

Aluehallitus

21.11.2022

Kokouksen aika 21.11.2022 klo 9:00

Kokouksen paikka Kymsote, Takojantie 1, Kotka

Asialuettelo

Läsnäolijat	1
149 § Laillisuus ja päätösvaltaisuus	2
150 § Pöytäkirjan tarkastus	3
151 § Kymenlaakson hyvinvointialueen laatu-, asiakas- ja potilasturvallisuussuunnitelma 2023-2024	4
152 § Työterveyspalveluiden hankinta Kymenlaakson hyvinvointialueelle	6
153 § Virkojen perustaminen hyvinvointialueelle	9
154 § Kymenlaakson hyvinvointialueen tulkkipalvelujen järjestäminen ja liittyminen Monetra Oulu Oy:n osakkaaksi	16
155 § Ikääntyneiden yhteisöllisen asumisen ja ympärivuorokautisen palveluasumisen hankintasopimushintojen tarkistus ajalle 1.1.2023 – 31.3.2023	20
156 § Ikääntyneiden asumisen palvelujen hankinnan käynnistäminen	22
157 § Kymenlaakson hyvinvointialueen palveluseteli- ja ostopalvelujärjestelmän (PSOP) käyttöönoton toteuttaminen ja siihen liittyvien käytäntöjen ja sääntökirjojen hyväksyminen	25
158 § Kotihoidon turvapalveluun liittyvä laitteiden vuokraus ja hälytyspalvelun option käyttäminen	27
159 § Kymenlaakson hyvinvointialueen rekisteripitäjät henkilötietojen käsittelyn kokonaisuudelle	29
160 § Omaishoidon ja perhehoidon toimeksianto- ja ostopalvelusopimusten sekä lastensuojelun puitesopimusten siirtäminen hyvinvointialueelle	30
161 § Omaishoidon tuen myöntämisen perusteet 1.1.2023 alkaen	32
162 § Palvelukohtaisten palvelusetelien arvojen määrittäminen vuonna 2023	34
163 § Kymenlaakson hyvinvointialueen järjestämissuunnitelma	37
164 § Potilasvakuuttamista koskeva lisäys järjestämissopimukseen	39
165 § Hyvinvointialueen valmiussuunnitelman yleinen osa	43
166 § Pelastustoimen toimintasääntö	44
167 § Kymenlaakson hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen asiakasmaksuissa noudatettavat yleiset perusteet	45
168 § Vastaus valtuustoaloitteeseen työryhmästä, joka tutkii vaihtoehtoja rauhallisesti käyttäytyvien päihtyneiden henkilöiden säilyttämisestä selviämishoitoasemilla	46
169 § Vastaus valtuustoaloitteeseen selviämisyksikön perustamisesta KOKS:aan	49
170 § Vastaus valtuustoaloitteeseen henkilöstön ammatillisen koulutuksen tukemisesta	53
171 § Vastaus valtuustoaloitteeseen maakunnallisen varautumismallin teko häiriötilanteisiin	55

Aluehallitus

21.11.2022

Kokouksen aika 21.11.2022 klo 9:00

Kokouksen paikka Kymsote, Takojantie 1, Kotka

Asialuettelo

172 § Vastaus valtuustoaloitteeseen työntekijöiden hyvinvoinnin ja osallisuuden kehittämiseksi	58
173 § Vastaus valtuustoaloitteeseen henkilöstön työhyvinvoinnin parantamiseen tähtäävän toimenpideohjelman laatiminen	64
174 § Vastaus valtuustoaloitteeseen säännöllisten yhteisten keskustelujen käynnistäminen kuntien kanssa	67
175 § Vastaus valtuustoaloitteeseen omaishoidon tuen lisääminen	71
176 § Vastaus valtuustoaloitteeseen sidosryhmäjaoston perustaminen	74
177 § Vastaus valtuustoaloitteeseen henkilökunnan osallistamismahdollisuuksien kehittäminen	77
178 § Vastaus valtuustoaloitteeseen psykkaritoiminnan aloittaminen	81
179 § Vastaus valtuustoaloitteeseen nepsy-osaamisen lisääminen aikuisten ohjauksessa	85
180 § Vastaus valtuustoaloitteeseen palveluasumisen kriteerit	88
181 § Vastaus valtuustoaloitteeseen varautumis- ja valmiussuunnitelman päivittäminen	91
182 § Ilmoitusasiat sekä ottomenettelyä varten saapuneet päätökset ja pöytäkirjat	94
183 § Muut asiat	95
184 § Seuraava kokous	96

Kokousaika	21.11.2022 klo 9:00 -	
Kokouspaikka	Kymsote, Takojantie 1, Kotka	
Jäsenet	Nina Brask Elina Inkeroinen-Lalu Mikko Jaanu Christa Carpelan Jarkko Harjumaaskola Marjo Lakka Jari Larikka Joonas Mielonen Markku Pakkanen Vesa Parkko Samuli Sibakoff Verna Sydänmaanlakka Riikka Turunen	puheenjohtaja 1. varapuheenjohtaja 2. varapuheenjohtaja
Muut läsnäolijat	Jouko Leppänen Joni Mörk Paula Werning Jenni Aikio Mikaela Blomqvist-Lyytikäinen Harri Hagman Lauri Lehto Juhani Carlson Anni Björklund Ari Nevalainen Teppo Saarela Sanna Arponen	aluevaltuuston puheenjohtaja aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja aluevaltuuston 3. varapuheenjohtaja Kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja vt. hyvinvointialuejohtaja, esittelijä muutosjohtaja pelastusjohtaja, Kympe viestintäjohtaja, Kymsote vastuuvastuunvalmistelijä, hallintojohtaja, pöytäkirjanpitäjä ja sihteeri lakimies, Kymsote johdon assistentti, Kymsote, tekninen siht.

§ 149**Laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Selostus asiasta

Kymenlaakson hyvinvointialueen hallintosäännön 143 §:n mukaan avattuaan kokoukseen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Hallintosäännön 135:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, mikäli mahdollista vähintään neljää (4) päivää ennen kokousta.

Laki hyvinvointialueesta 611/2011 108 § 2 mom. mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä.

Kokouskutsu ja esityslista on lähetetty 17.11.2022.

Hyvinvointialuelain 145 § mukaisesti tämän kokouksen pöytäkirja pidetään nähtävänä hyvinvointialueen verkkosivustolla.

Vt. hyvinvointialue-
johtajan ehdotus

Puheenjohtaja toteaa läsnäolijat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

§ 150**Pöytäkirjan tarkastus**

Selostus asiasta

Valitaan kaksi jäsentä pöytäkirjantarkastajiksi.

Vt. hyvinvointialue-
johtajan ehdotusAluehallitus päättää valita tämän pöytäkirjantarkastajiksi tarkastusvuorossa olevat jäsenet Jarkko Harjumaaskolan ja Marjo Lakan.

§ 151

Kymenlaakson hyvinvointialueen laatu-, asiakas- ja potilasturvallisuussuunnitelma 2023-2024

Julkinen

Diaarinumero

D/109/00.02.01/2022

Valmistelija(t)

Asiakas- ja potilasturvallisuuspäällikkö Camilla Seppälä, camilla.seppala(a)kymsote.fi ja johtajaylilääkäri Marja-Liisa Mäntymaa, marja-liisa.mantymaa(a)kymsote.fi

Selostus asiasta

Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 7 §:n mukaan hyvinvointialue vastaa sille lailla säädettyjen tehtävien hoitamisesta, hyvinvointialueen asukkaan laissa säädettyjen oikeuksien toteutumisesta ja palvelukokonaisuuksien yhteensovittamisesta. Hyvinvointialue vastaa myös järjestettävien palvelujen ja muiden toimenpiteiden yhdenvertaisesta saatavuudesta sekä tarpeen, määrän ja laadun määrittelemisestä. Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämislain (612/2021) 27 §:n mukaan hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon laadun tulee turvata asiakas- ja potilasturvallisuus säännösten mukaisesti. Terveysturvallisuuslaki (1326/2010) velvoittaa, että terveydenhuollon toimintayksikön on laadittava suunnitelma laadunhallinnasta ja potilasturvallisuuden täytäntöönpanosta. Suunnitelmassa on otettava huomioon asiakas- ja potilasturvallisuuden edistäminen yhteistyössä sosiaalihuollon palvelujen kanssa.

Kymenlaakson hyvinvointialueen laatu-, asiakas- ja potilasturvallisuussuunnitelma pohjautuu Kymsoten voimassa olevaan laatu-, asiakas- ja potilasturvallisuussuunnitelmaan, lainsäädäntöön sekä kansallisen asiakas- ja potilasturvallisuusstrategian ja toimeenpanosuunnitelman 2022-2026 lisäksi Kymenlaakson hyvinvointialueen strategiaan, sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategiaan sekä pelastustoimen palvelutasopäätökseen, yhteisesti sovittuihin toimintatapoihin sekä asiakas- ja potilasturvallisuutta varmistaviin hyviin käytäntöihin, menetelmiin, ohjeisiin ja suosituksiin sekä hyvinvointialueen sisäisiin ohjeisiin ja periaatteisiin.

Kansallinen asiakas- ja potilasturvallisuusstrategia ja toimeenpanosuunnitelma linjaa, että hyvinvointialueen tulee seurata järjestämänsä sosiaali- ja terveydenhuollon asiakas- ja potilasturvallisuuden tilaa ja laatua käyttäen monipuolisesti eri seurantamenetelmiä ja tietolähteitä. Kymenlaakson hyvinvointialueen laadun-, asiakas- ja potilasturvallisuuden suunnitelman sisällössä on huomioitu kansallisen strategian asettamat tavoitteet ja neljä (4) pääkärkeä; Yhdessä asiakkaiden ja potilaiden kanssa, Hyvinvoivat ja osaavat

ammattilaiset, Turvallisuus ensin kaikissa organisaatioissa ja Parannamme olemassa olevaa.

Hyvinvointialueen ja yksityisen palveluntuottajan on laadittava vastuulleen kuuluvista tehtävistä ja palveluista omavalvontaohjelma. Kymenlaakson hyvinvointialueen laatu-, asiakas- ja potilasturvallisuussuunnitelma on osa omavalvontaohjelmaa.

Kymenlaakson hyvinvointialueen laatu-, asiakas- ja potilasturvallisuussuunnitelma on tehty moniammatillisessa yhteistyössä ja valmisteluun ovat osallistuneet asiakas- ja potilasturvallisuuspäällikkö Camilla Seppälä, potilasturvallisuussuunnittelija Tiina Vierula, laatupäällikkö Tarja Hyvönen, yhteyspäällikkö Mari Pohjonen, vastaava johtava sosiaalityöntekijä Tommi Reiman, psykiatrian johtava ylilääkäri Ari Ronkainen, sairaalahygienian palveluesimies Oili Ström, ylihammaslääkäri Mikko Uusikylä, HUS-apteekin lääkitysturvallisuusvastaava Kai Väätäinen, ensihoitopäällikkö/Kymenlaakson pelastuslaitos Anssi Koski sekä useat asiantuntijat Kymsoten eri palveluista.

Vt. hyvinvointialuejohtajan ehdotus

Aluehallitus hyväksyy Kymenlaakson hyvinvointialueen laatu-, asiakas- ja potilasturvallisuussuunnitelma vuosille 2023-2024.

§ 152**Työterveyspalveluiden hankinta Kymenlaakson hyvinvointialueelle**

Julkinen

Diaarinumero

D/130/00.02.01/2022

Valmistelija(t)

Henkilöstöjohtaja Maari Valli p. 040 647 3179, maari.valli (a) kymsote.fi

Lisätietoja

Hallintojohtaja, hallinnon vastuvalmistelija Ari Nevalainen, puh. 040 521 7684, sähköposti: ari.nevalainen (a) kymsote.fi ja henkilöstöjohtaja Maari Valli p. 040 647 3179, maari.valli (a) kymsote.fi

Selostus asiasta

Hankinnan kohteena ovat työterveyshuollon palvelut Kymenlaakson hyvinvointialueen työntekijöille.

Hankintamenettely

Sarastia hankintapalvelut on toimeksiantoon perustuen pyytänyt tarjouspyynnöllä 409073 tarjoukset työterveyspalveluista Kymenlaakson hyvinvointialueelle. Kyseessä on hankintalain 25 §:n kansallisen kynnysarvon ylittävä, hankintalain liitteen E 1-4 kohdan mukainen sosiaali- ja terveyspalveluja koskeva hankinta. Hankintaa ei ole jaettu osiin, koska kyse on yhdestä kokonaisuudesta. Hankinnassa käytetään avointa hankintamenettelyä.

Hankinnasta on julkaistu 9.9.2022 Sosiaalipalvelut ja muut erityispalvelut - hankintasopimukset - tarjouspyyntö sähköisessä Tarjouspalvelu.fi - toimittajaportalissa. Tarjouspyynnöstä julkaistiin kaksi korjausilmoitusta, joissa kummassakin jatkettiin tarjousten jättöaikaa.

Tarjouspyynnöstä sai esittää kysymyksiä 20.9.2022 saakka. Kysymyksiin vastattiin saman aikataulun aikana.

Hankittavan palvelun sisältö ja laatuvaatimukset on esitetty tarjouspyyntöasiakirjoissa (liite). Hankittava palvelu koskee hyvinvointialueen henkilöstön lakisääteisen työterveyshuollon ja yleislääkäritasoisien sairaanhoidon palveluja (KELA korvausluokan KL1 mukaiset lakisääteiset työterveyshuollon palvelut ja korvausluokan KL2 mukainen yleislääkäritasoinen sairaanhoito sekä sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviin liittyvät henkilökunnan lakisääteiset rokotukset).

Tavoitteena on aloittaa sopimuksen mukainen toiminta 1.1.2023, jolloin sopimuksen piirissä on oppilashuollon henkilöstö (koulukuraattorit ja

psykologit). Pelastuslaitoksen toimiala liittyy sopimukseen 1.3.2023, kun nykyisen Kotkan kaupungin liikelaitoksena toimivan Kymenlaakson pelastuslaitoksen oma työterveyshuollon sopimus lakkaa. Kymsotelta hyvinvointialueelle siirtyvä henkilöstö siirtyy sopimukseen piiriin 1.6.2023, kun nykyinen Kymsoten työterveyshuollon sopimus lakkaa.

Kymenlaakson hyvinvointialueella on velvoite järjestää alueellaan Kansanterveyslain 5 §:n ja Terveystieteiden tutkimuskeskuksen 18 §:n tarkoittamat työterveyspalvelut alueensa yrittäjille. Valittava työterveyspalveluiden tuottaja tuottaa solmittavan sopimuksen ajan myös Kymenlaakson hyvinvointialueen järjestämisvelvoitteen edellyttämät työterveyspalvelut.

Valintaperusteena on kokonaistaloudellisesti edullisin tarjous, kokonaishinnan maksipisteet ovat 80 ja laadun maksimipisteet ovat 20.

Määräaikaan 12.10.2022 klo 12.00 mennessä tarjouksen jätti:

- Pihlajalinna Lääkärikeskukset Oy
- Hintatarjous on 448€/työntekijä/vuosi ja on vuosikustannukseltaan vähintään 3,1M€

Tarjoukset avattiin Sarastia hankintapalveluissa 12.10.2022, läsnä oli hankintapäällikkö Juhani Törni.

Tarjousten käsittely avoimessa menettelyssä on kolmivaiheinen. Ensimmäisessä vaiheessa arvioidaan tarjoajien kelpoisuus ja edellytykset suoritua hankintasopimuksesta, toisessa vaiheessa tarkastetaan tarjoustensa vastaavuus tarjouspyyntöön ja kolmannessa vaiheessa tehdään tarjouspyynnön mukaisten tarjoustensa välillä tarjousvertailu tarjouspyynnössä ilmoitetuin valintaperustein. Tarjouspyynnössä ja sen liitteissä esitettyjen vaatimusten tulee täyttyä, jotta tarjous pääsee mukaan tarjousvertailuun.

Tarjouksen käsittelyssä todettiin, että tarjoaja täyttää tarjoajalle asetetut kelpoisuusehdot. Tarjous vastaa tarjouspyyntöä.

Hankinnan arvo ja sopimuskausi Hankinnan ennakoitu vuosiarvo on vähintään 3.1 M€ vuosi.

Sopimus on voimassa toistaiseksi. Kymenlaakson hyvinvointialue voi irtisanoa sopimuksen 6 kuukauden irtisanomisajalla ja tarjoaja 12 kuukauden irtisanomisajalla.

Hankinnasta tehdään sopimuskumppaniksi valittavan tarjoajan kanssa kirjallinen hankintasopimus, kun hankintapäätös on saanut lainvoiman.

Hankintasopimukset syntyvät ja tulevat sitovaksi, kun Kymenlaakson hyvinvointialue ja valittu tarjoaja ovat allekirjoittaneet sopimuksen.

Vt. hyvinvointialuejohtajan ehdotus

1. Hallitus päättää valita Kymenlaakson hyvinvointialueen työterveyspalveluiden palveluntuottajaksi ainoan tarjouksen tehneen Pihlajalinna Lääkärikeskukset Oy:n.
 2. Hallitus valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan allekirjoittamaan hankintasopimuksen valitun palveluntuottajan kanssa.
-

§ 153**Virkojen perustaminen hyvinvointialueelle**

Julkinen

Diaarinumero D/110/00.02.01/2022

Päätöshistoria

Aluehallitus 28.10.2022 § 139

Valmistelija(t) Palvelussuhdepäällikkö Sara Rautiainen, p. 040 6694088 sara.rautiainen (a) kymsote.fi

Selostus asiasta **Viran perustamisen perusteet**

Kuntalain mukaan tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa (kuntalaki 87 §). Kuntalain säännösten tarkoituksena on virkasuhteen käytön rajaaminen niihin tehtäviin, joissa käytetään julkista valtaa.

Hyvinvointialueesta annetun lain 92 §:ssä todetaan, että hyvinvointialueen henkilöstö on joko virka- tai työsopimussuhteessa. Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Saman lain 93 §:ssä todetaan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta.

Julkista valtaa käytetään

- tehtävissä, joissa tehtävän suorittaja voi lakiin perustuvan toimivaltansa perusteella yksipuolisesti päättää toisen edusta, oikeudesta tai velvollisuudesta
- tehtävissä, joissa tehtävän suorittaja voi lakiin perustuvan toimivaltansa nojalla yksipuolisesti antaa toista velvoittavan määräyksen tai muulla tavalla tosiasiallisesti puuttua toisen etuun tai oikeuteen
- tehtävässä, johon kuuluu esittelyä kunnallisessa päätöksentekoprosessissa.
- tehtävässä, jossa käytetään kunnan delegoitua päätösvaltaa
- valmistelutoimenpiteissä, joilla on merkittävä vaikutus julkisen vallan käyttöä koskevaan päätöksentekoon (vastuullinen valmistelu).

Sen sijaan esimerkiksi työnantajan tavanomaiseen työnjohto-oikeuteen kuuluvan päätösvallan käyttämistä ei voida pitää julkisen vallan käyttämisenä, kuten esimerkiksi työvuoroluettelon hyväksyminen tai vuosilomien vahvistaminen.

Osana hyvinvointialueen valmistelua on laajasti selvitetty mitkä tehtävät ovat sellaisia, että ne edellyttävät virkaa. Selvitys on tehty toimialoittain ja esitysperustettavista viroista on koottu samalla periaatteella.

Suurin osa nykyisistä viranhaltijoista siirtyy suoraan vastaaviin virkoihin hyvinvointialueella. Virat estetään perustettaviksi 1.1.2023 alkaen toistaiseksi voimassa olevina. Viroille varataan tarvittavat palkkarahat vuoden 2023 talousarviossa.

Esitys perustettavista viroista

Perustettaviksi esitetään seuraavat virat toimialoittain. Esityksessä on kuvattu perustettavan viran nimi sekä perustettavien virkojen lukumäärä.

Terveys- ja sairaanhoitopalveluiden osalta virat on eritelty lääkärvirkoihin sekä muihin virkoihin ja lääkärit erikseen erikoissairaanhoidon ja perusterveydenhuollon osalta.

1) Terveysten ja sairaanhoidon palvelut

Erikoissairaanhoidon lääkärit

Virkanimike	Virkojen lukumäärä
hallintoylilääkäri	1
ylilääkäri	34
johtava ylilääkäri	1
apulaisytilääkäri	12
osastonylilääkäri	52
erikoislääkäri	111
erikoistuva lääkäri	60
osastonlääkäri	2
koulutusylilääkäri	1
koulutus- ja tutkimusylilääkäri	1
lääkäri	8
ylilääkäri	1
erikoishammaslääkäri	2
sairaalahammaslääkäri	2

	288

Perusterveydenhuollon lääkärit

Virkanimike	Virkojen lukumäärä
hallintoylilääkäri	1
ylilääkäri	14
ylihammaslääkäri	2
apulaisyylilääkäri	3
erikoistuva lääkäri	0
terveyskeskuslääkäri	137
koulutusylilääkäri	1
	158

Muut virat

	Virkanimike	Virkojen lukumäärä
	toimintayksikön päällikkö	7
	ylifyysikko	1
	apulaisylifyysikko	1
	fysioterapeutti	1
		10

2) Sosiaalipalvelut

Virkanimike	Virkojen lukumäärä
toimintayksikön päällikkö	8
ylihoitaja	1
sosiaalityöntekijä	135
sosiaaliohjaaja	118
asiakasohjaaja	64
palveluohjaaja	15
johtava sosiaalityöntekijä	17
lastenvalvoja	6
palveluesimies	25
koordinaattori/henk.koht.apu	1
koordinaattori/perhehoito yhteiset	7
koordinaattori/LNP laitoshoido	2
palvelukoordinaattori	1

yht.	400
------	-----

Sosiaalipalvelujen toimialan osalta Ratamon sosiaalipalvelun pilottiin esitetään perustettavaksi kaksi (2) sosiaalityöntekijän ja neljä (4) sosiaaliohjaajan virkaa. Nämä virat esitetään perustettavaksi määräaikaisina ajalla 1.1.-31.12.2023 ja sisältyvät taulukossa esitettyihin lukuihin.

3) Pelastuslaitos

Virkanimike	Virkojen lukumäärä
ensihoitopäällikkö	1
johtava palotarkastaja	2
paloesimies	20
paloinsinööri	2
palomestari	14
palomies	120
palopäällikkö	3
palotarkastaja	8
kehittämispäällikkö	1
viesti- ja tietohallintopäällikkö	1
	172

4) Strategia- ja integraatiopalvelut

Virkanimike	Virkojen lukumäärä
toimintayksikön päällikkö	1
toimintayksikön päällikkö	1
johtava sosiaalityöntekijä	1
palveluesimies	1
sosiaalityöntekijä	4
sosiaaliohjaaja	23
hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen päällikkö	1
	32

5) Konsernipalvelut

Virkanimike	Virkojen lukumäärä
erityisasiantuntija	1
arkistopäällikkö	1
palvelussuhdepäällikkö	1
turvallisuus (- ja riskienhallinta)päällikkö	1
	1

valvontapäällikkö	
valvontakoordinaattori	3
hallintopäällikkö	1
talouspäällikkö	1
ostopalvelupäällikkö	1
arviointipäällikkö	1
	12

Hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan virkojen perustamisesta päättää hallitus.

Lisäksi esitetään, että vt. hyvinvointialuejohtajalle annetaan oikeus hyväksyä teknisluonteiset muutokset nyt perustettaviin virkoihin tarkoittaen käytännössä nimikemuutoksia. Muutos ei saa lisätä virkojen kustannuksia.

Vt. hyvinvointialuejohtajan ehdotus

Aluehallitus päättää

1. perustaa virat hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen esityksen mukaisesti; ja
2. perustaa kaksi (2) sosiaalityöntekijän ja neljä (4) sosiaaliohjaajan virkaa määräaikaisina ajalle 1.1.-31.12.2023 Ratamon sosiaalipalvelun pilottia varten; sekä
3. oikeuttaa vt. hyvinvointialuejohtajan hyväksymään yksittäiset ja vähäiset muutokset perustettuihin virkoihin.

Päätös

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Selostus asiasta

Aluehallitus 21.11.2022

Viran perustamisen perusteet Kuntalain mukaan tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa (kuntalaki 87 §). Kuntalain säännösten tarkoituksena on virkasuhteen käytön rajaaminen niihin tehtäviin, joissa käytetään julkista valtaa. Hyvinvointialueesta annetun lain 92 §:ssä todetaan, että hyvinvointialueen henkilöstö on joko virka- tai työsopimussuhteessa. Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Saman lain 93 §:ssä todetaan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta. Julkista valtaa käytetään

- tehtävissä, joissa tehtävän suorittaja voi lakiin perustuvan toimivaltansa perusteella yksipuolisesti päättää toisen edusta, oikeudesta tai velvollisuudesta
- tehtävissä, joissa tehtävän suorittaja voi lakiin perustuvan toimivaltansa nojalla yksipuolisesti antaa toista velvoittavan määräyksen tai muulla

- tavalla tosiasiallisesti puuttua toisen etuun tai oikeuteen
- tehtävässä, johon kuuluu esittelyä kunnallisessa päätöksentekoprosessissa.
 - tehtävässä, jossa käytetään kunnan delegoitua päätösvaltaa
 - valmistelutoimenpiteissä, joilla on merkittävä vaikutus julkisen vallan käyttöä koskevaan päätöksentekoon (vastuullinen valmistelu).

