

Hyväksytty aluehallituksessa 15.08.2022

## **SOPIJAOSAPUOLET**

Kymenlaakson hyvinvointialue  
3221311-5

Ja

Hyvinvointialuejohtaja Harri Hagman

Kymenlaakson hyvinvointialueen kokouksessa 22.6.2022 (61 §), aluevaltuusto on valinnut hyvinvointialuejohtajan virkaan Harri Hagmanin. Hagman toimii 1.9.2022 lähtien tehtävässään virkaa tekevänä siihen asti, kunnes virkavaalipäätös on saanut lainvoiman.

Harri Hagman on ilmoittanut 21.07.2022 ottavansa viran vastaan.

### **1§**

#### **Hyvinvointialuejohtajan tehtävät (kulloinkin voimassa olevan hyvinvointialuelain ja hallintosäännön mukaisesti)**

1. johtaa aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa
2. vastaa asioiden valmistelusta aluehallituksen käsiteltäväksi
3. vastaa osaltaan hyvinvointialueen toiminnan yhteensovittamisesta
4. toimia konsernijohtajana
5. vastata strategia- ja taloussuunnittelusta
6. vastaa toiminnan tehokkuudesta ja tuloksellisuudesta
7. vastaa kehittämisestä ja yhteistyöstä eri sidosryhmien ja verkostojen kanssa
8. vastata hyvinvointialueen viestinnästä aluehallituksen hyväksymien periaatteiden mukaisesti
9. vastaa hyvinvointialueen kansallisista hyvinvointialueneuvotteluista
10. vastaa, että henkilöstön toimivalta ja vastuut on järjestetty asianmukaisesti
11. vastaa, että sisäinen valvonta ja riskienhallinta on asianmukaisesti järjestetty
12. antaa koko hyvinvointialuetta tai useampaa kuin yhtä toimialaa koskevat lausunnot
13. vastaa hyvinvointialueen edunvalvonnasta ja edustamisesta
14. suorittaa muut aluehallituksen määräämät tehtävät

#### **Lisäksi hyvinvointialuejohtaja**

- 1 toimii toimialajohtajien henkilöstöhallinnollisena esimiehenä ja päättää toimialajohtajien sijaiset
- 2 käyttää hallintosäännön 6 luvun mukaista toimivaltaa toimialojen henkilöstöasioissa, ellei toimivaltaa hallintosäännössä ole toisin määrätty
- 3 hyväksyy hyvinvointialueen sopimukset ja sitoumukset, ellei hallintosäännössä ole toisin määrätty

- 4 päättää laite-, järjestelmä-, investointi- ja palveluhankinnoista arvon ylittäessä 1.000.000 euroa, mutta enintään kolme (3) miljoonaa euroa
- 5 päättää hyvinvointialueen kehityshankkeista, joiden omarahoitusosuus on yli 200.000 euroa ja enintään 1.000.000 euroa

Hyvinvointialuejohtajan ollessa poissa tai esteellinen hänen sijaisenaan toimii aluehallituksen määräämä sijainen.

## 2§

### Palkka ja palkitseminen

Hyvinvointialuejohtaja on valittu virkaan 1.9.2022 alkaen toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen.

Noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa, joka alkaa 1.9.2022.

Aluehallitus päättää harkintansa mukaan hyvinvointialuejohtajan palkan mahdollisista hyvinvointialueen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) yleiskorotuksia korkeammista korotuksista ja määräytymisperusteista. Noudatetaan voimassa olevaa työehtosopimusta (KVTES).

Lakisääteinen eläketurva järjestetään Kuntien eläkevakuutuksen (KEVA) kautta.

Hyvinvointialuejohtajan on toimitettava ennen viran vastaanottamista lääkärintodistus terveydentilastaan. Hagman on toimittanut lääkärintodistuksen (T-todistus) 1.7.2022.

Ennen viran aloittamista tulee olla tehtynä perusmuotoinen turvallisuusselvitys. Esteetön turvallisuusselvitys toimitettu 10.8.2022.

