Aluehallitus 21.11.2022

Kokouksen aika 21.11.2022 klo 9:00

Kokouksen paikka Kymsote, Takojantie 1, Kotka

Asialuettelo

Läsnäolijat ... 1

149 § Laillisuus ja päätösvaltaisuus ... 2

150 § Pöytäkirjan tarkastus ... 3

151 § Työterveyspalveluiden hankinta Kymenlaakson hyvinvointialueelle ... 4

152 § Virkojen perustaminen hyvinvointialueelle ... 7

153 § Kymenlaakson hyvinvointialueen tulkkipalvelujen järjestäminen ja liittyminen Monetra Oulu Oy:n osakkaaksi ... 14

154 § Ikääntyneiden yhteisöllisen asumisen ja ympärivuorokautisen palveluasumisen hankintasopimushintojen tarkistus ajalle 1.1.2023 – 31.3.2023 ... 18

155 § Ikääntyneiden asumisen palvelujen hankinnan käynnistäminen ... 20

156 § Kymenlaakson hyvinvointialueen palveluseteli- ja ostopalvelujärjestelmän (PSOP) käyttöönoton toteuttaminen ja siihen liittyvien käytäntöjen ja sääntökirjojen hyväksyminen ... 24

157 § Kotihoidon turvapalveluun liittyvä laitteiden vuokraus ja hälytyspalvelun option käyttäminen ... 27

158 § Kymenlaakson hyvinvointialueen rekisteripitäjät henkilötietojen käsittelyn kokonaisuuksille ... 29

159 § Omaishoidon ja perhehoidon toimeksianto- ja ostopalvelusopimusten sekä lastensuojelun puitesopimusten siirtäminen hyvinvointialueelle ... 31

160 § Omaishoidon tuen myöntämisen perusteet 1.1.2023 alkaen ... 33

161 § Palvelukohtaisten palvelusetelien arvojen määrittäminen vuonna 2023 ... 36

162 § Kymenlaakson hyvinvointialueen järjestämissuunnitelma ... 40

163 § Potilasvakuuttamista koskeva lisäys järjestämissopimukseen ... 43

164 § Hyvinvointialueen valmiussuunnitelman yleinen osa ... 48

165 § Pelastustoimen toimintasääntö ... 50

166 § Kymenlaakson hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen asiakasmaksuissa noudatettavat yleiset perusteet ... 52

167 § Vastaus valtuustoaloitteeseen työryhmästä, joka tutkii vaihtoehtoja rauhallisesti käyttäytyvien päihtyneiden henkilöiden säilyttämisestä selviämishoitoasemilla ... 53

168 § Vastaus valtuustoaloitteeseen selviämisyksikön perustamisesta KOKS:aan ... 56

169 § Vastaus valtuustoaloitteeseen henkilöstön ammatillisen koulutuksen tukemisesta ... 61

170 § Vastaus valtuustoaloitteeseen maakunnallisen varautumismallin teko häiriötilanteisiin ... 64

171 § Vastaus valtuustoaloitteeseen henkilöstön työhyvinvoinnin parantamiseen tähtäävän toimenpideohjelman laatiminen ... 67

Aluehallitus 21.11.2022

Kokouksen aika 21.11.2022 klo 9:00

Kokouksen paikka Kymsote, Takojantie 1, Kotka

Asialuettelo

172 § Vastaus valtuustoaloitteeseen säännöllisten yhteisten keskustelujen käynnistäminen kuntien kanssa ... 71

173 § Vastaus valtuustoaloitteeseen omaishoidon tuen lisääminen ... 75

174 § Vastaus valtuustoaloitteeseen sidosryhmäjaoston perustaminen ... 78

175 § Vastaus valtuustoaloitteeseen henkilökunnan osallistamismahdollisuuksien kehittäminen ... 81

176 § Vastaus valtuustoaloitteeseen psyykkaritoiminnan aloittaminen ... 85

177 § Vastaus valtuustoaloitteeseen nepsy-osaamisen lisääminen aikuisten ohjauksessa ... 89

178 § Vastaus valtuustoaloitteeseen palveluasumisen kriteerit ... 92

179 § Vastaus valtuustoaloitteeseen varautumis- ja valmiussuunnitelman päivittäminen ... 96

180 § Ilmoitusasiat sekä ottomenettelyä varten saapuneet päätökset ja pöytäkirjat ... 99

181 § Seuraava kokous ... 100

182 § Muut asiat ... 101

Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus ... 102

Kokousaika	21.11.2022 klo 9:00 - 12:58	
Kokouspaikka	Kymsote, Takojantie 1, Kotka	
Jäsenet	Nina Brask	puheenjohtaja
	Elina Inkeroinen-Lalu	1. varapuheenjohtaja
	Mikko Jaanu, Teams-yhteydellä, poistui klo 11.30	2. varapuheenjohtaja
	Christa Carpelan	
	Minna Suomi, varajäsen	
	Marjo Lakka	
	Jari Larikka	
	Joona Mielonen	
	Markku Pakkanen	
	Vesa Parkko	
	Samuli Sibakoff	
	Verna Sydänmaanlakka	
	Riikka Turunen	
Poissa	Jarkko Harjumaaskola	
Muut läsnäolijat	Jouko Leppänen	aluevaltuuston puheenjohtaja
	Joni Mörk	aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja
	Jenni Aikio	aluevaltuuston 3. varapuheenjohtaja
	Mikaela Blomqvist-Lyytikäinen	Kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja
	Harri Hagman	vt. hyvinvointialuejohtaja, esittelijä
	Juhani Carlson	pelastusjohtaja, Kympe
	Anni Björklund	viestintäjohtaja, Kymsote
	Ari Nevalainen	hallintojohtaja, pöytäkirjanpitäjä ja sihteeri
	Anu Salonen	sosiaalipalvelujohtaja
	Marja-Liisa Mäntymaa	johtajaylilääkäri, Kymsote
	Mari Kuusisto	Johtajaylihoitaja
	Teppo Saarela	lakimies Kymsote
	Kalle Eklund, poistui klo 10.42	hallintopäällikkö, Kymsote
	Tuula Leppänen	arkistopäällikkö, Kymsote
	Sanna Arponen	johdon assistentti, Kymsote, tekninen siht.
Kutsuttuna	Kati Kälviäinen, § 163	talousjohtaja, Kymsote

§ 149 **Laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Selostus asiasta

Kymenlaakson hyvinvointialueen hallintosäännön 143 §:n mukaan avattuaan kokoukseen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Hallintosäännön 135:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, mikäli mahdollista vähintään neljää (4) päivää ennen kokousta.

Laki hyvinvointialueesta 611/2011 108 § 2 mom. mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä.

Kokouskutsu ja esityslista on lähetetty 17.11.2022.

Hyvinvointialuelain 145 § mukaisesti tämän kokouksen pöytäkirja pidetään nähtävänä hyvinvointialueen verkkosivustolla 1.12.2022.

Vt. hyvinvointialue-johtajan ehdotus

Puheenjohtaja toteaa läsnäolijat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Ennen asian käsittelyä ja päätöksen tekoa vt. hyvinvointialuejohtaja piti puheenvuoron koskien esityslistan sisältöä.

Vt. hyvinvointialuejohtaja ehdotti käsiteltävistä asioista poistettavan 151 § Kymenlaakson hyvinvointialueen laatu-, asiakas- ja potilasturvallisuussuunnitelma 2023-2024 ja 172 § Vastaus valtuustoaloitteeseen työntekijöiden hyvinvoinnin ja osallisuuden kehittämiseksi. Lisäksi vt. hyvinvointialuejohtaja kertoi esittelevänsä muissa asioissa kolme asiakohtaa.

Päätös

Esittelijän ehdotuksesta esityslistalta päätettiin yksimielisesti poistaa pykälät 151 ja 172. Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 150	**Pöytäkirjan tarkastus**
Selostus asiasta	Valitaan kaksi jäsentä pöytäkirjantarkastajiksi.
Vt. hyvinvointialue-johtajan ehdotus	Aluehallitus päättää valita tämän pöytäkirjantarkastajiksi tarkastusvuorossa olevat jäsenet Jarkko Harjumaaskolan ja Marjo Lakan.
Päätös	Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Markku Pakkanen ja Minna Suomi.

§ 151 **Työterveyspalveluiden hankinta Kymenlaakson hyvinvointialueelle**

Julkinen

Diaarinumero D/130/00.02.01/2022

Valmistelija(t) Henkilöstöjohtaja Maari Valli p. 040 647 3179, maari.valli (a) kymsote.fi

Lisätietoja Hallintojohtaja, hallinnon vastuuvalmistelija Ari Nevalainen, puh. 040 521 7684, sähköposti: ari.nevalainen (a) kymsote.fi ja henkilöstöjohtaja Maari Valli p. 040 647 3179, maari.valli (a) kymsote.fi

Selostus asiasta Hankinnan kohteena ovat työterveyshuollon palvelut Kymenlaakson hyvinvointialueen työntekijöille.

Hankintamenettely

Sarastia hankintapalvelut on toimeksiantoon perustuen pyytänyt tarjouspyynnöllä 409073 tarjoukset työterveyspalveluista Kymenlaakson hyvinvointialueelle. Kyseessä on hankintalain 25 §:n kansallisen kynnysarvon ylittävä, hankintalain liitteen E 1-4 kohdan mukainen sosiaali- ja terveyspalveluja koskeva hankinta. Hankintaa ei ole jaettu osiin, koska kyse on yhdestä kokonaisuudesta. Hankinnassa käytetään avointa hankintamenettelyä.

Hankinnasta on julkaistu 9.9.2022 Sosiaalipalvelut ja muut erityispalvelut - hankintasopimukset - tarjouspyyntö sähköisessä Tarjouspalvelu.fi - toimittajaportaalissa. Tarjouspyynnöstä julkaistiin kaksi korjausilmoitusta, joissa kummassakin jatkettiin tarjousten jättöaikaa.

Tarjouspyynnöstä sai esittää kysymyksiä 20.9.2022 saakka. Kysymyksiin vastattiin saman aikataulun aikana.

Hankittavan palvelun sisältö ja laatuvaatimukset on esitetty tarjouspyyntöasiakirjoissa (liite). Hankittava palvelu koskee hyvinvointialueen henkilöstön lakisääteisen työterveyshuollon ja yleislääkäritasoisen sairaanhoidon palveluja (KELA korvausluokan KL1 mukaiset lakisääteiset työterveyshuollon palvelut ja korvausluokan KL2 mukainen yleislääkäritasoinen sairaanhoito sekä sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviin liittyvät henkilökunnan lakisääteiset rokotukset).

Tavoitteena on aloittaa sopimuksen mukainen toiminta 1.1.2023, jolloin sopimuksen piirissä on oppilashuollon henkilöstö (koulukuraattorit ja

psykologit). Pelastuslaitoksen toimiala liittyy sopimukseen 1.3.2023, kun nykyisen Kotkan kaupungin liikelaitoksena toimivan Kymenlaakson pelastuslaitoksen oma työterveyshuollon sopimus lakkaa. Kymsotelta hyvinvointialueelle siirtyvä henkilöstö siirtyy sopimukseen piiriin 1.6.2023, kun nykyinen Kymsoten työterveyshuollon sopimus lakkaa.

Kymenlaakson hyvinvointialueella on velvoite järjestää alueellaan Kansanterveyslain 5 §:n ja Terveydenhuoltolain 18 §:n tarkoittamat työterveyspalvelut alueensa yrittäjille. Valittava työterveyspalveluiden tuottaja tuottaa solmittavan sopimuksenajan myös Kymenlaakson hyvinvointialueen järjestämisvelvoitteen edellyttämät työterveyspalvelut.

Valintaperusteena on kokonaistaloudellisesti edullisin tarjous, kokonaishinnan maksipisteet ovat 80 ja laadun maksimipisteet ovat 20.

Määräaikaan 12.10.2022 klo 12.00 mennessä tarjouksen jätti:
- Pihlajalinna Lääkärikeskukset Oy
- -Hintatarjous on 448€/työntekijä/vuosi ja on vuosikustannukseltaan vähintään 3,1M€

Tarjoukset avattiin Sarastia hankintapalveluissa 12.10.2022, läsnä oli hankintapäällikkö Juhani Törni.

Tarjousten käsittely avoimessa menettelyssä on kolmivaiheinen. Ensimmäisessä vaiheessa arvioidaan tarjoajien kelpoisuus ja edellytykset suoriutua hankintasopimuksesta, toisessa vaiheessa tarkastetaan tarjousten vastaavuus tarjouspyyntöön ja kolmannessa vaiheessa tehdään tarjouspyynnön mukaisten tarjousten välillä tarjousvertailu tarjouspyynnössä ilmoitetuin valintaperustein. Tarjouspyynnössä ja sen liitteissä esitettyjen vaatimusten tulee täyttyä, jotta tarjous pääsee mukaan tarjousvertailuun.

Tarjouksen käsittelyssä todettiin, että tarjoaja täyttää tarjoajalle asetetut kelpoisuusehdot. Tarjous vastaa tarjouspyyntöä.

Hankinnan arvo ja sopimuskausi Hankinnan ennakoitu vuosiarvo on vähintään 3.1 M€ vuosi.

Sopimus on voimassa toistaiseksi. Kymenlaakson hyvinvointialue voi irtisanoa sopimuksen 6 kuukauden irtisanomisajalla ja tarjoaja 12 kuukauden irtisanomisajalla.

Hankinnasta tehdään sopimuskumppaniksi valittavan tarjoajan kanssa kirjallinen hankintasopimus, kun hankintapäätös on saanut lainvoiman.

Hankintasopimukset syntyvät ja tulevat sitovaksi, kun Kymenlaakson hyvinvointialue ja valittu tarjoaja ovat allekirjoittaneet sopimuksen.

Liitteet

Tarjouspyyntö - työterveyspalvelut

Vt. hyvinvointialue-johtajan ehdotus

1. Aluehallitus päättää valita Kymenlaakson hyvinvointialueen työterveyspalveluiden palveluntuottajaksi ainoan tarjouksen tehneen Pihlajalinna Lääkärikeskukset Oy:n.

2. Aluehallitus valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan allekirjoittamaan hankintasopimuksen valitun palvelutuottajan kanssa.

Asian käsittely

Puheenvuoron käytti Riikka Turunen.

Päätös

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Merkittiin, että kokouksessa pidettiin tauko klo 9.17 - 9.23.

Muutoksenhaku

Hankintaoikaisuohje

§ 152 **Virkojen perustaminen hyvinvointialueelle**

Julkinen

Diaarinumero D/110/00.02.01/2022

Päätöshistoria

Aluehallitus 28.10.2022 § 139

Valmistelija(t) Palvelussuhdepäällikkö Sara Rautiainen, p. 040 6694088 sara.rautiainen (a) kymsote.fi

Selostus asiasta **Viran perustamisen perusteet**

Kuntalain mukaan tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa (kuntalaki 87 §). Kuntalain säännösten tarkoituksena on virkasuhteen käytön rajaaminen niihin tehtäviin, joissa käytetään julkista valtaa.

Hyvinvointialueesta annetun lain 92 §:ssä todetaan, että hyvinvointialueen henkilöstö on joko virka- tai työsopimussuhteessa. Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Saman lain 93 §:ssä todetaan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta.

Julkista valtaa käytetään

· tehtävissä, joissa tehtävän suorittaja voi lakiin perustuvan toimivaltansa perusteella yksipuolisesti päättää toisen edusta, oikeudesta tai velvollisuudesta

· tehtävissä, joissa tehtävän suorittaja voi lakiin perustuvan toimivaltansa nojalla yksipuolisesti antaa toista velvoittavan määräyksen tai muulla tavalla tosiasiallisesti puuttua toisen etuun tai oikeuteen

· tehtävässä, johon kuuluu esittelyä kunnallisessa päätöksentekoprosessissa.

· tehtävässä, jossa käytetään kunnan delegoitua päätösvaltaa

· valmistelutoimenpiteissä, joilla on merkittävä vaikutus julkisen vallan käyttöä koskevaan päätöksentekoon (vastuullinen valmistelu).

Sen sijaan esimerkiksi työnantajan tavanomaiseen työnjohto-oikeuteen kuuluvan päätösvallan käyttämistä ei voida pitää julkisen vallan käyttämisenä, kuten esimerkiksi työvuoroluettelon hyväksyminen tai vuosilomien vahvistaminen.

Osana hyvinvointialueen valmistelua on laajasti selvitetty mitkä tehtävät ovat sellaisia, että ne edellyttävät virkaa. Selvitys on tehty toimialoittain ja esitysperustettavisa viroista on koottu samalla periaatteella.

Suurin osa nykyisistä viranhaltijoista siirtyy suoraan vastaaviin virkoihin hyvinvointialueella. Virat estetään perustettaviksi 1.1.2023 alkaen toistaiseksi voimassa olevina. Viroille varataan tarvittavat palkkarahat vuoden 2023 talousarviossa.

Esitys perustettavista viroista

Perustettaviksi esitetään seuraavat virat toimialoittain. Esityksessä on kuvattu perustettavan viran nimi sekä perustettavien virkojen lukumäärä.

Terveys- ja sairaanhoitopalveluiden osalta virat on eritelty lääkärivirkoihin sekä muihin virkoihin ja lääkärit erikseen erikoissairaanhoidon ja perusterveydenhuollon osalta.

1) Terveyden ja sairaanhoidon palvelut

Erikoissairaanhoidon lääkärit

Virkanimike	Virkojen lukumäärä
hallintoylilääkäri	1
ylilääkäri	34
johtava ylilääkäri	1
apulaisylilääkäri	12
osastonylilääkäri	52
erikoislääkäri	111
erikoistuva lääkäri	60
osastonlääkäri	2
koulutusylilääkäri	1
koulutus- ja tutkimusylilääkäri	1
lääkäri	8
ylihammaslääkäri	1
erikoishammaslääkäri	2
sairaalahammaslääkäri	2

	288

Perusterveydenhuollon lääkärit

Virkanimike	Virkojen lukumäärä
hallintoylilääkäri	1
ylilääkäri	14
ylihammaslääkäri	2
apulaisylilääkäri	3
erikoistuva lääkäri	0
terveyskeskuslääkäri	137
koulutusylilääkäri	1
	158

Muut virat

	Virkanimike	Virkojen lukumäärä
	toimintayksikön päällikkö	7
	ylifyysikko	1
	apulaisylifyysikko	1
	fysioterapeutti	1
		10

2) Sosiaalipalvelut

Virkanimike	Virkojen lukumäärä
toimintayksikön päällikkö	8
ylihoitaja	1
sosiaalityöntekijä	135
sosiaaliohjaaja	118
asiakasohjaaja	64
palveluohjaaja	15
johtava sosiaalityöntekijä	17
lastenvalvoja	6
palveluesimies	25
koordinaattori/henk.koht.apu	1
koordinaattori/perhehoito yhteiset	7
koordinaattori/LNP laitoshoito	2
palvelukoordinaattori	1

yht.	400

Sosiaalipalvelujen toimialan osalta Ratamon sosiaalipalvelun pilottiin esitetään perustettavaksi kaksi (2) sosiaalityöntekijän ja neljä (4) sosiaaliohjaajan virkaa. Nämä virat esitetään perustettavaksi määräaikaisina ajalla 1.1.-31.12.2023 ja sisältyvät taulukossa esitettyihin lukuihin.

3) Pelastuslaitos

Virkanimike	Virkojen lukumäärä
ensihoitopäällikkö	1
johtava palotarkastaja	2
paloesimies	20
paloinsinööri	2
palomestari	14
palomies	120
palopäällikkö	3
palotarkastaja	8
kehittämispäällikkö	1
viesti- ja tietohallintopäällikkö	1
	172

4) Strategia- ja integraatiopalvelut

Virkanimike	Virkojen lukumäärä
toimintayksikön päällikkö	1
toimintayksikön päällikkö	1
johtava sosiaalityöntekijä	1
palveluesimies	1
sosiaalityöntekijä	4
sosiaaliohjaaja	23
hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen päällikkö	1
	32

5) Konsernipalvelut

Virkanimike	Virkojen lukumäärä
erityisasiantuntija	1
arkistopäällikkö	1
palvelussuhdepäällikkö	1
turvallisuus (- ja riskienhallinta)päällikkö	1
	1

valvontapäällikkö	
valvontakoordinaattori	3
hallintopäällikkö	1
talouspäällikkö	1
ostopalvelupäällikkö	1
arviointipäällikkö	1
	12

Hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan virkojen perustamisesta päättää hallitus.

Lisäksi esitetään, että vt. hyvinvointialuejohtajalle annetaan oikeus hyväksyä teknisluonteiset muutokset nyt perustettaviin virkoihin tarkoittaen käytännössä nimikemuutoksia. Muutos ei saa lisätä virkojen kustannuksia.