Sen sijaan esimerkiksi työnantajan tavanomaiseen työjohto-oikeuteen kuuluvan päätösvalan käyttämistä ei voida pitää julkisen vallan käyttämisenä, kuten esimerkiksi työvuoroluettelon hyväksyminen tai vuosilomien vahvistaminen. Osana hyvinvointialueen valmistelua on laajasti selvitetty mitkä tehtävät ovat sellaisia, että ne edellyttävät virkaa. Selvitys on tehty toimialoittain ja esitysperustettavista viroista on koottu samalla periaatteella. Suurin osa nykyisistä viranhaltijoista siirtyy suoraan vastaaviin virkoihin hyvinvointialueella. Virat estetään perustettaviksi 1.1.2023 alkaen toistaiseksi voimassa olevina. Viroille varataan tarvittavat palkkarahat vuoden 2023 talousarviossa. Esitys perustettavista viroista Hyvinvointialueen virat perustettiin hallituksen kokouksessa 28.10.2022. Päätöksenteon jälkeen on todettu, että kaksi (2) toimintayksikön päällikön virkaa on jäänyt perustamatta, toinen sosiaalipalveluihin ja toinen strategia- ja integraatiopalveluihin. Lisäksi Valtionkonttorin muuttuneesta linjauksesta koskien veteraanipalveluja on tarpeen perustaa yksi (1) fysioterapeutin virka ja yksi (1) sosiaaliohjaajan virka. Nämä virat täytetään enintään vuodeksi kerrallaan riippuen mm. veteraanien määrästä. Virat on kuitenkin tarkoituksen mukaista perustaa vakinaisina.

1. Terveysten ja sairaanhoidon palvelut

Virkanimike	Virkojen lukumäärä
fysioterapeutti	1
sosiaaliohjaaja	1

2. Sosiaalipalvelut

Virkanimike

Virkanimike	Virkojen lukumäärä
toimintayksikön päällikkö	1

3. Strategia- ja integraatiopalvelut

Virkanimike	Virkojen lukumäärä
toimintayksikön päällikkö	1

Hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan virkojen perustamisesta päättää hallitus. Lisäksi esitetään, että vt. hyvinvointialuejohtajalle annetaan oikeus hyväksyä teknisluonteiset muutokset nyt perustettaviin virkoihin tarkoittaen käytännössä nimikemuutoksia. Muutos ei saa lisätä virkojen kustannuksia.

Vt. hyvinvointialuejohtajan ehdotus

Hallitus päättää

1. perustaa virat hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen 21.11.2022 esityksen mukaisesti; ja
 2. oikeuttaa vt. hyvinvointialuejohtajan hyväksymään yksittäiset ja vähäiset muutokset perustettuihin virkoihin.
-

§ 154

Kymenlaakson hyvinvointialueen tulkkipalvelujen järjestäminen ja liittyminen Monetra Oulu Oy:n osakkaaksi

Julkinen

Diaarinumero D/118/00.02.01/2022

Valmistelija(t) Palvelupäällikkö Marjo Seuri, p. 040 508 9079, marjo.seuri(a)kymsote.fi

Selostus asiasta

Viranomaisen velvollisuudesta järjestää tulkitseminen ja kääntäminen on säädetty mm. kielilaissa 423/2003, hallintolaissa 434/2003, laissa sosiaalihuollon asiakkaan asemasta ja oikeuksista 812/2000, laissa potilaan asemasta ja oikeuksista 785/1992. Tulkkaus- ja käännöspalveluilla edistetään viestinnän ja asioiden hoidon sujuvuutta sekä oikeusturvan toteutumista. Palvelujen tarve korostuu, kun asiat liittyvät oikeuksiin, etuihin ja velvollisuuksiin.

Kymenlaakson kunnilla ja Kymenlaakson sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymä Kymsotella on yhteistyösopimus Kotkan kaupungin tulkkivälityskeskukseen toiminnasta vuodelta 2015 ja se on päivitetty vuonna 2020. Kotkan tulkkikeskus tuottaa tulkkivälitystä osana Kotkan kaupungin organisaatiota yhteistyösopimuskumppaneilleen.

Tulkkikeskus tuottaa tulkkauspalveluja ensisijaisesti sopimustulkeilta. Kotkan tulkkivälityskeskukseen palveluiden myynnistä noin 50 % kohdistuu nykyisin Kotkan kaupungille (suurimmat asiakkaat ovat Kotkan vastaanottokeskus ja Kotkan hybridiyksikkö), noin 30 % kohdistuu Kymsotelle ja alle 20 % Kouvolan kaupungille. Pyhtää, Virolahti ja Miehikkälä ovat ostaneet Kotkan tulkkivälityskeskukseen palveluita vuosittain yhteensä noin 2 % palveluiden kokonaisyynnistä.

Kymenlaakson hyvinvointialue aloittaa toimintansa 1.1.2023. Kuntalain 126 §:n mukaan kunnan hoitaessa 7 §:ssä tarkoitettua tehtävää kilpailutilanteessa markkinoilla sen on annettava tehtävä osakeyhtiön, osuuskunnan, yhdistyksen tai säätiön hoidettavaksi (yhtiöittämisvelvollisuus). Kotkan tulkkikeskukseen toimintaa ei ole yhtiöitetty. Siten Kymenlaakson kuntien ja Kymsoten välinen yhteistyösopimus tulkkivälityspalvelusta ei ole Kymsotelta Kymenlaakson hyvinvointialueelle siirtyvä sopimus.

Kotkan kaupunki on tiedottanut yhteistyösopimuskumppaneille aikeistaan irtisanoa yhteistyösopimus ja se valmistelelee Kotkan tulkkikeskukseen

liikkeenluovutusta Monetra Oulu Oy:lle, todennäköisesti 1.3.2023 lukien. Asia on Kotkan kaupungin päätöksenteossa tietojemme mukaan joulukuussa. Yhteistyösopimuksen päättäminen on tarkoitus tehdä kuntien ja Kymsoten yhteisellä sopimuksella.

Kymsote on hankkinut valtaosan tarvitsemistaan vieraskielitulkkauksesta yhteistyösopimuksen perusteella Kotkan tulkkiokeskukselta. Palvelua on täydennetty päivystyspalvelujen tarvitsemalla 24/7 etätulkkauksella (Tulka) sekä jonkin verran suoraostoilla. Pakolaisten ja kotoutumisajalla olevien turvapaikanhakijoiden osalta hyvinvointialue on saamassa uuden lainsäädännön perusteella laskutusoikeuden valtiolta käyttämistään tulkkipalveluista. Aiemmin Kymsoten toiminnan osalta nämä korvaukset on haettu kunnan toimesta. Lisäksi Kymenlaakson alueella asuu iso vieraskielisten joukko, jonka lakisääteisten palvelujen tuottamisessa tarvitaan tulkkipalveluja asiakkaiden oikeusturvan varmistamiseksi. Käytännössä tulkkaustarpeet hoidetaan nykyisin pääosin etätulkkauksena, mutta joskus tulkkauksen on tarpeen hoitaa siten, että tulkki on fyysisesti läsnä.

Vaihtoehtona tulkkipalvelujen järjestämiselle on, että hyvinvointialue liittyy Kotkan kaupungin tavoin Monetra Oulu Oy:n osakkaaksi ja hankkii palvelut jatkossa Hankintalain 15 §:n mukaisena sidosyksikköhankintana. Tulkkipalvelut on myös mahdollista hankkia kilpailutuksen tai yhteiskilpailutuksen perusteella. Kilpailutusvaihtoehdossa ongelmaksi muodostuu aikataulu, koska palvelua ei enää voida hankkia Kotkan tulkkiokeskukselta ja tulkkaukspalvelujen on oltava keskeytyksettä hyvinvointialueen käytettävissä.

Monetra Oulu Oy on julkisyhteisöjen omistama yhtiö, jonka toimialana on tuottaa ja kehittää maakunta- ja kuntasektoria palvelevia tukitoimintoja, kuten talous- ja henkilöstöhallinnon palveluita sekä tulkkauksen ja käännöspalveluita. Monetra Oy omistaa yhtiöstä noin 51 prosenttia ja yhtiö kuuluu Monetra-konserniin. Muita merkittäviä osakkeenomistajia ovat Oulun kaupunki ja Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä. Yhteensä yhtiöllä on 107 osakkeen omistajaa 31.12.2021.

Yhtiö toimii julkisista hankinnoista annetun lainsäädännön tarkoittamana omistajiensa (hankintayksiköitä) sidosyksikkönä ja yhteishankintayksikkönä. Yhtiön osakkeenomistajat ja yhtiö ovat solmineet osakassopimuksen, johon uudet osakkaat liittyvät.

Monetra Oy on Suomen ainoa kuntaomisteinen tulkkauksen ja käännöspalveluja tarjoava toimija, joka tarjoaa tulkkaukspalveluja omistaja-asiakkaille. Monetra Oy on voittoa tavoittelematon toimija. Tällä hetkellä Monetra Tulkkipalvelulla on toimipisteet Oulussa, Jyväskylässä, Tampereella ja Turussa. Monetran

tulkkipalvelun tiimi koostuu laajasta verkostosta, johon kuuluu lähes 400 tulkkiä ja kääntäjää sekä asiantuntijayksikkö, joka koordinoi toimintaa. Monetra Oy:llä on kokemusta kunnallisten tulkkiälytyskeskusten siirtymisprosessista osaksi Monetra Oy:tä.

Sidosyksikkö on hankintayksiköstä muodollisesti erillinen ja päätöksenteon kannalta itsenäinen yksikkö. Hankintayksikkö yksin tai yhdessä muiden hankintayksiköiden kanssa käyttää määräysvaltaa sidosyksikköön samalla tavalla kuin omiin toimipaikkoihinsa. Sidosyksikön myynti muille kuin omistajille on enintään viisi (5) prosenttia liikevaihdosta ja enintään 500.000 euroa vuodessa.

Yhden osakkeen merkintähinta on 1290,00 euroa osakkeelta. Yhtiön hallitus hyväksyy tehdyt merkinnät.

Päätöksien jälkeen yhtiö lähettää merkintälistan ja osakassopimuksen allekirjoitettaviksi sekä ohjeet osakkeen maksua varten.

Osakkeesta ei tarvitse maksaa varainsiirtoveroa, mutta varainsiirtoveroilmoitus tulee kuitenkin tehdä.

Kymenlaakson hyvinvointialue ja Kymenlaakson kunnat voivat siirtyä Monetra Oy:n osakkaaksi ostamalla yhden Monetra Oulu Oy:n osakkeen hintaan 1290 €. Kotkan kaupungin osalta Kotkan Tulkkiälytyskeskuksen henkilöstö siirtyisi Monetra Oy:lle liikkeenluovutuksella keväällä. Monetra on ilmoittanut, että se voi tuottaa etätulkkaus- ja käännöspalvelua Kymenlaakson hyvinvointialueelle heti vuoden 2023 alusta lukien, mikäli osakkeen merkintä tehdään tämän vuoden aikana.

Myös Sarastia Oy on lähestynyt Kymenlaakson hyvinvointialuetta, koska Sarastia Oy:n omistajana hyvinvointialueen on mahdollisuus hyödyntää heidän yhteishankintapalveluitaan. Sarastia Oy on parhaillaan valmistelemassa yhteishankintaa (Mobiilisovellustulkkauksen kautta tehtävät tulkkauspalvelut). Sarastialla on voimassa oleva sopimus sovelluksen kautta tehtävistä tulkkauspalveluista. Heidän nykyinen sopimuksensa päättyy 31.5.2023 ja tavoitteena on, että uusi sopimus astuu voimaan 1.6.2023.

Sarastian kilpailutuksen osalta varsinainen tarkempi palvelun sisällön muotoilu ja palvelukuvaus, vaatimukset sekä hinnan ja laadun painotukset kilpailutuksessa määritellään valmistelun aikana ja siinä on tarkoitus käydä myös markkinavuoropuhelua palveluntuottajien kanssa. Lähempänä tarkentuu myös, koskeeko kilpailutus vain pikatulkkauksia vai myös etukäteen sovelluksen kautta tehtäviä mobiilitulkkauksia. Sopimuskauden pituus

määräytyy sitoutuvien asiakkaiden toiveiden mukaisesti. Hankintaan voi myös ilmoittautua optioasiakkaaksi.

Vt. hyvinvointialuejohtajan ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. merkitä yhden Monetra Oulu Oy:n osakkeen hintaan 1290,00 euroa,
 2. liittyä Monetra Oulu Oy:n osakassopimukseen,
 3. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan allekirjoittamaan kauppakirjan ja liittymissopimuksen.
-

§ 155 Ikääntyneiden yhteisöllisen asumisen ja ympärivuorokautisen palveluasumisen hankintasopimushintojen tarkistus ajalle 1.1.2023 – 31.3.2023

Julkinen

Diaarinumero D/122/00.02.01/2022

Valmistelija(t) Asumispalveluiden palvelupäällikkö Mervi Takala, p. 040 0677570, mervi.takala (a) kymsote.fi.

Lisätietoja Asumispalveluiden palvelupäällikkö Mervi Takala, p. 040 0677570, mervi.takala (a) kymsote.fi.

Selostus asiasta Sosiaalihuoltolakiin (1301/2014) tulee muutoksia 1.1.2023 alkaen. Sosiaalihuoltolain 21 b §:n mukainen yhteisöllinen asuminen korvaa aikaisemman sosiaalihuoltolain 21 §:n mukaisen palveluasumisen (ns. tavallinen palveluasuminen). Samalla sosiaalihuoltolain 21 §:ssa tarkoitettu tehostettu palveluasuminen korvautuu 21 c §:n mukaisella ympärivuorokautisella palveluasumisella.

Kymsote on kilpailuttanut Ikääntyneiden palveluasumisen ja ikääntyneiden tehostetun palveluasumisen loppuvuodesta 2020 ja 30.6.2022 § 60 päättänyt hankinnan keskeyttämisestä sekä uuden kilpailutuksen valmistelun aloittamisesta. Nykyiset hankintasopimukset on irtisanottu päättymään 31.3.2023. Uuden hankintakauden on tarkoitus alkaa 1.4.2023 alkaen.

Ennakoimattomien energian ja raaka-aineiden hintojen nousun johdosta Kymsojen hallitus on 30.6.2022 § 61 päättänyt tehostetun palveluasumisen sopimushintojen 1,8 %:n korottamisesta ja palvelusetelin 120 euron kattohinnasta ajalle 1.7.2022-31.3.2023. Hintojen nousu ja henkilöstön saatavuuteen liittyvät rekrytointikustannukset ovat kasvaneet edelleen.

Palvelutuotannon turvaamiseksi sekä yhteisöllisen asumisen (aikaisempi palveluasuminen) että ympärivuorokautisen palveluasumisen (aikaisempi tehostettu palveluasuminen) sopimushintoja esitetään tarkistettavaksi seuraavasti ajalla 1.1.2023-31.3.2023:

- Yhteisöllisen asumisen hintoja korotetaan 11 % palveluntuottajien nykyisistä hinnoista
- Ympärivuorokautisen palveluasumisen hintoja korotetaan 11 % palveluntuottajien nykyisistä hinnoista

Esitetyt hintojen tarkistukset on huomioitu vuoden 2023 talousarvion

suunnitelmassa. Hintojen tarkistukset koskevat ainoastaan palveluntuottajille korvattavia hoitopäivähintoja, ei tukipalveluja, kuten esim. ateriapalveluiden hintoja. Ateria- ja tukipalveluhinnat määräytyvät sen mukaan, mitä hallitus päättää asiakasmaksuja vahvistaessaan.

Vt. hyvinvointialuejohtajan ehdotus

Aluehallitus päättää korottaa yhteisöllisen asumisen (hankintasopimuksissa palveluasuminen) sopimushintoja 11 % ja ympärivuorokautisen palveluasumisen (hankintasopimuksissa tehostettu palveluasuminen) sopimushintoja 11 % ajalle 1.1.2023 - 31.3.2023.

Hintojen tarkistus koskee ainoastaan palveluntuottajille korvattavia hoitopäivähintoja. Ateria- ja tukipalveluhinnat määräytyvät sen mukaan, mitä hallitus päättää asiakasmaksuja vahvistaessaan.

§ 156 Ikääntyneiden asumisen palvelujen hankinnan käynnistäminen

Julkinen

Diaarinumero D/121/00.02.01/2022

Valmistelija(t) Palvelupäällikkö Mervi Takala p. 040 067 7570, mervi.takala (a) kymsote.fi

Lisätietoja Palvelupäällikkö Mervi Takala p. 040 067 7570, mervi.takala (a) kymsote.fi ja hankintojen erityisasiantuntija Marika Hannukkala p. 040 610 8687, marika.hannukkala (a) hus.fi

Selostus asiasta *Ikääntyneiden asumisen palvelut*

Hankinnan kohteena on Kymenlaakson hyvinvointialueen järjestämisvastuulle kuuluvat, ikääntyneille yli 65-vuotiaille tarkoitetut asumisen palvelut, joihin sisältyy sosiaalihuoltolain (1301/2014) 21, 21 b ja 21 c sekä 22 §:ään perustuvat yhteisöllisen asumisen ja ympärivuorokautisen asumisen palvelut.

Yhteisöllistä asumista järjestetään henkilölle, joka tarvitsee sitä sillä perusteella, että hänen toimintakykynsä on alentunut sekä hoidon ja huolenpidon tarpeensa kohonnut korkean iän, sairauden, vamman tai muun vastaavan syyn vuoksi.

Ympärivuorokautista palveluasumista järjestetään henkilölle, joka tarvitsee hoivaa, huolenpitoa ja valvontaa sekä henkilökunnan jatkuvaa läsnäoloa.

Ikääntyneiden asumisen palvelujen hankkiminen yksityiseltä palveluntuottajalta on tarpeen asumisen palvelujen tarkoituksenmukaiseksi hoitamiseksi. Kymenlaakson hyvinvointialue järjestää ikääntyneiden asumisen palveluja omana toimintana sekä ostamalla palvelua yksityisiltä palveluntuottajilta. Kymenlaakson hyvinvointialue vastaa asiakkaan palvelukokonaisuuden suunnittelusta ja järjestämisestä.

Ikääntyneiden asumisen palvelujen hankinnalle on sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä säädetyn lain (612/2021) 12 § tarkoitetut edellytykset ja hankinnassa huomioidaan lain edellyttämät, yksityistä palveluntuottajaa koskevat vaatimukset. Hankinnassa on huomioitu, että hankittavat palvelut ovat sisällöltään, laajuudeltaan ja määrälliseltä osuudeltaan sellaisia, että hyvinvointialue pystyy huolehtimaan 8 §:ssä säädetystä vastuistaan ja palvelutoiminnan jatkuvuudesta sopimuksen voimassa ollessa ja sen päättyessä sekä mahdollisissa sopimuksen rikkomis- ja

häiriötilanteissa, muissa häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa.

Palvelukuvaukset liitteissä: Ikääntyneiden yhteisöllinen asuminen, palvelukuvaus ja ikääntyneiden ympärivuorokautinen palveluasuminen, palvelukuvaus.

Kilpailutuksen valmistelu

Hankintaa on valmisteltu järjestämällä syksyllä 2022 markkinavuoropuhelu. Markkinavuoropuhelun tavoitteena oli kuulla palveluntuottajien näkemyksiä ylätasolta hankinnan suunnitteluun ja keskustella avoimesti palvelun ja palvelukuvausten sisällöstä.

Markkinavuoropuhelu järjestettiin yhteisenä keskustelutilaisuutena 9.9.2022. Markkinavuoropuheluun vastasi ja osallistui 14 palveluntuottajaa. Kaikille osallistuneille lähetettiin palvelukuvaukset kommentoitaviksi 28.10.2022 mennessä ja kommenttinsa määräaikaan mennessä toimitti kuusi (6) palveluntuottajaa.

Hankintamenettely

Kyseessä on hankintalain 25 §:n kansallisen kynnysarvon ylittävä, liitteen E 1-4 kohdan mukainen sosiaali- ja terveystalouden koskeva hankinta.

Hankintaan sovelletaan hankintalain 12 luvun säännöksiä ja 3 §:n mukaisia hankintojen yleisiä periaatteita. Hankinta toteutetaan sosiaali- ja terveystalouden dynaamisella hankintajärjestelmällä (jatkossa "Hankintajärjestelmä"), joka tarkoittaa tilaajan suunnittelemaa ja kuvaamaa hankintalainperiaatteiden mukaista menettelyä hankinnan kohteena olevien palveluiden hankkimiseen.

Hankintamenettely on kuvattu tarkemmin liitteessä Hankintamenettelyn kuvaus.

Hinnoittelu ja kattohinnat

Hankinnassa käytetään kattohinnoittelua.

Yhteisöllinen asuminen (alle 50 h / kk) 64,00 € / vrk

Yhteisöllinen asuminen yöhoidolla 69,50 € / vrk

Yhteisöllinen asuminen (50 ja yli h / kk) 101,00 € / vrk

Yhteisöllinen asuminen yöhoidolla 106,50 € / vrk

Ympäri vuorokautinen palveluasuminen 171,50 € / vrk

-sis. ateriat

Mikäli lainsäädäntö 1.4.2023 alkaen edellyttää korkeampaa välittömän asiakastyön henkilöstömitoitusta kuin 0,65, korotetaan ympäri vuorokautisen palveluasumisen kattohintaa 8 %.

Kymenlaakson hyvinvointialue arvio kattohintojen ajantasaisuuden kerran vuodessa ja kattohintaa voidaan muuttaa aluehallituksen päätöksellä. Hintojen korotukselle on oltava todelliset, yksilöidyt ja perustellut syyt.

Hankinnan arvo, sopimuskausi ja tarjouskilpailun aikataulu

Hankinnan ennakoarvio on noin 66,4 - 69,4 M € / vuosi.

Hankintajärjestelmän kesto on kaksi (2) vuotta. Hankintajärjestelmää voidaan jatkaa aluehallituksen päätöksellä ja julkaisemalla uusi hankintailmoitus.

Mikäli aluehallitus hyväksyy hankinnan valmisteluun ryhtymisen tämän esityksen mukaisesti, hankintailmoitus julkaistaan julkisten hankintojen sähköisessä ilmoituskanavassa (HILMA) joulukuun 2022 aikana. Tavoitteena on antaa kilpailutusta koskeva päätös -/ hankintaehdotus aluehallituksen päätettäväksi maaliskuussa 2023, niin että sopimuskausi alkaa 1.4.2023.

Vt. hyvinvointialuejohtajan ehdotus

1. Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevat palvelukuvaukset.
2. Aluehallitus päättää käynnistää ikääntyneiden asumispalvelujen kilpailutuksen edellä esitetyn mukaisesti.

§ 157

Kymenlaakson hyvinvointialueen palveluseteli- ja ostopalvelujärjestelmän (PSOP) käyttöönoton toteuttaminen ja siihen liittyvien käytäntöjen ja sääntökirjojen hyväksyminen

Julkinen

Diaarinumero

D/123/00.02.01/2022

Lisätietoja

yhteyspäällikkö Mari Pohjonen, p. 040 488 4017, mari.pohjonen(a)kymsote.fi
kuntoutuksen ylilääkäri Mia Liitola, p. 044 223 1979, mia.liitola(a)kymsote.fi
vastaava johtava sosiaalityöntekijä Riikka Mauno p. 040 483 1675,
riikka.mauno(a)kymsote.fi
vastaava johtava sosiaalityöntekijä Mia Niemi-Aho p. 040 098 7022, mia.niemi-
aho(a)kymsote.fi
asiakas- ja palveluohjauksen sekä varhaisen tuen palveluiden palvelupäällikkö
Jenni Yläjäski, p. 040 510 2975, jenni.ylajaaski(a)kymsote.fi
kotihoiton vs. palvelupäällikkö Kaisa Tuuri puh. 040 488 4227,
kaisa.tuuri(a)kymsote.fi
asumispalveluiden palvelupäällikkö Mervi Takala puh. 040 067 7570,
mervi.takala(a)kymsote.fi

Selostus asiasta

Kymsotessa on 1.1.2019 alkaen ollut käytössä palveluseteli- ja ostopalvelujärjestelmä (PSOP), jossa olevat palveluntuottajarekisterit tulee siirtää tulevan hyvinvointialueen PSOP-järjestelmään. Projekti "C1.1.9 PSOP-järjestelmän vaatimat HVA-muutokset" on saanut käynnistyslupaa 12.5.2022 osana ICT-muutoshanketta.

Nykyisiltä Kymsoten hyväksytyiltä palveluseteli- ja ostopalveluntuottajilta edellytetään, että tuottajat tekevät uuden hakemuksen palvelukohtaisesti hyvinvointialueen PSOP-järjestelmään. Palveluntuottajat hyväksytään hyvinvointialueen palvelusetelipalvelun tuottajiksi hakeutumisen jälkeen, mikäli palveluntuottajat täyttävät palvelukohtaiset hyväksymiskriteerit. Asiakkaista osa siirretään ns. tietokantasiirrolla automaattisesti. Näitä ovat pääasiassa toistuvasti voimassaolevat ostopalvelut/palvelusetelit. Määräaikaiset ostopalvelut/palvelusetelit asiakasohjaaja vie järjestelmään manuaalisesti arvioituaan asiakkaan palveluntarpeen määräajan päättymisen jälkeen. Jotta laskutus ei katkea asiakkaiden siirrot pitää olla tehty viimeistään tammikuun 2023 loppuun mennessä.

