

Kymenlaakson hyvinvointialueen pelastustoimen toimintasäntö

I

YLEISTÄ

1 §

Soveltamisala

Tätä toimintasäntöä sovelletaan Kymenlaakson hyvinvointialueen hallintosäännön ohella Kymenlaakson hyvinvointialueen pelastustoimen toimintaan.

2 §

Toiminta-ajatus

Pelastustoimialan palveluita tuottaa Kymenlaakson pelastuslaitos, joka vastaa alueen pelastusviranomaiselle säädetyistä tehtävistä. Kymenlaakson pelastuslaitoksen tehtävänä on parantaa ihmisten turvallisuutta ja vähentää onnettomuuksia sekä tuottaa ensivaste ja ensihoitopalveluja sekä muita hyvinvointialueen päättämiä palveluja. Onnettomuuden uhatessa tai tapahduttua tehtävänä on pelastaa ihmiset, turvata tärkeät toiminnot ja rajoittaa onnettomuuden seurauksia kaikissa olosuhteissa. Lisäksi tehtävänä on valmistella ja suunnitella pelastusviranomaisen varautumisen ja väestönsuojeluun liittyvät tehtävät sekä tukea maakunnan varautumisen yhteensovittamista.

3 §

Toimintatapa

Kymenlaakson hyvinvointialueen pelastuslaitos toimii avoimessa vuorovaikutuksessa hyvinvointialueen hallinnon, muiden toimialojen, Kymenlaakson kuntien sekä sidosryhmien kanssa toteuttaessaan sille pelastuslaissa, muissa laissa ja tällä toimintasäännöllä määrättyjä tehtäviä.

II

ORGANISAATIO

4 §

Kymenlaakson hyvinvointialueen pelastuslaitos

Kymenlaakson hyvinvointialueen pelastuslaitos jakautuu seuraaviin tulosalueisiin

- 1) Turvallisuuspalvelut
- 2) Pelastuspalvelut
- 3) Pelastustoimen kehittämis- ja tukipalvelut

Tulosaluejohtajina toimivat pelastuspäälliköt.

Kymenlaakson pelastuslaitosta johtaa pelastusjohtaja.

5 §

Henkilöstö

Kymenlaakson pelastuslaitoksen päällystöön kuuluvat pelastusjohtaja, pelastuspäällikkö, palopäällikkö, ensihoitopäällikkö, viestipäällikkö, paloinsinööri, johtava palotarkastaja, palotarkastaja ja palomestari.

Alipäällystöön kuuluvat palo esimiehet.

Miehistöön kuuluvat palomiehet.

Lisäksi Kymenlaakson pelastuslaitoksessa on muita tukitehtäviä hoitavaa henkilöstöä.

6 §

Johtoryhmä

Pelastusjohtaja nimeää Kymenlaakson pelastuslaitoksen johtoryhmän (Hallintosääntö § 31). Johtoryhmä toimii pelastusjohtajan apuna Kymenlaakson pelastuslaitoksen kehittämisessä, suunnittelussa ja johtamisessa. Johtoryhmässä on henkilöstön edustus kulloinkin voimassa olevan yhteistoimintasopimuksen mukaisesti sekä työsuojeluvaltuutettu. Johtoryhmään kutsutaan sopimuspalokuntien edustaja.

III

VIRANHALTIJOIDEN TEHTÄVÄT JA RATKAISUVALTA

7 §

Pelastusjohtajan yleiset tehtävät ja toimivalta

Pelastusjohtajan toimivalta on määrätty Kymenlaakson hyvinvointialueen hallintosäännössä.

Pelastusjohtajalla on oikeus antaa tätä toimintasääntöä täydentäviä määräyksiä.