Vt. hyvinvointialue-johtajan ehdotus

Aluehallitus päättää

1. perustaa virat hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen esityksen mukaisesti; ja

2. perustaa kaksi (2) sosiaalityöntekijän ja neljä (4) sosiaaliohjaajan virkaa määräaikaisina ajalle 1.1.-31.12.2023 Ratamon sosiaalipalvelun pilottia varten; sekä

3. oikeuttaa vt. hyvinvointialuejohtajan hyväksymään yksittäiset ja vähäiset muutokset perustettuihin virkoihin.

Asian käsittely

Asian käsittely.

Puheenvuoroja käyttivät: Nina Brask, Tommi Reiman, Samuli Sibakoff, Veli-Matti Heininen, Joona Mielonen, Marja-Liisa Mäntymaa ja Harri Hagman.

Asiaa on käsitelty yhteistoimintatoimikunnassa 25.10.2022.

Päätös

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Selostus asiasta

Aluehallitus 21.11.2022

Viran perustamisen perusteet Kuntalain mukaan tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa (kuntalaki 87 §). Kuntalain säännösten tarkoituksena on virkasuhteen käytön rajaaminen niihin tehtäviin, joissa käytetään julkista valtaa. Hyvinvointialueesta annetun lain 92 §:ssä todetaan, että hyvinvointialueen henkilöstö on joko virka- tai työsopimussuhteessa. Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Saman lain 93 §:ssä todetaan viran

perustamisesta ja lakkauttamisesta. Julkista valtaa käytetään

- tehtävissä, joissa tehtävän suorittaja voi lakiin perustuvan toimivaltansa perusteella yksipuolisesti päättää toisen edusta, oikeudesta tai velvollisuudesta
- tehtävissä, joissa tehtävän suorittaja voi lakiin perustuvan toimivaltansa nojalla yksipuolisesti antaa toista velvoittavan määräyksen tai muulla tavalla tosiasiallisesti puuttua toisen etuun tai oikeuteen
- tehtävässä, johon kuuluu esittelyä kunnallisessa päätöksentekoprosessissa.
- tehtävässä, jossa käytetään kunnan delegoitua päätösvaltaa
- valmistelutoimenpiteissä, joilla on merkittävä vaikutus julkisen vallan käyttöä koskevaan päätöksentekoon (vastuullinen valmistelu).

Sen sijaan esimerkiksi työnantajan tavanomaiseen työnjohto-oikeuteen kuuluvan päätösvallan käyttämistä ei voida pitää julkisen vallan käyttämisenä, kuten esimerkiksi työvuoroluettelon hyväksyminen tai vuosilomien vahvistaminen. Osana hyvinvointialueen valmistelua on laajasti selvitetty mitkä tehtävät ovat sellaisia, että ne edellyttävät virkaa. Selvitys on tehty toimialoittain ja esitysperustettavisa viroista on koottu samalla periaatteella. Suurin osa nykyisistä viranhaltijoista siirtyy suoraan vastaaviin virkoihin hyvinvointialueella. Virat estetään perustettaviksi 1.1.2023 alkaen toistaiseksi voimassa olevina. Viroille varataan tarvittavat palkkarahat vuoden 2023 talousarviossa. Esitys perustettavista viroista Hyvinvointialueen virat perustettiin hallituksen kokouksessa 28.10.2022. Päätöksenteon jälkeen on todettu, että kaksi (2) toimintayksikön päällikön virkaa on jäänyt perustamatta, toinen sosiaalipalveluihin ja toinen strategia- ja integraatiopalveluihin. Lisäksi Valtionkonttorin muuttuneesta linjauksesta koskien veteraanipalveluja on tarpeen perustaa yksi (1) fysioterapeutin virka ja yksi (1) sosiaaliohjaajan virka. Nämä virat täytetään enintään vuodeksi kerrallaan riippuen mm. veteraanien määrästä. Virat on kuitenkin tarkoituksen mukaista perustaa vakinaisina.

1. Terveyden ja sairaanhoidon palvelut

Virkanimike	Virkojen lukumäärä
fysioterapeutti	1
sosiaaliohjaaja	1

2. Sosiaalipalvelut

Virkanimike

Virkanimike	Virkojen lukumäärä
toimintayksikön päällikkö	1

3. Strategia- ja intergraatiopalvelut

Virkanimike	Virkojen lukumäärä
toimintayksikön päällikkö	1

Hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan virkojen perustamisesta päättää hallitus. Lisäksi esitetään, että vt. hyvinvointialuejohtajalle annetaan oikeus hyväksyä teknisluonteiset muutokset nyt perustettaviin virkoihin tarkoittaen käytännössä nimikemuutoksia. Muutos ei saa lisätä virkojen kustannuksia.

Vt. hyvinvointialue-johtajan ehdotus

Aluehallitus päättää

1. perustaa virat hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen 21.11.2022 esityksen mukaisesti; ja

2. oikeuttaa vt. hyvinvointialuejohtajan hyväksymään yksittäiset ja vähäiset muutokset perustettuihin virkoihin.

Asian käsittely

Puheenvuoroja käyttivät: Marjo Lakka, Marja-Liisa Mäntymaa, Samuli Sibakoff, Ari Nevalainen, Anu Salonen, Jenni Aikio ja Riikka Turunen.

Päätös

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Muutoksenhaku

Oikaisuohje

§ 153 **Kymenlaakson hyvinvointialueen tulkkipalvelujen järjestäminen ja liittyminen Monetra Oulu Oy:n osakkaaksi**

Julkinen

Diaarinumero D/118/00.02.01/2022

Valmistelija(t) Palvelupäällikkö Marjo Seuri, p. 040 508 9079, marjo.seuri(a)kymsote.fi

Selostus asiasta

Viranomaisen velvollisuudesta järjestää tulkitseminen ja kääntäminen on säädetty mm. kielilaissa 423/2003, hallintolaissa 434/2003, laissa sosiaalihuollon asiakkaan asemasta ja oikeuksista 812/2000, laissa potilaan asemasta ja oikeuksista 785/1992. Tulkkaus- ja käännöspalveluilla edistetään viestinnän ja asioiden hoidon sujuvuutta sekä oikeusturvan toteutumista. Palvelujen tarve korostuu, kun asiat liittyvät oikeuksiin, etuihin ja velvollisuuksiin.

Kymenlaakson kunnilla ja Kymenlaakson sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymä Kymsotella on yhteistyösopimus Kotkan kaupungin tulkkivälityskeskuksen toiminnasta vuodelta 2015 ja se on päivitetty vuonna 2020. Kotkan tulkkikeskus tuottaa tulkkivälitystä osana Kotkan kaupungin organisaatiota yhteistyösopimuskumppaneilleen.

Tulkkikeskus tuottaa tulkkauspalveluja ensisijaisesti sopimustulkeilta. Kotkan tulkkivälityskeskuksen palveluiden myynnistä noin 50 % kohdistuu nykyisin Kotkan kaupungille (suurimmat asiakkaat ovat Kotkan vastaanottokeskus ja Kotkan hybridiyksikkö), noin 30 % kohdistuu Kymsotelle ja alle 20 % Kouvolan kaupungille. Pyhtää, Virolahti ja Miehikkälä ovat ostaneet Kotkan tulkkivälityskeskuksen palveluita vuosittain yhteensä noin 2 % palveluiden kokonaismyynnistä.

Kymenlaakson hyvinvointialue aloittaa toimintansa 1.1.2023. Kuntalain 126 §:n mukaan kunnan hoitaessa 7 §:ssä tarkoitettua tehtävää kilpailutilanteessa markkinoilla sen on annettava tehtävä osakeyhtiön, osuuskunnan, yhdistyksen tai säätiön hoidettavaksi (yhtiöittämisvelvollisuus). Kotkan tulkkikeskuksen toimintaa ei ole yhtiöitetty. Siten Kymenlaakson kuntien ja Kymsoten välinen yhteistyösopimus tulkkivälityspalvelusta ei ole Kymsotelta Kymenlaakson hyvinvointialueelle siirtyvä sopimus.

Kotkan kaupunki on tiedottanut yhteistyösopimuskumppaneille aikeistaan irtisanoa yhteistyösopimus ja se valmistelee Kotkan tulkkikeskuksen

liikkeenluovutusta Monetra Oulu Oy:lle, todennäköisesti 1.3.2023 lukien. Asia on Kotkan kaupungin päätöksenteossa tietojemme mukaan joulukuussa. Yhteistyösopimuksen päättäminen on tarkoitus tehdä kuntien ja Kymsoten yhteisellä sopimuksella.

Kymsote on hankkinut valtaosan tarvitsemistaan vieraskielitulkkauksesta yhteistyösopimuksen perusteella Kotkan tulkkikeskukselta. Palvelua on täydennetty päivystyspalvelujen tarvitsemalla 24/7 etätulkkauspalvelulla (Tulka) sekä jonkin verran suoraostoilla. Pakolaisten ja kotoutumisajalla olevien turvapaikanhakijoiden osalta hyvinvointialue on saamassa uuden lainsäädännön perusteella laskutusoikeuden valtiolta käyttämistään tulkkipalveluista. Aiemmin Kymsoten toiminnan osalta nämä korvaukset on haettu kunnan toimesta. Lisäksi Kymenlaakson alueella asuu iso vieraskielisten joukko, jonka lakisääteisten palvelujen tuottamisessa tarvitaan tulkkipalveluja asiakkaiden oikeusturvan varmistamiseksi. Käytännössä tulkkaustarpeet hoidetaan nykyisin pääosin etätulkkauksena, mutta joskus tulkkaus on tarpeen hoitaa siten, että tulkki on fyysisesti läsnä.

Vaihtoehtona tulkkipalvelujen järjestämiselle on, että hyvinvointialue liittyy Kotkan kaupungin tavoin Monetra Oulu Oy:n osakkaaksi ja hankkii palvelut jatkossa Hankintalain 15 §:n mukaisena sidosyksikköhankintana. Tulkkipalvelut on myös mahdollista hankkia kilpailutuksen tai yhteiskilpailutuksen perusteella. Kilpailutusvaihtoehdossa ongelmaksi muodostuu aikataulu, koska palvelua ei enää voida hankkia Kotkan tulkkikeskukselta ja tulkkauspalvelujen on oltava keskeytyksettä hyvinvointialueen käytettävissä.

Monetra Oulu Oy on julkisyhteisöjen omistama yhtiö, jonka toimialana on tuottaa ja kehittää maakunta- ja kuntasektoria palvelevia tukitoimintoja, kuten talous- ja henkilöstöhallinnon palveluita sekä tulkkaus- ja käännöspalveluita. Monetra Oy omistaa yhtiöstä noin 51 prosenttia ja yhtiö kuuluu Monetra-konserniin. Muita merkittäviä osakkeenomistajia ovat Oulun kaupunki ja Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä. Yhteensä yhtiöllä on 107 osakkeen omistajaa 31.12.2021.

Yhtiö toimii julkisista hankinnoista annetun lainsäädännön tarkoittamana omistajiensa (hankintayksiköitä) sidosyksikkönä ja yhteishankintayksikkönä. Yhtiön osakkeenomistajat ja yhtiö ovat solmineet osakassopimuksen, johon uudet osakkaat liittyvät.

Monetra Oy on Suomen ainoa kuntaomisteinen tulkkaus- ja käännöspalveluja tarjoava toimija, joka tarjoaa tulkkauspalveluja omistaja-asiakkaille. Monetra Oy on voittoa tavoittelematon toimija. Tällä hetkellä Monetra Tulkkipalvelulla on toimipisteet Oulussa, Jyväskylässä, Tampereella ja Turussa. Monetran

tulkkipalvelun tiimi koostuu laajasta verkostosta, johon kuuluu lähes 400 tulkkia ja kääntäjää sekä asiantuntijayksikkö, joka koordinoi toimintaa. Monetra Oy:llä on kokemusta kunnallisten tulkkivälityskeskusten siirtymisprosessista osaksi Monetra Oy:tä.

Sidosyksikkö on hankintayksiköstä muodollisesti erillinen ja päätöksenteon kannalta itsenäinen yksikkö. Hankintayksikkö yksin tai yhdessä muiden hankintayksiköiden kanssa käyttää määräysvaltaa sidosyksikköön samalla tavalla kuin omiin toimipaikkoihinsa. Sidosyksikön myynti muille kuin omistajille on enintään viisi (5) prosenttia liikevaihdosta ja enintään 500.000 euroa vuodessa.

Yhden osakkeen merkintähinta on 1290,00 euroa osakkeelta. Yhtiön hallitus hyväksyy tehdyt merkinnät.

Päätöksien jälkeen yhtiö lähettää merkintälistan ja osakassopimuksen allekirjoitettaviksi sekä ohjeet osakkeen maksua varten.

Osakkeesta ei tarvitse maksaa varainsiirtoveroa, mutta varainsiirtoveroilmoitus tulee kuitenkin tehdä.

Kymenlaakson hyvinvointialue ja Kymenlaakson kunnat voivat siirtyä Monetra Oy:n osakkaaksi ostamalla yhden Monetra Oulu Oy:n osakkeen hintaan 1290 €. Kotkan kaupungin osalta Kotkan Tulkkivälityskeskuksen henkilöstö siirtyisi Monetra Oy:lle liikkeenluovutuksella keväällä. Monetra on ilmoittanut, että se voi tuottaa etätulkkaus- ja käännöspalvelua Kymenlaakson hyvinvointialueelle heti vuoden 2023 alusta lukien, mikäli osakkeen merkintä tehdään tämän vuoden aikana.

Myös Sarastia Oy on lähestynyt Kymenlaakson hyvinvointialuetta, koska Sarastia Oy:n omistajana hyvinvointialueen on mahdollisuus hyödyntää heidän yhteishankintapalveluitaan. Sarastia Oy on parhaillaan valmistelemassa yhteishankintaa (Mobiilisovellustulkkauksen kautta tehtävät tulkkauspalvelut). Sarastialla on voimassa oleva sopimus sovelluksen kautta tehtävistä tulkkauspalveluista. Heidän nykyinen sopimuksensa päättyy 31.5.2023 ja tavoitteena on, että uusi sopimus astuu voimaan 1.6.2023.

Sarastian kilpailutuksen osalta varsinainen tarkempi palvelun sisällön muotoilu ja palvelukuvaus, vaatimukset sekä hinnan ja laadun painotukset kilpailutuksessa määritellään valmistelun aikana ja siinä on tarkoitus käydä myös markkinavuoropuhelua palveluntuottajien kanssa. Lähempänä tarkentuu myös, koskeeko kilpailutus vain pikatulkkauksia vai myös etukäteen sovelluksen kautta tehtäviä mobiilitulkkauksia. Sopimuskauden pituus

määräytyy sitoutuvien asiakkaiden toiveiden mukaisesti. Hankintaan voi myös ilmoittautua optioasiakkaaksi.

Liitteet

Osakassopimus Monetra Oulu Oy

Vt. hyvinvointialue-johtajan ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. merkitä yhden Monetra Oulu Oy:n osakkeen hintaan 1290,00 euroa,
2. liittyä Monetra Oulu Oy:n osakassopimukseen,
3. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan allekirjoittamaan kauppakirjan ja liittymissopimuksen.

Asian käsittely

Puheenvuoroja käyttivät: Minna Suomi, Anu Salonen, Riikka Turunen, Joni Mörk, Ari Nevalainen, Verna Sydänmaanlakka, Samuli Sibakoff, Marja-Liisa Mäntymaa, Markku Pakkanen, Mikaela Blomqvist-Lyytikäinen ja Ari Nevalainen.

Aluehallituksen jäsen Samuli Sibakoff teki seuraavan muutosehdotuksen: "Viranomainen päättää käytettävästä kielestä asianosaisten oikeutta ja etua silmällä pitäen".

Aluehallitus kannatti yksimielisesti muutosehdotusta ja päätti, että hyväksytty muutosehdotus kirjataan pöytäkirjalle.

Päätös

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Muutoksenhaku

Ei oikaisuvaatimusohjetta (Laki hyvinvointialueesta 141 §)

§ 154 **Ikääntyneiden yhteisöllisen asumisen ja ympärivuorokautisen palveluasumisen hankintasopimushintojen tarkistus ajalle 1.1.2023 – 31.3.2023**

Julkinen

Diaarinumero D/122/00.02.01/2022

Valmistelija(t) Asumispalveluiden palvelupäällikkö Mervi Takala, p. 040 0677570, mervi.takala (a) kymsote.fi.

Lisätietoja Asumispalveluiden palvelupäällikkö Mervi Takala, p. 040 0677570, mervi.takala (a) kymsote.fi.

Selostus asiasta Sosiaalihuoltolakiin (1301/2014) tulee muutoksia 1.1.2023 alkaen. Sosiaalihuoltolain 21 b §:n mukainen yhteisöllinen asuminen korvaa aikaisemman sosiaalihuoltolain 21 §:n mukaisen palveluasumisen (ns. tavallinen palveluasuminen). Samalla sosiaalihuoltolain 21 §:ssa tarkoitettu tehostettu palveluasuminen korvautuu 21 c §:n mukaisella ympärivuorokautisella palveluasumisella.

Kymsote on kilpailuttanut Ikääntyneiden palveluasumisen ja ikääntyneiden tehostetun palveluasumisen loppuvuodesta 2020 ja 30.6.2022 § 60 päättänyt hankinnan keskeyttämisestä sekä uuden kilpailutuksen valmistelun aloittamisesta. Nykyiset hankintasopimukset on irtisanottu päättymään 31.3.2023. Uuden hankintakauden on tarkoitus alkaa 1.4.2023 alkaen.

Ennakoimattomien energian ja raaka-aineiden hintojen nousun johdosta Kymsoten hallitus on 30.6.2022 § 61 päättänyt tehostetun palveluasumisen sopimushintojen 1,8 %:n korottamisesta ja palvelusetelin 120 euron kattohinnasta ajalle 1.7.2022-31.3.2023. Hintojen nousu ja henkilöstön saatavuuteen liittyvät rekrytointikustannukset ovat kasvaneet edelleen.

Palvelutuotannon turvaamiseksi sekä yhteisöllisen asumisen (aikaisempi palveluasuminen) että ympärivuorokautisen palveluasumisen (aikaisempi tehostettu palveluasuminen) sopimushintoja esitetään tarkistettavaksi seuraavasti ajalla 1.1.2023-31.3.2023:

- Yhteisöllisen asumisen hintoja korotetaan 11 % palveluntuottajien nykyisistä hinnoista
- Ympärivuorokautisen palveluasumisen hintoja korotetaan 11 % palveluntuottajien nykyisistä hinnoista

Esitetyt hintojen tarkistukset on huomioitu vuoden 2023 talousarvion suunnitelmassa. Hintojen tarkistukset koskevat ainoastaan palveluntuottajille korvattavia hoitopäivähintoja, ei tukipalveluja, kuten esim. ateriapalveluiden hintoja. Ateria- ja tukipalveluhinnat määräytyvät sen mukaan, mitä hallitus päättää asiakasmaksuja vahvistaessaan.

Vt. hyvinvointialue-johtajan ehdotus

Aluehallitus päättää korottaa yhteisöllisen asumisen (hankintasopimuksissa palveluasuminen) sopimushintoja 11 % ja ympärivuorokautisen palveluasumisen (hankintasopimuksissa tehostettu palveluasuminen) sopimushintoja 11 % ajalle 1.1.2023 - 31.3.2023.

Hintojen tarkistus koskee ainoastaan palveluntuottajille korvattavia hoitopäivähintoja. Ateria- ja tukipalveluhinnat määräytyvät sen mukaan, mitä hallitus päättää asiakasmaksuja vahvistaessaan.

Päätös

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Merkittiin tiedoksi, että Nina Brask (yhteisöjäävi 28.1 § 5 -k) ja Marjo Lakka (yhteisöjäävi 28.1 § 5 -k)) poistuivat esteellisinä kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Paikalla oli 11 jäsentä 13:sta, joten kokous oli päätövaltainen (Laki hyvinvointialueesta 108 §).

Pykälän käsittelyn ajan puheenjohtajana toimi varapuheenjohtaja Elina Inkeroinen-Lalu.

Muutoksenhaku

Oikaisuohje

§ 155 Ikääntyneiden asumisen palvelujen hankinnan käynnistäminen

Julkinen

Diaarinumero D/121/00.02.01/2022

Valmistelija(t) Palvelupäällikkö Mervi Takala p. 040 067 7570, mervi.takala (a) kymsote.fi

Lisätietoja Palvelupäällikkö Mervi Takala p. 040 067 7570, mervi.takala (a) kymsote.fi ja hankintojen erityisasiantuntija Marika Hannukkala p. 040 610 8687, marika.hannukkala (a) hus.fi

Selostus asiasta *Ikääntyneiden asumisen palvelut*

Hankinnan kohteena on Kymenlaakson hyvinvointialueen järjestämisvastuulle kuuluvat, ikääntyneille yli 65-vuotiaille tarkoitetut asumisen palvelut, joihin sisältyy sosiaalihuoltolain (1301/2014) 21, 21 b ja 21 c sekä 22 §:ään perustuvat yhteisöllisen asumisen ja ympärivuorokautisen asumisen palvelut.