Sääntökirja

Sääntökirjalla tarkoitetaan asiakirjaa, jolla järjestäjä asettaa palvelusetelilain

(569/2009) 5 §:ssä tarkoitetut hyväksymiskriteerit ja mahdolliset muut vaatimukset palveluntuottajille. Palvelukohtaiset sääntökirjat määrittelevät eri osapuolten tehtävät, oikeudet ja velvollisuudet. Hakeutuessaan palveluntuottajaksi yritys hyväksyy sääntökirjan ja sitoutuu siinä määriteltyihin ohjeisiin, käytäntöihin ja periaatteisiin. Sääntökirja ohjeistaa palveluntuottajia sitoutumaan myös palvelua tuottaessaan laadullisesti hyvään palveluun sekä sosiaali- ja terveystalvveluja antaessaan toimimaan asiakkaan asemasta ja oikeuksista annetun lain mukaisesti. Sääntökirjassa palveluntuottajaa edellytetään liittymään Luotettava kumppani -palveluun, jonka avulla tilaajavastuulain mukaiset velvoitteet tarkastetaan.

Yksityisen palveluntuottajan, joka tuottaa sosiaalipalveluna arvonlisäverottomia kotipalvelun tukipalveluita, on tehtävä sähköinen ilmoitus Kymenlaakson hyvinvointialueelle ennen toiminnan aloittamista. Hyvinvointialue pitää yllä kotipalvelun tukipalvelutuottajarekisteriä ja valvoo alueellaan toimivia yksityisiä sosiaalihuollon tukipalvelujen tuottajia.

Liite: Kotipalvelun tukipalvelutuottajarekisterin sääntö- ja ohjekirja 1.1.2023

Palveluntuottajat voivat hakeutua avofysioterapian, lapsiperheiden kotipalvelun, henkilökohtaisen avun, omaishoidon, kotihoidon, yhteisöllisen asumisen ja ympärivuorokautisen palveluasumisen palvelusetelituottajiksi, kun hyvinvointialueen hallitus on hyväksynyt tämän pykälän liitteenä olevat sääntökirjat.

Vt. hyvinvointialuejohtajan ehdotus

Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevat kotipalvelun tukipalvelutuottajarekisterin sääntö- ja ohjekirjan sekä palvelukohtaiset sääntökirjat 1.1.2023 alkaen.

§ 158 **Kotihoidon turvapalveluun liittyvä laitteiden vuokraus ja hälytyspalvelun option käyttäminen**

Julkinen

Diaarinumero D/119/00.02.01/2022

Valmistelija(t) Palvelupäällikkö Kaisa Tuuri, p. 040 4884227, kaisa.tuuri@kymsote.fi

Lisätietoja Palvelupäällikkö Kaisa Tuuri, p. 040 4884227, kaisa.tuuri@kymsote.fi

Selostus asiasta Hankinnan kohteena on kotihoidon turvapalveluihin liittyvä laitteiden vuokraus ja hälytyspalvelu. Hankinnan ulkopuolelle rajataan turva-auttajakäynnit, jotka toteutetaan kotihoidon turva-auttajiin toimesta.

Laitteiden vuokrauksen ja hälytyspalvelun hankinnassa hälytysten vastaanotto sisältää turvahälytysten vastaanoton ympärivuorokautisesti seitsemänä päivänä viikossa sisältäen tilanteen arvioinnin vähintään kaksisuuntaisella puheyhteydellä. Hälytyskeskuksen henkilökunnan tulee osata arvioida asiakkaan tilannetta puhelimitse ja toimia tilanteen vaatimalla tavalla.

Turvalaitteet sisältävät turvapuhelinlaitteet ja hälytysrannekkeen sekä lisäksi lisälaitteita (esim. ovihälytin, paikantava turvapuhelin) sekä mahdollisia asiakaskohtaisia etähoivaan liittyviä laiteratkaisuja. Pääosin turvalaitteissa on puheyhteys hälytyksiä vastaanottavaan tahoon. Turvahälytys tulee hälytyksen vastaanottokeskukseen, joka välittää pyynnön turvapalvelukäynnistä Kymsoten kotihoidon turva-auttajiin.

Kymsote on hallituksen päätöksellään 4.12.2020 § 318 hankkinut turvapalveluun liittyvä laitteiden vuokrauksen ja hälytyspalvelun AddSecure Smart Care Oy:ltä ajanjaksolle 1.2.2021 -31.1.2023. Tilaja on varannut oikeuden jatkaa sopimuskautta kahdella yhden vuoden mittaisella (1 + 1) optiokaudella.

Hankintasopimuksen mukainen palvelun hinta on 264 000 euroa vuodessa. Hankinnan arvo neljälle vuodelle optiot huomioiden on 1 056 000,00 €. Optiovuodelle sopimuksen hintaan tulee sopimuksen mukainen 2 % korotus. Varsinainen sopimuskausi päättyy 31.1.2023. Palvelu on ollut odotusten mukaista, joten AddSecure Smart Care Oy:n sopimuksen jatkaminen 1. optiovuodella on perusteltua. Palvelua ei ole tällä hetkellä mahdollista tuottaa omana toimintana.

Vt. hyvinvointialueen- Aluehallitus merkitsee tiedoksi AddSecure Smart Care Oy:n kanssa 20.1.2020
johtajan ehdotus solmitun sopimuksen ensimmäisen optiovuoden käyttöön ajanjaksolle
1.2.2023 - 31.1.2024.

§ 159 Kymenlaakson hyvinvointialueen rekisteripitäjät henkilötietojen käsittelyn kokonaisuuksille

Julkinen

Diaarinumero D/120/00.02.01/2022

Valmistelija(t) Hallinnon vastuvalmistelija, hallintojohtaja Ari Nevalainen, puh. 040 5217684, ari.nevalainen (a) kymsote.fi

Selostus asiasta Kymenlaakson hyvinvointialueen hallintosäännön 8 §:n mukaan hallitus vastaa hyvinvointialueen rekistereistä ja nimeää rekisterinpitäjät henkilötietojen käsittelyn kokonaisuuksille.

Pelastustoimen rekisterit pitävät sisällään pelastustoimeen erikseen kohdistuvat rekisterinpitovelvoitteet. Näitä ovat muun muassa pelastuslain § 18 mukainen poistumisturvallisuusselvitysrekisteri, pelastuslain 48 § mukainen ulkoisten pelastussuunnitelmien yhteystietorekisteri sekä pelastuslain 78 § mukainen valvontarekisteri.

Hyvinvointialueella muodostuu henkilötietojen käsittelyä ohjaavan lainsäädännön mukaisesti seuraavia rekistereitä:

- Terveystieteiden tutkimuskeskuksen potilasrekisteri
- Sosiaalihuollon asiakasrekisteri,
- Pelastustoimen toimialan rekisterit,
- Henkilöstön henkilötietorekisteri sekä
- muita erilaisia asiakkaisiin ja yhteistyökumppaneihin liittyviä rekistereitä.

Vt. hyvinvointialuejohtajan ehdotus Hallitus päättää nimetä seuraavat viranhaltijan henkilötietojen käsittelyn kokonaisuuksille:

- Terveystieteiden tutkimuskeskuksen potilasrekisteri; Terveystieteiden ja sairaanhoidon palveluiden toimialajohtaja johtajaylilääkäri Marja-Liisa Mäntymaa
 - Sosiaalihuollon asiakasrekisteri; Sosiaalipalveluiden toimialajohtaja sosiaalipalvelujohtaja Anu Salonen
 - Pelastustoimen rekisterit; Pelastustoimen toimialajohtaja pelastusjohtaja Juhani Carlson
 - Henkilöstön henkilötietorekisteri; henkilöstöjohtaja Maari Valli
 - Muut mahdolliset hyvinvointialueen rekisterit; Konsernipalveluiden toimialajohtaja hallintojohtaja Ari Nevalainen
-

§ 160

Omaishoidon ja perhehoidon toimeksianto- ja ostopalvelusopimusten sekä lastensuojelun puitesopimusten siirtäminen hyvinvointialueelle

Julkinen

Diaarinumero

D/129/00.02.01/2022

Valmistelija(t)

Asiakkuuspäällikkö Tuula Jaakkola, p. 040 753 9115, tuula.jaakkola (a) kymsote.fi

Selostus asiasta

Laki hyvinvointialueesta (611/2021) tuli voimaan 1.7.2021. Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille 1.1.2023. Kymenlaakson hyvinvointialueella tämä tarkoittaa järjestämisvastuun siirtymistä Haminan, Kotkan, Kouvolan, Miehikkälän, Pyhtään ja Virolahden kunnilta sekä Kymsotelta (Kymenlaakson sosiaali- ja terveystalouden kuntayhtymältä). Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annetun lain (616/2021) 20 §:n mukaan erikoissairaanhoidon lain 7 §:ssä mainittujen sairaanhoitopiirien kuntayhtymät sekä kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain (519/1977) 6 §:n 1 momentissa tarkoitetut erityishuoltopiirit siirretään varoiteen ja velkoiteen sekä sitoumuksineen hyvinvointialueelle 1.1.2023. Lisäksi lain 25 §:n mukaan kuntaa sitovat sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset siirtyvät hyvinvointialueelle 1.1.2023, elleivät hyvinvointialue ja kunta toisin sovi. Hyvinvointialueen on lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulleen siirtyvien sopimusten sopimusosapuolille. Kymsoten omaishoidon ja perhehoidon palveluissa on hyvinvointialueelle siirtyviä ostopalvelu- ja toimeksiantosopimuksia seuraavasti:

Perhehoidon sopimusten tilanne 9.11.2022

Toimeksiantosopimuksia lastensuojelussa (sisältää pitkä-jalyhytaikaiset toimeksiantosopimukset sekä perhehoitajien vapaiden järjestämiseen liittyvät toimeksiantosopimukset)	346
Toimeksiantosopimuksia, jotka liittyvät omaishoidon vapaiden sijaisjärjestelyyn	135

Puitesopimuksia	117
Ostopalvelusopimuksia	5

Omaishoitajien kanssa tehdyt toimeksiantosopimukset (tilanne 30.9.2022)

Toimeksiantosopimuksia	1850
------------------------	------

Edellä olevat määrät ovat kyseisen ajankohdan tilanne. Sopimuksien määrissä voi tapahtua muutoksia loppuvuoden aikana. Omaishoidon ja perhehoidon sopimuskumppaneille, joilla sopimus Kymsoten kanssa voimassa vuodenvaihteessa lähetetään kirjallinen ilmoitus sopimuksen siirtymisestä 1.1.2023 alkaen hyvinvointialueelle. (Ilmoitus liitteenä.)

Vt. hyvinvointialue-
johtajan ehdotus

Hyvinvointialueen hallitus merkitsee asian tiedoksi.

§ 161 Omaishoidon tuen myöntämisen perusteet 1.1.2023 alkaen

Julkinen

Diaarinumero D/128/00.02.01/2022

Valmistelija(t) Palvelupäällikkö Jenni Yläjääski p. 040 510 2975, jenni.ylajaaski (a) kymsote.fi

Selostus asiasta Omaishoidon tuki on sosiaalihuoltolain (1301/2014) mukaista kunnan järjestämisvastuulla olevia sosiaalipalvelua, jonka järjestämisvastuu siirtyy 1.1.2023 alkaen hyvinvointialueille. Palveluiden myöntäminen perustuu asiakkaan palvelutarpeen arvioon. Laaja- alaisen palvelutarpeen arvioinnin tukena hyödynnetään RAI - järjestelmää ja siihen sisältyviä toimintakykyä kuvaavia mittareita. Arviointi sisältää näkemyksen asiakkaan voimavaroista ja tarpeista sekä toimintakyvystä, kattaen eri toimintakyvyn osa-alueet.

Laki omaishoidon tuesta (937/2005) 2 § määrittelee omaishoidon tuen kokonaisuudeksi, joka muodostuu hoidettavalle annettavista tarpeenmukaisista palveluista sekä omaishoitajalle annettavasta hoitopalkkiosta, vapaasta sekä omaishoitoa tukevista palveluista. Omaishoidon tuesta on laadittava yhdessä hoidettavan ja omaishoitajan kanssa omaishoidon tuen suunnitelma. Tähän suunnitelmaan kirja-taan omaishoidon tuen asiakkaan, omaishoitajan ja palvelun järjestäjän vastuut. Suunnitelmaan kirjataan omaishoidon tuen asiakkaan avun tarve, sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen määrä ja sisältö sekä hoidon järjestäminen omaishoitajan poissaolojen aikana. Suunnitelmaan kirjataan myös omaishoitajan tehtävät ja niitä tukevien sosiaalipalvelujen sisältö ja määrä. Omaishoito perustuu hyvinvointialueen ja omaishoitajan välillä laadittavaan toimeksiantosopimukseen.

Omaishoito on hoitomuoto, joka tukee heikentyneen toimintakyvyn, sairauden ja/tai vamman vuoksi säännöllistä hoitoa ja/tai huolenpitoa tarvitsevien kaikenikäisten henkilöiden kotona asumista. Säännöllinen hoito ja huolenpito järjestetään hoidettavan kotona omaisen tai muun hoidettavalle läheisen henkilön toimesta. Henkilökohtaisissa perustoiminnoissa avustamisen lisäksi huolenpito sisältää myös hoidettavan päivittäisten toimien valvontaa, ohjausta ja tukemista. Tuen myöntämisedellytyksiä, hoitoisuusluokkaa ja hoidettavan toimintakykyä arvioitaessa otetaan huomioon hoidettavan ja hoitajan kokonaistilanne. Omaishoitajalle maksettava palkkio määräytyy hoidettavan hoivan ja hoidon mukaisen hoitoisuusluokan perusteella.

Omaishoitajille maksettavien hoitopalkkioiden määrästä ja alimmista

hoitopalkkioista säädetään omaishoidon tuesta annetun lain (937/2005) 5 §:ssä. Lain 6 §:n mukaan hoitopalkkioita tarkistetaan kalenterivuositain työntekijän eläkelain (395/2006) 96 §:ssä tarkoitetulla palkkakertoimella. Vuodelle 2023 kyseinen palkkakerroin ei ole vielä saatavilla. Kymsoten Omaishoidon tuessa on käytössä neljä palkkioluokkaa, jotka vuonna 2022 ovat:

Hoitoisuusluokka 1.	Hoitopalkkio 423,61 €/kk
Hoitoisuusluokka 2.	Hoitopalkkio 646,67€/kk
Erytishoitoisuusluokka 3.	Hoitopalkkio 847,22 €
Erytishoitoisuusluokka 4.	Hoitopalkkio 1892,23 €/kk

Omaishoidon tuen toimeksiantosopimuksen perusteella toimiville omaishoitajille myönnetään vapaata kolme vuorokautta kuukaudessa, hoitoisuusluokasta riippumatta. Omaishoidon tuen myöntämisperusteisiin sekä omaishoidon tuesta maksettaviin palkkioihin esitetään 1.1.2023 alkaen muutoksia:

- Omaishoitajalle maksettavaa omaishoidon tuen palkkioita korotetaan indeksikorotuksen lisäksi 2% kaikissa palkkioluokissa (ei koske sijaishoitajalle maksettavaa palkkiota)
- Erytyisen raskaaseen ja sitovaan hoitoisuusluokkien (3. ja 4.) osalta omaishoitajalle myönnetään vapaata neljä vuorokautta kuukaudessa

Lisäksi omaishoidon tuen myöntämisen perusteissa on tarkastelu mm. muiden palveluiden vaikutusta palkkioluokan määräytymiseen.

Ehdotetut muutokset tukevat varhaisen palveluvaihtoehtojen vahvistamista hyvinvointialueen strategian mukaisesti. Esitetyt muutokset liittyvät myös keskeisesti omaishoidon tuesta tehtyyn valtuustoaloitteen, jossa tuodaan esille omaishoidon tärkeys ja tahtotila omaishoidon vahvistamiseen. Ehdotetut muutokset palkkion korotukseen indeksikorotuksen lisäksi sekä erityisen raskaaseen ja sitovaan hoitoisuusluokkien osalta omaishoitajalle myönnettävän vapaan lisäys neljään vuorokauteen kuukaudessa tulevat lisäämään omaishoidon tuen 2023 talousarvion kustannusraamia arvion mukaan 300.000 eurolla. Muutoksen lähtökohtana on entistä vahvempi omaishoitajuuden tukeminen.

Vt. hyvinvointialuejohtajan ehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä omaishoidon myöntämisperusteet ja niihin sisältyvät omaishoidon palkkiot esittelytekstin ja liitteen mukaisesti.

§ 162 Palvelukohtaisten palvelusetelien arvojen määrittäminen vuonna 2023

Julkinen

Diaarinumero D/124/00.02.01/2022

Lisätietoja kuntoutuksen ylilääkäri Mia Liitola, p. 044 223 1979, mia.liitola(at)kymsote.fi
vastaava johtava sosiaalityöntekijä Riikka Mauno p. 040 483 1675, riikka.mauno(at)kymsote.fi
vastaava johtava sosiaalityöntekijä Mia Niemi-Aho p. 040 098 7022, mia.niemi-aho(at)kymsote.fi
asiakas- ja palveluohjauksen sekä varhaisen tuen palveluiden palvelupäällikkö Jenni Yläjääski, p. 040 510 2975, jenni.ylajaaski(at)kymsote.fi
kotihoidon vs. palvelupäällikkö Kaisa Tuuri puh. 040 488 4227, kaisa.tuuri(at)kymsote.fi
asumispalveluiden palvelupäällikkö Mervi Takala puh. 040 067 7570, mervi.takala(at)kymsote.fi

Selostus asiasta Lain sosiaali- ja terveydenhuollon palvelusetelistä (569/2009, palvelusetelilaki) tarkoituksena on sosiaali- ja terveydenhuollon palvelusetelin avulla lisätä asiakkaan valinnan mahdollisuuksia, parantaa palvelujen saatavuutta ja laatua sekä edistää hyvinvointialueen sosiaali- ja terveystoimen sekä elinkeinotoimen ja yksityisten palveluntuottajien yhteistyötä.

Hyvinvointialue päättää palvelusetelin käyttöönotosta, sen laajuudesta ja arvosta. Palveluseteli on määrärahasidonnainen. Palvelusetelilain (569/2009) 7 §:n mukaan hyvinvointialueen tulee määrätä palvelusetelin arvo niin, että se on asiakkaan kannalta kohtuullinen. Kohtuullisuutta arvioitaessa on otettava huomioon kustannukset, jotka palvelun järjestäjälle aiheutuvat vastaavan palvelun tuottamisesta omana tuotantona tai hankkimisesta ostopalveluna sekä asiakkaan maksettavaksi jäävä arvioitu omavastuuosuus. Palvelusetelillä järjestettävässä palvelussa hyvinvointialue sitoutuu maksamaan asiakkaan palvelusetelin arvon tai enintään asiakkaan ja palveluntuottajan sopiman hinnan tapauksissa, joissa palveluntuottajan hinta on pienempi kuin palvelusetelin arvo. Käytettäessä palveluseteliä palvelujen järjestämistapana ei hyvinvointialueen ja palveluntuottajan välille muodostu sopimussuhdetta.

Tilapäisten palvelujen palvelusetelien arvo määritellään kiinteän tuntihinnan mukaisesti. Säännöllisten palvelujen palvelusetelien arvot ovat pääsääntöisesti tulosidonnaisia.

Palvelukohtaisten palvelusetelien arvoiksi vuodelle 2023 esitetään seuraavaa:

Avofysioterapian palvelusetelien arvot vuonna 2023

Avofysioterapia 45 min 34 euroa

Avofysioterapia 60 min 44 euroa

Henkilökohtaisen avun palvelusetelin arvo vuonna 2023

Henkilökohtaisen avun palvelusetelin enimmäisarvo on 23,50 €/h.

Henkilökohtainen apu on määritelty asiakkaalle maksuttomaksi sosiaalipalveluksi, minkä johdosta yksityinen palvelusetelituottaja ei voi periä palvelusta asiakasmaksua.

Lapsiperheiden kotipalvelun palvelusetelien arvot vuonna 2023

Lapsiperheiden kotipalvelun palvelusetelin arvo 30 € /h.

Omaishoidon palvelusetelien arvot vuonna 2023

Omaishoidon tuen lakisääteisen vapaan palveluseteli: kotiin annettavan hoidon järjestämiseksi enintään 360 €/kk

Omaishoidon tuen lakisääteisen vapaan palveluseteli: erityisen vaativa hoito (lapset) enintään 2200 €/kk

Ympäri vuorokautinen hoito asumisyksikössä -palveluseteli enintään 120 €/vrk

Omaishoidon tuen harkinnanvarainen palveluseteli 27 €/h

Kotihoidon palvelusetelien arvot 2023

Kotihoidon palvelusetelien palveluntuottajien enimmäisarvot 1.1.2023 alkaen:

Säännöllinen kotihoito

Arkisin ja lauantaisin 41,50 €/h taajama-alueilla

Arkisin ja lauantaisin 45,00 €/h haja-asutusalueilla

Sunnuntaisin 62,25 €/h taajama-alueilla

Sunnuntaisin 67,50 €/h haja-asutusalueilla

Tilapäinen kotihoito

Arkisin ja lauantaisin 41,50 €/käynti

Sunnuntaisin 62,25 €/käynti

Ikääntyneiden asumisen palveluiden palvelusetelien arvot vuonna 2023

Ikääntyneiden asumisen palveluiden palvelusetelien arvot on määritelty porrastetusti alkaen 1.1.2023 ja 1.4.2023. Porrastus johtuu uuteen hankintakauteen liittyvien yhteisöllisen asumisen palvelusisältöjen ja ympärivuorokautisen palveluasumisen henkilöstömitoituksen muutoksista sekä niiden vaikutuksista hinnoitteluun 1.4.2023 alkaen.

Ikääntyneiden yhteisöllisen asumisen palvelusetelien enimmäisarvot ajalla 1.1.-31.3.2023

tuntia/kk	enimmäisarvot €/vrk
22-31,99	44,10
32-41,99	60,60
42-51,99	71,90
52-61,99	82,60
62-71,99	91,90
yli 72	104,60

Ikääntyneiden yhteisöllisen asumisen enimmäisarvot 1.4.2023 alkaen

tuntia/kk	enimmäisarvot €/vrk ilman yöhoitoa	enimmäisarvot €/vrk yöhoidolla
alle 50	64	69,5
50 tai yli	101	106,5

Ikääntyneiden ympärivuorokautisen palveluasumisen palvelusetelin enimmäisarvo:

- ajalla 1.1.-31.3.2023 on 152,20 €/vrk
- 1.4.2023 alkaen on 170,00 €/vrk

Ikääntyneiden ympärivuorokautisen palveluasumisen palvelusetelien enimmäisarvoihin sisältyy ateriamaksujen osuus. Mikäli lainsäädäntö 1.4.2023 alkaen edellyttää korkeampaa välittömän asiakastyön henkilöstömitoitusta kuin 0,65, korotetaan ympärivuorokautisen palveluasumisen enimmäisarvoa 8 %.

Vt. hyvinvointialuejohtajan ehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä edellä esitetyn mukaisesti palvelukohtaisten palvelusetelien arvot vuonna 2023.

§ 163**Kymenlaakson hyvinvointialueen järjestämissuunnitelma**

Julkinen

Diaarinumero

D/126/00.02.01/2022

Valmistelija(t)

Johtajaylihoitaja Mari Kuusisto, mari.kuusisto(at)kymsote.fi, p. 044 309 0212
Muutosjohtaja Lauri Lehto, lauri.lehto(at)kymenhva.fi, p. 040 489 8652
Johtajaylilääkäri Marja-Liisa Mäntymaa marja-liisa.mantymaa(at)kymsote.fi,
puh. 020 633 2003
Sosiaalityön palvelujohtaja Anu Salonen anu.salonen(at)kymsote.fi, p. 020 633
4300

Selostus asiasta

Palvelulautakunta 2.11.2022 12 §

Selostus asiasta

Hyvinvointialueen on palveluiden järjestäjänä suunniteltava Kymenlaakson palveluiden toteuttamistapa. Suunnittelussa ratkaistaan, missä palveluja tuotetaan eli luodaan hyvinvointialueen palveluverkko. Palvelustrategia määrittelee sisällölliset tavoitteet palveluiden toteuttamiselle. Hyvinvointialue suunnittelee yksityiskohtaisemmin, miten palvelut tuotetaan ja miten ne rahoitetaan. Hyvinvointialueen tehtävänä on seurata palveluiden toteutumista, asiakaskokemusta, toiminnan vaikuttavuutta sekä talouden riittävyttä ja henkilöstön työhyvinvointia.

Kymenlaakson järjestämissuunnitelmassa käsitellään järjestäjän rooleja ja vastuuta sekä palveluiden nykytilaa ja järjestämisen tavoitteita ja periaatteita. Siinä kuvataan, kuinka Kymenlaakson hyvinvointialue- ja palvelustrategia muuntuvat käytännön toiminnaksi. Tavoitteena on kuvata toimintamalleja, joilla tavoiteltuun tulokseen päästään.

Järjestämissuunnitelmassa kuvataan ennen kaikkea toimintamalleja ja periaatteita järjestämiseen koko hyvinvointialueen tehtäväkentässä. Sisältö on jaettu järjestämistä taustoittavaan, järjestäjän toimintakenttää kuvaavaan osioon ja järjestämistä ohjaaviin tavoitteisiin ja periaatteisiin.