Maksettava palkka on kokonaispalkka.

Palkan suuruus virkasuhteen alussa on 15 100,00 euroa / kk.

Viranhaltijan kanssa on sovittu jo lomakaudelle 2023 palkallinen täysi loman pituus (38 päivää).

Hyvinvointialuejohtajalle annetaan matkapuhelinetu luontoisetuna, jonka verotusarvo lisätään verotettavaan ansioon. Muut palvelusuhteen ehdot määräytyvät hyvinvointialueen virka- ja työehtosopimusten mukaan.

Johtajasopimus ei sisällä autoetua.

Oikeus oman auton käyttöön virkatehtävissä. Matkakorvaukset suoritetaan KVTES:n mukaisesti.

Hyvinvointialuejohtajalla ei ole henkilökohtaisiin tavoitteisiin perustuvaa tulospalkkausta.

Viranhaltija käyttää hyvinvointialueelle valittua työterveyshuollon tuottajaa (lakisääteinen työterveyshuolto).

Hyvinvointialuejohtajan osalta sivutoimilupahakemuksen myöntämisestä sekä sivutoimen vastaanottamisesta ja sen kieltämisestä päättää aluehallitus.

### 3§

#### **Työaika, työhyvinvointi ja osaamisen kehittäminen**

Hyvinvointialuejohtajalla on kokonaistyöaika, oikeuttaa itsenäiseen ajankäytön suunnitteluun johon ei sovelleta työaikalakia.

Käytössä ei ole työajanseurantaa eikä erillistä loma-aikaa, hyvinvointialuejohtaja sovittaa työaikansa ja lomansa virkatehtävien mukaisesti.

Hyvinvointialuejohtaja voi työskennellä ilman aika- ja paikkarajoitetta.

Ensisijainen työskentelypaikka on Kotka.

Etätyöskentelyn mahdollistamiseksi hyvinvointialuejohtajalla on käytössään hyvinvointialueen puolesta riittävät työvälineet ja tietoliikenneyhteydet. Etätyöskentelyn yhteydessä tulee huolehtia tietoturvan säilymisestä ja salassapidosta. Etätyöskentelystä sovitaan aluehallituksen puheenjohtajan kanssa.

Hyvinvointialuejohtajalle ei makseta erillisiä työaikalaisissa mainittuja korvauksia.

Hyvinvointialuejohtaja tulee pitää ammattitaitoa ajan tasalla. Hyvinvointialuejohtajalla on oikeus kestoltaan ja kustannuksiltaan tavanomaista laajempiin, muuhun kuin normaaliin viranhoitoon kuuluviin koulutuksiin ja tilaisuuksiin. Osallistumisesta edellä mainittuihin koulutuksiin ja tilaisuuksiin tulee sopia etukäteen hyvinvointialueen aluehallituksen puheenjohtajan kanssa.

Kehittymistä ja koulutustarvetta arvioidaan tavoite- ja arviointikeskustelun yhteydessä.

Hyvinvointialuejohtajan tulee huolehtia omasta terveydestä ja jaksamisesta, työn ja vapaa-ajan tasapainosta.

### 4§

#### **Hyvinvointialuejohtajan ja poliittisen johdon välinen työnjako sekä yhteydenpito**

Aluehallituksen puheenjohtaja hyväksyy hyvinvointialuejohtajan matkamääräykset, hyvinvointialuejohtajan vuosiloman ja enintään kahden kuukauden virkavapauden myöntämisen sekä hyvinvointialuejohtajan viranhoitoon liittyvien laskujen hyväksymisen.

Hyvinvointialueen hallinto perustuu luottamushenkilöiden ja viranhaltijaorganisaation luottamukselliseen vuorovaikutukseen ja yhteistyöhön. Hyvinvointialuejohtajan tulee toimia virkatoimissaan tasapuolisesti kaikkien poliittisten ryhmien kesken.

Hyvinvointialuejohtaja pitää aluehallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajat sekä valtuuston puheenjohtajan ajan tasalla hyvinvointialueen kannalta merkittävässä asioissa.

Aluehallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajien ja aluevaltuuston puheenjohtajan sekä varapuheenjohtajien tulee toimia vuorovaikutuksessa hyvinvointialuejohtajan kanssa ja tukea hyvinvointialuejohtajan työtä ja asemaa organisaation ylimpänä johtajana.

Hyvinvointialuejohtaja nimeää hyvinvointialueen johtoryhmän ja toimii tämän puheenjohtajana.

Hyvinvointialuejohtaja vastaa kokonaisjohtamisesta hyvinvointialueella, johon oleellisesti sisältyy strategian ja palvelustrategian mukainen hyvinvointialueen eteenpäin vieminen.

Hyvinvointialuejohtaja johtaa hallintoa, taloutta ja muuta toimintaa hallintosäännön mukaisesti muiden viranhaltijoiden kanssa, vastaa aluehallituksen toimialan toiminnasta sekä johtaa ja kehittää hyvinvointialueen toimintaa aluehallituksen alaisuudessa.

Aluehallituksen puheenjohtaja johtaa poliittista keskustelua eri puolueiden kanssa.

## 5§

### Menettelytavat erimielisyystilanteissa ja erokorvaus

Mikäli hyvinvointialueen hallitus ja hyvinvointialuejohtaja yhdessä toteavat, ettei hyvinvointialuejohtaja nauti poliittisen johdon luottamusta, hyvinvointialuejohtaja sitoutuu irtisanoutumaan *kuuden (6) kuukauden palkkaa* vastaavaa erokorvausta vastaan. Työvelvoite päättyy tällöin välittömästi.

Erokorvaus sisältää irtisanoutumisajan palkan.

Erokorvauksen osalta täsmennetään, että erokorvaus on sopimuksessa ehdollisena ja voi tulla sovellettavaksi vasta valintapäätöksen tultua lainvoimaiseksi. Mikäli valintapäätös ei tule lainvoimaiseksi, erokorvauskohta ei tule sovellettavaksi.

Mikäli on syntymässä erimielisyystilanne tai on epäiltävissä luottamuksen olevan uhatuna, tulee aluehallituksen puheenjohtajan ottaa asia suoraan esille hyvinvointialuejohtajan kanssa. Luottamuspulan uhatessa tulee esittää syyt epäilyyn, kirjata ne ylös sekä sopia seurannasta. Luottamuksellinen suhde perustuu molemminpuoliseen aktiiviseen vuorovaikutukseen ja ennakkointiin.

Mikäli hyvinvointialuejohtaja on tehnyt vakavan rikkomuksen tai laiminlyönnin, hänet voidaan irtisanoa viranhaltijalain menettelyin. Virkasuhteen purkamiseen vaaditaan irtisanomisperusteita painavimmat syyt. Tällöin ei sovelleta johtajasopimuksessa sovittua menettelyä eikä makseta erokorvausta.

Hyvinvointialuejohtajan itse irtisanoutuessa muusta syystä hän ei ole oikeutettu erokorvaukseen ja tällöin noudatetaan viranhaltijalain mukaista irtisanomisaikaa.

## 6§

### Vuosittaiset tavoitteet ja niiden arviointi

Tavoite- ja arviointikeskustelu käydään vähintään yhden kerran vuodessa hyvinvointialuejohtajan ja aluehallituksen puheenjohtajiston kesken. Tavoitekeskustelu pidetään tammikuun loppuun mennessä.

Tavoitteet laaditaan hyvinvointialueen strategiaan ja talouteen sekä toimintaan perustuen.

## **7§**

### **Voimaantulo ja sopimuksen tarkistusmenettely**

Johtajasopimus on voimassa aluehallituksen päätöksestä ja sopijapuolten allekirjoitushetkestä alkaen. Sopimusta voidaan muuttaa molempien sopijapuolten suostumuksella.

### **Allekirjoitukset**

Kotkassa XX.XX.2022

Vt. hyvinvointialuejohtaja  
Harri Hagman

Aluehallituksen puheenjohtaja  
Nina Brask