Yhteisöllistä asumista järjestetään henkilölle, joka tarvitsee sitä sillä perusteella, että hänen toimintakykynsä on alentunut sekä hoidon ja huolenpidon tarpeensa kohonnut korkean iän, sairauden, vamman tai muun vastaavan syyn vuoksi.

Ympärivuorokautista palveluasumista järjestetään henkilölle, joka tarvitsee hoivaa, huolenpitoa ja valvontaa sekä henkilökunnan jatkuvaa läsnäoloa.

Ikääntyneiden asumisen palvelujen hankkiminen yksityiseltä palveluntuottajalta on tarpeen asumisen palvelujen tarkoituksenmukaiseksi hoitamiseksi. Kymenlaakson hyvinvointialue järjestää ikääntyneiden asumisen palveluja omana toimintana sekä ostamalla palvelua yksityisiltä palveluntuottajilta. Kymenlaakson hyvinvointialue vastaa asiakkaan palvelukokonaisuuden suunnittelusta ja järjestämisestä.

Ikääntyneiden asumisen palvelujen hankinnalle on sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä säädetyn lain (612/2021) 12 § tarkoitetut edellytykset ja hankinnassa huomioidaan lain edellyttämät, yksityistä palveluntuottajaa koskevat vaatimukset. Hankinnassa on huomioitu, että hankittavat palvelut ovat sisällöltään, laajuudeltaan ja määrälliseltä osuudeltaan sellaisia, että hyvinvointialue pystyy huolehtimaan 8 §:ssä säädetyistä vastuistaan ja palvelutoiminnan jatkuvuudesta sopimuksen voimassa ollessa ja sen päättyessä sekä mahdollisissa sopimuksen rikkomis- ja

häiriötilanteissa, muissa häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa.

Palvelukuvaukset liitteissä: Ikääntyneiden yhteisöllinen asuminen, palvelukuvaus ja Ikääntyneiden ympärivuorokautinen palveluasuminen, palvelukuvaus.

Kilpailutuksen valmistelu

Hankintaa on valmisteltu järjestämällä syksyllä 2022 markkinavuoropuhelu. Markkinavuoropuhelun tavoitteena oli kuulla palveluntuottajien näkemyksiä ylätasolta hankinnan suunnitteluun ja keskustella avoimesti palvelun ja palvelukuvausten sisällöstä.

Markkinavuoropuhelu järjestettiin yhteisenä keskustelutilaisuutena 9.9.2022. Markkinavuoropuheluun vastasi ja osallistui 14 palveluntuottajaa. Kaikille osallistuneille lähetettiin palvelukuvaukset kommentoitaviksi 28.10.2022 mennessä ja kommenttinsa määräaikaan mennessä toimitti kuusi (6) palveluntuottajaa.

Hankintamenettely

Kyseessä on hankintalain 25 §:n kansallisen kynnysarvon ylittävä, liitteen E 1-4 kohdan mukainen sosiaali- ja terveyspalveluja koskeva hankinta.

Hankintaan sovelletaan hankintalain 12 luvun säännöksiä ja 3 §:n mukaisia hankintojen yleisiä periaatteita. Hankinta toteutetaan sosiaali- ja terveyspalveluiden dynaamisella hankintajärjestelmällä (jatkossa "Hankintajärjestelmä"), joka tarkoittaa tilaajan suunnittelemaa ja kuvaamaa hankintalainperiaatteiden mukaista menettelyä hankinnan kohteena olevien palveluiden hankkimiseen.

Hankintamenettely on kuvattu tarkemmin liitteessä Hankintamenettelyn kuvaus.

Hinnoittelu ja kattohinnat

Hankinnassa käytetään kattohinnoittelua.

Yhteisöllinen asuminen (alle 50 h / kk) 64,00 € / vrk
Yhteisöllinen asuminen yöhoidolla 69,50 € / vrk

Yhteisöllinen asuminen (50 ja yli h / kk) 101,00 € / vrk
Yhteisöllinen asuminen yöhoidolla 106,50 € / vrk

Ympärivuorokautinen palveluasuminen 171,50 € / vrk
-sis. ateriat

Mikäli lainsäädäntö 1.4.2023 alkaen edellyttää korkeampaa välittömän asiakastyön henkilöstömitoitusta kuin 0,65, korotetaan ympärivuorokautisen palveluasumisen kattohintaa 8 %.

Kymenlaakson hyvinvointialue arvio kattohintojen ajantasaisuuden kerran vuodessa ja kattohintaa voidaan muuttaa aluehallituksen päätöksellä. Hintojen korotukselle on oltava todelliset, yksilöidyt ja perustellut syyt.

Hankinnan arvo, sopimuskausi ja tarjouskilpailun aikataulu

Hankinnan ennakkoarvio on noin 66,4 - 69,4 M € / vuosi.

Hankintajärjestelmän kesto on kaksi (2) vuotta. Hankintajärjestelmää voidaan jatkaa aluehallituksen päätöksellä ja julkaisemalla uusi hankintailmoitus.

Mikäli aluehallitus hyväksyy hankinnan valmisteluun ryhtymisen tämän esityksen mukaisesti, hankintailmoitus julkaistaan julkisten hankintojen sähköisessä ilmoituskanavassa (HILMA) joulukuun 2022 aikana. Tavoitteena on antaa kilpailutusta koskeva päätös -/ hankintaehdotus aluehallituksen päätettäväksi maaliskuussa 2023, niin että sopimuskausi alkaa 1.4.2023.

Liitteet

Hankintamenettelyn kuvaus
Ikääntyneiden ympärivuorokautisen palveluasumisen palvelukuvaus 2023
Ikääntyneiden yhteisöllisen asumisen palvelukuvaus 2023

Vt. hyvinvointialue-johtajan ehdotus

1. Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevat palvelukuvaukset.
2. Aluehallitus päättää käynnistää ikääntyneiden asumispalvelujen kilpailutuksen edellä esitetyn mukaisesti.

Asian käsittely

Puheenvuoroja käyttivät: Joona Mielonen, Anu Salonen, Riikka Turunen, Jari Larikka, Joni Mörk ja Vesa Parkko.

Päätös

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Merkittiin tiedoksi, että Nina Brask (yhteisöjäävi 28.1 § 5 -k) ja Marjo Lakka (yhteisöjäävi 28.1 § 5 -k)) poistuivat esteellisinä kokouksesta asian käsittelyn ja

päätöksenteon ajaksi. Paikalla oli 11 jäsentä 13:sta, joten kokous oli päätövaltainen (Laki hyvinvointialueesta 108 §).

Pykälän käsittelyn ajan puheenjohtajana toimi varapuheenjohtaja Elina Inkeroinen-Lalu.

Muutoksenhaku Ei oikaisuvaatimusohjetta (Laki hyvinvointialueesta 141 §)

§ 156 **Kymenlaakson hyvinvointialueen palveluseteli- ja ostopalvelujärjestelmän (PSOP) käyttöönoton toteuttaminen ja siihen liittyvien käytäntöjen ja sääntökirjojen hyväksyminen**

Julkinen

Diaarinumero D/123/00.02.01/2022

Lisätietoja yhteyspäällikkö Mari Pohjonen, p. 040 488 4017, mari.pohjonen(a)kymsote.fi
kuntoutuksen ylilääkäri Mia Liitola, p. 044 223 1979, mia.liitola(a)kymsote.fi
vastaava johtava sosiaalityöntekijä Riikka Mauno p. 040 483 1675, riikka.mauno(a)kymsote.fi
vastaava johtava sosiaalityöntekijä Mia Niemi-Aho p. 040 098 7022, mia.niemi-aho(a)kymsote.fi
asiakas- ja palveluohjauksen sekä varhaisen tuen palveluiden palvelupäällikkö Jenni Yläjääski, p. 040 510 2975, jenni.ylajaaski(a)kymsote.fi
kotihoidon vs. palvelupäällikkö Kaisa Tuuri puh. 040 488 4227, kaisa.tuuri(a)kymsote.fi
asumispalveluiden palvelupäällikkö Mervi Takala puh. 040 067 7570, mervi.takala(a)kymsote.fi

Selostus asiasta Kymsotessa on 1.1.2019 alkaen ollut käytössä palveluseteli- ja ostopalvelujärjestelmä (PSOP), jossa olevat palveluntuottajarekisterit tulee siirtää tulevan hyvinvointialueen PSOP-järjestelmään. Projekti "C1.1.9 PSOP-järjestelmän vaatimat HVA-muutokset" on saanut käynnistysluvan 12.5.2022 osana ICT-muutoshanketta.

Nykyisiltä Kymsoten hyväksytyiltä palveluseteli- ja ostopalvelutuottajilta edellytetään, että tuottajat tekevät uuden hakemuksen palvelukohtaisesti hyvinvointialueen PSOP-järjestelmään. Palveluntuottajat hyväksytään hyvinvointialueen palvelusetelipalvelun tuottajiksi hakeutumisen jälkeen, mikäli palveluntuottajat täyttävät palvelukohtaiset hyväksymiskriteerit. Asiakkaista osa siirretään ns. tietokantasiirrolla automaattisesti. Näitä ovat pääasiassa toistuvasti voimassaolevat ostopalvelut/palvelusetelit.

Määräaikaiset ostopalvelut/palvelusetelit asiakasohjaaja vie järjestelmään manuaalisesti arvioituaan asiakkaan palveluntarpeen määräajan päättymisen jälkeen. Jotta laskutus ei katkea asiakkaiden siirrot pitää olla tehty viimeistään tammikuun 2023 loppuun mennessä.

Sääntökirja

Sääntökirjalla tarkoitetaan asiakirjaa, jolla järjestäjä asettaa palvelusetelilain (569/2009) 5 §:ssä tarkoitetut hyväksymiskriteerit ja mahdolliset muut vaatimukset palveluntuottajille. Palvelukohtaiset sääntökirjat määrittelevät eri osapuolten tehtävät, oikeudet ja velvollisuudet. Hakeutuessaan palveluntuottajaksi yritys hyväksyy sääntökirjan ja sitoutuu siinä määriteltyihin ohjeisiin, käytäntöihin ja periaatteisiin. Sääntökirja ohjeistaa palveluntuottajia sitoutumaan myös palvelua tuottaessaan laadullisesti hyvään palveluun sekä sosiaali- ja terveyspalveluja antaessaan toimimaan asiakkaan asemasta ja oikeuksista annetun lain mukaisesti. Sääntökirjassa palveluntuottajaa edellytetään liittymään Luotettava kumppani -palveluun, jonka avulla tilaajavastuulain mukaiset velvoitteet tarkastetaan.

Yksityisen palveluntuottajan, joka tuottaa sosiaalipalveluna arvonlisäverottomia kotipalvelun tukipalveluita, on tehtävä sähköinen ilmoitus Kymenlaakson hyvinvointialueelle ennen toiminnan aloittamista. Hyvinvointialue pitää yllä kotipalvelun tukipalvelutuottajarekisteriä ja valvoo alueellaan toimivia yksityisiä sosiaalihuollon tukipalvelujen tuottajia.

Liite: Kotipalvelun tukipalvelutuottajarekisterin sääntö- ja ohjekirja 1.1.2023

Palveluntuottajat voivat hakeutua avofysioterapian, lapsiperheiden kotipalvelun, henkilökohtaisen avun, omaishoidon, kotihoidon, yhteisöllisen asumisen ja ympärivuorokautisen palveluasumisen palvelusetelituottajiksi, kun hyvinvointialueen hallitus on hyväksynyt tämän pykälän liitteenä olevat sääntökirjat.

Liitteet

Kotipalvelun tukipalvelutuottajarekisterin sääntö- ja ohjekirja 1.1.2023
Sääntökirja kotihoidon palveluseteli
Sääntökirja omaishoidon palveluseteli
Sääntökirja ikääntyneiden yhteisöllinen asuminen
Sääntökirja ikääntyneiden ympärivuorokautinen palveluasuminen 2023
Sääntökirja lapsiperheiden kotipalvelu_palveluseteli
Sääntökirja henkilökohtainen apu_palveluseteli
Sääntökirja avofysioterapia_palveluseteli

Vt. hyvinvointialue-johtajan ehdotus

Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevat kotipalvelun tukipalvelutuottajarekisterin sääntö- ja ohjekirjan sekä palvelukohtaiset sääntökirjat 1.1.2023 alkaen.

Asian käsittely

Puheenvuoroja käyttivät: Riikka Turunen ja Mikko Jaanu.

Päätös

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Merkittiin tiedoksi, että Christa Carpelan (intressijäävi 28.1 § 3 -k), (Nina Brask (yhteisöjäävi 28.1 § 5 -k) ja Marjo Lakka (yhteisöjäävi 28.1 § 5 -k)) poistuivat esteellisinä kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Paikalla oli 10 jäsentä 13:sta, joten kokous oli päätövaltainen (Laki hyvinvointialueesta 108 §).

Pykälän käsittelyn ajan puheenjohtajana toimi varapuheenjohtaja Elina Inkeroinen-Lalu.

Muutoksenhaku Oikaisuohje

§ 157 **Kotihoidon turvapalveluun liittyvä laitteiden vuokraus ja hälytyspalvelun option käyttäminen**

Julkinen

Diaarinumero D/119/00.02.01/2022

Valmistelija(t) Palvelupäällikkö Kaisa Tuuri, p. 040 4884227, kaisa.tuuri@kymsote.fi

Lisätietoja Palvelupäällikkö Kaisa Tuuri, p. 040 4884227, kaisa.tuuri@kymsote.fi

Selostus asiasta Hankinnan kohteena on kotihoidon turvapalveluihin liittyvä laitteiden vuokraus ja hälytyspalvelu. Hankinnan ulkopuolelle rajataan turva-auttajakäynnit, jotka toteutetaan kotihoidon turva-auttajatiimin toimesta.

Laitteiden vuokrauksen ja hälytyspalvelun hankinnassa hälytysten vastaanotto sisältää turvahälytysten vastaanoton ympärivuorokautisesti seitsemänä päivänä viikossa sisältäen tilanteen arvioinnin vähintään kaksisuuntaisella puheyhteydellä. Hälytyskeskuksen henkilökunnan tulee osata arvioida asiakkaan tilannetta puhelimitse ja toimia tilanteen vaatimalla tavalla.

Turvalaitteet sisältävät turvapuhelinlaitteet ja hälytysrannekkeen sekä lisäksi lisälaitteita (esim. ovihälytin, paikantava turvapuhelin) sekä mahdollisia asiakaskohtaisia etähoivaan liittyviä laiteratkaisuja. Pääosin turvalaitteissa on puheyhteys hälytyksiä vastaanottavaan tahoon. Turvahälytys tulee hälytyksen vastaanottokeskukseen, joka välittää pyynnön turvapalvelukäynnistä Kymsoten kotihoidon turva-auttajatiimille.

Kymsote on hallituksen päätöksellään 4.12.2020 § 318 hankkinut turvapalveluun liittyvä laitteiden vuokrauksen ja hälytyspalvelun AddSecure Smart Care Oy:ltä ajanjaksolle 1.2.2021 -31.1.2023. Tilaaja on varannut oikeuden jatkaa sopimuskautta kahdella yhden vuoden mittaisella (1 + 1) optiokaudella.

Hankintasopimuksen mukainen palvelun hinta on 264 000 euroa vuodessa. Hankinnan arvo neljälle vuodelle optiot huomioiden on 1 056 000,00 €. Optiovuodelle sopimuksen hintaan tulee sopimuksen mukainen 2 % korotus. Varsinainen sopimuskausi päättyy 31.1.2023. Palvelu on ollut odotusten mukaista, joten AddSecure Smart Care Oy:n sopimuksen jatkaminen 1. optiovuodella on perusteltua. Palvelua ei ole tällä hetkellä mahdollista tuottaa omana toimintana.

Vt. hyvinvointialue-johtajan ehdotus	Aluehallitus merkitsee tiedoksi AddSecure Smart Care Oy:n kanssa 20.1.2020 solmitun sopimuksen ensimmäisen optiovuoden käyttöön ajanjaksolle 1.2.2023 - 31.1.2024.
Asian käsittely	Puheenvuoroja käyttivät: Joona Mielonen, Anu Salonen, Samuli Sibakoff, Riikka Turunen, Joni Mörk, Verna Sydänmaanlakka ja Elina Inkeroinen-Lalu.
Päätös	Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.
Muutoksenhaku	Ei oikaisuvaatimusohjetta (Laki hyvinvointialueesta 141 §)

§ 158 **Kymenlaakson hyvinvointialueen rekisteripitäjät henkilötietojen käsittelyn kokonaisuuksille**

Julkinen

Diaarinumero D/120/00.02.01/2022

Valmistelija(t) Hallinnon vastuuvalmistelija, hallintojohtaja Ari Nevalainen, puh. 040 5217684, ari.nevalainen (a) kymsote.fi

Selostus asiasta Kymenlaakson hyvinvointialueen hallintosäännön 8 §:n mukaan hallitus vastaa hyvinvointialueen rekistereistä ja nimeää rekisterinpitäjät henkilötietojen käsittelyn kokonaisuuksille.

Pelastustoimen rekisterit pitävät sisällään pelastustoimeen erikseen kohdistuvat rekisterinpitovelvoitteet. Näitä ovat muun muassa pelastuslain § 18 mukainen poistumisturvallisuusselvitysrekisteri, pelastuslain 48 § mukainen ulkoisten pelastussuunnitelmien yhteystietorekisteri sekä pelastuslain 78 § mukainen valvontarekisteri.

Hyvinvointialueella muodostuu henkilötietojen käsittelyä ohjaavan lainsäädännön mukaisesti seuraavia rekistereitä:

- Terveydenhuollon potilasrekisteri
- Sosiaalihuollon asiakasrekisteri,
- Pelastustoimen toimialan rekisterit,
- Henkilöstön henkilötietorekisteri sekä
- muita erilaisia asiakkaisiin ja yhteistyökumppaneihin liittyviä rekistereitä.

Vt. hyvinvointialue-johtajan ehdotus Hallitus päättää nimetä seuraavat viranhaltijan henkilötietojen käsittelyn kokonaisuuksille:

- Terveydenhuollon potilasrekisteri; Terveyden ja sairaanhoidon palveluiden toimialajohtaja johtajaylilääkäri Marja-Liisa Mäntymaa

- Sosiaalihuollon asiakasrekisteri; Sosiaalipalveluiden toimialajohtaja sosiaalipalvelujohtaja Anu Salonen

- Pelastustoimen rekisterit; Pelastustoimen toimialajohtaja pelastusjohtaja Juhani Carlson

- Henkilöstön henkilötietorekisteri; henkilöstöjohtaja Maari Valli

- Muut mahdolliset hyvinvointialueen rekisterit; Konsernipalveluiden toimialajohtaja hallintojohtaja Ari Nevalainen

Päätös Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Muutoksenhaku Oikaisuohje

§ 159 **Omaishoidon ja perhehoidon toimeksianto- ja ostopalvelusopimusten sekä lastensuojelun puitesopimusten siirtäminen hyvinvointialueelle**

Julkinen

Diaarinumero D/129/00.02.01/2022

Valmistelija(t) Asiakkuuspäällikkö Tuula Jaakkola, p. 040 753 9115, tuula.jaakkola (a) kymsote.fi

Selostus asiasta Laki hyvinvointialueesta (611/2021) tuli voimaan 1.7.2021. Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille 1.1.2023. Kymenlaakson hyvinvointialueella tämä tarkoittaa järjestämisvastuun siirtymistä Haminan, Kotkan, Kouvolan, Miehikkälän, Pyhtään ja Virolahden kunnilta sekä Kymsotelta (Kymenlaakson sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymältä). Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain (616/2021) 20 §:n mukaan erikoissairaanhoitolain 7 §:ssä mainittujen sairaanhoitopiirien kuntayhtymät sekä kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain (519/1977) 6 §:n 1 momentissa tarkoitetut erityishuoltopiirit siirretään varoineen ja velkoineen sekä sitoumuksineen hyvinvointialueelle 1.1.2023. Lisäksi lain 25 §:n mukaan kuntaa sitovat sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset siirtyvät hyvinvointialueelle 1.1.2023, elleivät hyvinvointialue ja kunta toisin sovi. Hyvinvointialueen on lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulleen siirtyvien sopimusten sopimusosapuolille. Kymsoten omaishoidon ja perhehoidon palveluissa on hyvinvointialueelle siirtyviä ostopalvelu- ja toimeksiantosopimuksia seuraavasti:

Perhehoidon sopimusten tilanne 9.11.2022

Toimeksiantosopimuksia lastensuojelussa (sisältää pitkä- jalyhytaikaiset toimeksiantosopimukset sekä perhehoitajien vapaiden järjestämiseen liittyvät toimeksiantosopimukset)	346
Toimeksiantosopimuksia, jotka liittyvät omaishoidon vapaiden sijaisjärjestelyyn	135

Puitesopimuksia	117
Ostopalvelusopimuksia	5

Omaishoitajien kanssa tehdyt toimeksiantosopimukset (tilanne 30.9.2022)

Toimeksiantosopimuksia	1850

Edellä olevat määrät ovat kyseisen ajankohdan tilanne. Sopimuksien määrissä voi tapahtua muutoksia loppuvuoden aikana. Omaishoidon ja perhehoidon sopimuskumppaneille, joilla sopimus Kymsoten kanssa voimassa vuodenvaihteessa lähetetään kirjallinen ilmoitus sopimuksen siirtymisestä 1.1.2023 alkaen hyvinvointialueelle. (Ilmoitus liitteenä.)