Palvelulautakunta valmistelee järjestämissuunnitelman valtuustokausittain. Palvelulautakunnan rooli yleisesti on linjata ja kehittää alaistaan toimialaa ja vastata sen palvelujen tuloksellisesta järjestämisestä hyvinvointialuestrategian linjausten ja palvelutasopäätöksen mukaisesti. Lautakunta seuraa ja arvioi palvelujen vaikuttavuutta ja varaa asukkaille ja käyttäjille mahdollisuuden

osallistua palveluiden suunnitteluun ja kehittämiseen.

Puheenjohtajan ehdotus:

Palvelulautakunta käsittelee liitteenä olevan Kymenlaakson hyvinvointialueen järjestämissuunnitelman ja päättää esittää sitä aluehallitukselle käsiteltäväksi ja edelleen aluevaltuustolle hyväksyttäväksi.

Asian käsittely.

Anu Salonen esitteli järjestämissuunnitelmaa.

Puheenvuoroja käyttivät Johanna Hasu, Janne Patjas, Eeva-Liisa Frilander-Paavilainen, Marja-Liisa Mäntymaa, Tommi Iivonen, Hannah Honkanen, Henna Hovi, Jaana Suikkanen, Anja Kivelä, Nina Brask, Jutta Hartikainen ja Mari Kuusisto.

Suunnitelmaan tehtiin puheenvuorojen perusteella seuraavat tarkennukset:

- Kuviin 1 ja 2 lisättiin Kaiku24-kohdalle terveydenhuollon neuvonta -teksti
- Kohtaan 3.3. lisättiin taulukko keskeisistä kehittämisen painopisteistä

Päätös:

Palvelulautakunta käsittelee Kymenlaakson hyvinvointialueen järjestämissuunnitelman ja päätti esittää sitä aluehallitukselle käsiteltäväksi ja edelleen aluevaltuustolle hyväksyttäväksi.

Aluehallitus 21.11.2022

Palvelulautakunnan
ehdotus

Aluehallitus käsittelee ja hyväksyy osaltaan liitteenä olevan Kymenlaakson hyvinvointialueen järjestämissuunnitelman ja päättää lähettää sen aluevaltuuston hyväksyttäväksi.

§ 164 Potilasvakuuttamista koskeva lisäys järjestämissopimukseen

Julkinen

Diaarinumero D/127/00.02.01/2022

Valmistelija(t) Hallinnon vastuvalmistelija, hallintojohtaja Ari Nevalainen, p. 040 5217684, ari.nevalainen (a) kymsote.fi
Lakimies Eino Svinhufvud, p. 040 680 4511, eino. svinhufvud (a) kymsote.fi

Selostus asiasta Taustaa Terveydenhuoltolain 43 §:n 1 momentin mukaan erikoissairaanhoidon yhteen sovittamiseksi erityisvastuualueen sairaanhoitopiirien kuntayhtymien on tehtävä erikoissairaanhoidon järjestämissopimus. Sopimus on laadittava kunnallisvaltuustokausittain. Sopimuksen hyväksyvät erityisvastuualueen sairaanhoitopiirien ylimmät päättävät toimielimet (valtuusto tai yhtymäkokous). Tällä hetkellä voimassa oleva Helsingin yliopistollisen keskussairaalan erityisvastuualueen järjestämissopimus on päivitetty ja hyväksytty kesällä 2022. Suomen viisi yliopistollista sairaanhoitopiiriä HUS mukaan luettuna ovat yhdessä perustaneet Suomen Keskinäisen Potilasvakuutusyhtiön. Yhtiön toiminta on alkanut tammikuussa 2021. Vakuutuksenottajina ovat kaikki Suomen viisi yliopistosairaanhoitopiiriä ja vakuutettuja ovat tällä hetkellä yliopistosairaanhoitopiirien omistajakunnat ja niiden alueilla toimivat muut julkisen terveydenhuollon yksiköt. Hyksin erityisvastuualueella Kymsote on ilmaissut mielenkiintonsa liittyä vakuutettuna yhtiön vakuutukseen. Vakuutusjärjestely on tarkoitus toteuttaa erityisvastuualueen yhteistoimintana terveydenhuoltolain 5. luvun säännöksiin perustuen. Järjestelyn edellytyksenä on, että yhteistoiminnasta potilasvakuuttamisessa sovitaan järjestämissopimuksessa. Tavoitteena edelleen on, että halukkaat sairaanhoitopiirit voisivat liittyä vakuutetuiksi yhtiön potilasvakuutukseen vuoden 2023 alusta. Tämän vuoksi järjestämissopimukseen tehtiin potilasvakuuttamista koskeva päivitys, joka hyväksytään sairaanhoitopiirien ylimmissä päättävissä toimielimissä. HUS muuttuu HUS-yhtymäksi ja Kymsote muuttuu Kymenlaakson hyvinvointialueeksi 1.1.2023 lukien. Kymsoten liittymistä koskeva sopimus on solmittava vuoden 2022 aikana ja sopimus velvoitteineen siirtyy mainituille hyvinvointialueille.

Potilasvakuutuksesta

Potilasvakuutus on pakollinen lakisääteinen vahinkovakuutus, jonka tarkoituksena on antaa kattava vakuutusturva Suomessa annetun terveyden- ja sairaanhoidon yhteydessä potilaalle aiheutuneen potilasvahingoksi

katsottavan henkilövahingon varalta. Potilasvakuutuksesta maksettavat korvaukset perustuvat lakiin. Potilasvakuutus on vakuutusturvan osalta kaikilla vakuutusyhtiöillä samanlainen.

Muut sairaanhoitopiirit jäsenkuntineen yms. voivat liittyä Suomen Keskinäisen Potilasvakuutusyhtiön asiakkaisiksi vakuutettuina. Vakuutettuna oleminen tarkoittaa sitä, että vakuutusturva on osa erityisvastuualueen yliopistosairaanhoitopiirin vakuutussopimusta. Vakuutettu saa saman turvan kuin vakuutussopimuksen tehnyt yliopistosairaanhoitopiiri, ja vakuutetun osuus erityisvastuualueen vakuutusmaksusta lasketaan samoin perustein kuin vakuutuksenottajankin.

Uuden vakuutetun mukaantulo lisää vakuutusyhtiön riskiä ja siten myös sääntelyn mukaista pääomavaatimusta. Jotta vakuutusyhtiön vakavaraisuusaste säilyisi samalla tasolla mukaantulon jälkeen, uusi vakuutettu suorittaa lisääntyntä pääomantarvetta vastaavan kertaluonteisen sijoituksen ao. vakuutuksenottajan kautta yhtiöön.

Suomen Keskinäinen Potilasvakuutusyhtiö on yhteisymmärryksessä perustajaosakkaidensa kanssa alkuvuonna 2021 tilannut kattavan hankintaoikeudellisen selvityksen siitä, onko mahdollista tuottaa vakuutuspalveluita muille sairaanhoitopiireille edellä kuvatun mukaisesti. Asianajaja Mika Pohjosen laatiman selvityksen mukaan yliopistosairaanhoitopiirit voivat sidosyksikkönsä kautta tuottaa potilasvakuutuspalveluita toimivallan siirtona myös muille sairaanhoitopiireille. Järjestelyyn liittyvät asiakirjat Järjestely on tarkoitus toteuttaa kolmen asiakirjan kautta. Ensimmäinen (esityslistan liite) Erikoissairaanhoidon järjestämissopimus Helsingin yliopistollisen keskussairaalan erityisvastuualueilla (HYKS-ERVA-järjestämissopimus) ja tarkemmin sen kohdat 18 ja 18.1, jonka Kymsoten hallitus on hyväksynyt 19.5.22 § 131 ja Kymsoten valtuusto 3.6.22 § 23. Viitatuissa kohdissa on potilasvakuutusjärjestelyn yleiskuvaus ja se on luonteeltaan mahdollistava, eli järjestämissopimuksen lisäyksen hyväksyminen ei velvoita Suomen Keskinäisen Potilasvakuutusyhtiön antamaan vakuutukseen liittymiseen. Toinen asiakirja (esityslistan liite) on luonteeltaan liite järjestämissopimukseen, ja sen hyväksyvät vain ne sairaanhoitopiirit, jotka haluavat liittyä Suomen Keskinäisen Potilasvakuutusyhtiön antamaan vakuutukseen. Asiakirja sisältää yksityiskohtaista tietoa potilasvakuutuksesta ja sen ehdoista. Sopimusliite on voimassa toistaiseksi ja se voi päättyä potilasvakuutuksen ehtojen mukaisesti. Jos sairaanhoitopiiri haluaa liittyä vakuutukseen, valtuuttaa sairaanhoitopiirin ylin toimielin sairaanhoitopiirin hallituksen hyväksymään liitteen. Liitteessä on vakuutuksenottajille toimitettavien vakuutuskiirjojen sisältöä vastaavat ehdot. Lisäksi liitteessä on kuvattu uuden vakuutetun mukaantulon vaatiman

lisäpääoman laskentaperusteet. Periaatteena on, että vakuutusyhtiön vakavaraisuusaste säilyy samana uuden vakuutetun liittymisestä riippumatta. Uudet vakuutetut myötävaikuttavat täten vakuutusyhtiön vakavaraisuuteen samassa määrin kuin yliopistosairaanhoidopiiritkin ovat tehneet. Liitteeseen ei sisälly maksuperusteita, vaan viitataan vakuutusyhtiön kulloinkin voimassa oleviin maksuperusteisiin. Kaikkiin sairaanhoidopiireihin sovelletaan samoja maksuperusteita, jotka perustuvat pääosin kunkin vakuutetun omaan vahinkohistoriaan. Kolmas asiakirja (esityslistan liite) on velkakirja vakuutuksenottajan ja vakuutetun välillä. Vakuutuksenottaja maksaa SVOP-sijoituksen Potilasvakuutusyhtiölle. Vakuutettu maksaa SVOP-sijoitusta vastaavan määrän vakuutuksenottajalle ja tästä velkasuhteesta tehdään velkakirja. Sijoitus kirjataan saamisena Kymsoten taseeseen. Vakuutusmaksut ja pääomasijoitukset Vakuutusyhtiö on laskenut maksuperusteisiin perustuvan vakuutusmaksuarvion Kymsotea koskevien tietojen perusteella. Vakuutusmaksun lisäksi sairaanhoidopiirien tulee suorittaa pääomasijoitus, jolla varmistetaan yhtiön vakavaraisuusvaatimusten säilyminen. Liittyvä sairaanhoidopiiri maksaa suorituksen HUSille, joka maksaa osakkaana pääomasijoituksen. HUSin ja liittyvän sairaanhoidopiirin välille muodostetaan tältä osin velkasuhde. Sijoitus voidaan palauttaa osakkaiden keskinäisellä päätöksellä ja Finanssivalvonnan suostumuksella, mikäli vakuutus päättyisi jostakin poikkeuksellisesta syystä. Edellytyksenä pääomasijoituksen palauttamiselle on muun ohella, että yhtiössä on jakokelpoisia varoja eikä palautus vaaranna yhtiön vakavaraisuutta. Jos palautus on mahdollinen, saa HUS pääomasijoituksen yhtiöltä ja suorittaa sen edelleen sairaanhoidopiirille, jonka vakuutus päättyy. Kymsote / Kymenlaakson HVA:n vakuutusmaksu

Vakuutusmaksu 2023:	1.431 Meuroa	(ilman PVK:n jakojärjestelmämaksua)
Maksu yhteensä 2023:	1.495 Meuroa	(sisältää jakojärjestelmämaksun)
Tarvittava lisäpääoma:	1.590 Meuroa	

Maksuperusteet (esityslistan liite; ei julkinen) ja vakuutusehdot (esityslistan liite) ovat esityslistan liitteinä.

Täytäntöönpano Tarkoituksena on, että järjestelyyn liittyvät sairaanhoidopiirit hyväksyvät ja allekirjoittavat liitteen hyvissä ajoin ennen uuden vakuutuskauden alkua eli vuodenvaihdetta. Mikäli kuntayhtymän päätös ei siinä vaiheessa vielä ole saanut lainvoimaa, mahdollistaa kuntalain 143 § kuitenkin, että kunnallisen toimielimen päätös voidaan panna täytäntöön ennen kuin se on saanut lainvoiman. Täytäntöönpanoon ei kuitenkaan saa ryhtyä, jos oikaisuvaatimus tai valitus käy täytäntöönpanon johdosta hyödyttömäksi taikka jos oikaisuvaatimuksen käsittelevä toimielin tai

valitusviranomaisen kieltää täytäntöönpanon. Ehdotuksen mukainen potilasvakuutus on sinänsä toistaiseksi voimassa, mutta se on irtisanottavissa milloin tahansa vakuutuskauden aikana, edellyttäen että korvaava vakuutus on otettu toisesta vakuutusyhtiöstä. Tämä mahdollistaa sen, että päätös voidaan panna heti täytäntöön ja järjestelyyn liittyvä sairaanhoitopiiri voi samalla irtisanoa nykyisen vakuutuksensa. Toistaiseksi voimassa oleva vakuutuskausi turvaa osaltaan sitä, että toimintayksiköillä säilyy aina potilasvakuutuslain 6 §:n mukaisesti voimassa oleva pakollinen potilasvakuutus.

Vt. hyvinvointialuejohtajan ehdotus

Hallitus ehdottaa valtuustolle, että valtuusto

1. hyväksyy Kymenlaakson hyvinvointialueen puolesta liitteen 2 mukaisen järjestämissopimuksen liitteen, jonka perusteella Kymenlaakson hyvinvointialue tulee vakuutetuksi HUSin vakuutussopimukseen Suomen Keskinäisessä Potilasvakuutusyhtiössä 1.1.2023 alkavalla vakuutusturvalla ja
2. oikeuttaa hallituksen suorittamaan kohdassa 1. tarkoitetun sopimusliitteen mukaisesti ennen vakuutusturvan alkamista eli ennen 31.12.2022 lisääntyntä pääomavaatimusta vastaavan pääomaerän HUSille yhtiön SVOP-rahastoon sijoitettavaksi, suuruudeltaan 1,590 Meuroa, ja hyväksymään liitteen 3 mukaisen velkakirjan.

§ 165**Hyvinvointialueen valmiussuunnitelman yleinen osa**

Julkinen

Diaarinumero

D/133/00.02.01/2022

Valmistelija(t)

Turvallisuus- ja riskienhallintapäällikkö Jarno Rämä p. 044 223 1600 jarno.rama (a) kymsote.fi

Selostus asiasta

Hyvinvointialueiden varautuminen häiriötilanteisiin ja toiminnan jatkuvuuden varmistaminen kaikissa tilanteissa, on väestön toimintakyvyn ja koko yhteiskunnan toiminnan kannalta elintärkeää. Sosiaali- ja terveys- ja pelastuspalveluita tuottavan organisaation yhtenä keskeisenä strategisena tavoitteena tulee olla palveluiden korkea toimintavarmuus sekä luotettavuus. Tämä edellyttää organisaation johdon sitoutumista varautumisen ja toiminnan jatkuvuuden kehittämiseen, koko henkilöstön osallistumista varautumisen toteuttamiseen, sekä joustavuutta ja jatkuvaa oppimista.

Lainsäädäntö edellyttää, että viranomaiset varautuvat valmiussuunnitelmin, sekä muilla toimenpiteillä normaaliolojen häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin.

Hyvinvointialueen on valmiussuunnitelmin ja normaaliolojen häiriötilanteissa tai poikkeusoloissa tapahtuvan toiminnan etukäteisvalmisteluin sekä muin toimenpitein huolehdittava siitä, että sen toiminta jatkuu mahdollisimman häiriöttömästi normaaliolojen häiriötilanteissa sekä poikkeusoloissa. (Laki hyvinvointialueesta 611/2021)

Kymenlaakson hyvinvointialueen valmiussuunnitelman yleisen osan valmisteluun ovat osallistuneet pelastuspäällikkö Timo Kuossari, turvallisuus- ja riskienhallintapäällikkö Jarno Rämä, ensihoitopäällikkö Anssi Koski ja turvallisuuskoordinaattori Tuomas Haltsonen.

Suunnitelma on ollut käsittelyssä HVA johtoryhmässä 13.10.2022 ja turvallisuuslautakunnassa 9.11.2022.

Valmiussuunnitelman yleisen osan liitteiden päivittämistä tehdään aktiivisesti koko ajan, varsinkin tällaisina aikoina, joissa yhteiskunnassa tällä hetkellä elämme. Liitetiedot eivät ole luokiteltu kaikilta osin julkiseksi tiedoksi.

Vt. hyvinvointialuejohtajan ehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä valmiussuunnitelman yleisen osan.

§ 166 Pelastustoimen toimintasääntö

Julkinen

Diaarinumero D/132/00.02.01/2022

Valmistelija(t) Pelastusjohtaja Juhani Carlson, p. 044 702 6200, juhani.carlson (a) kympe.fi

Selostus asiasta Turvallisuuslautakunta käsitteli kokouksessaan 9.11. liitteenä olevan Kymenlaakson pelastustoimen toimintasäännön.

Kymenlaakson hyvinvointialueen valtuusto on hyväksynyt hyvinvointialueen hallintosäännön kokouksissa 8.3.2022 ja 7.6.2022. Hallintosääntö on hyvinvointialueen keskeisin ohjausväline ja se on ainoa pakollinen johtosääntö.

Hyvinvointialueen hallintosäännössä määritellään johtamisjärjestelmä, toimielimet sekä tehtävien ja toimivallan jako eri toimielinten välillä. Hallintosäännön lisäksi voi hyvinvointialueella olla muita sääntöjä ja toimintasääntöjä.

Toimintasäännöllä määritellään hallintosääntöä yksityiskohtaisemmin toimialan organisaatio, tehtävät ja toimivallat. Kymenlaakson hyvinvointialueen pelastustoimelle on valmisteltu hyvinvointialueen hallintosääntöön pohjautuen toimintasääntö, joka tukee pelastuslaitoksen organisaatiota ja toimintoja.

Vt. hyvinvointialuejohtajan ehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä Kymenlaakson pelastustoimen toimintasäännön.

§ 167 Kymenlaakson hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen asiakasmaksuissa noudatettavat yleiset perusteet

Julkinen

Diaarinumero D/131/00.02.01/2022

Valmistelija(t) Hallintopäällikkö Kalle Eklund p. 040 573 0288, kalle eklund (a) kymsote.fi ja talousjohtaja Kati Kälviäinen p. 040 682 1290, kati.kalviainen (a) kymsote.fi

Selostus asiasta Hallintosäännön mukaisesti aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen palveluista ja muista suoritteista perittävien maksujen yleisistä perusteista. Aluehallitus päättää tarkemmin maksujen perusteista ja euromääristä, ellei toimivaltaa hallintosäännössä tai muutoin ole määrätty muulle viranomaiselle. Aluehallitus voi siirtää maksuista päättämiseen liittyvää toimivaltaansa alaiselleen viranomaiselle. Hyvinvointialueen sosiaali- ja terveyspalveluiden asiakasmaksujen perusteena ovat laki sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista (734/1992, jäljempänä asiakasmaksulaki) ja asetus sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista (912/1992, jäljempänä asiakasmaksuasetus) sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista. Asiakasmaksujen enimmäismäärät määritellään edellä mainitussa laissa ja asetuksessa. Hyvinvointialue ei saa periä palveluista niiden tuotantokustannuksia suurempaa maksua. Hyvinvointialueen tulee periä asiakkailta yhtenevät asiakasmaksut asiakkaan kotikunnasta riippumatta. Asiakasmaksujen yleiset perusteet hyvinvointialueella on valmisteltu yhteistyössä eri toimialojen kanssa. Toimialakohtaiset hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen asiakasmaksutaksat tulevat päätöksentekoon loppuvuoden 2022 aikana.

Vt. hyvinvointialuejohtajan ehdotus Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle hyväksyttäväksi Kyminlaakson hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen asiakasmaksuissa noudatettavat yleiset perusteet.

§ 168

Vastaus valtuustoaloitteeseen työryhmästä, joka tutkii vaihtoehtoja rauhallisesti käyttäytyvien päihtyneiden henkilöiden säilyttämisestä selviämishoitoasemilla

Julkinen

Diaarinumero

D/80/00.02.00/2022

Valmistelija(t)

Palvelupäällikkö Heli Kainulainen, mielenterveys- ja päihdepalvelut
Vastuuyli lääkäri Ari Ronkainen, mielenterveys- ja päihdepalvelut
Vastuuyli lääkäri Kimmo Salmio, ensihoito ja päivystys

Lisätietoja

Palvelupäällikkö Heli Kainulainen, mielenterveys- ja päihdepalvelut, sähköposti heli.kainulainen (a) kymsote.fi, puh. 0447027500

Selostus asiasta

Aluevaltuusto 7.6.2022, § 54
D/1967/00.02.13/2022**Valtuustoaloite**

Tekijä: Jouko Leppänen ja Nina Brask

Esitämme, että hyvinvointialueella perustetaan työryhmä, joka tutkii vaihtoehtoja rauhallisesti käyttäytyvien päihtyneiden henkilöiden säilyttämisestä selviämishoitoasemilla Kotkassa ja Kouvolassa ja terveydenhuollon järjestämistä vaihtoehtoja poliisilaitoksen poliisivankiloissa.

Hyvinvointialueuudistus tulee voimaan 1.1.2023, joka on sama kuin uudistettu Poliisin säilyttämien henkilöiden kohtelusta annetun lain (ns. putkalaki) voimaantuloaika.

Ns. putkalain kokonaisuudistuksessa on hyvinvointialueisiin liittyviä asioita mm.

1. Vapautensa menettäneiden terveydenhuolto
2. Niin sanottujen rauhallisten päihtyneiden käsittely ja säilyttäminen
3. Tupakoinnin vieroitusoireiden hoito
4. Turvaamistoimenpiteiden käyttö

Olisi järkevää etsiä parhaat ratkaisut erityisesti rauhallisesti käyttäytyvien päihtyneiden säilyttämisestä ja terveydenhuollon järjestämisestä poliisivankiloissa.

Hyvinvointialueen järjestämisvastuulle kuuluu poliisin vastuulla ja tiloissa olevien vapautensa menettäneiden terveydenhuolto

Työryhmä tulisi perustaa mahdollisimman pian, joka koostuu Kaakkois-Suomen poliisin asiantuntijoista ja Kymenlaakson hyvinvointialueen asiantuntijoista.

Asiaan liittyen on olemassa pohjatietoa muistiona.

Päätös Päätettiin yksimielisesti hallintosäännön 120 §:n perusteella lähettää aloite sitä enempää käsittelemättä aluehallituksen valmisteltavaksi.

Aluehallitus 27.6.2022, § 79

Nina Braskin ja Jouko Leppäsen 7.6.2022 jättämä valtuustoaloite, että hyvinvointialueella perustetaan työryhmä, joka tutkii vaihtoehtoja rauhallisesti käyttäytyvien päihtyneiden henkilöiden säilyttämisestä selviämishoitoasemilla Kotkassa ja Kouvolassa ja terveydenhuollon järjestämisvaihtoehtoja poliisilaitoksen poliisivankiloissa lähetetään valmisteltavaksi Sote-voimaanpanolain 12 §:n mukaisena virka-apuna Kymsoten psykososiaaliset ja kehitykselliset palvelut palveluketjuun.

Aluehallitus 21.11.2022, § xx

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Työryhmän perustaminen hyvinvointialueelle

Aluevaltuutetut Niina Brask ja Jouko Leppänen esittävät, että hyvinvointialueella perustetaan työryhmä, joka tutkii vaihtoehtoja rauhallisesti käyttäytyvien päihtyneiden henkilöiden säilyttämisestä selviämishoitoasemilla Kotkassa ja Kouvolassa ja terveydenhuollon järjestämisvaihtoehtoja poliisilaitoksen poliisivankiloissa.

Ns. putkalain kokonaisuudistuksessa on hyvinvointialueisiin liittyviä asioita mm.

1. Vapautensa menettäneiden terveydenhuolto
 2. Niin sanottujen rauhallisten päihtyneiden käsittely ja säilyttäminen
 3. Tupakoinnin vieroitusoireiden hoito
 4. Turvaamistoimenpiteiden käyttö
-

Asian eteneminen

Putkalain kokonaisuudistuksena tarkoituksen on selvittää poliisin säilyttämien henkilöiden kohtelusta annetun lain (841/2006) ja muiden siihen liittyvien lakien (muun muassa päihtyneiden käsittelystä annettu laki (461/1973)) muutostarpeet. Tavoitteena on kokonaisuudistus, jossa poliisin säilyttämien henkilöiden kohtelua koskeva lainsäädäntö selkeytetään ja ajantasaistetaan.

Valtuustoaloite on otettu käsittelyyn ja työryhmän perustamisen tarve otetaan käsittelyyn lain tultua voimaan.

Vt. hyvinvointialuejohtajan ehdotus

Aluehallitus päättää antaa valtuustoaloitteeseen yllä olevan vastauksen.

Aluehallituksen ehdotus aluevaltuustolle:

Aluevaltuusto päättää merkitä valtuustoaloitteeseen saadun vastauksen tiedoksi ja toteaa lisäksi, ettei aloite anna aihetta muuhun kuin vastauksessa mainittuihin toimenpiteisiin ja että valtuustoaloite on käsitelty loppuun.