8 §

Pelastusjohtajan ratkaisuvalta

Toimialajohtajan tehtävänä on (Hallintosääntö § 28):

1. johtaa toimialan toimintaa,
2. vastata toimialansa lakisääteisten palvelujen järjestämisestä ja palvelujen yhteensovittamisesta sekä valvonnasta,
3. vastata toimialan suunnittelusta, taloudesta ja kehittämisestä,
4. vastata toimialan riskienhallinnasta ja sisäisestä valvonnasta §:n 88 mukaisesti
5. vastata toimialansa henkilöstön kehittämisestä, työnjaosta ja yhteistyöstä,
6. antaa toimialaansa koskevia lausuntoja,
7. vastata toimialansa viestinnästä, sidosryhmäyhteistyöstä ja toiminnasta muiden yhteistyötahojen kanssa,
8. hyväksyä toimialansa sopimukset ja sitoumukset, ellei hallintosäännössä ole toisin määrätty,
9. suorittaa muut hyvinvointialuejohtajan määräämät tehtävät.

Pelastusjohtajan tehtävänä on toimialajohtajan tehtävien lisäksi (Hallintosääntö § 28):

1. toimia alueen pelastusviranomaisena (pelastuslain 26.2 §, 1353/2018),
2. määrätä viranhaltijat, jotka toimivat alueen pelastusviranomaisina (pelastuslain 26.2 §),
3. antaa pelastustoimialaan ja toimintaan liittyvät lausunnot,
4. toimia hyvinvointialueen edustajana sisäministeriön yhteydessä toimivassa pelastustoimen neuvottelukunnassa ja sen jaostoissa (pelastustoimen järjestämislaki 9 §),
5. toimia hyvinvointialueen pelastustoimen edustajana sisäministeriön kanssa käytävissä vuosittain pidettävissä neuvotteluissa hyvinvointialueen järjestämisvastuuseen kuuluvien pelastustoimen tehtävien toteuttamisesta, ja
6. vastata osaltaan pelastustoimen palvelutasopäätöksen valmistelusta

Pelastustoimen osalta pelastusjohtaja päättää virka- ja työehtosopimuksen mukaisista lisistä keskusteltuaan ensin henkilöstöjohtajan tai palvelussuhdepäällikön kanssa (Hallintosääntö § 44).

Pelastusjohtaja päättää alaisensa viranhaltijan väliaikaisesta virantoimituksesta pidättämisestä (Hallintosääntö § 54).

Lisäksi Pelastusjohtajan tehtävänä on

1. päättää alaisensa toiminnan hankinnoista, ellei muuta ole määrätty tai säädetty;
2. päättää valtionosuuksien, -avustusten ja muiden tukien ja korvausten hakemisesta sekä tarvittaessa muutoksen tai oikaisun hakemisesta niitä koskeviin päätöksiin;
3. alaiensa viranhaltijoiden valitsemisesta, pois lukien tulosaluejohtajat, ja heidän palkkauksensa vahvistamisesta hallintosäännön määräysten mukaan, sekä heidän tehtävistä, ellei hallintosäännössä tai tässä toimintasäännössä ole muuta määrätty;

10 §

Pelastuspäälliköiden tehtävät

Pelastuspäällikön tehtävänä on

1. palveluyksikön toiminnan johtaminen, suunnitleminen, kehittäminen ja koordinointi yhdessä henkilöstön kanssa sekä asetettujen toiminnallisten, taloudellisten ja laadullisten tavoitteiden saavuttamisesta vastaaminen,
2. palveluyksikön toiminta-, talous- ja käyttösuunnitelmien, toimintakertomuksen sekä muiden tarpeellisten suunnitelmien valmistelusta ja antamisesta huolehtiminen,
3. ottaa palveluyksikkönsä virkojen väliaikaiset hoitajat ja tilapäiset viranhaltijat (Hallintosääntö § 29).

Lisäksi Pelastuspäällikön tehtävänä on

1. suorittaa muut pelastusjohtajan määräämät tehtävät
2. vastaa palveluyksikkönsä osalta pelastustoimen palvelutasopäätöksen valmistelusta