Liitteet

KymenHVA:n ilmoitus sopimuskumppaneille sopimusten siirrosta

Vt. hyvinvointialue-johtajan ehdotus

Hyvinvointialueen hallitus merkitsee asian tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Merkittiin tiedoksi, että Christa Carpelan (intressijäävi 28.1 § 3 -k) ja Elina Inkeroinen-Lalu (palvelussuhde- ja toimeksiantosuhdejäävi 28.1 § 4 -k)) poistuivat esteellisinä kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Paikalla oli 11 jäsentä 13:sta, joten kokous oli päätövaltainen (Laki hyvinvointialueesta 108 §).

Muutoksenhaku

Ei oikaisuvaatimusohjetta (Laki hyvinvointialueesta 141 §)

§ 160 **Omaishoidon tuen myöntämisen perusteet 1.1.2023 alkaen**

Julkinen

Diaarinumero D/128/00.02.01/2022

Valmistelija(t) Palvelupäällikkö Jenni Yläjääski p. 040 510 2975, jenni.ylajaaski (a) kymsote.fi

Selostus asiasta Omaishoidon tuki on sosiaalihuoltolain (1301/2014) mukaista kunnan järjestämisvastuulla olevia sosiaalipalvelua, jonka järjestämisvastuu siirtyy 1.1.2023 alkaen hyvinvointialueille. Palveluiden myöntäminen perustuu asiakkaan palvelutarpeen arvioon. Laaja- alaisen palvelutarpeen arvioinnin tukena hyödynnetään RAI - järjestelmää ja siihen sisältyviä toimintakykyä kuvaavia mittareita. Arviointi sisältää näkemyksen asiakkaan voimavaroista ja tarpeista sekä toimintakyvystä, kattaen eri toimintakyvyn osa-alueet.

Laki omaishoidon tuesta (937/2005) 2 § määrittelee omaishoidon tuen kokonaisuudeksi, joka muodostuu hoidettavalle annettavista tarpeenmukaisista palveluista sekä omaishoitajalle annettavasta hoitopalkkiosta, vapaasta sekä omaishoitoa tukevista palveluista. Omaishoidon tuesta on laadittava yhdessä hoidettavan ja omaishoitajan kanssa omaishoidon tuen suunnitelma. Tähän suunnitelmaan kirja-taan omaishoidon tuen asiakkaan, omaishoitajan ja palvelun järjestäjän vastuut. Suunnitelmaan kirjataan omaishoidon tuen asiakkaan avun tarve, sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen määrä ja sisältö sekä hoidon järjestäminen omaishoitajan poissaolojen aikana. Suunnitelmaan kirjataan myös omaishoitajan tehtävät ja niitä tukevien sosiaalipalvelujen sisältö ja määrä. Omaishoito perustuu hyvinvointialueen ja omaishoitajan välillä laadittavaan toimeksiantosopimukseen.

Omaishoito on hoitomuoto, joka tukee heikentyneen toimintakyvyn, sairauden ja/tai vamman vuoksi säännöllistä hoitoa ja/tai huolenpitoa tarvitsevien kaikenikäisten henkilöiden kotona asumista. Säännöllinen hoito ja huolenpito järjestetään hoidettavan kotona omaisen tai muun hoidettavalle läheisen henkilön toimesta. Henkilökohtaisissa perustoiminnoissa avustamisen lisäksi huolenpito sisältää myös hoidettavan päivittäisten toimien valvontaa, ohjausta ja tukemista. Tuen myöntämisedellytyksiä, hoitoisuusluokkaa ja hoidettavan toimintakykyä arvioitaessa otetaan huomioon hoidettavan ja hoitajan kokonaistilanne. Omaishoitajalle maksettava palkkio määräytyy hoidettavan hoivan ja hoidon mukaisen hoitoisuusluokan perusteella.

Omaishoitajille maksettavien hoitopalkkioiden määrästä ja alimmista hoitopalkkioista säädetään omaishoidon tuesta annetun lain (937/2005) 5 §:ssä. Lain 6 §:n mukaan hoitopalkkioita tarkistetaan kalenterivuosittain työntekijän eläkelain (395/2006) 96 §:ssä tarkoitetulla palkkakertoimella. Vuodelle 2023 kyseinen palkkakerroin ei ole vielä saatavilla. Kymsoten Omaishoidon tuessa on käytössä neljä palkkioluokkaa, jotka vuonna 2022 ovat:

Hoitoisuusluokka 1.	Hoitopalkkio 423,61 €/kk
Hoitoisuusluokka 2.	Hoitopalkkio 646,67€/kk
Erityishoitoisuusluokka 3.	Hoitopalkkio 847,22 €
Erityishoitoisuusluokka 4.	Hoitopalkkio 1892,23 €/kk

Omaishoidon tuen toimeksiantosopimuksen perusteella toimiville omaishoitajille myönnetään vapaata kolme vuorokautta kuukaudessa, hoitoisuusluokasta riippumatta. Omaishoidon tuen myöntämisperusteisiin sekä omaishoidon tuesta maksettaviin palkkioihin esitetään 1.1.2023 alkaen muutoksia:

- Omaishoitajalle maksettavaa omaishoidon tuen palkkioita korotetaan indeksikorotuksen lisäksi 2% kaikissa palkkioluokissa (ei koske sijaishoitajalle maksettavaa palkkiota)
- Erityisen raskaaseen ja sitovaan hoitoisuusluokkien (3. ja 4.) osalta omaishoitajalle myönnetään vapaata neljä vuorokautta kuukaudessa

Lisäksi omaishoidon tuen myöntämisen perusteissa on tarkastelu mm. muiden palveluiden vaikutusta palkkioluokan määräytymiseen.

Ehdotetut muutokset tukevat varhaisen palveluvaihtoehtojen vahvistamista hyvinvointialueen strategian mukaisesti. Esitetyt muutokset liittyvät myös keskeisesti omaishoidon tuesta tehtyyn valtuustoaloitteen, jossa tuodaan esille omaishoidon tärkeys ja tahtotila omaishoidon vahvistamiseen. Ehdotetut muutokset palkkion korotukseen indeksikorotuksen lisäksi sekä erityisen raskaaseen ja sitovaan hoitoisuusluokkien osalta omaishoitajalle myönnettävän vapaan lisäys neljään vuorokauteen kuukaudessa tulevat lisäämään omaishoidon tuen 2023 talousarvion kustannusraamia arvion mukaan 300.000 eurolla. Muutoksen lähtökohtana on entistä vahvempi omaishoitajuuden tukeminen.

Liitteet

Omaishoidontuen myöntämisperusteet
Omaishoidontuen myöntämisperusteet muutokset näkyvissä - hallituksen oheismat.

Vt. hyvinvointialue-johtajan ehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä omaishoidon myöntämisperusteet ja niihin sisältyvät omaishoidon palkkiot esittelytekstin ja liitteen mukaisesti.

Asian käsittely	Puheenvuoroja käyttivät: Joona Mielonen, Anu Salonen, Riikka Turunen, Marjo Lakka ja Verna Sydänmaanlakka.
Päätös	Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.
Muutoksenhaku	Oikaisuohje

§ 161 **Palvelukohtaisten palvelusetelien arvojen määrittäminen vuonna 2023**

Julkinen

Diaarinumero D/124/00.02.01/2022

Lisätietoja kuntoutuksen ylilääkäri Mia Liitola, p. 044 223 1979, mia.liitola(at)kymsote.fi
vastaava johtava sosiaalityöntekijä Riikka Mauno p. 040 483 1675, riikka.mauno(at)kymsote.fi
vastaava johtava sosiaalityöntekijä Mia Niemi-Aho p. 040 098 7022, mia.niemi-aho(at)kymsote.fi
asiakas- ja palveluohjauksen sekä varhaisen tuen palveluiden palvelupäällikkö Jenni Yläjääski, p. 040 510 2975, jenni.ylajaaski(at)kymsote.fi
kotihoidon vs. palvelupäällikkö Kaisa Tuuri puh. 040 488 4227, kaisa.tuuri(at)kymsote.fi
asumispalveluiden palvelupäällikkö Mervi Takala puh. 040 067 7570, mervi.takala(at)kymsote.fi

Selostus asiasta Lain sosiaali- ja terveydenhuollon palvelusetelistä (569/2009, palvelusetelilaki) tarkoituksena on sosiaali- ja terveydenhuollon palvelusetelin avulla lisätä asiakkaan valinnan mahdollisuuksia, parantaa palvelujen saatavuutta ja laatua sekä edistää hyvinvointialueen sosiaali- ja terveystoimen sekä elinkeinotoimen ja yksityisten palveluntuottajien yhteistyötä.

Hyvinvointialue päättää palvelusetelin käyttöönotosta, sen laajuudesta ja arvosta. Palveluseteli on määrärahasidonnainen. Palvelusetelilain (569/2009) 7 §:n mukaan hyvinvointialueen tulee määrätä palvelusetelin arvo niin, että se on asiakkaan kannalta kohtuullinen. Kohtuullisuutta arvioitaessa on otettava huomioon kustannukset, jotka palvelun järjestäjälle aiheutuvat vastaavan palvelun tuottamisesta omana tuotantona tai hankkimisesta ostopalveluna sekä asiakkaan maksettavaksi jäävä arvioitu omavastuuosuus. Palvelusetelillä järjestettävässä palvelussa hyvinvointialue sitoutuu maksamaan asiakkaan palvelusetelin arvon tai enintään asiakkaan ja palveluntuottajan sopiman hinnan tapauksissa, joissa palveluntuottajan hinta on pienempi kuin palvelusetelin arvo. Käytettäessä palveluseteliä palvelujen järjestämistapana ei hyvinvointialueen ja palveluntuottajan välille muodostu sopimussuhdetta.

Tilapäisten palvelujen palvelusetelien arvo määritellään kiinteän tuntihinnan mukaisesti. Säännöllisten palvelujen palvelusetelien arvot ovat pääsääntöisesti tulosidonnaisia.

Palvelukohtaisten palvelusetelien arvoiksi vuodelle 2023 esitetään seuraavaa:

Avofysioterapian palvelusetelien arvot vuonna 2023

Avofysioterapia 45 min 34 euroa
Avofysioterapia 60 min 44 euroa

Henkilökohtaisen avun palvelusetelin arvo vuonna 2023

Henkilökohtaisen avun palvelusetelin enimmäisarvo on 23,50 €/h. Henkilökohtainen apu on määritelty asiakkaalle maksuttomaksi sosiaalipalveluksi, minkä johdosta yksityinen palvelusetelituottaja ei voi periä palvelusta asiakasmaksua.

Lapsiperheiden kotipalvelun palvelusetelien arvot vuonna 2023

Lapsiperheiden kotipalvelun palvelusetelin arvo 30 € /h.

Omaishoidon palvelusetelien arvot vuonna 2023

Omaishoidon tuen lakisääteisen vapaan palveluseteli: kotiin annettavan hoidon järjestämiseksi enintään 360 €/kk
Omaishoidon tuen lakisääteisen vapaan palveluseteli: erityisen vaativa hoito (lapset) enintään 2200 €/kk
Ympärivuorokautinen hoito asumisyksikössä -palveluseteli enintään 120 €/vrk
Omaishoidon tuen harkinnanvarainen palveluseteli 27 €/h

Kotihoidon palvelusetelien arvot 2023

Kotihoidon palvelusetelien palveluntuottajien enimmäisarvot 1.1.2023 alkaen:

Säännöllinen kotihoito
Arkisin ja lauantaisin 41,50 €/h taajama-alueilla
Arkisin ja lauantaisin 45,00 €/h haja-asutusalueilla
Sunnuntaisin 62,25 €/h taajama-alueilla
Sunnuntaisin 67,50 €/h haja-asutusalueilla

Tilapäinen kotihoito
Arkisin ja lauantaisin 41,50 €/käynti

Sunnuntaisin 62,25 €/käynti

Ikääntyneiden asumisen palveluiden palvelusetelien arvot vuonna 2023

Ikääntyneiden asumisen palveluiden palvelusetelien arvot on määritelty porrastetusti alkaen 1.1.2023 ja 1.4.2023. Porrastus johtuu uuteen hankintakauteen liittyvien yhteisöllisen asumisen palvelusisältöjen ja ympärivuorokautisen palveluasumisen henkilöstömitoituksen muutoksista sekä niiden vaikutuksista hinnoitteluun 1.4.2023 alkaen.

Ikääntyneiden yhteisöllisen asumisen palvelusetelien enimmäisarvot ajalla 1.1.-31.3.2023

tuntia/kk	enimmäisarvot €/vrk
22-31,99	44,10
32-41,99	60,60
42-51,99	71,90
52-61,99	82,60
62-71,99	91,90
yli 72	104,60

Ikääntyneiden yhteisöllisen asumisen enimmäisarvot 1.4.2023 alkaen

tuntia/kk	enimmäisarvot €/vrk ilman yöhoitoa	enimmäisarvot €/vrk yöhoidolla
alle 50	64	69,5
50 tai yli	101	106,5

Ikääntyneiden ympärivuorokautisen palveluasumisen palvelusetelin enimmäisarvo:
- ajalla 1.1.-31.3.2023 on 152,20 €/vrk
- 1.4.2023 alkaen on 171,50 €/vrk

Ikääntyneiden ympärivuorokautisen palveluasumisen palvelusetelien enimmäisarvoihin sisältyy ateriamaksujen osuus. Mikäli lainsäädäntö 1.4.2023 alkaen edellyttää korkeampaa välittömän asiakastyön henkilöstömitoitusta kuin 0,65, korotetaan ympärivuorokautisen palveluasumisen enimmäisarvoa 8 %.

Vt. hyvinvointialue-johtajan ehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä edellä esitetyn mukaisesti palvelukohtaisten palvelusetelien arvot vuonna 2023.

Asian käsittely

Sosiaalityön palvelujohtaja Anu Salonen korjasi esittelytekstissä olevan

kirjoitusvirheen, Ikääntyneiden ympärivuorokautisen palveluasumisen palvelusetelin enimmäisarvo 1.4.2023 alkaen on 171,50 €/vrk.

Puheenvuoron käytti Riikka Turunen.

Päätös

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Merkittiin tiedoksi, että Nina Brask (yhteisöjäävi 28.1 § 5 -k), Marjo Lakka (yhteisöjäävi 28.1 § 5 -k) ja Christa Carpelan (intressijäävi 28.1 § 3 -k) poistuivat esteellisinä kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Paikalla oli 10 jäsentä 13:sta, joten kokous oli päätövaltainen (Laki hyvinvointialueesta 108 §).

Pykälän käsittelyn ajan puheenjohtajana toimi varapuheenjohtaja Elina Inkeroinen-Lalu.

Muutoksenhaku

Oikaisuohje

§ 162 **Kymenlaakson hyvinvointialueen järjestämissuunnitelma**

Julkinen

Diaarinumero D/126/00.02.01/2022

Valmistelija(t) Johtajaylihoitaja Mari Kuusisto, mari.kuusisto(at)kymsote.fi, p. 044 309 0212
Muutosjohtaja Lauri Lehto, lauri.lehto(at)kymenhva.fi, p. 040 489 8652
Johtajaylilääkäri Marja-Liisa Mäntymaa marja-liisa.mantymaa(at)kymsote.fi, puh. 020 633 2003
Sosiaalityön palvelujohtaja Anu Salonen anu.salonen(at)kymsote.fi, p. 020 633 4300

Selostus asiasta Palvelulautakunta 2.11.2022 12 §

Selostus asiasta

Hyvinvointialueen on palveluiden järjestäjänä suunniteltava Kymenlaakson palveluiden toteuttamistapa. Suunnittelussa ratkaistaan, missä palveluja tuotetaan eli luodaan hyvinvointialueen palveluverkko. Palvelustrategia määrittelee sisällölliset tavoitteet palveluiden toteuttamiselle. Hyvinvointialue suunnittelee yksityiskohtaisemmin, miten palvelut tuotetaan ja miten ne rahoitetaan. Hyvinvointialueen tehtävänä on seurata palveluiden toteutumista, asiakaskokemusta, toiminnan vaikuttavuutta sekä talouden riittävyyttä ja henkilöstön työhyvinvointia.

Kymenlaakson järjestämissuunnitelmassa käsitellään järjestäjän rooleja ja vastuuta sekä palveluiden nykytilaa ja järjestämisen tavoitteita ja periaatteita. Siinä kuvataan, kuinka Kymenlaakson hyvinvointialue- ja palvelustrategia muuntuvat käytännön toiminnaksi. Tavoitteena on kuvata toimintamalleja, joilla tavoiteltuun tulokseen päästään.

Järjestämissuunnitelmassa kuvataan ennen kaikkea toimintamalleja ja periaatteita järjestämiseen koko hyvinvointialueen tehtäväkentässä. Sisältö on jaettu järjestämistä taustoittavaan, järjestäjän toimintakenttää kuvaavaan osioon ja järjestämistä ohjaaviin tavoitteisiin ja periaatteisiin.

Palvelulautakunta valmistelee järjestämissuunnitelman valtuustokausittain. Palvelulautakunnan rooli yleisesti on linjata ja kehittää alaistaan toimialaa ja vastata sen palvelujen tuloksellisesta järjestämisestä hyvinvointialuestrategian linjausten ja palvelutasopäätöksen mukaisesti. Lautakunta seuraa ja arvioi palvelujen vaikuttavuutta ja varaa asukkaille ja käyttäjille mahdollisuuden

osallistua palveluiden suunnitteluun ja kehittämiseen.

Puheenjohtajan ehdotus:

Palvelulautakunta käsittelee liitteenä olevan Kymenlaakson hyvinvointialueen järjestämissuunnitelman ja päättää esittää sitä aluehallitukselle käsiteltäväksi ja edelleen aluevaltuustolle hyväksyttäväksi.

Asian käsittely.

Anu Salonen esitteli järjestämissuunnitelmaa.

Puheenvuoroja käyttivät Johanna Hasu, Janne Patjas, Eeva-Liisa Frilander-Paavilainen, Marja-Liisa Mäntymaa, Tommi Iivonen, Hannah Honkanen, Henna Hovi, Jaana Suikkanen, Anja Kivelä, Nina Brask, Jutta Hartikainen ja Mari Kuusisto.

Suunnitelmaan tehtiin puheenvuorojen perusteella seuraavat tarkennukset:

- Kuviin 1 ja 2 lisättiin Kaiku24-kohdalle terveydenhuollon neuvonta -teksti
- Kohtaan 3.3. lisättiin taulukko keskeisistä kehittämisen painopisteistä

Päätös:

Palvelulautakunta käsitteli Kymenlaakson hyvinvointialueen järjestämissuunnitelman ja päätti esittää sitä aluehallitukselle käsiteltäväksi ja edelleen aluevaltuustolle hyväksyttäväksi.

_____

Aluehallitus 21.11.2022

Liitteet	Kymenlaakson hyvinvointialueen Järjestämissuunnitelma
Palvelulautakunnan ehdotus	Aluehallitus käsittelee ja hyväksyy osaltaan liittenä olevan Kymenlaakson hyvinvointialueen järjestämissuunnitelman ja päättää lähettää sen aluevaltuuston hyväksyttäväksi.
Asian käsittely	Sosiaalityön palvelujohtaja Anu Salonen selosti asiaa. Puheenvuoroja käyttivät: Christa Carpelan, Nina Brask, Anu Salonen, Harri Hagman, Riikka Turunen, Marjo Lakka ja Joni Mörk.
Päätös	Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Merkittiin, että kokouksessa pidettiin tauko klo 11.04 - 11.11.

Muutoksenhaku Ei oikaisuvaatimusohjetta (Laki hyvinvointialueesta 141 §)

§ 163 Potilasvakuuttamista koskeva lisäys järjestämissopimukseen

Julkinen

Diaarinumero D/127/00.02.01/2022

Valmistelija(t) Hallinnon vastuuvalmistelija, hallintojohtaja Ari Nevalainen, p. 040 5217684, ari.nevalainen (a) kymsote.fi
Lakimies Eino Svinhufvud, p. 040 680 4511, eino. svinhufvud (a) kymsote.fi

Selostus asiasta Taustaa

Terveydenhuoltolain 43 §:n 1 momentin mukaan erikoissairaanhoidon yhteen sovittamiseksi erityisvastuualueen sairaanhoitopiirien kuntayhtymien on tehtävä erikoissairaanhoidon järjestämissopimus. Sopimus on laadittava kunnallisvaltuustokausittain. Sopimuksen hyväksyvät erityisvastuualueen sairaanhoitopiirien ylimmät päättävät toimielimet (valtuusto tai yhtymäkokous). Tällä hetkellä voimassa oleva Helsingin yliopistollisen keskussairaalan erityisvastuualueen järjestämissopimus on päivitetty ja hyväksytty kesällä 2022. Suomen viisi yliopistollista sairaanhoitopiiriä HUS mukaan luettuna ovat yhdessä perustaneet Suomen Keskinäisen Potilasvakuutusyhtiön. Yhtiön toiminta on alkanut tammikuussa 2021.