§ 169

Vastaus valtuustoaloitteeseen selviämisyksikön perustamisesta KOKS:aan

Julkinen

Diaarinumero

D/81/00.02.00/2022

Valmistelija(t)

Palvelupäällikkö Heli Kainulainen, mielenterveys- ja päihdepalvelut
Vastuuyli lääkäri Ari Ronkainen, mielenterveys- ja päihdepalvelut
Vastuuyli lääkäri Kimmo Salmio, ensihoito ja päivystys

Lisätietoja

Palvelupäällikkö Heli Kainulainen, mielenterveys- ja päihdepalvelut, sähköposti heli.kainulainen (a) kymsote.fi, puh. 0447027500

Selostus asiasta

Aluevaltuusto 22.6.2022, § 64**Valtuustoaloite**

Tekijä: Minna Suomi, SDP

"Tajuton tai päihteistä sekava ja aggressiivinen päivystyspotilas aiheuttaa hoitohenkilökunnalle turhautumista, pelkoa ja vastenmielisyyttä. Toisaalta hänen diagnoosinsa on myös haasteellinen, sillä väärä diagnoosi ja väärä hoito voivat johtaa potilaan menehtymiseen tai väkivaltaiseen käyttäytymiseen. Psykoosia tai deliriumia muistuttavan oirekuvan voi aiheuttaa stimulanttien yliannostus tai alkava alkoholidelirium. Tajuttomuuden syynä voi olla alkoholi-, bentsodiatsepiini- tai opiaattimyrkytys. Näistä kahteen jälkimmäiseen on olemassa spesifinen antidootti, jota tulee antaa välittömästi. Toisaalta tajuttomuus voi myös johtua vammasta, tulehduksesta, maksakoomasta tai hypoglykemiasta. Alkoholi voi peittää allensa alkavan metanoli- tai etyleeniglykolimyrkytyksen. Yksilöllisesti kehittynyt toleranssi tai ristitoleranssi käytettyjä aineita kohtaan voi vaikeuttaa sekä diagnoosin tekoa että hoitotoimenpiteitä. Oikea tieto vähentää ahdistusta, rauhoittaa päivystystilannetta ja voi pelastaa potilaan hengen."

Lainaus Mikko Salaspuro, emeritusprofessori.

Kymenlaakson päihdetilanne on erittäin hankala, ja erityisesti kuormittuu päivystykset, kuten lehdistä saamme lukea koko ajan.

Vastikään YLE julkaisi uutisen Päijät-Hämeestä, missä selviämisyksikkö on helpottanut päivystyksen kuormaa, ja poistanut "ei päihteissä" olevien potilaiden pelkoja esim. viikonloppuisin, jos on päivystykseen jostain syystä joutunut. Tällaiselle yksikölle/osastolle/ paikoille on tarvetta myös

Kymenlaaksossa.

Pohjois-kymenlaaksoa palvelee A-klinikan ylläpitämä selviämisyksikkö, mutta etelän päässä tällaista yksikköä ei ole; kuitenkin tiedossa on tarvetta. Poliisin putka ei ole missään olosuhteissa oikea paikka päihtyneelle, kuten emeritusprofessori Salaspuron lainauksesta ilmenee.

On myös erittäin kustannustehotonta joko poliisin tai ambulanssin tai kela taksin kuljettaa potilaita selviämisyksikköön, kun potilas voitaisiin hoitaa etelän päässä, ja A-klinikan Kouvolan yksikkö palvelisi Ratamon päivystyksen potilaita siinä fyysisestikin ihan vieressä.

Valtuustoaloitteena esitän, että selvitetään selviämisyksikön perustamista Kymenlaakson keskussairaalan yhteyteen.

Päätös

Päätettiin yksimielisesti hallintosäännön 127 §:n perusteella lähettää aloite sitä enempää käsittelemättä aluehallituksen valmisteltavaksi.

Aluehallitus 10.10.2022, § 130

Edellä luetellut valtuustoaloitteet 22.6.2022 ja 27.9.2022 toimitetaan valmisteltavaksi vastuuvastavalmistajille.

Aluehallitus 21.11.2022

Vastaus

Aluevaltuutettu Minna Suomi on jättänyt aluevaltuustolle valtuustoaloitteen koskien selviämisyksikön perustamista Kymenlaakson keskussairaalaan (KOKS). Valtuutetun mukaan Kymenlaakson päihdetilanne on erittäin hankala ja erityisesti päivystykset ovat kuormittuneet. Aloitteessa kerrotaan, että selviämisyksikölle / osastolle / paikoille on tarvetta myös Etelä-Kymenlaaksossa nykyisen Pohjois-Kymenlaakson yksikön lisäksi, perusteeksi mainitaan nykymallin kustannustehottomuus.

Aloitteessa esitetään selviämisyksikön perustamista Kymenlaakson keskussairaalan yhteyteen.

Taustaa selviämisyksikön toiminnasta

Kymenlaakson sosiaali- ja terveystalouden kuntayhtymä Kymsote on kilpailuttanut päihdelaitospalvelut sopimuskaudelle 01.01.2020-31.12.2021, jonka jälkeen Kymsote on jatkanut sopimusta yhdellä yhden vuoden mittaisella optiokaudella ilman tarjouskilpailua. Hankinta toteutettiin puitejärjestelyinä, johon valituilta palveluntuottajilta hankitaan päihdelaitospalvelua asiakkaan yksilöllisen tarpeen ja sopimusehtojen mukaisesti.

Päihdelaitospalvelu koostuu tällä hetkellä neljästä osa-alueesta, joista yksi osa-alue on selviämishoito ja lyhytaikainen laitospuolittainen päihdevieroitus (kesto noin 5 vrk). Tähän osa-alueeseen valittiin yksi palveluntuottaja (A-klinikka Oy). Tarjouspyyntövaiheessa oli jo tiedossa, että Kymsote panostaa vahvasti avohoitomotoiseen palveluun ja vahvistaa resursseja sekä sosiaali- että terveydenhuollon toimintakentässä. Ennakoitiin siis, että palveluun hakeutuvien määrä saattaa puitesopimuskauteksi vähentyä erityisesti alkoholivieroitukseen hakeutuvien osalta. Tämän vuoksi kilpailutuksessa määriteltiin yksikön sijainnin osalta seuraavaa: *Sijainti Kymenlaaksossa 10 km Kouvolan keskustasta (Torikatu 10, Kouvola) ja/ tai Kotkan keskustasta (Kustaankatu 2, Kotka). Yksikön oltava toimintavalmiudessa sopimuskauden alussa (1.1.2020).*

Toiminta käynnistyi vuonna 2020 Kotkassa ja Kouvolaan. Ensimmäisenä toimintavuonna käynnistyi neuvottelut toiminnan keskittämiseksi vain yhteen yksikköön. Perusteena oli toiminnan taloudellinen kannattamattomuus, sillä yksiköiden käyttöaste oli kevään 2020 aikana vain 40- 50 %. Suunnitellusti Kotkan yksikkö lopetti toimintansa joulukuussa 2020.

Kymsoten aikana on vahvistettu omaa toimintaa, joiden nähtiin vaikuttavan päihdeongelmaisten palvelutarjontaan. Seuraavien toimenpiteiden voidaan nähdä vaikuttavan ainakin välillisesti siihen, että päihtyneet saavat myös muualla palvelua selviämishoidon lisäksi: Sosiaali- ja kriisipäivystysyksikkö perustettiin keskussairaalaan vuonna 2019, psykiatriset sairaanhoitajat aloittivat työskentelyn keskussairaalan päivystyksessä vuonna 2020, matalan kynnyksen päihdepalvelutarjonnan vahvistaminen (esim. sosiaali- ja terveysneuvonta PISTEen perustaminen vuonna 2019 ja alkoholin avovieroituksen toimintamalli perusterveydenhuollossa vuonna 2022).

Nykymallin arviointi

Keskussairaalan päivystyksen mukaan selviämishoidon tarpeessa olevat saadaan sujuvasti ohjattua Kouvolaan selviämisyksikköön, kuljetusten käytännöistä on sovittu yhteisesti. Haasteena päivystyksessä ovat sellaiset päihtyneet, jotka ovat liikuntakyvyttömiä pitkän juomiskauden vuoksi. Kyseisiä potilaita ei voida ohjata selviämisyksikköön vaan he tarvitsevat hoidon

päivystysosastolta tai muulta vuodeosastolta. Tällä hetkellä selviämisyksikölle ei ole päivystyksessä tiloja eikä henkilökuntaa ole toimintaa varten osoittaa. Nykymallissa jossa Ratamo, selviämisyksikkö ja poliisin säilytystilat sijaitsevat toistensa läheisyydessä, tukee toiminnan jatkamista nykymuotoisena.

Palveluntuottajan mukaan nykyinen käytäntö toimii myös hyvin. On hyvä ratkaisu, että selviämishoitoa annetaan yksikössä, jossa tapahtuu tarvittaessa sujuva siirtymä alkoholivieroitukseen eli asiakkaita voidaan motivoida päihdevieroitukseen jatkona selviämishoidolle. Palveluntuottajan mukaan tällä hetkellä valtaosa selviämishoidon asiakkaista siirtyy alkoholivieroitukseen. Palveluntuottajan henkilökunta on yhteistä vieroitus- ja selviämisyksikössä, malli on kustannustehokas. Hoidon laatu on hyvällä tasolla, kun työtä tehdään päihdetyön ammattilaisten voimin.

Toimintamalli hyvinvointialueella

Selviämisyksikön tilannetta nykymallisena seurataan hyvinvointialueen käynnistyttyä yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Lisäksi on arvioitava eri toimintamallien taloudelliset ja toiminnalliset vaikutukset hyvinvointialueella.

Vt. hyvinvointialuejohtajan ehdotus

Aluehallitus päättää antaa valtuustoaloitteeseen yllä olevan vastauksen.

Aluehallituksen ehdotus aluevaltuustolle:

Aluevaltuusto päättää merkitä valtuustoaloitteeseen saadun vastauksen tiedoksi ja toteaa lisäksi, ettei aloite anna aihetta muuhun kuin vastauksessa mainittuihin toimenpiteisiin ja että valtuustoaloite on käsitelty loppuun.

§ 170**Vastaus valtuustoaloitteeseen henkilöstön ammatillisen koulutuksen tukemisesta**

Julkinen

Diaarinumero

D/82/00.02.00/2022

Valmistelija(t)

Osaamisen johtaja Maija Kaltakari, sähköposti maija.kaltakari (a) kymsote.fi, puh. 0206332002

Lisätietoja

Osaamisen johtaja Maija Kaltakari, sähköposti maija.kaltakari (a) kymsote.fi, puh. 0206332002

Selostus asiasta

Aluevaltuusto 27.9.2022, § 78
D/3322/00.02.13/2022**Valtuustoaloite**

Tekijä: Perussuomalaisen aluevaltuustoryhmä

Hyvinvointialueen henkilökunnan ammattitaitoa ja ammatillista kehittymistä halutaan tukea. Kymsotessa käytössä ollut 10 päivää vuodessa on hyvä määrä palkallista koulutusta vuodessa ja sitä voidaan hyvinvointialueella jatkaa. Harva sitä täysimääräisenä käyttää. Useimmiten palkallisia koulutuspäiviä työntekijällä on vuodessa 1-2. Hyvinvointialue haluaa tasa-arvoistaa työntekijöiden palkallisen koulutuksen myöntämisperusteita. Alueella on paljon vaihtelua, vaikka työnantaja on sama ja työntekijän koulutus samantasoista koulutusta. Työntekijöiden tulee olla tasapuolisessa asemassa. Jatkossa kaikki omaan alaan liittyvä, myös tutkintoon johtava koulutus katsotaan olevan 10pv/vuosi liittyvää palkallista koulutusta. Kaikki omaan alaan liittyvät koulutukset hyödyttävät työnantajaa, joten on perusteltua tukea sitä ja kannustaa työntekijöitä kehittämään ammatillista osaamistaan.

Päätös Päätettiin yksimielisesti hallintosäännön 127 §:n perusteella lähettää aloite sitä enempää käsittelemättä aluehallituksen valmisteltavaksi.

Aluehallitus 10.10.2022, § 130

Edellä luetellut valtuustoaloitteet 22.6.2022 ja 27.9.2022 toimitetaan valmisteltavaksi vastuuvastuunvalmistelijoille.

Aluehallitus 21.11.2022,**Vastaus valtuustoaloitteeseen**

Kymenlaakson hyvinvointialuestrategian mukaisesta *mahdollistamme jokaiselle työntekijälle jatkuvan oppimisen* eli osaamisen kehittämis- ja koulutusmahdollisuudet, joiden avulla työntekijä voi kehittää valmiuksiaan ja osaamistaan työtehtävissään. Hyvinvointialueelle ollaan parhaillaan päivittämässä koulutusohjetta, jotta henkilöstön yhdenvertainen kohtelu toteutuu hyvinvointialueella siten, että myös osa-aikaisilla, määräaikaisilla ja osatyökykyisillä työntekijöillä on yhtäläiset oikeudet osallistua koulutuksiin. Palkallisen koulutusvapaan osalta lähtökohtana on, että jo Kuntayhtymässä sovellettavaa harkinnanvaraista palkallista koulutusvapaata on tarkoitus jatkaa tulevilla hyvinvointialueella seuraavasti:

Koulutusvapaa (palkallinen) Työntäjän aloitteesta tapahtuvaan tutkintoon johtavaan tai ammatilliseen pitkäkestoiseen erikoistumiskoulutukseen palkallista koulutusvapaata voi saada esihenkilön harkinnan mukaan enintään 10 pv/vuosi tai 10 pv/samaa tutkintoa/koulutusta varten. Työntäjä ei korvaa muita koulutuksesta aiheutuneita kustannuksia, kuten esimerkiksi osallistumismaksuja.

Soveltamisohje: Esim. 30 op erikoistumiskoulutuksen tai tutkinnon jakautuessa useammalle vuodelle, työntekijä/viranhaltija on oikeutettu yhteensä 10 pv palkallista koulutusvapaata.

Harkinnanvaraisuus on perusteltua moniammatillisella hyvinvointialueella huomioiden henkilöstön osaamisen kehittämistarpeet ammattilaisten uran eri vaiheissa ja tehtävissä. Resurssoinnin näkökulmasta on syytä huomioida, että lähtökohtaisesti työntekijän/viranhaltijan koulutusvapaan ajaksi tarvitsee palkata sijainen.

Vt. hyvinvointialuejohtajan ehdotus

Aluehallitus päättää antaa valtuustoaloitteeseen yllä olevan vastauksen.

Aluehallituksen ehdotus aluevaltuustolle:

Aluevaltuusto päättää merkitä valtuustoaloitteeseen saadun vastauksen tiedoksi ja toteaa lisäksi, ettei aloite anna aihetta muuhun kuin vastauksessa mainittuihin toimenpiteisiin ja että valtuustoaloite on käsitelty loppuun.

§ 171**Vastaus valtuustoaloitteeseen maakunnallisen varautumismallin teko häiriötilanteisiin**

Julkinen

Diaarinumero

D/83/00.02.00/2022

Valmistelija(t)

Pelastusjohtaja Juhani Carlson, sähköposti juhani.carlson (a) kympe.fi, puh. 044 702 6200

Lisätietoja

Turvallisuuspäällikkö Jarno Rämä, sähköposti jarno.rama (a) kymsote.fi
Pelastuspäällikkö Timo Kuossari, sähköposti timo.kuossari (a) kympe.fi

Selostus asiasta

Aluevaltuusto 27.9.2022, § 82**Valtuustoaloite**

Tekijä: Vihreiden aluevaltuustoryhmä (Andrejev, Iivonen ja Aikio)

Esitämme, että Kymenlaakson yhteisen varautumissuunnitelman tekoa Etelä-Karjalan mallin mukaan. Kymenlaakson Hyvinvointialue on luonnollinen vastuullinen taho kun sen alle kuuluu jo terveydenhuolto, sosiaali- ja pelastustoimen palvelut.

Päätös

Päätettiin yksimielisesti hallintosäännön 127 §:n perusteella lähettää aloite sitä enempää käsittelemättä aluehallituksen valmisteltavaksi.

Aluehallitus 10.10.2022, § 130

Edellä luetellut valtuustoaloitteet 22.6.2022 ja 27.9.2022 toimitetaan valmisteltavaksi vastuvalmistelijoille.

Aluehallitus 21.11.2022**Vastaus valtuustoaloitteeseen**

Kymenlaaksossa toimii Kymen Turva -varautumisverkosto. Kymen Turva on toiminut vuodesta 2012 maakunnan kuntien, viranomaisten sekä muiden toimijoiden turvallisuusyhteistyön alustana. Kymen Turvassa linjataan ja asetetaan yhteisiä painopisteitä, sekä yhteen sovitetaan Kymenlaakson

valmius- ja turvallisuusasioita.

Kymen Turva yhteen sovittaa Kymenlaakson varautumista niin, että alueen toimijoilla on ajantasainen tieto sekä yhteinen käsitys valtakunnallisesti ja alueellisesti merkittävistä riskeistä. Kymen Turva mahdollistaa sen, että varautumisen toimijoilla on yhteinen tavoitetilä ja eri osapuolten varautumistoimenpiteet ovat mahdollisimman hyvin yhteistä tavoitetilää tukevia.

Kymen Turva kokoaa yhteen alueen viranomaiset, kunnat sekä muut toimijat. Keskeistä toiminnassa on tietojen vaihtaminen, yhteisten suunnitelmien laatiminen, harjoitusten järjestäminen ja toiminnan yhteen sovittaminen.

Kymen Turva on tuottanut mm.:

- Kymenlaakson alueellisen riskiarvion

Alueellisesti merkittävien riskien poikkihallinnollinen arviointityö, joka pohjautuu kansalliseen riskiarvioon. Riskiarviota on Kymenlaaksossa laadittu vuodesta 2016 alkaen ja viimeisin versio valmistui keväällä 2020. Alueellisten riskiarvioiden päivitystyö on tällä hetkellä käynnissä. Uhka- ja riskiarviomallia tehdään yhteistyössä Etelä-Karjalan kanssa.

- Kymenlaakson valmiuskortit

Tukee toimijoiden valmiussuunnittelua. Kortin avulla häiriötilanteessa saadaan nopeasti käsitys keskeisistä toimijoista ja tehtävistä. Kortissa on mukana kaikkien keskeisten tahojen yhteystiedot, jotka päivitetään vuosittain.

- Ennakoivaa tilanneseurantaa ja arviointia

Turvallisuuteen vaikuttavien toimintaympäristön muutosten poikkihallinnollista seurantaa ja arviointia tehdään säännöllisesti kokousten yhteydessä sekä tilanteen niin edellyttäessä myös yksittäisten tilanteiden osalta.

- Harjoitusten yhteensovittamista

Tulevien harjoitusten käsittely kokouksessa sekä niiden sisältöjen ja ajankohtien yhteensovittaminen.

Hyvinvointialueen varautumista ja sen suunnittelua on toteutettu yhdessä sosiaali- ja terveystieteiden ja pelastusviranomaisen kanssa Hyvinvointialuelain mukaisesti ensin väliaikaisen valmistelutoimielimen ja nyt aluevaltuuston, aluehallituksen ja turvallisuuslautakunnan linjausten mukaisesti. Turvallisuuslautakunnassa 30.8.2022 vahvistettiin, että Pelastuslaitos jatkaa Kymen Turvan toiminnan tukemista voimassa olevan

palvelutasopäätöksen mukaisesti.

Vt. hyvinvointialueen johtajan ehdotus Aluehallitus päättää antaa valtuustoaloitteeseen yllä olevan vastauksen.

Aluehallituksen ehdotus aluevaltuustolle:

Aluevaltuusto päättää merkitä valtuustoaloitteeseen saadun vastauksen tiedoksi ja toteaa lisäksi, ettei aloite anna aihetta muuhun kuin vastauksessa mainittuihin toimenpiteisiin ja että valtuustoaloite on käsitelty loppuun.

§ 172 Vastaus valtuustoaloitteeseen työntekijöiden hyvinvoinnin ja osallisuuden kehittämiseksi

Julkinen

Diaarinumero D/84/00.02.00/2022

Valmistelija(t) Palvelusuhdepäällikkö Sara Rautiainen, sähköposti sara.rautiainen (a) kymsote.fi, puh. 0406694088

Lisätietoja Palvelusuhdepäällikkö Sara Rautiainen, sähköposti sara.rautiainen (a) kymsote.fi, puh. 0406694088

Selostus asiasta Aluevaltuusto 8.3.2022, § 19

Kokouksessa jätettiin seuraavat valtuutettujen aloitteet:
D/998/00.02.13/2022

Työntekijöiden hyvinvoinnin ja osallisuuden kehittäminen.

Allekirjoittajat: Jenni Aikio, Verna Sydänmaanlakka, Katja Andrejev, Tommi Iivonen, Piia Kleimola, Sari Melkko, Sanna Tähtinen, Henna Hovi, Inka Häkkinen ja Jarkko Harjumaaskola.

Päätettiin yksimielisesti, että edellä todetut aloitteet hallintosäännön 120 §:n perusteella lähetetään sitä enempää käsittelemättä aluehallituksen valmisteltavaksi.

Aluehallitus 4.4.2022, § 19

Muut asiat 1. Valtuustoaloitteet

8.3.2022 aluevaltuusto: Toimenpiteet

Jenni Aikion, Verna Sydänmaanlakan, Katja Andrejevin, Tommi Iivosen, Piia Kleimolan, Sari Melkon, Sanna Tähtisen, Henna Hovin, Inka Häkkisen ja Jarkko Harjumaaskolan 8.3.2022 jättämä aluevaltuustoaloite työntekijöiden hyvinvoinnin ja osallisuuden kehittämisen osalta lähetetään valmisteltavaksi Sote-voimaanpanolain 12 §:n mukaisena virka-apuna Kymsote HR -palveluihin.

Aluehallitus 21.11.2022

Valtuustoaloite:

Me allekirjoittaneet aluevaltuutetut esitämme, että Kymenlaakson hyvinvointialueella käynnistetään koko organisaatiota koskevan osallisuusohjelman valmistelu, jonka yhtenä keskeisimpänä tavoitteena on henkilöstön työhyvinvoinnin kehittäminen.

Yhtenä toimenpiteenä työhyvinvoinnin kehittämiseksi me allekirjoittaneet haluamme, että Kymenlaakson sosiaali- ja terveys palvelujen kuntayhtymä Kymsote ja tuleva Kymenlaakson hyvinvointialue ottaa työntekijöiden työaikaliukumat takaisin käyttöön.

Työterveyslaitoksen mukaan työssä jaksamista ylläpidetään ja tuetaan toimivilla sekä terveyttä tukevilla työajoilla. Eri elämänvaiheissa olevat ihmiset tarvitsevat joustavia malleja työhön osallistumiseen työn ja muun elämän yhteensovittamisen helpottamiseksi.

Sote-ammattilaisten saatavuus on Kymenlaaksossa merkittävä huolenaihe. Liukumien poistaminen vaikeuttaa tilannetta entisestään. Ennen kaikkea kyse on nykyisten työntekijöiden hyvinvoinnista, jota on pyrittävä tukemaan kaikin mahdollisin keinoin.

Valtuustoaloitteen yhteydessä toimitamme Kymenlaakson hyvinvointialueen päättäjille sekä Kymsoten kuntayhtymän hallintoon tiedoksi 1050 henkilön (allekirjoittaneiden määrä 8.3.2022 mennessä) allekirjoittaman adressin työaikaliukumien palauttamiseksi.

Kymmenet allekirjoittaneet ovat kommentoineet adressia. Tässä niistä poimintoja:

"Liukumien poisto heikentää asiakkaiden avunsaannin mahdollisuutta sekä työntekijöiden työhyvinvointia!"

"Kun työnantaja joustaa niin työntekijät joustavat myös vastavuoroisesti. Liukumat ovat parasta paikallista sopimista. On todella typerää tehdä joustamattomuudesta sääntö."

"Yksi Kymsoten vetovoimatekijä työnantajana on toimivat työaikajoustot. Kannattaako kokeilla, mitä tulee tapahtumaan jos ne poistetaan?"

"Liukuva työaika on nykyaikaa, se on yksi keino houkuttaa uusia työntekijöitä ja pitää nykyiset työntekijät. Liukuva työaika lisää työhyvinvointia ja hyvinvoiva työntekijä sitoutuu paremmin organisaation arvoihin ja on myös tuottava työntekijä."

"Kouvolasta lähtöisin olevana sosiaalialan ammattilaisena seuraan Kouvolan

työllisyystilannetta erityisellä silmällä, mutta tällaiset kestäättömät päätökset työhyvinvoinnin saralla vähentävät haluani edes harkita Kymsoten alueella työskentelyyn . Sote-alan ammattilaiset uupuvat työssään muutenkin useammin, mikä tekee tällaisista päätöksistä täysin käsittämättömiä ."

Vastaus aloitteeseen:

Osa valtuutetuista on tehnyt valtuustoaloitteen koskien työntekijöiden hyvinvoinnin ja osallisuuden kehittämiseksi 8.3.2022. Aloitteessa esitetään, että "hyvinvointialueella käynnistetään koko organisaatiota koskevan osallisuusohjelman valmistelu, jonka yhtenä keskeisimpänä tavoitteena on henkilöstön työhyvinvoinnin kehittäminen". Yhtenä toimenpiteenä esitetään työntekijöiden työaikaliukumien ottaminen takaisin käyttöön hyvinvointialueella. Aloitteessa nostetaan erityisesti esiin liukumien merkitys työntekijöiden jaksamiselle, hyvinvoinnille ja merkitykselle työelämän ja perheen yhteensovittamisessa.