Vakuutuksenottajina ovat kaikki Suomen viisi yliopistosairaanhoitopiiriä ja vakuutettuja ovat tällä hetkellä yliopistosairaanhoitopiirien omistajakunnat ja niiden alueilla toimivat muut julkisen terveydenhuollon yksiköt. Hyksin erityisvastuualueella Kymsote on ilmaissut mielenkiintonsa liittyä vakuutettuna yhtiön vakuutukseen. Vakuutusjärjestely on tarkoitus toteuttaa erityisvastuualueen yhteistoimintana terveydenhuoltolain 5. luvun säännöksiin perustuen. Järjestelyn edellytyksenä on, että yhteistoiminnasta potilasvakuuttamisessa sovitaan järjestämissopimuksessa. Tavoitteena edelleen on, että halukkaat sairaanhoitopiirit voisivat liittyä vakuutetuiksi yhtiön potilasvakuutukseen vuoden 2023 alusta. Tämän vuoksi järjestämissopimukseen tehtiin potilasvakuuttamista koskeva päivitys, joka hyväksytään sairaanhoitopiirien ylimmissä päättävissä toimielimissä. HUS muuttuu HUS-yhtymäksi ja Kymsote muuttuu Kymenlaakson hyvinvointialueeksi 1.1.2023 lukien. Kymsoten liittymistä koskeva sopimus on solmittava vuoden 2022 aikana ja sopimus velvoitteineen siirtyy mainituille hyvinvointialueille.

Potilasvakuutuksesta

Potilasvakuutus on pakollinen lakisääteinen vahinkovakuutus, jonka tarkoituksena on antaa kattava vakuutusturva Suomessa annetun terveyden- ja sairaanhoidon yhteydessä potilaalle aiheutuneen potilasvahingoksi katsottavan henkilövahingon varalta. Potilasvakuutuksesta maksettavat korvaukset perustuvat lakiin. Potilasvakuutus on vakuutusturvan osalta kaikilla vakuutusyhtiöillä samanlainen.

Muut sairaanhoitopiirit jäsenkuntineen yms. voivat liittyä Suomen Keskinäisen Potilasvakuutusyhtiön asiakkaiksi vakuutettuina. Vakuutettuna oleminen tarkoittaa sitä, että vakuutusturva on osa erityisvastuualueen yliopistosairaanhoitopiirin vakuutussopimusta. Vakuutettu saa saman turvan kuin vakuutussopimuksen tehnyt yliopistosairaanhoitopiiri, ja vakuutetun osuus erityisvastuualueen vakuutusmaksusta lasketaan samoin perustein kuin vakuutuksenottajankin.

Uuden vakuutetun mukaantulo lisää vakuutusyhtiön riskiä ja siten myös sääntelyn mukaista pääomavaatimusta. Jotta vakuutusyhtiön vakavaraisuusaste säilyisi samalla tasolla mukaantulon jälkeen, uusi vakuutettu suorittaa lisääntynyttä pääomantarvetta vastaavan kertaluonteisen sijoituksen ao. vakuutuksenottajan kautta yhtiöön.

Suomen Keskinäinen Potilasvakuutusyhtiö on yhteisymmärryksessä perustajaosakkaidensa kanssa alkuvuonna 2021 tilannut kattavan hankintaoikeudellisen selvityksen siitä, onko mahdollista tuottaa vakuutuspalveluita muille sairaanhoitopiireille edellä kuvatun mukaisesti. Asianajaja Mika Pohjosen laatiman selvityksen mukaan yliopistosairaanhoitopiirit voivat sidosyksikkönsä kautta tuottaa potilasvakuutuspalveluita toimivallan siirtona myös muille sairaanhoitopiireille. Järjestelyyn liittyvät asiakirjat Järjestely on tarkoitus toteuttaa kolmen asiakirjan kautta. Ensimmäinen (esityslistan liite) Erikoissairaanhoidon järjestämissopimus Helsingin yliopistollisen keskussairaalan erityisvastuualueilla (HYKS-ERVA-järjestämissopimus) ja tarkemmin sen kohdat 18 ja 18.1, jonka Kymsoten hallitus on hyväksynyt 19.5.22 § 131 ja Kymsoten valtuusto 3.6.22 § 23. Viitatuissa kohdissa on potilasvakuutusjärjestelyn yleiskuvaus ja se on luonteeltaan mahdollistava, eli järjestämissopimuksen lisäyksen hyväksyminen ei velvoita Suomen Keskinäisen Potilasvakuutusyhtiön antamaan vakuutukseen liittymiseen. Toinen asiakirja (esityslistan liite) on luonteeltaan liite järjestämissopimukseen, ja sen hyväksyvät vain ne sairaanhoitopiirit, jotka haluavat liittyä Suomen Keskinäisen Potilasvakuutusyhtiön antamaan vakuutukseen. Asiakirja sisältää yksityiskohtaista tietoa potilasvakuutuksesta ja sen ehdoista. Sopimusliite on

voimassa toistaiseksi ja se voi päättyä potilasvakuutuksen ehtojen mukaisesti. Jos sairaanhoitopiiri haluaa liittyä vakuutukseen, valtuuttaa sairaanhoitopiirin ylin toimielin sairaanhoitopiirin hallituksen hyväksymään liitteen. Liitteessä on vakuutuksenottajille toimitettavien vakuutuskirjojen sisältöä vastaavat ehdot. Lisäksi liitteessä on kuvattu uuden vakuutetun mukaantulon vaatiman lisäpääoman laskentaperusteet. Periaatteena on, että vakuutusyhtiön vakavaraisuusaste säilyy samana uuden vakuutetun liittymisestä riippumatta. Uudet vakuutetut myötävaikuttavat täten vakuutusyhtiön vakavaraisuuteen samassa määrin kuin yliopistosairaanhoitopiiritkin ovat tehneet. Liitteeseen ei sisälly maksuperusteita, vaan viitataan vakuutusyhtiön kulloinkin voimassa oleviin maksuperusteisiin. Kaikkiin sairaanhoitopiireihin sovelletaan samoja maksuperusteita, jotka perustuvat pääosin kunkin vakuutetun omaan vahinkohistoriaan. Kolmas asiakirja (esityslistan liite) on velkakirja vakuutuksenottajan ja vakuutetun välillä. Vakuutuksenottaja maksaa SVOP-sijoituksen Potilasvakuutusyhtiölle. Vakuutettu maksaa SVOP-sijoitusta vastaavan määrän vakuutuksenottajalle ja tästä velkasuhteesta tehdään velkakirja. Sijoitus kirjataan saamisena Kymsoten taseeseen. Vakuutusmaksut ja pääomasijoitukset Vakuutusyhtiö on laskenut maksuperusteisiin perustuvan vakuutusmaksuarvion Kymsotea koskevien tietojen perusteella. Vakuutusmaksun lisäksi sairaanhoitopiirien tulee suorittaa pääomasijoitus, jolla varmistetaan yhtiön vakavaraisuusvaatimusten säilyminen. Liittyvä sairaanhoitopiiri maksaa suorituksen HUSille, joka maksaa osakkaana pääomasijoituksen. HUSin ja liittyvän sairaanhoitopiirin välille muodostetaan tältä osin velkasuhde. Sijoitus voidaan palauttaa osakkaiden keskinäisellä päätöksellä ja Finanssivalvonnan suostumuksella, mikäli vakuutus päättyisi jostakin poikkeuksellisesta syystä. Edellytyksenä pääomasijoituksen palauttamiselle on muun ohella, että yhtiössä on jakokelpoisia varoja eikä palautus vaaranna yhtiön vakavaraisuutta. Jos palautus on mahdollinen, saa HUS pääomasijoituksen yhtiöltä ja suorittaa sen edelleen sairaanhoitopiirille, jonka vakuutus päättyy. Kymsote / Kymenlaakson HVA:n vakuutusmaksu

Vakuutusmaksu 2023:	1.431 Meuroa	(ilman PVK:n jakojärjestelmämaksua)
Maksu yhteensä 2023:	1.495 Meuroa	(sisältää jakojärjestelmämaksun)
Tarvittava lisäpääoma:	1.590 Meuroa	

Maksuperusteet (esityslistan liite; ei julkinen) ja vakuutusehdot (esityslistan liite) ovat esityslistan liitteinä.

Täytäntöönpano

Tarkoituksena on, että järjestelyyn liittyvät sairaanhoitopiirit hyväksyvät ja

allekirjoittavat liitteen hyvissä ajoin ennen uuden vakuutuskauden alkua eli vuodenvaihdetta. Mikäli kuntayhtymän päätös ei siinä vaiheessa vielä ole saanut lainvoimaa, mahdollistaa kuntalain 143 § kuitenkin, että kunnallisen toimielimen päätös voidaan panna täytäntöön ennen kuin se on saanut lainvoiman. Täytäntöönpanoon ei kuitenkaan saa ryhtyä, jos oikaisuvaatimus tai valitus käy täytäntöönpanon johdosta hyödyttömäksi taikka jos oikaisuvaatimuksen käsittelevä toimielin tai valitusviranomainen kieltää täytäntöönpanon. Ehdotuksen mukainen potilasvakuutus on sinänsä toistaiseksi voimassa, mutta se on irtisanottavissa milloin tahansa vakuutuskauden aikana, edellyttäen että korvaava vakuutus on otettu toisesta vakuutusyhtiöstä. Tämä mahdollistaa sen, että päätös voidaan panna heti täytäntöön ja järjestelyyn liittyvä sairaanhoitopiiri voi samalla irtisanoa nykyisen vakuutuksensa. Toistaiseksi voimassa oleva vakuutuskausi turvaa osaltaan sitä, että toimintayksiköillä säilyy aina potilasvakuutuslain 6 §:n mukaisesti voimassa oleva pakollinen potilasvakuutus.

Liitteet

Erikoissairaanhoidon järjestämissopimus HYKSin erityisvastuualueella
Liite järjestämissopimukseen - Potilasvakuutus
Potilasvakuutuksen vakuutusehdot
Kooste maksuperusteesta (ei julkinen; JulkL 621/1999 § 24)
Velkakirja

Vt. hyvinvointialue-johtajan ehdotus

Aluehallitus ehdottaa aluevaltuustolle, että valtuusto

1. hyväksyy Kymenlaakson hyvinvointialueen puolesta liitteen 2 mukaisen järjestämissopimuksen liitteen, jonka perusteella Kymenlaakson hyvinvointialue tulee vakuutetuksi HUSin vakuutussopimukseen Suomen Keskinäisessä Potilasvakuutusyhtiössä 1.1.2023 alkavalla vakuutusturvalla ja
2. oikeuttaa ja valtuuttaa Kymsoten hallituksen suorittamaan kohdassa 1. tarkoitetun sopimusliitteen mukaisesti ennen vakuutusturvan alkamista eli ennen 31.12.2022 lisääntynyttä pääomavaatimusta vastaavan pääomaerän HUSille yhtiön SVOP-rahastoon sijoitettavaksi, suuruudeltaan 1,590 Meuroa, ja hyväksymään liitteen 3 mukaisen velkakirjan.

Asian käsittely

Hallintojohtaja Ari Nevalainen totesi, että pykälän käsittelyyn osallistuu myös talousjohtaja Kati Kälviäinen. Talousjohtaja Kati Kälviäinen selosti asiaa.

Vt. hyvinvointialuejohtajan päätösehdotukseen korjataan; aluehalllitus ehdottaa aluevaltuustolle ja päätösehdotuksen 2. kohtaan oikeuttaa Kymsoten hallituksen. Lisäksi liittenä olevasta velkakirjasta poistetaan kohta "MIKÄLI TARPEEN", joka on jäänyt kohtaan virheellisesti.

Puheenvuoroja käyttivät: Ari Nevalainen, Kati Kälviäinen, Riikka Turunen ja Joni Mörk.

Päätös Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti muutokset huomioiden.

Muutoksenhaku Ei oikaisuvaatimusohjetta (Laki hyvinvointialueesta 141 §)

§ 164 **Hyvinvointialueen valmiussuunnitelman yleinen osa**

Julkinen

Diaarinumero D/133/00.02.01/2022

Valmistelija(t) Turvallisuus- ja riskienhallintapäällikkö Jarno Rämä p. 044 223 1600 jarno.rama (a) kymsote.fi

Selostus asiasta Hyvinvointialueiden varautuminen häiriötilanteisiin ja toiminnan jatkuvuuden varmistaminen kaikissa tilanteissa, on väestön toimintakyvyn ja koko yhteiskunnan toiminnan kannalta elintärkeää. Sosiaali- ja terveys- ja pelastuspalveluita tuottavan organisaation yhtenä keskeisenä strategisena tavoitteena tuleekin olla palveluiden korkea toimintavarmuus sekä luotettavuus. Tämä edellyttää organisaation johdon sitoutumista varautumisen ja toiminnan jatkuvuuden kehittämiseen, koko henkilöstön osallistumista varautumisen toteuttamiseen, sekä joustavuutta ja jatkuvaa oppimista.

Lainsäädäntö edellyttää, että viranomaiset varautuvat valmiussuunnitelmin, sekä muilla toimenpiteillä normaaliolojen häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin.

Hyvinvointialueen on valmiussuunnitelmin ja normaaliolojen häiriötilanteissa tai poikkeusoloissa tapahtuvan toiminnan etukäteisvalmisteluin sekä muin toimenpitein huolehdittava siitä, että sen toiminta jatkuu mahdollisimman häiriöttömästi normaaliolojen häiriötilanteissa sekä poikkeusoloissa. (Laki hyvinvointialueesta 611/2021)

Kymenlaakson hyvinvointialueen valmiussuunnitelman yleisen osan valmisteluun ovat osallistuneet pelastuspäällikkö Timo Kuossari, turvallisuus- ja riskienhallintapäällikkö Jarno Rämä, ensihoitopäällikkö Anssi Koski ja turvallisuuskoordinaattori Tuomas Haltsonen.
Suunnitelma on ollut käsittelyssä HVA johtoryhmässä 13.10.2022 ja turvallisuuslautakunnassa 9.11.2022.

Valmiussuunnitelman yleisen osan liitteiden päivittämistä tehdään aktiivisesti koko ajan, varsinkin tällaisina aikoina, joissa yhteiskunnassa tällä hetkellä elämme. Liitetiedot eivät ole luokiteltu kaikilta osin julkiseksi tiedoksi.

Liitteet Kymenlaakson hyvinvointialue valmiussuunnitelman yleinen osa

Vt. hyvinvointialue-johtajan ehdotus Aluehallitus päättää hyväksyä valmiussuunnitelman yleisen osan.

Asian käsittely	Pelastusjohtaja Juhani Carlson selosti asiaa.
	Puheenvuoroja käyttivät: Vesa Parkko, Joni Mörk ja Juhani Carlson.
Päätös	Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.
Muutoksenhaku	Oikaisuohje

§ 165 **Pelastustoimen toimintasääntö**

Julkinen

Diaarinumero D/132/00.02.01/2022

Valmistelija(t) Pelastusjohtaja Juhani Carlson, p.05 231 6200, juhani.carlson (a) kympe.fi

Selostus asiasta Turvallisuuslautakunta käsitteli kokouksessaan 9.11. liitteenä olevan Kymenlaakson pelastustoimen toimintasäännön.

Kymenlaakson hyvinvointialueen valtuusto on hyväksynyt hyvinvointialueen hallintosäännön kokouksissa 8.3.2022 ja 7.6.2022. Hallintosääntö on hyvinvointialueen keskeisin ohjausväline ja se on ainoa pakollinen johtosääntö.

Hyvinvointialueen hallintosäännössä määritellään johtamisjärjestelmä, toimielimet sekä tehtävien ja toimivallan jako eri toimielinten välillä. Hallintosäännön lisäksi voi hyvinvointialueella olla muita sääntöjä ja toimintasääntöjä.

Toimintasäännöllä määritellään hallintosääntöä yksityiskohtaisemmin toimialan organisaatio, tehtävät ja toimivallat. Kymenlaakson hyvinvointialueen pelastustoimelle on valmisteltu hyvinvointialueen hallintosääntöön pohjautuen toimintasääntö, joka tukee pelastuslaitoksen organisaatiota ja toimintoja.

Liitteet Kymenlaakson hyvinvointialueen pelastustoimen toimintasääntö

Vt. hyvinvointialue-johtajan ehdotus Aluehallitus päättää hyväksyä Kymenlaakson pelastustoimen toimintasäännön.

Asian käsittely Estellisyydestä ilmoitti pelastusjohtaja Juhani Carlson, intressijäävi 28.1 § 3 -k).

Esteellisiä henkilöitä voidaan kuitenkin kuulla toimielimessä asiantuntijoina, joten hallitus päätti esteellisyydestä huolimatta yksimielisesti kuulla pelastusjohtajaa asian alustajana.

Pelastusjohtaja Juhani Carlson alusti asiaa.

Puheenvuoroja käyttivät: Samuli Sibakoff, Ari Nevalainen, Vesa Parkko, Markku Pakkanen, Ari Nevalainen ja Juhani Carlson.

Päätös Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Muutoksenhaku Oikaisuohje

§ 166 **Kymenlaakson hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen asiakasmaksuissa noudatettavat yleiset perusteet**

Julkinen

Diaarinumero D/131/00.02.01/2022

Valmistelija(t) Hallintopäällikkö Kalle Eklund p. 040 573 0288, kalle.eklund (a) kymsote.fi ja talousjohtaja Kati Kälviäinen p. 040 682 1290, kati.kalviainen (a) kymsote.fi

Selostus asiasta Hallintosäännön mukaisesti aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen palveluista ja muista suoritteista perittävien maksujen yleisistä perusteista. Aluehallitus päättää tarkemmin maksujen perusteista ja euromääristä, ellei toimivaltaa hallintosäännössä tai muutoin ole määrätty muulle viranomaiselle. Aluehallitus voi siirtää maksuista päättämiseen liittyvää toimivaltaansa alaiselleen viranomaiselle. Hyvinvointialueen sosiaali- ja terveyspalveluiden asiakasmaksujen perusteena ovat laki sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista (734/1992, jäljempänä asiakasmaksulaki) ja asetus sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista (912/1992, jäljempänä asiakasmaksuasetus) sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista. Asiakasmaksujen enimmäismäärät määritellään edellä mainitussa laissa ja asetuksessa. Hyvinvointialue ei saa periä palveluista niiden tuotantokustannuksia suurempaa maksua. Hyvinvointialueen tulee periä asiakkailta yhtenevät asiakasmaksut asiakkaan kotikunnasta riippumatta. Asiakasmasujen yleiset perusteet hyvinvointialueella on valmisteltu yhteistyössä eri toimialojen kanssa. Toimialakohtaiset hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen asiakasmaksutaksat tulevat päätöksentekoon loppuvuoden 2022 aikana.

Liitteet Soster sekä pelastustoimen asiakasmaksuissa noudatettavat yleiset perusteet

Vt. hyvinvointialue-johtajan ehdotus Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle hyväksyttäväksi Kymenlaakson hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen asiakasmaksuissa noudatettavat yleiset perusteet.

Päätös Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Muutoksenhaku Ei oikaisuvaatimusohjetta (Laki hyvinvointialueesta 141 §)

§ 167 **Vastaus valtuustoaloitteeseen työryhmästä, joka tutkii vaihtoehtoja rauhallisesti käyttäytyvien päihtyneiden henkilöiden säilyttämisestä selviämishoitoasemilla**

Julkinen

Diaarinumero D/80/00.02.00/2022

Valmistelija(t) Palvelupäällikkö Heli Kainulainen, mielenterveys- ja päihdepalvelut
Vastuuylilääkäri Ari Ronkainen, mielenterveys- ja päihdepalvelut
Vastuuylilääkäri Kimmo Salmio, ensihoito ja päivystys

Lisätietoja Palvelupäällikkö Heli Kainulainen, mielenterveys- ja päihdepalvelut, sähköposti heli.kainulainen (a) kymsote.fi, puh. 0447027500

Selostus asiasta Aluevaltuusto 7.6.2022, § 54
D/1967/00.02.13/2022

Valtuustoaloite

Tekijä: Jouko Leppänen ja Nina Brask

Esitämme, että hyvinvointialueella perustetaan työryhmä, joka tutkii vaihtoehtoja rauhallisesti käyttäytyvien päihtyneiden henkilöiden säilyttämisestä selviämishoitoasemilla Kotkassa ja Kouvolassa ja terveydenhuollon järjestämisvaihtoehtoja poliisilaitoksen poliisivankiloissa.

Hyvinvointialueuudistus tulee voimaan 1.1.2023, joka on sama kuin uudistettu Poliisin säilyttämien henkilöiden kohtelusta annetun lain (ns. putkalaki) voimaantuloaika.