Aloitteessa todetaan myös, että "sote-ammattilaisten saatavuus on Kymenlaaksossa merkittävä huolenaihe. Liukumien poistaminen vaikeuttaa tilannetta entisestään. Ennen kaikkea on kyse työntekijöiden hyvinvoinnista, jota on pyrittävä tukemaan kaikin mahdollisin keinoin".

Liukuvalla työajalla tarkoitetaan virka- ja työehtosopimuksen mukaan säännöllisen työajan järjestämistä siten, että työntekijä voi kiinteän työajan ulkopuolella annetuissa rajoissa määrätä työnsä alkamis- ja päättymisajankohdan. Liukuvaa työaikaa voidaan käyttää yleistyöajassa ja toimistotyöajassa sekä liitteen 18 mukaisessa työajassa. Liukuvaa työaikaa ei ole mahdollista käyttää toimintaan, jossa mm. potilastyö, asiakaspalvelu ja toiminnan sujuvuus edellyttävät henkilöstön läsnäoloa tiettyinä ajankohtina (esimerkiksi aamu- tai ilta-ajat asiakkaille, palvelutoiminnan aukiolo tai ennalta määritetty henkilöstömitoitus toimintaan). Näissä toiminnoissa työntekijä keskustelee ja sopii työaikaan liittyvistä asioista esimiehensä kanssa tai toimii työaikapankin kautta.

Liukuman käyttö tarkoittaa, että työntekijä voi itsenäisesti päättää liukuma-ajan puitteissa, milloin hän aloittaa ja lopettaa työskentelyn. Kymsotessa on sovittu liukumasäännöistä, jotka ovat maanantai-perjantai tuloliukuma klo 07:00-09:30 ja lähtöliukuma klo 14:00-18:00, kiinteä työaika jolloin on oltava työtehtävien parissa klo 09:30-14:00. Työnantaja päättää liukuvan työajan ehdoista sekä siitä mihin henkilöstöryhmiin järjestelmää sovelletaan.

Kymsotessa ei ole ollut laadittua tai neuvoteltu ohjetta työaikaliukumien

käyttöön tai toimintamalliin. Liukuvaa työaikaä käytettiin organisaatiossa eri tavalla, kuin mitä virka- ja työehtosopimuksen määräyksissä on todettu ja ymmärrys siitä, mikä on työntekijästä omasta harkinnasta lähtevää liukuvan työajan käyttöä ja mikä työnantajan määräämää tai yhdessä sovittua ylityötä oli hämärtynt.

Liukuvaa työaikaä käytettiin myös niissä tilanteissa, joissa työnantaja edellytti läsnäoloa työpaikalla määritettyinä aikoina tai kun työhön kuului esimerkiksi iltatyötä, josta todellisuudessa olisi muodostunut lisä- tai ylityötä. Liukuvan työajan käyttäminen oli paikoin ristiriidassa myös palvelutoiminnan ja potilashoidon tarpeiden kanssa.

Liukuva työaika on edelleen käytössä niissä tehtävissä, joissa se on mahdollista ja noudattaa sovittua ohjeistusta. Kymsotessa on käytössä myös työaikapankki, jonka tarkoitus on mahdollistaa liukuman käytön ulkopuolella oleville työntekijöille joustavasti sovittaa yksityis- ja työelämää. Työaikapankista on neuvoteltu paikallinen sopimus. Työpankkiin työntekijä voi kerätä työajan ylityksiä päivittäin, ylityötä tai työaikorvauksia. Kertynyttä saldoa hän voi käyttää häneen tarpeesta lähtien, sopien siitä esimiehensä kanssa. Työaikapankkiin työntekijä voi itse liittyä ja määrittää, mitä hän sinne kerää ja hän voi myös irtisanoutua sen käytöstä.

Kaikille työntekijöille on siis olemassa malli, jonka avulla on mahdollista sopia joustoista. Kymsoten pääluottamusmiehet ovat nimenomaan viestittäneet kiitosta siitä, että yhtenäiset ja selkeät ohjeet sujuvoittavat arkea sekä luovat pohjan tasa-arvoiselle ja oikeudenmukaiselle kohtelulle. Käytössä on siis kaksi mallia, joilla työntekijä voi yhteen sovittaa työtä ja omaa elämää.

Henkilöstön työssä jaksamista ja hyvinvointia tuetaan monin eri tavoin. Esimerkiksi työaikajärjestelyistä tai osa-aikatyöstä sovitaan joustavasti arjessa toiminnan rajojen puitteissa ja tätä tehdään Kymsotessa laajasti. Vuosilomien ja muiden poissaolojen sovittuluissa on onnistuttu hyvin. Toimintalähtöisellä työvuorosuunnittelulla sekä sillä, että työntekijät voivat suunnitella ja toivoa työvuoroja, mahdollistetaan työn ja perheen yhteensovittaminen sekä tuotetaan työntekijöiden jaksamista. Henkilöstön työhyvinvointia on parannettu myös työsuojelun keinoin, jossa varhaisen tuen mallin avulla työntekijää voidaan tukea varhaisessa vaiheessa. Kymsotessa on myös aloitettu kouluttamaan esihenkilöitä osatyökykyisen työntekijän työn muotoiluun ja sijoittamiseen hänen osaamista ja työkykyä vastaaviin tehtäviin. Myös korvaavan työn-malli on otettu käyttöön, missä edelleen työn muotoilulla työntekijälle räätälöidään tehtävä, jotta hän välttyisi sairauslomasta. Menettelyllä voidaan ehkäistä myös työntekijän taloudellisia menetyksiä. Nämä toiminnot tulevat jatkumaan hyvinvointialueella ja aloitetut

koulutukset jatkuvat koko kevään 2023. Toimintamallit ovat niin ikään saaneet kentältä kiitosta.

Esihenkilötyön kehittämistä edelleen jatketaan ja nimenomaan lähijohtamisen suuntaan, jolloin sujuvuus ja jaksaminen mahdollistetaan. Esimiestyön painopisteissä tulee olemaan työkykyjohtaminen vuonna 2023, jota jo on aloitettu. Työhyvinvointia edistetään myös yksiköiden tyhy- ja virkistyspäivissä, joita he itsenäisesti toteuttavat; näistä on hyvä muistaa, että pandemia aika on rajoittanut koko valtakunnassa kokoontumisia. Kymsoten todella korkea 400 euron arvoinen ePassi-etu vuonna 2022 on kohdentunut lähes 2M€ edestä liikuntapalveluiden käyttöön, mikä edesauttaa työntekijän hyvinvointiin panostamisen hänen katsomallaan tavalla ja ajalla. Tätä etuutta on suunniteltu myös HVA:lle.

Sote-henkilöstön saatavuus Kymenlaaksossa on parantunut, mutta edelleen on tiettyjä alueita ja ammattiryhmiä, joiden saatavuudessa on vaikeuksia. Henkilöstön saatavuuteen ja erityisesti pysyvyyteen voidaan vaikuttaa monin eri tavoin, kuten palkkauksella, hyvällä esihenkilötyöllä, organisaation maineella tai henkilöstön kehittymismahdollisuuksilla. Nämä kaikki ovat keskiössä hyvinvointialueella sen strategiassa sekä tulevassa henkilöstöohjelmassa, joiden toteutumista seurataan säännöllisesti. Ensi vuoden kärkiteema tulee olemaan pitovoima-tekijät.

Koska HVA:n strategia ottaa kantaa työhyvinvointiasioihin, liitetään työhyvinvointiasiat lakisääteiseen työsuojelun toimintasuunnitelmaan, josta tulee työsuojelun- ja työhyvinvoinnin toimintasuunnitelma.

Henkilöstön osallistumismahdollisuus toteutuu erilaisten toimintaohjelmien, yhteistoiminnan periaatteiden, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusohjelman sekä organisaation muiden ohjeiden kautta. Näistä erityisesti yhteisteistoiminnan periaatteet ovat keskeinen ohje yhteisen keskustelun ja asioiden ennakoivan läpikäynnin osalta, jotta henkilöstön osallistumismahdollisuus toteutuu mm. lainsäädännön edellyttämällä tavalla. Henkilöstöllä on mahdollisuus osallistua laajasti erilaisiin kehittämishankkeisiin sekä päivittäisjohtamismallin mukaisesti yksiköissä työntekijät nimenomaan ovat mukana jatkuvan parantamisen mallilla. Tulevilla toimialoilla toimivat yhteistoiminta-ryhmät ovat myös henkilöstölle mahdollisuus tulla kuuluksi. Nykyisten ketjujen yhteistoiminta-ryhmät ovat saaneet hyvää palautetta ja niiden toimintaa kehitetään eteenpäin vuoden 2023 aikana.

Kaiken tämän lisäksi henkilöstön työtyytyväisyyttä ja siihen liittyviä ilmiötä ja teemoja mitataan kvartaaleittain eNPS-mittarilla. Kymsotessa syyskuun mittaus on ollut indeksillä 3,7/5, mikä tarkoittaa kouluasteikolla arvosanaa 8.

Kymsotessa on pystytty koko ajan parantamaan työntekijöiden työhyvinvointiin ja jaksamiseen liittyviä asioita, tekijöitä ja ilmiöitä. Työhyvinvointi syntyy isossa organisaatiossa yhteisiin toimintamalleihin sitoutumisesta, koska näin voidaan varmistaa tasa-arvo, oikeudenmukaisuus ja yhdenvertaisuus.

Vt. hyvinvointialuejohtajan ehdotus

Aluehallitus päättää antaa valtuustoaloitteeseen yllä olevan vastauksen.

Aluehallituksen ehdotus aluevaltuustolle:

Aluevaltuusto päättää merkitä valtuustoaloitteeseen saadun vastauksen tiedoksi ja toteaa lisäksi, ettei aloite anna aihetta muuhun kuin vastauksessa mainittuihin toimenpiteisiin ja että valtuustoaloite on käsitelty loppuun.

§ 173**Vastaus valtuustoaloitteeseen henkilöstön työhyvinvoinnin parantamiseen tähtäävän toimenpideohjelman laatiminen**

Julkinen

Diaarinumero

D/85/00.02.00/2022

Valmistelija(t)

Palvelusuhdepäällikkö Sara Rautiainen, sähköposti sara.rautiainen (a) kymsote.fi, puh. 040 669 4088

Lisätietoja

Palvelusuhdepäällikkö Sara Rautiainen, sähköposti sara.rautiainen (a) kymsote.fi, puh. 040 669 4088

Selostus asiasta

Aluevaltuusto 8.3.2022, § 19

Kokouksessa jätettiin seuraavat valtuutettujen aloitteet (D/996/00.02.13/2022)

Henkilöstön työhyvinvoinnin parantamiseen tähtäävän toimenpideohjelman laatiminen. Allekirjoittajat; Joonas Mielonen, Piia Kleimola ja Petri Pekkola.

Päätettiin yksimielisesti, että edellä todetut aloitteet hallintosäännön 120 §:n perusteella lähetetään sitä enempää käsittelemättä aluehallituksen valmisteltavaksi.

Aluehallitus 4.4.2022, § 19

Muut asiat 1. Valtuustoaloitteet

Toimenpiteet

Joonas Mielosen, Piia Kleimolan ja Petri Pekkolan 8.3.2022 jättämä valtuustoaloite henkilöstön työhyvinvoinnin parantamiseen tähtäävän toimenpideohjelman laatimiseksi lähetetään valmisteltavaksi Sote-voimaanpanolain 12 §:n mukaisena virka-apuna Kymsote HR -palveluihin.

Aluehallitus 21.11.2022**Valtuustoaloite:**

Kymsoten teettämässä työhyvinvointikyselyissä on paljastunut laajoja ongelmia henkilöstön jaksamiseen liittyen. Henkilöstön tyytymättömyys on ollut pitkään jo selvillä, mutta varsinaiset toimenpiteet ovat jääneet vähäisiksi.

Suomessa iso kuva on, että hoitohenkilökuntaa poistuu alalta heikkojen työehtojen ja pahoinvoinnin johdosta samalla kun hoidon tarpeen arvioidaan yhä kasvavan. Työssä jaksamisen keskiössä ovat usein henkilöstön heikot vaikutusmahdollisuudet omaan työhön sekä työn kuormittavuus heikkojen henkilöstöressurssien johdosta .

Henkilöstön hyvinvointiin panostaminen on Kymenlaakson aluehallinnon kohtalon kysymys . Aluevaltuuston on kannettava vastuunsa ja ryhdyttävä välittömiin toimiin.

Kymenlaakson aluehallinnossa tulee käynnistää valmistelu henkilöstön työhyvinvoinnin parantamiseen tähtäävän toimenpideohjelman laatimiseksi , jotta toisaalta kykenemme lisäämään työssä jaksamista, mutta myös tekemään hoitotyöstä houkuttelevamman uusille tulijoille .

Toimenpideohjelmassa tulee ottaa kantaa vähintään seuraaviin osa-alueisiin :

- 1.Työehtojen kilpailukyky (työaika , palkkaus , riittävät resurssit)
2. Henkilöstön vaikuttamismahdollisuudet ja rakenteet
- 3.Johtamiskulttuurin kehittäminen

Esitän, että Kymenlaakson aluehallitus käynnistää valmistelun työhyvinvoinnin parantamiseen tähtäävän toimenpideohjelman laatimiseksi. Ohjelma valmistellaan tiiviisti henkilöstön kanssa.

Vastaus aloitteeseen

Aluevaltuutettu Joonas Mielonen on tehnyt valtuustoaloitteen koskien henkilöstön työhyvinvoinnin parantamiseen tähtäävän toimenpideohjelman laatimisesta 8.3.2022. Aloitteessa todetaan, että "Kymsoten teettämässä työhyvinvointikyselyissä on paljastunut laajoja ongelmia henkilöstön jaksamiseen liittyen" ja esitetään, että "työssä jaksamisen keskiössä ovat usein henkilöstön heikot vaikutusmahdollisuudet omaan työhön sekä työn kuormittavuus heikkojen henkilöstöressurssien johdosta". Aloitteessa kuvataan asiaa tarkemmin ja todetaan, että "henkilöstön hyvinvointiin panostaminen on Kymenlaakson aluehallinnon kohtalon kysymys".

Aloitteessa esitetään henkilöstön työhyvinvoinnin parantamiseen tähtäävän toimenpideohjelman valmistelun käynnistämistä ja todetaan, mitkä asiat ohjelma on vähintään nostettava esiin. Näitä ovat

1. työehtojen kilpailukyky
2. henkilöstön vaikuttamismahdollisuudet ja rakenteet
3. johtamiskulttuurin kehittäminen

Työehtojen kilpailukyvyyn osalta voidaan todeta, että Kymsotessa toteutetun palkkojen harmonisoinnin myötä tulevan hyvinvointialueen palkat ovat kilpailukykyiset muihin hyvinvointialueisiin nähden. Muu erilainen palkitseminen ja palkkauksen ehdot on määritetty hyvinvointialueen palkkaohjeessa, joka tulee myöhemmin tiedoksi aluehallitukselle. Erilaisten työehtojen osalta on tärkeää henkilöstön yhdenvertaisuus sekä se, että niiden osalta noudatetaan virka- ja työehtosopimuksen määräyksiä ja edetään yhdessä henkilöstön edustajien kanssa käytävin neuvotteluin sekä keskusteluin. Muiden työehtojen, kuten työaikojen osalta hyvinvointialueella on joustavat ja jaksamista tukevat toimintaohjeet niin, että työntekijöiden toiveet ja tarpeet huomioidaan palvelutoiminnan mahdollistamissa rajoissa.

Henkilöstön vaikuttamismahdollisuuksia ja sen rakenteita on erilaisia. Vaikuttamismahdollisuudet toteutuvat erilaisten toimintaohjelmien, yhteistoiminnan periaatteiden, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusohjelman sekä organisaation muiden ohjeiden kautta. Näistä erityisesti yhteisteistoiminnan periaatteet on keskeinen ohje yhteisen keskustelun ja asioiden ennakoivan läpikäynnin osalta, jotta henkilöstön osallistumismahdollisuus toteutuu mm. lainsäädännön edellyttämällä tavalla. Hyvinvointialueen organisaatiossa kannustetaan avoimeen keskusteluun ja tietoa henkilöstön näkemyksistä kerätään mm. työtyytyväisyyskyselyllä.

Johtamiskulttuurin kehittäminen on yksi keskeisistä painopisteistä hyvinvointialueella. Hyvä johtamis- ja esihenkilötyö on keskeinen tekijä organisaation menestymisessä ja henkilöstön pitovoiman näkökulmasta. Erityisesti työkykyjohtaminen lähiesimiestyössä tulee olemaan painopistealue.

Aloitteessa esitettyjä kokonaisuuksia käsitellään ja linjataan henkilöstöohjelmassa, jollainen laaditaan hyvinvointialueelle vuosille 2023-2025.

Vt. hyvinvointialueen johtajan ehdotus

Aluehallitus päättää antaa valtuustoaloitteeseen yllä olevan vastauksen.

Aluehallituksen ehdotus aluevaltuustolle:

Aluevaltuusto päättää merkitä valtuustoaloitteeseen saadun vastauksen tiedoksi ja toteaa lisäksi, ettei aloite anna aihetta muuhun kuin vastauksessa mainittuihin toimenpiteisiin ja että valtuustoaloite on käsitelty loppuun.

§ 174

Vastaus valtuustoaloitteeseen säännöllisten yhteisten keskustelujen käynnistäminen kuntien kanssa

Julkinen

Diaarinumero

D/98/00.02.00/2022

Valmistelija(t)

muutosjohtaja Lauri Lehto, sähköposti: lauri.lehto (a) kymenhva.fi, p. 040 489 8652, vt.hyvinvointialuejohtaja Harri Hagman p. 040 645 2227, harri.hagman (a) kymenhva.fi

Lisätietoja

muutosjohtaja Lauri Lehto, sähköposti: lauri.lehto (a) kymenhva.fi, p. 040 489 8652

Selostus asiasta

Aluevaltuusto 7.6.2022, § 53

D/1966/00.02.13/2022

Valtuustoaloite

Tekijä: Perussuomalaisten aluevaltuustoryhmä (Joni Mörk)

Me allekirjoittaneet esitämme, että hyvinvointialueen johto aloittaa pikaisesti säännölliset yhteiset keskustelut kuntien ja kaupungin johtajien kanssa hyvinvointialueen tulevaisuudesta, eri tulevaisuuden vaihtoehdoista sekä talouden tilannekuvasta. Hyvinvointialueella ja kunnilla tulee olla yhteinen tilannekuva Kymenlaakson tulevaisuudesta ja sosiaali- ja terveydenhuollon, sekä palo- ja pelastustoimen palveluverkosta.

Hyvinvointialueen talousraami tulee olemaan haasteellinen, kuten myös kuntakentän. Tämä tulee väistämättä heijastumaan palveluiden tarvitsijoihin. Tämän takia:

- Palveluverkon tarpeista on kyettävä keskustelemaan yhdessä.
- Kuntalaisten ja kymenlaaksolaisten tarpeet muuttuvissa tilanteissa on tunnistettava.
- Tilannekuvaa eri vaihtoehdoista muuttuvassa hyvinvointialue- ja kuntakentässä tulee päivittää säännöllisesti, etenkin näin murrosvaiheessa ja taloudellisesti haastavina aikoina.
- Yhteistoimintaa eri toimijoiden välillä on tiivistettävä.
- On katsottava tulevaisuuteen ja pohdittava vaikutuksia, sekä mahdollisuuksia mikäli hyvinvointialueita tulevaisuudessa yhdistetään.

Päätös

Päätettiin yksimielisesti hallintosäännön 120 §:n perusteella lähettää aloite sitä enempää käsittelemättä aluehallituksen valmisteltavaksi.

Aluehallitus 27.6.2022, § 79

Valtuustoaloitteet:

Perussuomalaisten valtuustoryhmän 7.6.2022 jätti valtuustoaloitteen, jossa ryhmä esittää, että hyvinvointialueen johto aloittaa pikaisesti säännöllisen yhteiset keskustelun kuntien ja kaupunkien johtajien kanssa hyvinvointialueen tulevaisuudesta, eri tulevaisuuden vaihtoehdoista sekä talouden tilannekuvasta. Hyvinvointialueella ja kunnilla tulee olla yhteinen tilannekuva Kymenlaakson tulevaisuudesta ja sosiaali- ja terveydenhuollon, sekä palo- ja pelastustoimen palveluverkosta. Valtuustoaloite lähetetään valmisteltavaksi hyvinvointialueen vt. hyvinvointialuejohtajalle ja muutosjohtajalle.

Aluehallitus 21.11.2022

Vastaus aloitteeseen

Hyvinvointialueuudistuksessa järjestämisvastuu siirtyy kunnilta hyvinvointialueille ja ohjausvastuu siirtyy ministeriölle. Kunnilla ja hyvinvointialueilla on yhteiset asukkaat ja paljon palveluihin liittyviä yhteistyötarpeita. Myös lainsäädäntö edellyttää kuntia ja hyvinvointialueita toimimaan yhteistyössä. Yhteistyön yleisinä tavoitteina ovat saavutettavat ja saumattomat palveluketjut ja eri osapuolten kattava yhteistyö yhdyspintatehtävissä. Kuntaliitto on valmistellut kuntien ja hyvinvointialueen yhteistyöhön sovellettavia toimintamalleja ja suosittelee toiminnan käynnistämistä seuraavasti:

1. Yhteistyö yhteisen tilannekuvan kokoamiseksi sekä tämän perusteella määriteltävien tavoitteiden sekä toimenpiteiden hahmottamiseksi tulisi saada käyntiin kaikilla alueilla viimeistään syksyllä 2022
2. Tämän mahdollistamiseksi kuntien ja hyvinvointialueiden välillä tulisi sopia työskentelyä ohjaavan foorumin (neuvottelukunta tai vastaava) kokoamisesta sekä työskentelyn käytännön etenemisestä ja vastuista.
(liite)

Taustaa

Kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistyön toimivuus on erittäin tärkeää

erityisesti palveluiden yhdyspinnoilla. Yhdyspinnoista puhutaan, kun tarkoitetaan toisiinsa kiinteästi liittyvien palveluiden yhteyttä toisiinsa ja palveluiden toteuttamisen yhteistyötarpeita. Esimerkiksi yhteistyö perusopetuksen ja oppilashuollon välillä on välttämätöntä oppilaiden hyvinvoinnin kannalta. Perusopetus on kuntien ja oppilashuolto hyvinvointialueiden vastuulla. Uudistuksen valmistelussa on siis tärkeää tunnistaa ne tehtäväkokonaisuudet, joita valmistellaan eri organisaatioissa ja sopia, miten niiden toteuttaminen jatkossa yhteisesti hoidetaan.

Uudistus vaikuttaa merkittävästi kuntien toimintaan ja talouteen. Kuntien vastuulla säilyy asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen omassa toiminnassaan sekä ympäristöterveydenhuollon tehtävät. Niillä alueilla, joilla on siirretty tai siirretään ympäristöterveydenhuollon tehtävät osaksi sosiaali- ja terveydenhuoltoa, on mahdollisuus jatkaa toimintaa hyvinvointialueiden kanssa tehtävän sopimuksen perusteella.

(soteuudistus.fi/kunnat)

Palvelulautakunta linjaa ja kehittää toimialaa ja vastaa sen palvelujen tuloksellisesta järjestämisestä hyvinvointialuestrategian linjausten ja palvelutasopäätöksen mukaisesti. Lautakunta seuraa ja arvioi palvelujen vaikuttavuutta ja varaa asukkaille ja käyttäjille mahdollisuuden osallistua palveluiden suunnitteluun ja kehittämiseen.

Lautakunta edustaa hyvinvointialuetta ja käyttää hyvinvointialueen puhevaltaa toimialaansa kuuluvissa asioissa sekä

- 1. vastaa hyvinvointialueen palvelustrategian ja järjestämissuunnitelman valmistelusta valtuustokausittain,*
- 2. osallistuu ja seuraa palvelustrategian toteutumista ja ohjaa strategian täytäntöönpanoa talousarvio vuoden aikana,*
- 3. raportoi strategian toteutumisesta aluehallitukselle ja tekee tarvittavia muutosehdotuksia,*
- 4. edistää digitaalisten palvelujen käyttöönottoa,*
- 5. valmistelee fyysiseen palveluverkkoon tehtäviä muutoksia,*
- 6. huolehtii hyvinvointialueen palvelujen yhdenvertaisesta saatavuudesta ja saavutettavuudesta,*
- 7. vastaa digitaalisten palvelujen ja etäpalvelujen kehityksen seurannasta ja arvioinnista.*

(Kymenhva.fi/hallintosääntö)

Vt. hyvinvointialuejohtajan ehdotus

Aluehallitus päättää antaa valtuustoaloitteeseen yllä olevan vastauksen.

Aluehallituksen ehdotus aluevaltuustolle:

Aluevaltuusto päättää merkitä valtuustoaloitteeseen saadun vastauksen tiedoksi ja toteaa lisäksi, ettei aloite anna aihetta muuhun kuin vastauksessa mainittuihin toimenpiteisiin ja että valtuustoaloite on käsitelty loppuun.

§ 175**Vastaus valtuustoaloitteeseen omaishoidon tuen lisääminen**

Julkinen

Diaarinumero D/99/00.02.00/2022

Valmistelija(t) Palvelupäällikkö Jenni Yläjääski, p. 040 5102975, jenni.ylajaaski (a) kymsote.fi

Lisätietoja Palvelupäällikkö Jenni Yläjääski, p. 040 5102975, jenni.ylajaaski (a) kymsote.fi

Selostus asiasta Aluevaltuusto 27.9.2022, § 81
(D/3320/00.02.13/2022)**Valtuustoaloite**

Tekijä: Vasemmistoliiton aluevaltuustoryhmän puolesta Joonas Mielonen

Kymenlaakson hyvinvointialueen on tarkasteltava toiminnan käynnistämisen aluksi kriittisesti Kymsoten aikaisia päätöksiä. On olennaista, että palvelut toimivat tarkoituksenmukaisesti niin, että ihmiset saavat oikea-aikaisesti heille kuuluvat riittävän tasokkaat palvelunsa. Tällä on myös suoria positiivisia taloudellisia vaikutuksia.

Kymsoten yhtymävaltuusto päätti 17.12.2021 kokouksessaan talouden sopeutustoimista, joiden myötä päätettiin heikentää omaishoidon tuen laajuutta ja kiristää tukiluokan kriteereitä. Tämän myötä arvioitiin 70-80 perheen putoavan kokonaan omaishoidontuen piiristä ja 150-200 perheen tukiluokan laskevan. Samalla lakkautettiin omaishoidon tukitiimi. Yhteenlaskettu haettu säästö oli 590 000 euroa.

Omaishoitajalle läheisen ympärivuorokautinen hoitaminen on kuitenkin henkisesti, fyysisesti ja myös taloudellisesti raskasta. Omaishoitajien riittävä tuki on sen toimivuuden kannalta välttämättömyys.

Esitän, että omaishoitoon vuodelle 2022 tehdyt säästötoimenpiteet perutaan ja omaishoidon taloudellista ja toiminnallista tukea lisätään.

Aloitevastauksessa on päätöksen tueksi ja perusteluksi tarkasteltava omaishoidon säästötoimien synnyttämät laajat vaikutukset ihmisten arkeen ja välilliset lisämenot Kymsoten taloudessa.

Päätös

Päätettiin yksimielisesti hallintosäännön 127 §:n perusteella lähettää aloite sitä enempää käsittelemättä aluehallituksen valmisteltavaksi.

Aluehallitus 10.10.2022, § 130

Edellä luetellut valtuustoaloitteet 22.6.2022 ja 27.9.2022 toimitetaan valmisteltavaksi vastuuvalmisteliijoille.

Aluehallitus 21.11.2022

Kymsoten hallitukselle on tullut käsiteltäväksi Vasemmistoliiton aluevaltuustoryhmän valtuustoaloite, jonka on allekirjoittanut Joonas Mielonen 27.9.2022. Valtuustoaloitteessa tuodaan esille vuodelle 2022 esitettyjen omaishoidon tukeen liittyvien säästötoimenpiteiden peruminen ja toiminnallisen tuen lisääminen sekä tahtotila omaishoidontuen vahvemmalle tukemiselle.

Laki omaishoidon tuesta (937/2005) 2 § määrittelee omaishoidon tuen kokonaisuudeksi, joka muodostuu hoidettavalle annettavista tarpeenmukaisista palveluista sekä omaishoitajalle annettavasta hoitopalkkiosta, vapaasta sekä omaishoitoa tukevista palveluista. Omaishoidon tuesta on laadittava yhdessä hoidettavan ja omaishoitajan kanssa omaishoidon tuen suunnitelma, johon kirjataan omaishoidon tuen asiakkaan avun tarve. Suunnitelmassa sovitaan omaishoidon tuen palveluun liittyvistä tukitoimista, kuten sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen määrä ja sisältö sekä hoidon järjestäminen omaishoitajan poissaolojen aikana. Suunnitelmaan kirjataan myös omaishoitajan tehtävät ja niitä tukevien sosiaalipalvelujen sisältö ja määrä.

Omaishoidon luonteesta johtuen asiakasmäärissä ja hoitoisuusluokissa tapahtuu säännöllisesti vaihtelua. Vuodelle 2022 asetettiin taloudentasapainottamistoimenpiteitä omaishoidon tuen palveluun. Tavoitellut säästöt eivät tule toteutumaan täysimääräisenä. Syyskuun talousarvioin toteutuma omaishoidontuen palkkioiden maksatuksessa on ollut 6.584.635 euroa ja muutettu TA (14.10.2022) 8.908.235 euroa, joten toteutuma 73,9 %. Omaishoidon tuen myöntämisessä on pyritty aina huomioimaan asiakkaan kokonaistilanne ja tuki on myönnetty asiakkaiden palvelutarpeiden mukaisesti.

Omaishoidossa toimi aikaisemmin omaishoidon tukitiimi, jossa Kymsoten omaishoidon tukitiimin hoitajat ovat toteuttaneet omaishoitajan vapaan

aikaisen hoidettavan hoidon. Omaishoidon tukitiimin toiminta päättyi 31.5.2022. Tukitiimin toiminnalla pystyttiin vastaamaan vain noin 3-4% omaishoidon hoidettavien hoidon järjestämiseen omaishoitajan vapaan järjestämiseksi. Omaishoidossa on edelleen käytössä useita vaihtoehtoja vapaan aikaiseen hoidon järjestämiseen. Hoito voidaan järjestää mm. lyhytaikaisena tehostettuna palveluasumisena, palvelusteileillä, perhehoitona tai omalla sijaisella. Perhehoidon roolia on nostettu vahvistamaan omaishoitoperheiden lakisääteisten sekä virkistysvapaiden järjestämiseen. Lisänä vuonna 2022 on tullut käyttöön uusi palveluseteli omaishoidon lakisääteisten vapaiden järjestämiseksi; Omaishoidon tuen lakisääteinen vapaa, erityisen vaativa hoito (lapset), jonka avulla voidaan vastata myös erityisen tuen tarpeessa olevien perheiden tilanteeseen.

Omaishoidon tuen myöntämisen perusteisiin vuodelle 2023 tullaan esittämään muutoksia. Muutokset mm. kohdistuvat palkkioiden korottamiseen sekä sitovaa, erityisen raskasta hoitotyötä (hoitoisuusluokat 3 ja 4) tekevien vapaiden määrään ja lisäksi on käynnissä omaishoidontuen toimintamallien kehittäminen, jolla pyritään varmistamaan omaishoidontuen hakemusten viivytyksetön käsittely laaja-alaisen arvioinnin pohjalta, asiakaslähtöisyys ja omaishoitoperheen kokonaisvaltainen tuki. Vuodelle 2023 esitettäväksi suunnitellut muutokset tulevat lisäämään omaishoidon tuen talousarvion kustannusraamia.

Vt. hyvinvointialuejohtajan ehdotus

Aluehallitus päättää antaa valtuustoaloitteeseen yllä olevan vastauksen.

Aluehallituksen ehdotus aluevaltuustolle:

Aluevaltuusto päättää merkitä valtuustoaloitteeseen saadun vastauksen tiedoksi ja toteaa lisäksi, ettei aloite anna aihetta muuhun kuin vastauksessa mainittuihin toimenpiteisiin ja että valtuustoaloite on käsitelty loppuun.

§ 176**Vastaus valtuustoaloitteeseen sidosryhmäjaoston perustaminen**

Julkinen

Diaarinumero

D/111/00.02.00/2022

Valmistelija(t)

muutosjohtaja Lauri Lehto, sähköposti: lauri.lehto (a) kymenhva.fi, p. 040 489 8652

Lisätietoja

muutosjohtaja Lauri Lehto, sähköposti: lauri.lehto (a) kymenhva.fi, p. 040 489 8652

Selostus asiasta

Aluevaltuusto 31.3.2022, § 33

D/1244/00.01.01/2022

Valtuustoaloite

Tekijä: Janne Patjas, aluevaltuutettu, palvelulautakunnan jäsen

Esitän, että aluevaltuusto päättää perustaa Kymenlaakson hyvinvointialueen sidosryhmäjaoksen, jossa käydään aktiivisesti läpi palvelustrategiatyötä ja sen sisältöjä.

Palvelustrategia on aluevaltuuston tärkein päätös, koska se kertoo hyvinvointialueen vastuista ja laajuudesta palveluiden järjestämisen suhteen. Siihen kirjataan myös palvelutuotannon organisoinnin periaatteet. Palvelustrategian perusteella palvelut paranevat tai alueen asukkaat jäävät vaille uudistuksen tuomia mahdollisuuksia.

Strategian pitää olla kustannuksiltaan läpinäkyvä ja palveluntuottajia on vertailtava keskenään objektiivisesti. Yritysten ja järjestöjen resursseja on hyödynnettävä optimaalisesti.

Tavoittemme on tarjota palvelut läheltä, joustavasti, nopeasti, laadukkaasti ja kustannustehokkaasti. Yritysten ja järjestöjen innovatiiviset ratkaisut auttavat meitä tavoitteiden toteutumisessa.

Yritys- ja järjestöyhteistyön avulla kykenemme kartoittamaan erilaisten tuottamistapojen ja palveluiden mahdollisuudet.

Sidosryhmien, yrittäjät yhtenä ryhmänä, mukaan ottaminen palvelustrategian valmisteluun olisi rakentava ele ja toisi valmistelutyöhön avoimuutta.

Sidosryhmäjaosto ei sido meitä mihinkään, vaan toimii työkaluna hyvinvointialueemme parhaaksi.

Päätös

Päätettiin yksimielisesti hallintosäännön 120 §:n perusteella lähettää aloite sitä enempää käsittelemättä aluehallituksen valmisteltavaksi.

Aluehallitus 25.4.2022, § 34

Valtuustoaloitteet:

Laila Uljaksen 31.3.2022 jättämä valtuustoaloite Kymenlaakson hyvinvointialueella varautumis- ja valmiussuunnitelma on päivittämisestä viipymättä, ensimmäisten tehtävien joukossa, huomioiden erilaiset yhteiskunnalliset häiriötilanteet lähetetään valmisteltavaksi Sote-voimaanpanolain 12 §:n mukaisena virka-apuna Kymsoten turvallisuusja riskienhallintapäällikölle.

Aluehallitus 21.11.2022, § xx

Vastaus aloitteeseen

Yritykset ja järjestöt ovat hyvinvointialueelle elintärkeitä kumppaneita palvelujen ja tuotteiden tuottajina kuin myös uusien entistä parempia ratkaisujen kehittäjinä. Kymenlaakson toimielinorganisaatiossa ei ole varsinaista sidosryhmäjaostoa. Palvelustrategian valmisteluasiat kuuluvat palvelulautakunnan vastuulle ja järjestö- ja sidosryhmäyhteistyön kehittäminen kuuluu hyte-lautakunnan vastuulle. Lautakunnat käynnistävät toimintansa loppuvuoden 2022 aikana.

Taustaa

Palvelustrategiassa hyvinvointialue päättää järjestämisvastuulleen kuuluvan sosiaali- ja terveydenhuollon pitkän aikavälin tavoitteet. Lisäksi hyvinvointialue asettaa palvelustrategiassa tavoitteet sille, miten sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut toteutetaan ottaen huomioon hyvinvointialueen asukkaiden tarpeet, paikalliset olosuhteet, palvelujen saatavuus ja saavutettavuus sekä kustannusvaikuttavuus. (612/2021, §11).

Hyvinvointialuelaisissa (611/2021, §29) on säädetty osallistamisesta palvelustrategian laatimiseen. Hyvinvointialueen asukkailla ja palvelujen

käyttäjillä on oikeus osallistua ja vaikuttaa hyvinvointialueen toimintaan.

Hyvinvointialueen on kohdeltava yritys- ja järjestösektorin toimijoita yhdenvertaisesti ja tasapuolisesti. Kaikissa hankinnoissa ja niiden suunnittelussa on noudatettava lakia julkisista hankinnoista (1397/2016).

Toimielinorganisaatio

Toimielinorganisaation valmistelu aloitettiin väliaikaisen toimielimen (VATE) johdossa ajalla 17.9.2021 - 2.1.2022 liittyen tammikuussa toteutettuun aluevaltuuston vaaliin. Toimielinorganisaation valmistelua on ohjannut myös VATEn aikana poliittinen seurantaryhmä.

Nykyinen toimielinorganisaatio hyväksyttiin osana hallintosäännön 1. versiota ensimmäisessä aluevaltuustossa 8.3.2022. Aluevaltuusto perusti pakollisten toimielinten rinnalle turvallisuus-, palvelu- ja hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnat.

Vt. hyvinvointialuejohtajan ehdotus

Aluehallitus päättää antaa valtuustoaloitteeseen yllä olevan vastauksen.

Aluehallituksen ehdotus aluevaltuustolle:

Aluevaltuusto päättää merkitä valtuustoaloitteeseen saadun vastauksen tiedoksi ja toteaa lisäksi, ettei aloite anna aihetta muuhun kuin vastauksessa mainittuihin toimenpiteisiin ja että valtuustoaloite on käsitelty loppuun.

§ 177

Vastaus valtuustoaloitteeseen henkilökunnan osallistamismahdollisuuksien kehittäminen

Julkinen

Diaarinumero

D/112/00.02.00/2022

Valmistelija(t)

Palvelusuhdepäällikkö Sara Rautiainen, sähköposti sara.rautiainen (a) kymsote.fi, puh. 0406694088

Lisätietoja

Palvelusuhdepäällikkö Sara Rautiainen, sähköposti sara.rautiainen (a) kymsote.fi, puh. 0406694088

Selostus asiasta

Aluevaltuusto 27.9.2022, § 76
D/3188/00.02.13/2022**Valtuustoaloite**

Tekijä: Keskustan aluevaltuustoryhmä

Hyvinvointialueen toiminnan kehittäminen vaatii kaikkien mahdollisimman laajaa osallistumista. Yhdessä pystymme löytämään parhaat mahdolliset toimintamallit ja hiomaan palvelut asiakkaita ja potilaita tyydyttäviin ratkaisuihin. Lopputulos vastaisi näin menetellen varmasti parhaiten myös hyvinvointialueen toiminnallisia ja kokonaistaloudellisia vaatimuksia. Uskoaksemme näin menetellen saavutetaan myös työhyvinvoinnin osalta hyvä tulos.

Hyvinvointialueen keskeisimmälle voimavaralle, henkilökunnalle tulee luoda matalan kynnyksen mahdollisuus osallistua oman työnsä ja hyvinvointialueen toimintojen kehittämiseen. Hyvinvointialueen tulee luoda sähköinen, helppokäyttöinen järjestelmä jonka kautta erilaisten kehitysideoiden tekeminen olisi helppoa ja ehdotukset ohjautuisivat suoraan vastuuhenkilöille valinnan mukaan joko nimellä tai nimettömänä. Olisiko tällainen toteutettavissa esimerkiksi HaiPro / PosiPro ilmoitusjärjestelmän yhteyteen vaikkapa KehitysPro nimisenä osiona vai olisiko toteutus jonkinmoinen sähköinen "aloitelaatikko", tämä tulee selvittää.

Lisäksi muistutamme, että on tärkeää huomioida henkilökunnan, työsuojeluvaltuutettujen sekä henkilöstöjärjestöjen edustajien osallistaminen erilaisiin työryhmiin joissa toiminnan kehittäminen on tavoitteena.

Aluehallitus 10.10.2022, § 130

Muut asiat. Valtuustoaloitteet

Edellä luetellut valtuustoaloitteet 22.6.2022 ja 27.9.2022 toimitetaan valmisteltavaksi vastuuvalmistelijoille

Aluehallitus 21.11.2022

Vastaus

Keskustan valtuustoryhmä on tehnyt valtuustoaloitteen koskien henkilöstön osallistumismahdollisuuksien kehittämistä valtuuston kokouksessa 5.9.2022. Aloitteessa todetaan, että "hyvinvointialueen toiminnan kehittäminen vaatii kaikkien mahdollisimman laajaa osallistumista" ja todetaan, että "yhdessä tekemällä löydetään parhaat mahdolliset toimintamallit asiakkaita ja potilaita tyydyttäviin ratkaisuihin". Samalla aloitteessa esitetään, että "näin menetellen saavutetaan myös työhyvinvoinnin osalta hyvä tulos".

Aloitteessa esitetään edelleen, että "hyvinvointialueen keskeisimmälle voimavaralle, henkilökunnalle tulee luoda matalan kynnyksen mahdollisuus osallistua työnsä ja hyvinvointialueen toimintojen kehittämiseen". Valtuustoaloitteessa esitetään sähköisen järjestelmä luomista, jonka avulla kehitysideoita voisi antaa ja ne ohjautuisivat vastuuhenkilöille. Lisäksi aloitteessa muistutetaan henkilöstön ja henkilöstön edustajien mukaan ottamisen tärkeydestä erilaisiin työryhmiin.

Merkityksellisin tapa saada henkilöstö mukaan kehittämistyöhön on arjessa, työntekijöiden ja esihenkilöiden yhteistyössä, työpaikan yhteistoiminnallisuudessa sekä yleisesti avoimessa keskustelukulttuurissa. Hyvinvointialueella panostetaan esihenkilötyöhön sekä esihenkilöiden kouluttamiseen eri tavoin ja tavoitteena on mm. keskustelukulttuurin vahvistaminen osana johtamistyötä. Henkilöstö on osallistunut toiminnan kehittämiseen Big Room-kehittämistoiminnan kautta, sekä jatkuvan parantamisen Lean päivittäisjohtamisen toimintamallin mukaisesti, jossa työntekijät ja esimiehet moniammatillisesti työskentelevät. Lean-mallia on otettu käyttöön asteittain ja Lean -koulutusohjelman halukkaat ovat voineet itsenäisesti ilmoittautua.

Kymsotessa on toteutettu jo vuodesta 2020 alkaen, Lean ajatteluun pohjautuvaa, fasilitoidun työpajatoiminnan Big Roomin toimintamallia, joka osallistaa eri alojen ammattilaisia kehittämistyöhön. Big Roomin avulla on varmistettu, että Kymsotessa tehtävä kehittämistyö sovittuu yhteen parhaalla mahdollisella tavalla ja että muutostyötä tehdään yhdessä, ei rinnan.

Yhteensovittamisen keskeisimpänä tavoitteena on välttää päällekkäistä työtä sekä aikatauluttaa käytännön kehittämistoimenpiteitä niin, jotta tuotanto ei ylikuormitu. Big Room toiminnassa on osallisena tuotannon ammattilaisia kuten esimerkiksi lääkäreitä tai sosiaalityöntekijöitä. Big Roomin osallistamisen toiminta-ajatuksena on koota ratkaistavan ongelman/kehittävän asian äärelle ne ammattilaiset, jotka tarvitaan asian ratkaisemiseksi. Syksyllä 2022 on kokeiltu uutta toiminnallisuutta "avoin Big Room yhteiskehittämisen-työpaja". Avoimet Big Roomit toimivat siten, että työpaja-aihe julkaistaan intrassa ja kehittämistyöhön kutsutaan kaikki työntekijät, joilla on annettavaa aiheen kehittämiseen. Tämän lisäksi avoimessa Big Roomissa käsiteltävään aiheeseen pystyy ottamaan kantaa myös webropolli-kyselyn kautta, mikäli osallistuminen ei ole työtilanteen vuoksi mahdollinen.

Palvelujen kehittämisen kautta koordinoituun kehittämiseen henkilöstö osallistuu myös muiden osallistamisen tapojen avulla. Kokonaisuuksia viedään eteenpäin palvelutuotannon kanssa erilaisissa kehittämisen projektiryhmissä ja työkokouksissa. Esimiehet ovat nimenneet työyhteisöistä työntekijät osallistumaan näihin ryhmiin. Kehittämistyöntekijät jalkautuvat myös työyhteisöjen viikko/kuukausikokouksiin edistämään työntekijöiden kanssa uusia toimintamalleja. Osallistamista toteutetaan esimerkiksi myös mm. erilaisten kyselyiden avulla. Hankkeissa toimivat kehittämistyöntekijät ovat taustaltaan mm. sairaanhoitajia, terveydenhoitajia, sosiaaliohjaajia ja fysioterapeutteja. He ovat tulleet kehittämistyöhön pääosin kehitettävistä yksiköistä.

Hyvinvointialueella on myös tarkoitus jatkaa ns. työtyytyväisyyskyselyn tekemistä neljännesvuosittain. Kyselyssä on mahdollisuus antaa myös palautetta ja kehittämis ehdotuksia esimerkiksi toimintaan liittyen. Kyselyn tulokset käydään läpi yksikössä esihenkilön johdolla ja ne menevät tiedoksi myös ylemmille esihenkilöille. Kyselyn tulokset käydään läpi myös hyvinvointialueen johtoryhmässä, jossa nostetaan esiin isoimmat huomiot. Työhyvinvointikysely henkilöstölle tehdään jatkossa vuosittain.

Erillisen järjestelmän hankkiminen kehitysideoiden ja palautteen antamista varten edellyttäisi paitsi kustannuksia myös toimivan rakenteen luomista kehitysideoiden käsittelyä varten. Ns. "aloitelaatikko" osana HaiPro-järjestelmää voisi hämärtää rajan työturvallisuusilmoitusten ja kehittämisideoiden välillä.

Hyvinvointialueelle on laadittu yhteistoiminnan periaatteet yhteistyössä henkilöstöjärjestöjen edustajien sekä työsuojeluvaltuutettujen kanssa ja ne on käsitelty hyvinvointialueen yhteistyötoimikunnassa. Periaatteet tuodaan myöhemmin tiedoksi hyvinvointialueen hallitukseen. Yhteistoiminnan

periaatteissa on määritetty henkilöstön edustajien osallistuminen erilaisiin työryhmiin ja muuhun toiminnan kehittämiseen. Yhteistoiminnan periaate on jo muodostunut vahvaksi hyvinvointialueen valmistelussa.

Vt. hyvinvointialuejohtajan ehdotus

Aluehallitus päättää antaa valtuustoaloitteeseen yllä olevan vastauksen.

Aluehallituksen ehdotus aluevaltuustolle:

Aluevaltuusto päättää merkitä valtuustoaloitteeseen saadun vastauksen tiedoksi ja toteaa lisäksi, ettei aloite anna aihetta muuhun kuin vastauksessa mainittuihin toimenpiteisiin ja että valtuustoaloite on käsitelty loppuun.

§ 178**Vastaus valtuustoaloitteeseen psykkaritoiminnan aloittaminen**

Julkinen

Diaarinumero

D/113/00.02.00/2022

Valmistelija(t)

Palveluketjun johtaja Ismo Korhonen, p. 040 487 5510, ismo.korhonen (a)kymsote.fi

Lisätietoja

Palveluketjun johtaja Ismo Korhonen, p. 040 487 5510, ismo.korhonen (a)kymsote.fi

Selostus asiasta

Aluevaltuusto 27.9.2022, § 78

D/3324/00.02.13/2022

Valtuustoaloite

Tekijä: Perussuomalaisten aluevaltuustoryhmä

Kymenlaakson hyvinvointialueen on aloitettava koulupsykkaritoiminta alueellaan.

Aloitteessa todetaan mm seuraavaa:

Koulupsykkari-toiminta toteuttaa hyvin hyvinvointialueen vahvistettuja strategisia tavoitteita, tukee lakisääteisiä tehtäviä sekä säästää resursseja lyhyellä ja pitkällä aikavälillä. Toimintaa on harjoitettu eripuolilla Suomea ja tulokset ovat olleet yksinomaan hyviä. Kymenlaaksossa psykkari-toimintaa ei sen alkuperäisessä muodossa enää ole. Oppilaat ovatkin Suomessa eriarvoisessa asemassa. Joissakin kunnissa tätä tukea on tarjottu, toisissa ei. Hyvinvointialueen toteuttamana oppilaat olisivat Kymenlaaksossa samanlaisen tuen piirissä.

Koulupsykologien määrästä säädetään lailla, mutta silti virkoja on täyttämättä. Koulupsykkarin työ ei korvaa psykologien panosta. Koulut saavat kuitenkin psykkareista lisäkorvat ja -resurssin ongelmien varhaiseen havainnoimiseen ja niihin puuttumiseen. Sosioekonomiset haasteet kuormittavat erityisesti Kymenlaakson sosiaali- ja terveyden-huollon palvelujärjestelmää. Lasten ja nuorten mielenterveysongelmat ja syrjäytyminen ovat kasvussa, eikä koulujen henkilöresurssit riitä perus-tehtäviensä lisäksi kyseisten ongelmien selvittämiseen. Psykkari-toiminnasta on siis apua henkilökunnalle, oppilaille ja oppilaiden lähiverkostolle. Psykkaritoiminta on kokonaisuudessaan tehokasta ja ennaltaehkäisevää mielenterveystyötä kouluterveydenhuollon rinnalla ja sen on todettu vähentävän mm. lähetteitä kalliiseen erikoissairaanhoidon.

Päätös

Päätettiin yksimielisesti hallintosäännön 127 §:n perusteella lähettää aloite sitä enempää käsittelemättä aluehallituksen valmisteltavaksi.

Aluehallitus 10.10.2022, § 130

Edellä luetellut valtuustoaloitteet 22.6.2022 ja 27.9.2022 toimitetaan valmisteltavaksi vastuuvalmisteliijoille.