Ns. putkalain kokonaisuudistuksessa on hyvinvointialueisiin liittyviä asioita mm.

1. Vapautensa menettäneiden terveydenhuolto
2. Niin sanottujen rauhallisten päihtyneiden käsittely ja säilyttäminen
3. Tupakoinnin vieroitusoireiden hoito
4. Turvaamistoimenpiteiden käyttö

Olisi järkevää etsiä parhaat ratkaisut erityisesti rauhallisesti käyttäytyvien päihtyneiden säilyttämisestä ja terveydenhuollon järjestämisestä poliisivankiloissa.

Hyvinvointialueen järjestämisvastuulle kuuluu poliisin vastuulla ja tiloissa olevien vapautensa menettäneiden terveydenhuolto

Työryhmä tulisi perustaa mahdollisimman pian, joka koostuu Kaakkois-Suomen poliisin asiantuntijoista ja Kymenlaakson hyvinvointialueen asiantuntijoista.

Asiaan liittyen on olemassa pohjatietoa muistiona.

Päätös Päätettiin yksimielisesti hallintosäännön 120 §:n perusteella lähettää aloite sitä enempää käsittelemättä aluehallituksen valmisteltavaksi.

____

Aluehallitus 27.6.2022, § 79

Nina Braskin ja Jouko Leppäsen 7.6.2022 jättämä valtuustoaloite, että hyvinvointialueella perustetaan työryhmä, joka tutkii vaihtoehtoja rauhallisesti käyttäytyvien päihtyneiden henkilöiden säilyttämisestä selviämishoitoasemilla Kotkassa ja Kouvolassa ja terveydenhuollon järjestämisvaihtoehtoja poliisilaitoksen poliisivankiloissa lähetetään valmisteltavaksi Sote-voimaanpanolain 12 §:n mukaisena virka-apuna Kymsoten psykososiaaliset ja kehitykselliset palvelut palveluketjuun.

_____

Aluehallitus 21.11.2022, § xx

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Työryhmän perustaminen hyvinvointialueelle

Aluevaltuutetut Niina Brask ja Jouko Leppänen esittävät, että hyvinvointialueella perustetaan työryhmä, joka tutkii vaihtoehtoja rauhallisesti käyttäytyvien päihtyneiden henkilöiden säilyttämisestä selviämishoitoasemilla Kotkassa ja Kouvolassa ja terveydenhuollon järjestämisvaihtoehtoja poliisilaitoksen poliisivankiloissa.

Ns. putkalain kokonaisuudistuksessa on hyvinvointialueisiin liittyviä asioita mm.
1. Vapautensa menettäneiden terveydenhuolto
2. Niin sanottujen rauhallisten päihtyneiden käsittely ja säilyttäminen
3. Tupakoinnin vieroitusoireiden hoito
4. Turvaamistoimenpiteiden käyttö

Asian eteneminen

Putkalain kokonaisuudistuksena tarkoituksen on selvittää poliisin säilyttämien henkilöiden kohtelusta annetun lain (841/2006) ja muiden siihen liittyvien lakien (muun muassa päihtyneiden käsittelystä annettu laki (461/1973)) muutostarpeet. Tavoitteena on kokonaisuudistus, jossa poliisin säilyttämien henkilöiden kohtelua koskeva lainsäädäntö selkeytetään ja ajantasaistetaan.

Valtuustoaloite on otettu käsittelyyn ja työryhmän perustamisen tarve otetaan käsittelyyn lain tultua voimaan.

Vt. hyvinvointialue-johtajan ehdotus

Aluehallitus päättää antaa valtuustoaloitteeseen yllä olevan vastauksen.

Aluehallituksen ehdotus aluevaltuustolle:
Aluevaltuusto päättää merkitä valtuustoaloitteeseen saadun vastauksen tiedoksi ja toteaa lisäksi, ettei aloite anna aihetta muuhun kuin vastauksessa mainittuihin toimenpiteisiin ja että valtuustoaloite on käsitelty loppuun.

Asian käsittely

Puheenvuoroja käyttivät: Samuli Sibakoff ja Nina Brask.

Päätös

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Muutoksenhaku

Ei oikaisuvaatimusohjetta (Laki hyvinvointialueesta 141 §)

§ 168 **Vastaus valtuustoaloitteeseen selviämisyksikön perustamisesta KOKS:aan**

Julkinen

Diaarinumero D/81/00.02.00/2022

Valmistelija(t)

Palvelupäällikkö Heli Kainulainen, mielenterveys- ja päihdepalvelut
Vastuuylilääkäri Ari Ronkainen, mielenterveys- ja päihdepalvelut
Vastuuylilääkäri Kimmo Salmio, ensihoito ja päivystys

Lisätietoja Palvelupäällikkö Heli Kainulainen, mielenterveys- ja päihdepalvelut, sähköposti heli.kainulainen (a) kymsote.fi, puh. 0447027500

Selostus asiasta **Aluevaltuusto 22.6.2022, § 64**

Valtuustoaloite
Tekijä: Minna Suomi, SDP

"Tajuton tai päihteistä sekava ja aggressiivinen päivystyspotilas aiheuttaa hoitohenkilökunnalle turhautumista, pelkoa ja vastenmielisyyttä. Toisaalta hänen diagnoosinsa on myös haasteellinen, sillä väärä diagnoosi ja väärä hoito voivat johtaa potilaan menehtymiseen tai väkivaltaiseen käyttäytymiseen. Psykoosia tai deliriumia muistuttavan oirekuvan voi aiheuttaa stimulanttien yliannostus tai alkava alkoholidelirium. Tajuttomuuden syynä voi olla alkoholi-, bentsodiatsepiini- tai opiaattimyrkytys. Näistä kahteen jälkimmäiseen on olemassa spesifinen antidootti, jota tulee antaa välittömästi. Toisaalta tajuttomuus voi myös johtua vammasta, tulehduksesta, maksakoomasta tai hypoglykemiasta. Alkoholi voi peittää allensa alkavan metanoli- tai etyleeniglykolimyrkytyksen. Yksilöllisesti kehittynyt toleranssi tai ristitoleranssi käytettyjä aineita kohtaan voi vaikeuttaa sekä diagnoosin tekoa että hoitotoimenpiteitä. Oikea tieto vähentää ahdistusta, rauhoittaa päivystystilannetta ja voi pelastaa potilaan hengen."
Lainaus Mikko Salaspuro, emeritusprofessori.

Kymenlaakson päihdetilanne on erittäin hankala, ja erityisesti kuormittuu päivystykset, kuten lehdistä saamme lukea koko ajan.
Vastikään YLE julkaisi uutisen Päijät-Hämeestä, missä selviämisyksikkö on helpottanut päivystyksen kuormaa, ja poistanut "ei päihteissä" olevien potilaiden pelkoja esim. viikonloppuisin, jos on päivystykseen jostain syystä joutunut. Tällaiselle yksikölle/osastolle/ paikoille on tarvetta myös

Kymenlaaksossa.

Pohjois-kymenlaaksoa palvelee A-klinikan ylläpitämä selviämisyksikkö, mutta etelän päässä tällaista yksikköä ei ole; kuitenkin tiedossa on tarvetta. Poliisin putka ei ole missään olosuhteissa oikea paikka päihtyneelle, kuten emeritusprofessori Salaspuron lainauksesta ilmenee.

On myös erittäin kustannustehotonta joko poliisin tai ambulanssin tai kela taksin kuljettaa potilaita selviämisyksikköön, kun potilas voitaisiin hoitaa etelän päässä, ja A-klinikan Kouvolan yksikkö palvelisi Ratamon päivystyksen potilaita siinä fyysisestikin ihan vieressä.

Valtuustoaloitteena esitän, että selvitetään selviämisyksikön perustamista Kymenlaakson keskussairaalan yhteyteen.

Päätös
Päätettiin yksimielisesti hallintosäännön 127 §:n perusteella lähettää aloite sitä enempää käsittelemättä aluehallituksen valmisteltavaksi.

____
Aluehallitus 10.10.2022, § 130

Edellä luetellut valtuustoaloitteet 22.6.2022 ja 27.9.2022 toimitetaan valmisteltavaksi vastuuvalmistelijoille.

_____
Aluehallitus 21.11.2022

Vastaus

Aluevaltuutettu Minna Suomi on jättänyt aluevaltuustolle valtuustoaloitteen koskien selviämisyksikön perustamista Kymenlaakson keskussairaalaan (KOKS). Valtuutetun mukaan Kymenlaakson päihdetilanne on erittäin hankala ja erityisesti päivystykset ovat kuormittuneet. Aloitteessa kerrotaan, että selviämisyksikölle / osastolle/ paikoille on tarvetta myös Etelä-Kymenlaaksossa nykyisen Pohjois-Kymenlaakson yksikön lisäksi, perusteeksi mainitaan nykymallin kustannustehottomussa.

Aloitteessa esitetään selviämisyksikön perustamista Kymenlaakson keskussairaalan yhteyteen.

Taustaa selviämisyksikön toiminnasta

Kymenlaakson sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymä Kymsote on kilpailuttanut päihdelaitospalvelut sopimuskaudelle 01.01.2020-31.12.2021, jonka jälkeen Kymsote on jatkanut sopimusta yhdellä yhden vuoden mittaisella optiokaudella ilman tarjouskilpailua. Hankinta toteutettiin puitejärjestelynä, johon valituilta palveluntuottajilta hankitaan päihdelaitospalvelua asiakkaan yksilöllisen tarpeen ja sopimusehtojen mukaisesti.

Päihdelaitospalvelu koostuu tällä hetkellä neljästä osa-alueesta, joista yksi osa-alue on selviämishoito ja lyhytaikainen laitosmuotoinen päihdevieroitus (kesto noin 5 vrk). Tähän osa-alueeseen valittiin yksi palveluntuottaja (A-klinikka Oy). Tarjouspyyntövaiheessa oli jo tiedossa, että Kymsote panostaa vahvasti avohoitomuotoiseen palveluun ja vahvistaa resursseja sekä sosiaali- että terveydenhuollon toimintakentässä. Ennakoitiin siis, että palveluun hakeutuvien määrä saattaa puitesopimuskautena vähentyä erityisesti alkoholivieroitukseen hakeutuvien osalta. Tämän vuoksi kilpailutuksessa määriteltiin yksikön sijainnin osalta seuraavaa: *Sijainti Kymenlaaksossa 10 km Kouvolan keskustasta (Torikatu 10, Kouvola) ja/ tai Kotkan keskustasta (Kustaankatu 2, Kotka). Yksikön oltava toimintavalmiudessa sopimuskauden alussa (1.1.2020).*

Toiminta käynnistyi vuonna 2020 Kotkassa ja Kouvolassa. Ensimmäisenä toimintavuonna käynnistyi neuvottelut toiminnan keskittämisestä vain yhteen yksikköön. Perusteena oli toiminnan taloudellinen kannattamattomuus, sillä yksiköiden käyttöaste oli kevään 2020 aikana vain 40- 50 %. Suunnitellusti Kotkan yksikkö lopetti toimintansa joulukuussa 2020.

Kymsoten aikana on vahvistettu omaa toimintaa, joiden nähtiin vaikuttavan päihdeongelmaisten palvelutarjontaan. Seuraavien toimenpiteiden voidaan nähdä vaikuttavan ainakin välillisesti siihen, että päihtyneet saavat myös muualla palvelua selviämishoidon lisäksi: Sosiaali- ja kriisipäivystysyksikkö perustettiin keskussairaalaan vuonna 2019, psykiatriset sairaanhoitajat aloittivat työskentelyn keskussairaalan päivystyksessä vuonna 2020, matalan kynnyksen päihdepalvelutarjonnan vahvistaminen (esim. sosiaali- ja terveysneuvonta PISTEen perustaminen vuonna 2019 ja alkoholin avovieroituksen toimintamalli perusterveydenhuollossa vuonna 2022).

Nykymallin arviointi

Keskussairaalan päivystyksen mukaan selviämishoidon tarpeessa olevat saadaan sujuvasti ohjattua Kouvolaan selviämisyksikköön, kuljetusten käytännöistä on sovittu yhteisesti. Haasteena päivystyksessä ovat sellaiset päihtyneet, jotka ovat liikuntakyvyttömiä pitkän juomiskauden vuoksi. Kyseisiä potilaita ei voida ohjata selviämisyksikköön vaan he tarvitsevat hoidon

päivystysosastolta tai muulta vuodeosastolta. Tällä hetkellä selviämisyksikölle ei ole päivystyksessä tiloja eikä henkilökuntaa ole toimintaa varten osoittaa. Nykymallissa jossa Ratamo, selviämisyksikkö ja poliisin säilytystilat sijaitsevat toistensa läheisyydessä, tukee toiminnan jatkamista nykymuotoisena.

Palveluntuottajan mukaan nykyinen käytäntö toimii myös hyvin. On hyvä ratkaisu, että selviämishoitoa annetaan yksikössä, jossa tapahtuu tarvittaessa sujuva siirtymä alkoholivieroitukseen eli asiakkaita voidaan motivoida päihdevieroitukseen jatkona selviämishoidolle. Palveluntuottajan mukaan tällä hetkellä valtaosa selviämishoidon asiakkaista siirtyy alkoholivieroitukseen. Palveluntuottajan henkilökunta on yhteistä vieroitus- ja selviämisyksikössä, malli on kustannustehokas. Hoidon laatu on hyvällä tasolla, kun työtä tehdään päihdetyön ammattilaisten voimin.

Toimintamalli hyvinvointialueella

Selviämisyksikön tilannetta nykymallisena seurataan hyvinvointialueen käynnistyttyä yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Lisäksi on arvioitava eri toimintamallien taloudelliset ja toiminnalliset vaikutukset hyvinvointialueella.

Vt. hyvinvointialue-johtajan ehdotus

Aluehallitus päättää antaa valtuustoaloitteeseen yllä olevan vastauksen.

Aluehallituksen ehdotus aluevaltuustolle:
Aluevaltuusto päättää merkitä valtuustoaloitteeseen saadun vastauksen tiedoksi ja toteaa lisäksi, ettei aloite anna aihetta muuhun kuin vastauksessa mainittuihin toimenpiteisiin ja että valtuustoaloite on käsitelty loppuun.

Asian käsittely

Puheenvuoroja käyttivät: Minna Suomi, Joona Mielonen, Samuli Sibakoff, Marja-Liisa Mäntymaa, Riikka Turunen ja Jouko Leppänen.

Aluehallituksen jäsen Minna Suomi teki seuraavan muutosehdotuksen:"Esitän että aloite palautetaan ja selviämisasema toiminnan laajentamisesta selvitystä jatketaan, peilaten esim poliisin vakavaan viestiin kentältä. Suomen ehdotusta kannatettiin, joten puheenjohtaja tosesi, että asiasta suoritetaan äänestys.

Ne, jotka kannattavat pohjaehdotusta äänestävät JAA
Ne, jotka kannattavat muutosehdotusta, äänestävät EI

Muutosehdotus asian palauttamisesta uudelleen valmisteltavaksi sai ääniä yksitoista 11; Nina Brask, Christa Carpelan, Elina Inkeroinen-Lalu, Marjo Lakka, Joona Mielonen, Markku Pakkanen, Vesa Parkko, Samuli Sibakoff, Minna Suomi, Verna Sydänmaanlakka ja Riikka Turunen.
Pohjaehdotus sai yhden (1) äänen; Jari Larikka

Päätös Hallitus palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi.

Muutoksenhaku Ei oikaisuvaatimusohjetta (Laki hyvinvointialueesta 141 §)

§ 169 **Vastaus valtuustoaloitteeseen henkilöstön ammatillisen koulutuksen tukemisesta**

Julkinen

Diaarinumero D/82/00.02.00/2022

Valmistelija(t) Osaamisen johtaja Maija Kaltakari, sähköposti maija.kaltakari (a) kymsote.fi, puh. 0206332002

Lisätietoja Osaamisen johtaja Maija Kaltakari, sähköposti maija.kaltakari (a) kymsote.fi, puh. 0206332002

Selostus asiasta **Aluevaltuusto 27.9.2022, § 78**
D/3322/00.02.13/2022

Valtuustoaloite
Tekijä: Perussuomalaisten aluevaltuustoryhmä

Hyvinvointialueen henkilökunnan ammattitaitoa ja ammatillista kehittymistä halutaan tukea. Kymsotessa käytössä ollut 10 päivää vuodessa on hyvä määrä palkallista koulutusta vuodessa ja sitä voidaan hyvinvointialueella jatkaa. Harva sitä täysimääräisenä käyttää. Useimmiten palkallisia koulutuspäiviä työntekijällä on vuodessa 1-2. Hyvinvointialue haluaa tasa-arvoistaa työntekijöiden palkallisen koulutuksen myöntämisperusteita. Alueella on paljon vaihtelua, vaikka työnantaja on sama ja työntekijän koulutus samantasoista koulutusta. Työntekijöiden tulee olla tasapuolisessa asemassa. Jatkossa kaikki omaan alaan liittyvä, myös tutkintoon johtava koulutus katsotaan olevan 10pv/vuosi liittyvää palkallista koulutusta. Kaikki omaan alaan liittyvät koulutukset hyödyttävät työnantajaa, joten on perusteltua tukea sitä ja kannustaa työntekijöitä kehittämään ammatillista osaamistaan.

Päätös Päätettiin yksimielisesti hallintosäännön 127 §:n perusteella lähettää aloite sitä enempää käsittelemättä aluehallituksen valmisteltavaksi.

____

Aluehallitus 10.10.2022, § 130

Edellä luetellut valtuustoaloitteet 22.6.2022 ja 27.9.2022 toimitetaan valmisteltavaksi vastuuvalmistelijoille.

_____

Aluehallitus 21.11.2022,

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Kymenlaakson hyvinvointialuestrategian mukaisesta *mahdollistamme jokaiselle työntekijälle jatkuvan oppimisen* eli osaamisen kehittämis- ja koulutusmahdollisuudet, joiden avulla työntekijä voi kehittää valmiuksiaan ja osaamistaan työtehtävissään. Hyvinvointialueelle ollaan parhaillaan päivittämässä koulutusohjetta, jotta henkilöstön yhdenvertainen kohtelu toteutuu hyvinvointialueella siten, että myös osa-aikaisilla, määräaikaisilla ja osatyökykyisillä työntekijöillä on yhtäläiset oikeudet osallistua koulutuksiin. Palkallisen koulutusvapaan osalta lähtökohtana on, että jo Kuntayhtymässä sovellettavaa harkinnanvaraista palkallista koulutusvapaata on tarkoitus jatkaa tulevalla hyvinvointialueella seuraavasti:

Koulutusvapaa (palkallinen)Työantajan aloitteesta tapahtuvaan tutkintoon johtavaan tai ammatilliseen pitkäkestoiseen erikoistumiskoulutukseen palkallista koulutusvapaata voi saada esihenkilön harkinnan mukaan enintään 10 pv/vuosi tai 10 pv/samaa tutkintoa/koulutusta varten. Työantaja ei korvaa muita koulutuksesta aiheutuneita kustannuksia, kuten esimerkiksi osallistumismaksuja.

Soveltamisohje: Esim. 30 op erikoistumiskoulutuksen tai tutkinnon jakautuessa useammalle vuodelle, työntekijä/viranhaltija on oikeutettu yhteensä 10 pv palkallista koulutusvapaata.

Harkinnanvaraisuus on perusteltua moniammatillisella hyvinvointialueella huomioiden henkilöstön osaamisen kehittämistarpeet ammattilaisten uran eri vaiheissa ja tehtävissä. Resurssoinnin näkökulmasta on syytä huomioida, että lähtökohtaisesti työntekijän/viranhaltijan koulutusvapaan ajaksi tarvitsee palkata sijainen.

Vt. hyvinvointialue-johtajan ehdotus

Aluehallitus päättää antaa valtuustoaloitteeseen yllä olevan vastauksen.

Aluehallituksen ehdotus aluevaltuustolle:
Aluevaltuusto päättää merkitä valtuustoaloitteeseen saadun vastauksen tiedoksi ja toteaa lisäksi, ettei aloite anna aihetta muuhun kuin vastauksessa mainittuihin toimenpiteisiin ja että valtuustoaloite on käsitelty loppuun.

Asian käsittely

Puheenvuoroja käyttivät: Joni Mörk, Samuli Sibakoff ja Juhani Carlson.
Jäsen Samuli Sibakoff teki seuraavan muutosehdotuksen; "Koulutusvapaa (palkallinen)Työantajan aloitteesta tapahtuvaan tutkintoon johtavaan tai ammatilliseen pitkäkestoiseen erikoistumiskoulutukseen palkallista koulutusvapaata voi saada esihenkilön harkinnan mukaan enintään 10

pv/vuosi tai 10 pv/samaa tutkintoa/koulutusta varten. Työantaja ei korvaamuita koulutuksesta aiheutuneita kustannuksia, kuten esimerkiksi osallistumismaksuja." POISTETAAN: "...ESIHENKILÖN HARKINNAN MUKAAN..." !!

Sibakoffin muutosehdotus ei saanut kannatusta.

Päätös Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Muutoksenhaku Ei oikaisuvaatimusohjetta (Laki hyvinvointialueesta 141 §)

§ 170 **Vastaus valtuustoaloitteeseen maakunnallisen varautumismallin teko häiriötilanteisiin**

Julkinen

Diaarinumero D/83/00.02.00/2022

Valmistelija(t) Pelastusjohtaja Juhani Carlson, sähköposti juhani.carlson (a) kympe.fi, puh. 05 231 6200

Lisätietoja Turvallisuuspäällikkö Jarno Rämä, sähköposti jarno.rama (a) kymsote.fi
Pelastuspäällikkö Timo Kuossari, sähköposti timo.kuossari (a) kympe.fi

Selostus asiasta **Aluevaltuusto 27.9.2022, § 82**

Valtuustoaloite
Tekijä: Vihreiden aluevaltuustoryhmä (Andrejev, Iivonen ja Aikio)

Esitämme, että Kymenlaakson yhteisen varautumissuunnitelman tekoa Etelä-Karjalan mallin mukaan. Kymenlaakson Hyvinvointialue on luonnollinen vastuullinen taho kun sen alle kuuluu jo terveydenhuolto, sosiaali- ja pelastustoimen palvelut.

Päätös
Päätettiin yksimielisesti hallintosäännön 127 §:n perusteella lähettää aloite sitä enempää käsittelemättä aluehallituksen valmisteltavaksi.

____
Aluehallitus 10.10.2022, § 130

Edellä luetellut valtuustoaloitteet 22.6.2022 ja 27.9.2022 toimitetaan valmisteltavaksi vastuuvalmistelijoille.

_____
Aluehallitus 21.11.2022

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Kymenlaaksossa toimii Kymen Turva -varautumisverkosto. Kymen Turva on toiminut vuodesta 2012 maakunnan kuntien, viranomaisten sekä muiden toimijoiden turvallisuusyhteistyön alustana. Kymen Turvassa linjataan ja asetetaan yhteisiä painopisteitä, sekä yhteen sovitetaan Kymenlaakson

valmius- ja turvallisuusasioita.

Kymen Turva yhteen sovittaa Kymenlaakson varautumista niin, että alueen toimijoilla on ajantasainen tieto sekä yhteinen käsitys valtakunnallisesti ja alueellisesti merkittävistä riskeistä. Kymen Turva mahdollistaa sen, että varautumisen toimijoilla on yhteinen tavoitetila ja eri osapuolten varautumistoimenpiteet ovat mahdollisimman hyvin yhteistä tavoitetilaa tukevia.

Kymen Turva kokoaa yhteen alueen viranomaiset, kunnat sekä muut toimijat. Keskeistä toiminnassa on tietojen vaihtaminen, yhteisten suunnitelmien laatiminen, harjoitusten järjestäminen ja toiminnan yhteen sovittaminen.

Kymen Turva on tuottanut mm.:

- Kymenlaakson alueellisen riskiarvion
Alueellisesti merkittävien riskien poikkihallinnollinen arviointityö, joka pohjautuu kansalliseen riskiarvioon. Riskiarviota on Kymenlaaksossa laadittu vuodesta 2016 alkaen ja viimeisin versio valmistui keväällä 2020. Alueellisten riskiarvioiden päivitystyö on tällä hetkellä käynnissä. Uhka- ja riskiarviomallia tehdään yhteistyössä Etelä-Karjalan kanssa.

- Kymenlaakson valmiuskortit
Tukee toimijoiden valmiussuunnittelua. Kortin avulla häiriötilanteessa saadaan nopeasti käsitys keskeisistä toimijoista ja tehtävistä. Kortissa on mukana kaikkien keskeisten tahojen yhteystiedot, jotka päivitetään vuosittain.

- Ennakoivaa tilanneseurantaa ja arviointia
Turvallisuuteen vaikuttavien toimintaympäristön muutosten poikkihallinnollista seurantaa ja arviointia tehdään säännöllisesti kokousten yhteydessä sekä tilanteen niin edellyttäessä myös yksittäisten tilanteiden osalta.

- Harjoitusten yhteensovittamista
Tulevien harjoitusten käsittely kokouksessa sekä niiden sisältöjen ja ajankohtien yhteensovittaminen.

Hyvinvointialueen varautumista ja sen suunnittelua on toteutettu yhdessä sosiaali- ja terveysviranomaisten ja pelastusviranomaisen kanssa Hyvinvointialuelain mukaisesti ensin väliaikaisen valmistelutoimielimen ja nyt aluevaltuuston, aluehallituksen ja turvallisuuslautakunnan linjausten mukaisesti. Turvallisuuslautakunnassa 30.8.2022 vahvistettiin, että Pelastuslaitos jatkaa Kymen Turvan toiminnan tukemista voimassa olevan

palvelutasopäätöksen mukaisesti.

Vt. hyvinvointialue-johtajan ehdotus

Aluehallitus päättää antaa valtuustoaloitteeseen yllä olevan vastauksen.

Aluehallituksen ehdotus aluevaltuustolle:
Aluevaltuusto päättää merkitä valtuustoaloitteeseen saadun vastauksen tiedoksi ja toteaa lisäksi, ettei aloite anna aihetta muuhun kuin vastauksessa mainittuihin toimenpiteisiin ja että valtuustoaloite on käsitelty loppuun.

Päätös

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Muutoksenhaku

Ei oikaisuvaatimusohjetta (Laki hyvinvointialueesta 141 §)

§ 171 **Vastaus valtuustoaloitteeseen henkilöstön työhyvinvoinnin parantamiseen tähtäävän toimenpideohjelman laatiminen**

Julkinen

Diaarinumero D/85/00.02.00/2022

Valmistelija(t) Palvelusuhdepäällikkö Sara Rautiainen, sähköposti sara.rautiainen (a) kymsote.fi, puh. 040 669 4088

Lisätietoja Palvelusuhdepäällikkö Sara Rautiainen, sähköposti sara.rautiainen (a) kymsote.fi, puh. 040 669 4088

Selostus asiasta Aluevaltuusto 8.3.2022, § 19

Kokouksessa jätettiin seuraavat valtuutettujen aloitteet (D/996/00.02.13/2022)

Henkilöstön työhyvinvoinnin parantamiseen tähtäävän toimenpideohjelman laatiminen. Allekirjoittajat; Joona Mielonen, Piia Kleimola ja Petri Pekkola.

Päätettiin yksimielisesti, että edellä todetut aloitteet hallintosäännön 120 §:n perusteella lähetetään sitä enempää käsittelemättä aluehallituksen valmisteltavaksi.

____

Aluehallitus 4.4.2022, § 19

Muut asiat 1. Valtuustoaloitteet
Toimenpiteet
Joona Mielosen, Piia Kleimolan ja Petri Pekkolan 8.3.2022 jättämä valtuustoaloite henkilöstön työhyvinvoinnin parantamiseen tähtäävän toimenpideohjelman laatimiseksi lähetetään valmisteltavaksi Sote-voimaanpanolain 12 §:n mukaisena virka-apuna Kymsote HR -palveluihin.

_____

Aluehallitus 21.11.2022

Valtuustoaloite:
Kymsoten teettämissä työhyvinvointikyselyissä on paljastunut laajoja ongelmia henkilöstön jaksamiseen liittyen. Henkilöstön tyytymättömyys on ollut pitkään jo selvillä, mutta varsinaiset toimenpiteet ovat jääneet vähäisiksi.

Suomessa iso kuva on, että hoitohenkilökuntaa poistuu alalta heikkojen työehtojen ja pahoinvoinnin johdosta samalla kun hoidon tarpeen arvioidaan yhä kasvavan. Työssä jaksamisen keskiössä ovat usein henkilöstön heikot vaikutusmahdollisuudet omaan työhön sekä työn kuormittavuus heikkojen henkilöstöresurssien johdosta .

Henkilöstön hyvinvointiin panostaminen on Kymenlaakson aluehallinnon kohtalon kysymys . Aluevaltuuston on kannettava vastuunsa ja ryhdyttävä välittömiin toimiin.

Kymenlaakson aluehallinnossa tulee käynnistää valmistelu henkilöstön työhyvinvoinnin parantamiseen tähtäävän toimenpideohjelman laatimiseksi , jotta toisaalta kykenemme lisäämään työssä jaksamista, mutta myös tekemään hoitotyöstä houkuttelevamman uusille tulijoille .

Toimenpideohjelmassa tulee ottaa kantaa vähintään seuraaviin osa-alueisiin :
1.Työehtojen kilpailukyky (työaika , palkkaus , riittävät resurssit)
2. Henkilöstön vaikuttamismahdollisuudet ja rakenteet
3.Johtamiskulttuurin kehittäminen

Esitän, että Kymenlaakson aluehallitus käynnistää valmistelun työhyvinvoinnin parantamiseen tähtäävän toimenpideohjelman laatimiseksi. Ohjelma valmistellaan tiiviisti henkilöstön kanssa.

Vastaus aloitteeseen

Aluevaltuutettu Joona Mielonen on tehnyt valtuustoaloitteen koskien henkilöstön työhyvinvoinnin parantamiseen tähtäävän toimenpideohjelman laatimisesta 8.3.2022. Aloitteessa todetaan, että "Kymsoten teettämissä työhyvinvointikyselyissä on paljastunut laajoja ongelmia henkilöstön jaksamiseen liittyen" ja esitetään, että "työssä jaksamisen keskiössä ovat usein henkilöstön heikot vaikutusmahdollisuudet omaan työhön sekä työn kuormittavuus heikkojen henkilöstöresurssien johdosta". Aloitteessa kuvataan asiaa tarkemmin ja todetaan, että "henkilöstön hyvinvointiin panostaminen on Kymenlaakson aluehallinnon kohtalon kysymys".

Aloitteessa esitetään henkilöstön työhyvinvoinnin parantamiseen tähtäävän toimenpideohjelman valmistelun käynnistämistä ja todetaan, mitkä asiat ohjelma on vähintään nostettava esiin. Näitä ovat
1. työehtojen kilpailukyky
2. henkilöstön vaikuttamismahdollisuudet ja rakenteet
3. johtamiskulttuurin kehittäminen

Työehtojen kilpailukyvyn osalta voidaan todeta, että Kymsotessa toteutetun palkkojen harmonisoinnin myötä tulevan hyvinvointialueen palkat ovat kilpailukykyiset muihin hyvinvointialueisiin nähden. Muu erilainen palkitseminen ja palkkauksen ehdot on määritetty hyvinvointialueen palkkaohjeessa, joka tulee myöhemmin tiedoksi aluehallitukselle. Erilaisten työehtojen osalta on tärkeää henkilöstön yhdenvertaisuus sekä se, että niiden osalta noudatetaan virka- ja työehtosopimuksen määräyksiä ja edetään yhdessä henkilöstön edustajien kanssa käytävin neuvotteluin sekä keskusteluin. Muiden työehtojen, kuten työaikojen osalta hyvinvointialueella on joustavat ja jaksamista tukevat toimintaohjeet niin, että työntekijöiden toiveet ja tarpeet huomioidaan palvelutoiminnan mahdollistamissa rajoissa.

Henkilöstön vaikuttamismahdollisuuksia ja sen rakenteita on erilaisia. Vaikuttamismahdollisuudet toteutuvat erilaisten toimintaohjelmien, yhteistoiminnan periaatteiden, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusohjelman sekä organisaation muiden ohjeiden kautta. Näistä erityisesti yhteisteistoiminnan periaatteet on keskeinen ohje yhteisen keskustelun ja asioiden ennakoivan läpikäynnin osalta, jotta henkilöstön osallistumismahdollisuus toteutuu mm. lainsäädännön edellyttämällä tavalla. Hyvinvointialueen organisaatiossa kannustetaan avoimeen keskusteluun ja tietoa henkilöstön näkemyksistä kerätään mm. työtyytyväisyyskyselyllä.

Johtamiskulttuurin kehittäminen on yksi keskeisistä painopisteistä hyvinvointialueella. Hyvä johtamis- ja esihenkilötyö on keskeinen tekijä organisaation menestymisessä ja henkilöstön pitovoiman näkökulmasta. Erityisesti työkykyjohtaminen lähiesimiestyössä tulee olemaan painopistealue.

Aloitteessa esitettyjä kokonaisuuksia käsitellään ja linjataan henkilöstöohjelmassa, jollainen laaditaan hyvinvointialueelle vuosille 2023-2025.

Vt. hyvinvointialueen johtajan ehdotus

Aluehallitus päättää antaa valtuustoaloitteeseen yllä olevan vastauksen.

Aluehallituksen ehdotus aluevaltuustolle:
Aluevaltuusto päättää merkitä valtuustoaloitteeseen saadun vastauksen tiedoksi ja toteaa lisäksi, ettei aloite anna aihetta muuhun kuin vastauksessa mainittuihin toimenpiteisiin ja että valtuustoaloite on käsitelty loppuun.

Päätös

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Muutoksenhaku

Ei oikaisuvaatimusohjetta (Laki hyvinvointialueesta 141 §)

§ 172 **Vastaus valtuustoaloitteeseen säännöllisten yhteisten keskustelujen käynnistäminen kuntien kanssa**

Julkinen

Diaarinumero D/98/00.02.00/2022

Valmistelija(t) muutosjohtaja Lauri Lehto, sähköposti: lauri.lehto (a) kymenhva.fi, p. 040 489 8652, vt.hyvinvointialuejohtaja Harri Hagman p. 040 645 2227, harri.hagman (a) kymenhva.fi

Lisätietoja muutosjohtaja Lauri Lehto, sähköposti: lauri.lehto (a) kymenhva.fi, p. 040 489 8652

Selostus asiasta **Aluevaltuusto 7.6.2022, § 53**
D/1966/00.02.13/2022

Valtuustoaloite
Tekijä: Perussuomalaisten aluevaltuustoryhmä (Joni Mörk)

Me allekirjoittaneet esitämme, että hyvinvointialueen johto aloittaa pikaisesti säännölliset yhteiset keskustelut kuntien ja kaupungin johtajien kanssa hyvinvointialueen tulevaisuudesta, eri tulevaisuuden vaihtoehdoista sekä talouden tilannekuvasta. Hyvinvointialueella ja kunnilla tulee olla yhteinen tilannekuva Kymenlaakson tulevaisuudesta ja sosiaali- ja terveydenhuollon, sekä palo- ja pelastustoimen palveluverkosta.

Hyvinvointialueen talousraami tulee olemaan haasteellinen, kuten myös kuntakentän. Tämä tulee väistämättä heijastumaan palveluiden tarvitsijoihin. Tämän takia:

- Palveluverkon tarpeista on kyettävä keskustelemaan yhdessä.
- Kuntalaisten ja kymenlaaksolaisten tarpeet muuttuvissa tilanteissa on tunnistettava.
- Tilannekuvaa eri vaihtoehdoista muuttuvassa hyvinvointialue- ja kuntakentässä tulee päivittää säännöllisesti, etenkin näin murrosvaiheessa ja taloudellisesti haastavina aikoina.
- Yhteistoimintaa eri toimijoiden välillä on tiivistettävä.
- On katsottava tulevaisuuteen ja pohdittava vaikutuksia, sekä mahdollisuuksia mikäli hyvinvointialueita tulevaisuudessa yhdistetään.

Päätös
Päätettiin yksimielisesti hallintosäännön 120 §:n perusteella lähettää aloite sitä enempää käsittelemättä aluehallituksen valmisteltavaksi.

____
Aluehallitus 27.6.2022, § 79

Valtuustoaloitteet:
Perussuomalaisten valtuustoryhmän 7.6.2022 jätti valtuustoaloitteen, jossa ryhmä esittää, että hyvinvointialueen johto aloittaa pikaisesti säännöllisen yhteiset keskustelun kuntien ja kaupunkien johtajien kanssa hyvinvointialueen tulevaisuudesta, eri tulevaisuuden vaihtoehdoista sekä talouden tilannekuvasta. Hyvinvointialueella ja kunnilla tulee olla yhteinen tilannekuva Kymenlaakson tulevaisuudesta ja sosiaali- ja terveydenhuollon, sekä palo- ja pelastustoimen palveluverkosta. Valtuustoaloite lähetetään valmisteltavaksi hyvinvointialueen vt. hyvinvointialuejohtajalle ja muutosjohtajalle.

_____
Aluehallitus 21.11.2022

Vastaus aloitteeseen

Hyvinvointialueuudistuksessa järjestämisvastuu siirtyy kunnilta hyvinvointialueille ja ohjausvastuu siirtyy ministeriölle. Kunnilla ja hyvinvointialueilla on yhteiset asukkaat ja paljon palveluihin liittyviä yhteistyötarpeita. Myös lainsäädäntö edellyttää kuntia ja hyvinvointialueita toimimaan yhteistyössä. Yhteistyön yleisinä tavoitteina ovat saavutettavat ja saumattomat palveluketjut ja eri osapuolten kattava yhteistyö yhdyspintatehtävissä. Kuntaliitto on valmistellut kuntien ja hyvinvointialueen yhteistyöhön sovellettavia toimintamalleja ja suosittelee toiminnan käynnistämistä seuraavasti:

1. Yhteistyö yhteisen tilannekuvan kokoamiseksi sekä tämän perusteella määriteltävien tavoitteiden sekä toimenpiteiden hahmottamiseksi tulisi saada käyntiin kaikilla alueilla viimeistään syksyllä 2022
2. Tämän mahdollistamiseksi kuntien ja hyvinvointialueiden välillä tulisi sopia työskentelyä ohjaavan foorumin (neuvottelukunta tai vastaava) kokoamisesta sekä työskentelyn käytännön etenemisestä ja vastuista. (liite)

Taustaa

Kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistyön toimivuus on erittäin tärkeää

erityisesti palveluiden yhdyspinnoilla. Yhdyspinnoista puhutaan, kun tarkoitetaan toisiinsa kiinteästi liittyvien palveluiden yhteyttä toisiinsa ja palveluiden toteuttamisen yhteistyötarpeita. Esimerkiksi yhteistyö perusopetuksen ja oppilashuollon välillä on välttämätöntä oppilaiden hyvinvoinnin kannalta. Perusopetus on kuntien ja oppilashuolto hyvinvointialueiden vastuulla. Uudistuksen valmistelussa on siis tärkeää tunnistaa ne tehtäväkokonaisuudet, joita valmistellaan eri organisaatioissa ja sopia, miten niiden toteuttaminen jatkossa yhteisesti hoidetaan.

Uudistus vaikuttaa merkittävästi kuntien toimintaan ja talouteen. Kuntien vastuulla säilyy asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen omassa toiminnassaan sekä ympäristöterveydenhuollon tehtävät. Niillä alueilla, joilla on siirretty tai siirretään ympäristöterveydenhuollon tehtävät osaksi sosiaali- ja terveydenhuoltoa, on mahdollisuus jatkaa toimintaa hyvinvointialueiden kanssa tehtävän sopimuksen perusteella.

(soteuudistus.fi/kunnat)

Palvelulautakunta linjaa ja kehittää toimialaa ja vastaa sen palvelujen tuloksellisesta järjestämisestä hyvinvointialuestrategian linjausten ja palvelutasopäätöksen mukaisesti. Lautakunta seuraa ja arvioi palvelujen vaikuttavuutta ja varaa asukkaille ja käyttäjille mahdollisuuden osallistua palveluiden suunnitteluun ja kehittämiseen.

Lautakunta edustaa hyvinvointialuetta ja käyttää hyvinvointialueen puhevaltaa toimialaansa kuuluvissa asioissa sekä
1. vastaa hyvinvointialueen palvelustrategian ja järjestämissuunnitelman valmistelusta valtuustokausittain,
2. osallistuu ja seuraa palvelustrategian toteutumista ja ohjaa strategian täytäntöönpanoa talousarvio vuoden aikana,
3. raportoi strategian toteutumisesta aluehallitukselle ja tekee tarvittavia muutosehdotuksia,
4. edistää digitaalisten palvelujen käyttöönottoa,
5. valmistelee fyysiseen palveluverkkoon tehtäviä muutoksia,
6. huolehtii hyvinvointialueen palvelujen yhdenvertaisesta saatavuudesta ja saavutettavuudesta,
7. vastaa digitaalisten palvelujen ja etäpalvelujen kehityksen seurannasta ja arvioinnista.