Aluehallitus 21.11.2022

Vastaus

Kun lapsella havaitaan tuen tarve on koulunkäynnin tukemisen lähtökohtana turvata oikea-aikaiset ja riittävät toimenpiteet yhdessä ammattilaisten ja perheen kesken. Opiskelun tukemiseksi psykososiaalisissa ja oppimiseen liittyvissä ongelmissa on mahdollista koota verkostoa terveydenhoitajista, kuraattoreista, psykologeista ja opettajista sekä tarvittavista muista perustason tai erikoissairaanhoidon tason ammattilaisista. Lasten, nuorten ja perheiden terveystalvissa (tulevassa Perhekeskuksen terveystalvujen tulosalueella) on useita lakisäiteisiä toiminnan muotoja, joissa toteutetaan lasten, nuorten ja perheiden terveyttä ja hyvinvointia tukevaa toimintaa matalalla kynnyksellä ja ennaltaehkäisevästi ml. ennaltaehkäisevän mielenterveyden toteuttaminen neuvolan, koulu- ja opiskeluterveydenhuollon sekä opiskeluhuollon toimesta yhteistyössä kuntien varhaiskasvatuksen sekä koulujen ja oppilaitosten kanssa.

Kymsoten aikana on kehitetty hoidon porrasteisuutta THL:n suositusten mukaisesti ja lievät ja keskivaikeat mielenterveyden häiriöt hoidetaan perustason palveluissa. Usein lyhyet terapiat (esim. kognitiivinen terapia), voi olla riittävä tuki ahdistukseen tai masennukseen. Lapselle ja perheelle on saatavana ahdistukseen Cool Kids -mallin kautta vaikuttavaa hoitoa koko Kymenlaaksossa ja terveydenhoitajien osaamista on koko ajan vahvistettu mielenterveyden tuen osaamisessa ja esim. IPC-mallin mukaista mielenterveyden tukea annetaan heidän toimestaan. Lisäksi käytöshäiriöiden ja neuropsykiatrisen hoitojen osalla on kuvattu toimintamallit. Koko maakunnan alueella toimii tätä varten kehityksellisten palvelujen vastaanotto lapsille ja nuorille Nuorten Matala-yksiköt. Nuorten Matalan toimintamallissa mielenterveyden tekevät sairaanhoitajat muodostavat yhdessä sosiaalityön ja lääketieteellisen asiantuntijuuden kanssa moniammatillisen palvelun kokonaisuuden, joka toimii vahvassa yhteistyössä eri toimijoiden kanssa

(nuorisopalvelut, opetustoimi ja 2. asteen koulutus). Nuoren vanhemmat otetaan mukaan nuoren auttamiseksi ja vanhempia tuetaan kasvatustehtävässään. Palvelun avulla nuoria voidaan auttaa varhaisessa vaiheessa matalalla kynnyksellä.

Jatkossa opiskeluhuollon kokonaisuus kuuluu hyvinvointialueiden vastuulle, jolloin Kymenlaakson kunnista siirtyy opiskeluhuollon kuraattorit ja psykologit nykyisten Kymsoten koulu- ja opiskeluterveydenhuollon kanssa samaan organisaatioon. Kun opiskeluhoito on yhden järjestäjätahon vastuulla mahdollistaa se entisestään paremman asiakaspolkujen hallinnan ja turvaa myös asiantuntevan neuvonnan, tarvittavan hoidon- ja palvelutarpeen arvioinnin sekä asiakasohjauksen palveluiden piiriin. Jos ongelmat vaativat erityistä osaamista ja tukea on erikoissairaanhoidon konsultatiivinen tuki ja sosiaalipalvelut paremmin käytössä.

Psykososiaalisen opiskeluhuollon siirtymää valmisteleavassa hankkeessa on havaittu, että maakunnassa on tarve saada turvattua psykososiaaliselle opiskeluhuollolle riittävät resurssit kuraattorien ja erityisesti psykologien osalta uudistetussa opiskeluhuollosta annetussa laissa määritettyjä asiakasmääriä vastaavaksi. Myös terveydenhoitajien, lääkäreiden ja sairaanhoitajien määrää tulisi tarkistaa palvelutarpeen mukaiseksi sekä turvaamaan asiakaslähtöiset palvelupolut. Näiden lakisääteisten velvoitteiden hoitaminen edellyttää hyvinvointialueelta taloudellista sitoutumista, joten ei ole perusteltua sitoa resursseja uuteen toimijaryhmään, jonka vaikuttavuus hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä riippuu nykyisten peruspalvelujen toimintaedellytyksistä.

Kymsoten aikana kehitetyt lapsiin, nuoriin ja perheisiin kohdennetut toimintamallit sisältävät paljon psyykkaritoiminnalla tavoiteltavia elementtejä toteutettuna siten, että lapsilla ja nuorilla on monialainen tuki käytettävissä mahdollisimman aikaisin tuen tarpeen ilmetessä. Selkeintä on auttaa lapsia, nuoria ja heidän perheitään riittävällä resursoinnilla lakisääteisten palvelujen toteuttamiseksi sekä sujuvilla yhteisillä palveluprosesseilla perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon kesken sekä yhteistyöllä sosiaalipalveluiden, opiskeluhuollon ja kuntien peruspalvelujen kanssa perhekeskustoimintamallissa.

Vt. hyvinvointialuejohtajan ehdotus

Aluehallitus päättää antaa valtuustoaloitteeseen yllä olevan vastauksen.

Aluehallituksen ehdotus aluevaltuustolle:

Aluevaltuusto päättää merkitä valtuustoaloitteeseen saadun vastauksen tiedoksi ja toteaa lisäksi, ettei aloite anna aihetta muuhun kuin vastauksessa mainittuihin toimenpiteisiin ja että valtuustoaloite on käsitelty loppuun.

§ 179 Vastaus valtuustoaloitteeseen nepsy-osaamisen lisääminen aikuisten ohjauksessa

Julkinen

Diaarinumero D/114/00.02.00/2022

Valmistelija(t) Vastuuyli lääkäri Ari Ronkainen, ari.ronkainen (a) kymsote.fi
Palvelupäällikkö Heli Kainulainen, heli.kainulainen (a) kymsote.fi

Lisätietoja Vastuuyli lääkäri Ari Ronkainen, ari.ronkainen (a) kymsote.fi
Palvelupäällikkö Heli Kainulainen, heli.kainulainen (a) kymsote.fi

Selostus asiasta **Aluevaltuusto 22.6.2022, § 63**
D/2149/00.02.13/2022

Valtuustoaloite

Tekijä: Vihreiden valtuustoryhmä, Andrejev, Aikio, livonen

Nepsy on lyhenne neuropsykiatrisista haasteista, jotka johtuvat aivotoiminnan rakenteellisesta ja toiminnallisesta poikkeavuudesta. Neuropsykiatrisia vaikeuksia ovat esimerkiksi ADHD ja ADD, Aspergerin oireyhtymä ja muut autismikirjon häiriöt, kehityksellinen kielihäiriö sekä Touretten oireyhtymä. Nämä haasteet ovat tuttuja koulumaailmassa, ja peruskoulussa on kunnissa koulutettu kiitettävästi nepsy-valmentajia saaden perheille ja kouluihin tukea ja ohjausta.

Nepsy ei ole vain haaste vaan myös vahvuus. Sen muuttaminen vahvuudeksi tarvitsee usein asian ymmärrystä niin henkilöltä itseltään kuin myös ympärillä toimivilta. Yhä useamman aikuisen opintopolkua, työelämää ja henkilökohtaista elämää helpottaisi, jos myös heillä olisi mahdollisuus samanlaiseen lyhytaikaiseen tukeen kuin lapsilla ja nuorilla.

Esitämme, että hyvinvointialue selvittää mahdollisuuden kouluttaa Nepsyvalmentajia aikuisten nepsyen tueksi, alkaen toisen ja kolmannen asteen opiskelijahuollosta.

Päätös

Päätettiin yksimielisesti hallintosäännön 127 §:n perusteella lähettää aloite sitä enempää käsittelemättä aluehallituksen valmisteltavaksi.

Aluehallitus 10.10.2022, § 130

Edellä luetellut valtuustoaloitteet 22.6.2022 ja 27.9.2022 toimitetaan valmisteltavaksi vastuuvastavalmistelijaille.

Aluehallitus 21.11.2022**Vastaus**

Aluevaltuutetut Katja Andrejev, Jenni Aikio ja Tommi Iivonen ovat tehneet valtuustoaloitteen koskien nepsy-osaamisen lisäämistä aikuisten ohjauksessa. He esittävät, että hyvinvointialue selvittää mahdollisuuden kouluttaa nepsyvalmentajia aikuisten nepsyjen tueksi, alkaen toisen ja kolmannen asteen opiskelijahuollosta.

Kymsote on kartoittanut neuropsykiatristen menetelmien osaajia vuonna 2019-2020, sen jälkeen tilanne on muuttunut ja ei ole tarkkaan tiedossa osaajien määrä. Tiedossa on, että tarvetta menetelmälliseen osaamiseen on eri palveluissa, mutta tarkkaan tarpeen selvitystyötä ei ole tehty.

Kymsotella on Tulevaisuuden Sote-keskus -hankkeessa yhtenä painopistealueena rakentaa alueelle toimiva malli niiden henkilöiden auttamiseksi, joilla on neuropsykiatrisia erityisvaikeuksia. Mallin on tarkoitus valmistua vuoden 2023 aikana. Kehitystyö on aloitettu nykytilan selvitystyöllä, jossa tarkastellaan neuropsykiatristen erityisvaikeuksien kanssa kamppailevan asiakasryhmän tarpeita, hoidon ja palvelun sujuvuutta sekä palvelujen yhteentoimivuutta. Nykytilaselvityksen avulla tunnistetaan kehityskohtia asiakaspolulla. Nykytilan selvityksessä on tunnistettu mm. haasteita erityisesti asiakaspolun alkuvaiheen ohjautumisessa ja asiakkaiden tunnistamisessa. Nykytilan selvitystyö on vielä kesken ja valmistuu alkuvuoteen 2023 mennessä. Selvityksen pohjalta käynnistyy tarkempi toimintamallin kehittäminen. Kehittämistyön yhtenä osa-alueena on myös osaamisen vahvistaminen neuropsykiatrisissa erityisvaikeuksissa. Toimenpiteet osaamisen vahvistamiseksi määritellään tarkemmin nykytilaselvitystyön valmistuttua. Kehitystyö painottuu perustason palveluihin.

Suomen kestävä kasvun ohjelman (vuosien 2023-2025) hankesuunnitelmaan on kirjattu kehitystyötä neuropsykiatristen asiakkaiden digitaalisen asiakaspolun rakentamiseksi. Hanke odottaa rahoituspäätöstä.

Vt. hyvinvointialuejohtajan ehdotus

Aluehallitus päättää antaa valtuustoaloitteeseen yllä olevan vastauksen.

Aluehallituksen ehdotus aluevaltuustolle:

Aluevaltuusto päättää merkitä valtuustoaloitteeseen saadun vastauksen

tiedoksi ja toteaa lisäksi, ettei aloite anna aihetta muuhun kuin vastauksessa mainittuihin toimenpiteisiin ja että valtuustoaloite on käsitelty loppuun.

§ 180**Vastaus valtuustoaloitteeseen palveluasumisen kriteerit**

Julkinen

Diaarinumero

D/115/00.02.00/2022

Valmistelija(t)

Palvelupäällikkö Mervi Takala, p. 040 067 7570, mervi.takala (a) kymsote.fi

Lisätietoja

Palvelupäällikkö Mervi Takala, p. 040 067 7570, mervi.takala (a) kymsote.fi

Selostus asiasta

Aluevaltuusto 27.9.2022, § 79

D/3323/00.02.13/2022

Valtuustoaloite

Tekijä: Perussuomalaisten aluevaltuustoryhmä:

Aluevaltuuston tulee tarkastella uudelleen palveluasumisen kriteerejä. Tavoitteena tulee olla ihmisten hyvinvointi, eikä tietty prosenttimäärä ihmisiä, joiden on väkisin pärjättävä kotona. Kymenlaakson väestöpohja on muutenkin sairastavampaa ja ikääntyvämpää kuin keskimäärin muualla Suomessa.

Lisäämällä asumispalveluiden rahoitusta saadaan erikoissairaanhoidon kustannuksia huomattavasti enemmän alaspäin.

Aloitteessa todetaan mm, että palveluasumisen kriteereitä tarkastetaan uudelleen ja järjeistetään ja selvitetään kustannukset yhteiskunnalle tapauksissa, jolloin henkilö on sairaalakierteessä ja valitaan jatkossa palveluasuminen jatkohoitopaikaksi, jos ihminen ei tarvitse sairaalatasoista hoitoa ja ei oikeasti pärjää kotona kotiapujenkaan turvin.

Aluehallitus 10.10.2022, § 130

Edellä luetellut valtuustoaloitteet 22.6.2022 ja 27.9.2022 toimitetaan valmisteltavaksi vastuvalmistelijoille.

Aluehallitus 21.11.2022**Vastaus valtuustoaloitteeseen***Yhteisöllinen asuminen*

Sosiaalihuoltolakiin tulee muutoksia 1.1.2023 alkaen. Sosiaalihuoltolain 21 b §:n mukainen yhteisöllinen asuminen korvaa aikaisemman sosiaalihuoltolain 21 §:n mukaisen palveluasumisen (ns. tavallinen palveluasuminen). Yhteisöllisellä asumisella tarkoitetaan hyvinvointialueen järjestämää asumista esteettömässä ja turvallisessa asumisyksikössä, jossa henkilön hallinnassa on hänen tarpeitaan vastaava asunto ja jossa asukkaille on tarjolla sosiaalista kanssakäymistä edistävää toimintaa. Yhteisöllistä asumista järjestetään henkilölle, joka tarvitsee sitä sillä perusteella, että hänen toimintakykynsä on alentunut ja hoidon ja huolenpidon tarpeensa kohonnut korkean iän, sairauden, vamman tai muun vastaavaan syyn vuoksi.

Yhteisöllisen asumisen palvelussa kyse on hyvinvointialueen järjestämästä asumisesta, jonka järjestäminen perustuu asiakkaan palvelutarpeen arviointiin, asiakassuunnitelmaan sekä hallintopäätökseen. Prosessi palvelutarpeen arvioinnista päätöksen tekoon ja palvelun tosiasialiseen toteuttamiseen on samanlainen kuin minkä tahansa muun sosiaalipalvelun järjestämisessä. Järjestämisvastuussa oleva hyvinvointialue vastaa siitä, että yhteisöllisessä asumisessa tarjotaan säännöksessä tarkoitettua sosiaalista kanssakäymistä edistävää toimintaa ja että asiakkaan tarvitsemat muut palvelut järjestetään asiakassuunnitelman ja siihen perustuvan päätöksen mukaisesti.

Ympäri vuorokautinen palveluasuminen

Sosiaalihuoltolain 21 §:ssa tarkoitettu tehostettu palveluasuminen korvautuu 1.1.2023 lakiuudistuksessa 21 c §:n mukaisella ympärivuorokautisella palveluasumisella. Sosiaali- ja terveysministeriö ohjeistaa, että edellytyksenä ympärivuorokautisen palveluasumisen saannille on, että henkilö tarvitsee päivittäin vuorokauden ajasta riippumatta jatkuvaa hoitoa ja huolenpitoa tai vaativaa ammatillista hoitoa. Riittävää on, että henkilöllä on joko jatkuvan hoidon ja huolenpidon tai vaativan ammatillisen hoidon tarve. Ympäri vuorokautisen palveluasumisen saannin edellytykset voivat täytyä, vaikka henkilöllä ei ole säännöllistä yöaikaista avun tarvetta, jos hänen päivittäinen huolenpidon tarpeensa on runsasta ja jatkuvaa. Etenkin palvelutarpeen ennakoimattomuus edellyttää jatkuvasti läsnä olevaa henkilökuntaa. Lisäksi palvelun saamisen edellytyksenä on, että hoitoa ja huolenpitoa tai vaativaa ammatillista hoitoa ei ole mahdollista tai henkilön edun mukaista järjestää kotihoitona, omaishoitona, perhehoitona tai muulla tavalla. Asiakkaan edun toteutumista eri palveluissa on syytä punnita palvelutarpeen arvioinnin yhteydessä erityisen huolellisesti, jotta ympärivuorokautiseen palveluasumiseen pääsevät ne, joille tämä palvelu on paras vaihtoehto.

Yhteisöllinen asuminen ja ympärivuorokautinen palveluasuminen samassa

rakennuskokonaisuudessa

Sosiaalihuoltolain 46 c §:ssä säädetään, että yhteisöllistä asumista ja ympärivuorokautista palveluasumista voidaan toteuttaa samaan rakennuskokonaisuuteen kuuluvissa tiloissa, ja rakennuskokonaisuuteen voi kuulua myös muita asuntoja. Ajatuksena on vähentää asukkaiden palvelutarpeiden kasvusta johtuvia muuttoja.

Jos asukkaan olosuhteet muuttuvat niin, että hänen on perusteltua siirtyä yhteisöllisestä asumisesta tai ns. tavallisesta asumisesta ympärivuorokautiseen palveluasumiseen, muutos on mahdollisuuksien mukaan toteutettava niin, ettei hänen tarvitse siirtyä toiseen asuntoon saadakseen tarvitsemansa palvelut. Jos asiakkaan etu edellyttää siirtymistä toiseen asuntoon, asiakkaan asuminen vahvempien palvelujen turvin on pyrittävä järjestämään ainakin samassa asuinympäristössä, esimerkiksi palvelukorttelissa.

Asumisen palvelujen myöntämisperusteiden tarkistaminen

Päivystys- ja perusterveydenhuollon osastojen kustannukset ovat merkittävästi sosiaalihuollon yksiköitä korkeampia. Tästä syystä lisäämme sosiaalihuollon lyhytaikaishoidon, yhteisöllisen asumisen sekä ympärivuorokautisen palveluasumisen palvelua.

Asumisen palvelujen myöntämisperusteet tarkistetaan arvioimalla kokonaisuutta muutetussa sosiaalihuoltolaissa esitettyihin asumisen ratkaisuihin. Toimintakyvyn arviointimittarina käytettävää RAI-asteikkoa päivitetään siten, että se laajentaa mahdollisuuden yhteisöllisen asumisen ja ympärivuorokautisen palveluasumisen palveluun aikaisempaa monipuolisemmin. Kaikkien asiakasryhmien asumisen palvelujen myöntämisperusteet käsitellään hyvinvointialueen hallituksessa joulukuussa 2022.

Vt. hyvinvointialuejohtajan ehdotus

Aluehallitus päättää antaa valtuustoaloitteeseen yllä olevan vastauksen.

Aluehallituksen ehdotus aluevaltuustolle:

Aluevaltuusto päättää merkitä valtuustoaloitteeseen saadun vastauksen tiedoksi ja toteaa lisäksi, ettei aloite anna aihetta muuhun kuin vastauksessa mainittuihin toimenpiteisiin ja että valtuustoaloite on käsitelty loppuun.

§ 181

Vastaus valtuustoaloitteeseen varautumis- ja valmiussuunnitelman päivittäminen

Julkinen

Diaarinumero

D/116/00.02.00/2022

Valmistelija(t)

Pelastusjohtaja Juhani Carlson, puh. 044 702 6200, sähköposti juhani.carlson (a) kympe.fi

Lisätietoja

Turvallisuuspäällikkö Jarno Rämä, sähköposti jarno.rama (a) kymsote.fi
Pelastuspäällikkö Timo Kuossari, sähköposti timo.kuossari (a) kympe.fi

Selostus asiasta

Aluevaltuusto 31.3.2022 § 34
D/1245/09.00.00/2022**Valtuustoaloite**

Tekijä: Keskustan valtuustoryhmä (Laila Uljas)

Kuluneet viikot ovat jälleen osoittaneet, että maailma on täynnä yllätyksiä. Sellaisia, joita moni meistä ei olisi vielä muutama vuosi sitten edes uskonut mahdollisiksi. Olemme nähneet maailmanlaajuisen pandemian, ja nyt Euroopan mantereella käydään sotaa.

Mielestämme Kymenlaakson hyvinvointialueella varautumis- ja valmiussuunnitelma on päivitettävä viipymättä, ensimmäisten tehtävien joukossa, huomioiden erilaiset yhteiskunnalliset häiriötilanteet.

Suunnitelmissa on pysyttävä varautumaan ainakin seuraaviin kysymyksiin:

- Miten terveydenhuoltojärjestelmämme kantokyky riittää, ja kuinka kykenemme vastaamaan akuuttiin tarpeeseen?
- Kuinka varaudumme erilaisiin tietoliikennehäiriöihin (esim. potilastietojärjestelmän käyttö, lääkäreiden työssään käyttämät tietopankit jne.)
- Miten varmistamme tietoturvan ja kriittisten ohjelmien käytön myös silloin kun verkkopalveluissa on häiriöitä/katkoksia? Kuinka turvaamme kriisitilanteessa asiakas- ja potilasturvallisuuden?
Esimerkkinä meillä on useita paikkoja, joissa on sähköiset lukitukset. Kuinka ne toimivat tilanteessa, joissa tietoliikenneyhteydet katkeavat?
- Miten varaudumme häiriöihin ja katkoksiin rahaliikenteessä ja sähkönjakelussa?
- Miten varaudumme lääke- yms. tarvikkeiden toimitusviiveisiin ja häiriöihin sekä millaiset varastot kriittisten materiaalien osalta olisivat

tarpeen?

- Varautumis- ja pelastussuunnitelmassa täytyy huomioida mm. tilanteet, joissa alueelleemme saapuu pakolaisina iso joukko ihmisiä.
- Varautumis- ja pelastussuunnitelmissa täytyy huomioida säteilyonnettomuuden mahdollisuus.

Päätös:

Päätettiin yksimielisesti hallintosäännön 120 §:n perusteella lähettää aloite sitä enempää käsittelemättä aluehallituksen valmisteltavaksi.

Aluehallitus 25.4.2022, § 34

Laila Uljaksen 31.3.2022 jättämä valtuustoaloite Kymenlaakson hyvinvointialueella varautumis- ja valmiussuunnitelma on päivittämisestä viipymättä, ensimmäisten tehtävien joukossa, huomioiden erilaiset yhteiskunnalliset häiriötilanteet lähetetään valmisteltavaksi Sote-voimaanpanolain 12 §:n mukaisena virka-apuna Kymsojen turvallisuusja riskienhallintapäällikölle.

Aluehallitus 21.11.2022

Vastaus aloitteeseen

Kymenlaakson hyvinvointialueen valmiussuunnitelman yleinen osa on laadittu kesän ja syksyn 2022 aikana ja tulee turvallisuuslautakuntaan käsittelyyn 9.11.2022. Valmiussuunnitelman yleinen osa on tavoitteena esittää 21.11.2022 aluehallituksessa hyväksyttäväksi.

Hyvinvointialueen on valmiussuunnitelmin ja normaaliolojen häiriötilanteissa tai poikkeusoloissa tapahtuvan toiminnan etukäteisvalmisteluun sekä muihin toimenpitein huolehdittava siitä, että sen toiminta jatkuu mahdollisimman häiriöttömästi normaaliolojen häiriötilanteissa sekä poikkeusoloissa. Valmiussuunnitelman yleisessä osassa on käsitelty aloitteessa olevia kysymyksiä yleisellä tasolla (julkinen asiakirja). Valmiussuunnitelmaan liittyvät toimintaohjeet ja suunnitelmat antavat yksityiskohtaisia tietoja tilanteiden hoitamiseksi. Liitetiedostot ovat osittain turvaluokiteltuja asiakirjoja. Hyvinvointialueen yksityiskohtaiset varautumistiedot ovat turvaluokiteltua eli ei julkista tietoa, mutta periaate selviää julkisesta valmiussuunnitelman yleisestä osasta.

Vt. hyvinvointialuejohtajan ehdotus

Aluehallitus päättää antaa valtuustoaloitteeseen yllä olevan vastauksen.

Aluehallituksen ehdotus aluevaltuustolle:

Aluevaltuusto päättää merkitä valtuustoaloitteeseen saadun vastauksen tiedoksi ja toteaa lisäksi, ettei aloite anna aihetta muuhun kuin vastauksessa mainittuihin toimenpiteisiin ja että valtuustoaloite on käsitelty loppuun.

§ 182**Ilmoitusasiat sekä ottomenettelyä varten saapuneet päätökset ja pöytäkirjat**

Julkinen

Diaarinumero D/97/00.02.01/2022

Selostus asiasta **Saapuneet kirjeet/asiakirjat****Valtuustoaloitteet**

Ei valtuustoaloitteita

Pöytäkirjat

Ei pöytäkirjoja

Viranhaltijapäätökset

Vt. hyvinvointialuejohtaja Harri Hagmanin 22.10.2022 - 15.11.2022 tehdyt päätökset.

Päätös 60/2022, päätöspäivä 7.11.2022: Hankinnan käynnistäminen: Suun terveydenhuollon virka-ajan ulkopuolinen hammaslääkäripäivystys Kymenlaakson hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkavalle sopimuskaudelle

Päätös 62/2022, päätöspäivä 15.11.2022: Lisävastuulisän myöntäminen tiimivastaavina toimiville 1.1.-31.12.2023

Vt. hyvinvointialuejohtajan ehdotus

Aluehallitus

- päättää olla käyttämättä otto-oikeutta,
- toteaa ettei uusia uusia kirjeitä/asiakirjoja, valtuustoaloitteita tai pöytäkirjoja ole käsiteltävänä.

§ 183

Muut asiat

§ 184

Seuraava kokous

Selostus asiasta

Seuraava kokous 12.12.2022 klo 9.00 Haminan Raatihuoneen valtuustosalissa.