(Kymenhva.fi/hallintosääntö)

Liitteet

Kuntaliiton mallipohja yhteistyösopimukseen
Kuntien ja hyvinvointialueen yhteistyön strateginen johtaminen_taustamateriaali102020 (3)_0

Vt. hyvinvointialue-johtajan ehdotus	Aluehallitus päättää antaa valtuustoaloitteeseen yllä olevan vastauksen. Aluehallituksen ehdotus aluevaltuustolle: Aluevaltuusto päättää merkitä valtuustoaloitteeseen saadun vastauksen tiedoksi ja toteaa lisäksi, ettei aloite anna aihetta muuhun kuin vastauksessa mainittuihin toimenpiteisiin ja että valtuustoaloite on käsitelty loppuun.
Asian käsittely	Puheenvuoroja käyttivät: Joni Mörk ja Harri Hagman.
Päätös	Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.
Muutoksenhaku	Ei oikaisuvaatimusohjetta (Laki hyvinvointialueesta 141 §)

§ 173 **Vastaus valtuustoaloitteeseen omaishoidon tuen lisääminen**

Julkinen

Diaarinumero D/99/00.02.00/2022

Valmistelija(t) Palvelupäällikkö Jenni Yläjääski, p. 040 5102975, jenni.ylajaaski (a) kymsote.fi

Lisätietoja Palvelupäällikkö Jenni Yläjääski, p. 040 5102975, jenni.ylajaaski (a) kymsote.fi

Selostus asiasta Aluevaltuusto 27.9.2022, § 81
(D/3320/00.02.13/2022)

Valtuustoaloite
Tekijä: Vasemmistoliiton aluevaltuustoryhmän puolesta Joona Mielonen

Kymenlaakson hyvinvointialueen on tarkasteltava toiminnan käynnistämisen aluksi kriittisesti Kymsoten aikaisia päätöksiä. On olennaista, että palvelut toimivat tarkoituksenmukaisesti niin, että ihmiset saavat oikea-aikaisesti heille kuuluvat riittävän tasokkaat palvelunsa. Tällä on myös suoria positiivisia taloudellisia vaikutuksia.

Kymsoten yhtymävaltuusto päätti 17.12.2021 kokouksessaan talouden sopeutustoimista, joiden myötä päätettiin heikentää omaishoidon tuen laajuutta ja kiristää tukiluokan kriteereitä. Tämän myötä arvioitiin 70-80 perheen putoavan kokonaan omaishoidontuen piiristä ja 150-200 perheen tukiluokan laskevan. Samalla lakkautettiin omaishoidon tukitiimi. Yhteenlaskettu haettu säästö oli 590 000 euroa.

Omaishoitajalle läheisen ympärivuorokautinen hoitaminen on kuitenkin henkisesti, fyysisesti ja myös taloudellisesti raskasta. Omaishoitajien riittävä tuki on sen toimivuuden kannalta välttämättömyys.

Esitän, että omaishoitoon vuodelle 2022 tehdyt säästötoimenpiteet perutaan ja omaishoidon taloudellista ja toiminnallista tukea lisätään.

Aloitevastauksessa on päätöksen tueksi ja perusteluksi tarkasteltava omaishoidon säästötoimien synnyttämät laajat vaikutukset ihmisten arkeen ja välilliset lisämenot Kymsoten taloudessa.

Päätös

Päätettiin yksimielisesti hallintosäännön 127 §:n perusteella lähettää aloite sitä enempää käsittelemättä aluehallituksen valmisteltavaksi.

____

Aluehallitus 10.10.2022, § 130

Edellä luetellut valtuustoaloitteet 22.6.2022 ja 27.9.2022 toimitetaan valmisteltavaksi vastuuvalmistelijoille.

_____

Aluehallitus 21.11.2022

Kymsoten hallitukselle on tullut käsiteltäväksi Vasemmistoliiton aluevaltuustoryhmän valtuustoaloite, jonka on allekirjoittanut Joona Mielonen 27.9.2022. Valtuustoaloitteessa tuodaan esille vuodelle 2022 esitettyjen omaishoidon tukeen liittyvien säästötoimenpiteiden peruminen ja toiminnallisen tuen lisääminen sekä tahtotila omaishoidontuen vahvemmalle tukemiselle.

Laki omaishoidon tuesta (937/2005) 2 § määrittelee omaishoidon tuen kokonaisuudeksi, joka muodostuu hoidettavalle annettavista tarpeenmukaisista palveluista sekä omaishoitajalle annettavasta hoitopalkkiosta, vapaasta sekä omaishoitoa tukevista palveluista. Omaishoidon tuesta on laadittava yhdessä hoidettavan ja omaishoitajan kanssa omaishoidon tuen suunnitelma, johon kirjataan omaishoidon tuen asiakkaan avun tarve. Suunnitelmassa sovitaan omaishoidon tuen palveluun liittyvistä tukitoimista, kuten sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen määrä ja sisältö sekä hoidon järjestäminen omaishoitajan poissaolojen aikana. Suunnitelmaan kirjataan myös omaishoitajan tehtävät ja niitä tukevien sosiaalipalvelujen sisältö ja määrä.

Omaishoidon luonteesta johtuen asiakasmäärissä ja hoitoisuusluokissa tapahtuu säännöllisesti vaihtelua. Vuodelle 2022 asetetiin taloudentasapainottamistoimenpiteitä omaishoidon tuen palveluun. Tavoitellut säästöt eivät tule toteutumaan täysimääräisenä. Syyskuun talousarvioin toteutuma omaishoidontuen palkkioiden maksatuksessa on ollut 6.584.635 euroa ja muutettu TA (14.10.2022) 8.908.235 euroa, joten toteutuma 73,9 %. Omaishoidon tuen myöntämisessä on pyritty aina huomioimaan asiakkaan kokonaistilanne ja tuki on myönnetty asiakkaiden palvelutarpeiden mukaisesti.

Omaishoidossa toimi aikaisemmin omaishoidon tukitiimi, jossa Kymsoten omaishoidon tukitiimin hoitajat ovat toteuttaneet omaishoitajan vapaan

aikaisen hoidettavan hoidon. Omaishoidon tukitiimin toiminta päättyi 31.5.2022. Tukitiimin toiminnalla pystyttiin vastaamaan vain noin 3-4% omaishoidon hoidettavien hoidon järjestämiseen omaishoitajan vapaan järjestämiseksi. Omaishoidossa on edelleen käytössä useita vaihtoehtoja vapaan aikaiseen hoidon järjestämiseen. Hoito voidaan järjestään mm. lyhytaikaisena tehostettuna palveluasumisena, palvelusteleillä, perhehoitona tai omalla sijaisella. Perhehoidon roolia on nostettu vahvistamaan omaishoitoperheiden lakisääteisten sekä virkistysvapaiden järjestämiseen. Lisänä vuonna 2022 on tullut käyttöön uusi palveluseteli omaishoidon lakisääteisten vapaiden järjestämiseksi; Omaishoidon tuen lakisääteinen vapaa, erityisen vaativa hoito (lapset), jonka avulla voidaan vastata myös erityisen tuen tarpeessa olevien perheiden tilanteeseen.

Omaishoidon tuen myöntämisen perusteisiin vuodelle 2023 tullaan esittämään muutoksia. Muutokset mm. kohdistuvat palkkioiden korottamiseen sekä sitovaa, erityisen raskasta hoitotyötä (hoitoisuusluokat 3 ja 4) tekevien vapaiden määrään ja lisäksi on käynnissä omaishoidontuen toimintamallien kehittäminen, jolla pyritään varmistamaan omaishoidontuen hakemusten viivytyksetön käsittely laaja-alaisen arvioinnin pohjalta, asiakaslähtöisyys ja omaishoitoperheen kokonaisvaltainen tuki. Vuodelle 2023 esitettäväksi suunnitellut muutokset tulevat lisäämään omaishoidon tuen talousarvion kustannusraamia.

Vt. hyvinvointialue-johtajan ehdotus

Aluehallitus päättää antaa valtuustoaloitteeseen yllä olevan vastauksen.

Aluehallituksen ehdotus aluevaltuustolle:
Aluevaltuusto päättää merkitä valtuustoaloitteeseen saadun vastauksen tiedoksi ja toteaa lisäksi, ettei aloite anna aihetta muuhun kuin vastauksessa mainittuihin toimenpiteisiin ja että valtuustoaloite on käsitelty loppuun.

Asian käsittely

Puheenvuoroja käyttivät: Joona Mielonen ja Anu Salonen.

Päätös

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Muutoksenhaku

Ei oikaisuvaatimusohjetta (Laki hyvinvointialueesta 141 §)

§ 174 Vastaus valtuustoaloitteeseen sidosryhmäjaoston perustaminen

Julkinen

Diaarinumero D/111/00.02.00/2022

Valmistelija(t) muutosjohtaja Lauri Lehto, sähköposti: lauri.lehto (a) kymenhva.fi, p. 040 489 8652

Lisätietoja muutosjohtaja Lauri Lehto, sähköposti: lauri.lehto (a) kymenhva.fi, p. 040 489 8652

Selostus asiasta **Aluevaltuusto 31.3.2022, § 33**
D/1244/00.01.01/2022

Valtuustoaloite
Tekijä: Janne Patjas, aluevaltuutettu, palvelulautakunnan jäsen

Esitän, että aluevaltuusto päättää perustaa Kymenlaakson hyvinvointialueen sidosryhmäjaoksen, jossa käydään aktiivisesti läpi palvelustrategiatyötä ja sen sisältöjä.

Palvelustrategia on aluevaltuuston tärkein päätös, koska se kertoo hyvinvointialueen vastuista ja laajuudesta palveluiden järjestämisen suhteen. Siihen kirjataan myös palvelutuotannon organisoinnin periaatteet. Palvelustrategian perusteella palvelut paranevat tai alueen asukkaat jäävät vaille uudistuksen tuomia mahdollisuuksia.

Strategian pitää olla kustannuksiltaan läpinäkyvä ja palveluntuottajia on vertailtava keskenään objektiivisesti. Yritysten ja järjestöjen resursseja on hyödynnettävä optimaalisesti.

Tavoitteemme on tarjota palvelut läheltä, joustavasti, nopeasti, laadukkaasti ja kustannustehokkaasti. Yritysten ja järjestöjen innovatiiviset ratkaisut auttavat meitä tavoitteiden toteutumisessa.

Yritys- ja järjestöyhteistyön avulla kykenemme kartoittamaan erilaisten tuottamistapojen ja palveluiden mahdollisuudet.

Sidosryhmien, yrittäjät yhtenä ryhmänä, mukaan ottaminen palvelustrategian valmisteluun olisi rakentava ele ja toisi valmistelutyöhön avoimuutta.

Sidosryhmäjaosto ei sido meitä mihinkään, vaan toimii työkaluna hyvinvointialueemme parhaaksi.

Päätös
Päätettiin yksimielisesti hallintosäännön 120 §:n perusteella lähettää aloite sitä enempää käsittelemättä aluehallituksen valmisteltavaksi.

____
Aluehallitus 25.4.2022, § 34

Valtuustoaloitteet:
Laila Uljaksen 31.3.2022 jättämä valtuustoaloite Kymenlaakson hyvinvointialueella varautumis- ja valmiussuunnitelma on päivittämisestä viipymättä, ensimmäisten tehtävien joukossa, huomioiden erilaiset yhteiskunnalliset häiriötilanteet lähetetään valmisteltavaksi Sote-voimaanpanolain 12 §:n mukaisena virka-apuna Kymsoten turvallisuusja riskienhallintapäällikölle.

_____
Aluehallitus 21.11.2022, § xx

Vastaus aloitteeseen

Yritykset ja järjestöt ovat hyvinvointialueelle elintärkeitä kumppaneita palvelujen ja tuotteiden tuottajina kuin myös uusien entistä parempia ratkaisujen kehittäjinä. Kymenlaakson toimielinorganisaatiossa ei ole varsinaista sidosryhmäjaostoa. Palvelustrategian valmisteluasiat kuuluvat palvelulautakunnan vastuulle ja järjestö- ja sidosryhmäyhteistyön kehittäminen kuuluu hyte-lautakunnan vastuulle. Lautakunnat käynnistävät toimintansa loppuvuoden 2022 aikana.

Taustaa

Palvelustrategiassa hyvinvointialue päättää järjestämisvastuulleen kuuluvan sosiaali- ja terveydenhuollon pitkän aikavälin tavoitteet. Lisäksi hyvinvointialue asettaa palvelustrategiassa tavoitteet sille, miten sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut toteutetaan ottaen huomioon hyvinvointialueen asukkaiden tarpeet, paikalliset olosuhteet, palvelujen saatavuus ja saavutettavuus sekä kustannusvaikuttavuus. (612/2021, §11).

Hyvinvointialuelaissa (611/2021, §29) on säädetty osallistamisesta palvelustrategian laatimiseen. Hyvinvointialueen asukkailla ja palvelujen

käyttäjillä on oikeus osallistua ja vaikuttaa hyvinvointialueen toimintaan.

Hyvinvointialueen on kohdeltava yritys- ja järjestösektorin toimijoita yhdenvertaisesti ja tasapuolisesti. Kaikissa hankinnoissa ja niiden suunnittelussa on noudatettava lakia julkisista hankinnoista (1397/2016).

Toimielinorganisaatio

Toimielinorganisaation valmistelu aloitettiin väliaikaisen toimielimen (VATE) johdossa ajalla 17.9.2021 - 2.1.2022 liittyen tammikuussa toteutettuun aluevaltuuston vaaliin. Toimielinorganisaation valmistelua on ohjannut myös VATEn aikana poliittinen seurantaryhmä.

Nykyinen toimielinorganisaatio hyväksyttiin osana hallintosäännön 1. versiota ensimmäisessä aluevaltuustossa 8.3.2022. Aluevaltuusto perusti pakollisten toimielinten rinnalle turvallisuus-, palvelu- ja hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnat.

Vt. hyvinvointialue-johtajan ehdotus

Aluehallitus päättää antaa valtuustoaloitteeseen yllä olevan vastauksen.

Aluehallituksen ehdotus aluevaltuustolle:
Aluevaltuusto päättää merkitä valtuustoaloitteeseen saadun vastauksen tiedoksi ja toteaa lisäksi, ettei aloite anna aihetta muuhun kuin vastauksessa mainittuihin toimenpiteisiin ja että valtuustoaloite on käsitelty loppuun.

Päätös

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Muutoksenhaku

Ei oikaisuvaatimusohjetta (Laki hyvinvointialueesta 141 §)

§ 175 **Vastaus valtuustoaloitteeseen henkilökunnan osallistamismahdollisuuksien kehittäminen**

Julkinen

Diaarinumero D/112/00.02.00/2022

Valmistelija(t) Palvelusuhdepäällikkö Sara Rautiainen, sähköposti sara.rautiainen (a) kymsote.fi, puh. 0406694088

Lisätietoja Palvelusuhdepäällikkö Sara Rautiainen, sähköposti sara.rautiainen (a) kymsote.fi, puh. 0406694088

Selostus asiasta **Aluevaltuusto 27.9.2022, § 76**
D/3188/00.02.13/2022

Valtuustoaloite
Tekijä: Keskustan aluevaltuustoryhmä

Hyvinvointialueen toiminnan kehittäminen vaatii kaikkien mahdollisimman laajaa osallistumista. Yhdessä pystymme löytämään parhaat mahdolliset toimintamallit ja hiomaan palvelut asiakkaita ja potilaita tyydyttäviin ratkaisuihin. Lopputulos vastaisi näin menetellen varmasti parhaiten myös hyvinvointialueen toiminnallisia ja kokonaistaloudellisia vaatimuksia. Uskoaksemme näin menetellen saavutetaan myös työhyvinvoinnin osalta hyvä tulos.

Hyvinvointialueen keskeisimmälle voimavaralle, henkilökunnalle tulee luoda matalan kynnyksen mahdollisuus osallistua oman työnsä ja hyvinvointialueen toimintojen kehittämiseen. Hyvinvointialueen tulee luoda sähköinen, helppokäyttöinen järjestelmä jonka kautta erilaisten kehitysideoiden tekeminen olisi helppoa ja ehdotukset ohjautuisivat suoraan vastuuhenkilöille valinnan mukaan joko nimellä tai nimettömänä. Olisiko tällainen toteutettavissa esimerkiksi HaiPro / PosiPro ilmoitusjärjestelmän yhteyteen vaikkapa KehitysPro nimisenä osiona vai olisiko toteutus jonkinmoinen sähköinen "aloitelaatikko", tämä tulee selvittää.
Lisäksi muistutamme, että on tärkeää huomioida henkilökunnan, työsuojeluvaltuutettujen sekä henkilöstöjärjestöjen edustajien osallistaminen erilaisiin työryhmiin joissa toiminnan kehittäminen on tavoitteena.

____

Aluehallitus 10.10.2022, § 130

Muut asiat. Valtuustoaloitteet
Edellä luetellut valtuustoaloitteet 22.6.2022 ja 27.9.2022 toimitetaan valmisteltavaksi vastuuvalmistelijoille

_____

Aluehallitus 21.11.2022

Vastaus

Keskustan valtuustoryhmä on tehnyt valtuustoaloitteen koskien henkilöstön osallistumismahdollisuuksien kehittämistä valtuuston kokouksessa 5.9.2022. Aloitteessa todetaan, että "hyvinvointialueen toiminnan kehittäminen vaatii kaikkien mahdollisimman laajaa osallistumista" ja todetaan, että "yhdessä tekemällä löydetään parhaat mahdolliset toimintamallit asiakkaita ja potilaita tyydyttäviin ratkaisuihin". Samalla aloitteessa esitetään, että "näin menetellen saavutetaan myös työhyvinvoinnin osalta hyvä tulos".

Aloitteessa esitetään edelleen, että "hyvinvointialueen keskeisimmälle voimavaralle, henkilökunnalle tulee luoda matalan kynnyksen mahallisuus osallistua työnsä ja hyvinvointialueen toimintojen kehittämiseen". Valtuustoaloitteessa esitetään sähköisen järjestelmä luomista, jonka avulla kehitysideoita voisi antaa ja ne ohjautuisivat vastuuhenkilöille. Lisäksi aloitteessa muistutetaan henkilöstön ja henkilöstön edustajien mukaan ottamisen tärkeydestä erilaisiin työryhmiin.

Merkityksellisin tapa saada henkilöstö mukaan kehittämistyöhön on arjessa, työntekijöiden ja esihenkilöiden yhteistyössä, työpaikan yhteistoiminnallisuudessa sekä yleisesti avoimessa keskustelukulttuurissa. Hyvinvointialueella panostetaan esihenkilötyöhön sekä esihenkilöiden kouluttamiseen eri tavoin ja tavoitteena on mm. keskustelukulttuurin vahvistaminen osana johtamistyötä.
Henkilöstö on osallistunut toiminnan kehittämiseen Big Room-kehittämistoiminnan kautta, sekä jatkuvan parantamisen Lean päivittäisjohtamisen toimintamallin mukaisesti, jossa työntekijät ja esimiehet moniammatillisesti työskentelevät. Lean-mallia on otettu käyttöön asteittain ja Lean -koulutusohjelmin halukkaat ovat voineet itsenäisesti ilmoittautua.

Kymsotessa on toteutettu jo vuodesta 2020 alkaen, Lean ajatteluun pohjautuvaa, fasilitoidun työpajatoiminnan Big Roomin toimintamallia, joka osallistaa eri alojen ammattilaisia kehittämistyöhön. Big Roomin avulla on varmistettu, että Kymsotessa tehtävä kehittämistyö sovittuu yhteen parhaalla mahdollisella tavalla ja että muutostyötä tehdään yhdessä, ei rinnan.

Yhteensovittamisen keskeisimpänä tavoitteena on välttää päällekkäistä työtä sekä aikatauluttaa käytännön kehittämistoimenpiteitä niin, jotta tuotanto ei ylikuormitu. Big Room toiminnassa on osallisena tuotannon ammattilaisia kuten esimerkiksi lääkäreitä tai sosiaalityöntekijöitä. Big Roomin osallistamisen toiminta-ajatuksena on koota ratkaistavan ongelman/kehitettävän asian äärelle ne ammattilaiset, jotka tarvitaan asian ratkaisemiseksi. Syksyllä 2022 on kokeiltu uutta toiminnallisuutta "avoin Big Room yhteiskehittämisen-työpaja". Avoimet Big Roomit toimivat siten, että työpaja-aihe julkaistaan intrassa ja kehittämistyöhön kutsutaan kaikki työntekijät, joilla on annettavaa aiheen kehittämiseen. Tämän lisäksi avoimessa Big Roomissa käsiteltävään aiheeseen pystyy ottamaan kantaa myös webropoll-kyselyn kautta, mikäli osallistuminen ei ole työtilanteen vuoksi mahdollinen.

Palvelujen kehittämisen kautta koordinoituun kehittämiseen henkilöstö osallistuu myös muiden osallistamisen tapojen avulla. Kokonaisuuksia viedään eteenpäin palvelutuotannon kanssa erilaisissa kehittämisen projektiryhmissä ja työkokouksissa. Esimiehet ovat nimenneet työyhteisöistä työntekijät osallistumaan näihin ryhmiin. Kehittämistyöntekijät jalkautuvat myös työyhteisöjen viikko/kuukausikokousiin edistämään työntekijöiden kanssa uusia toimintamalleja. Osallistamista toteutetaan esimerkiksi myös mm. erilaisten kyselyiden avulla. Hankkeissa toimivat kehittämistyöntekijät ovat taustaltaan mm. sairaanhoitajia, terveydenhoitajia, sosiaaliohjaajia ja fysioterapeutteja. He ovat tulleet kehittämistyöhön pääosin kehitettävistä yksiköistä.

Hyvinvointialueella on myös tarkoitus jatkaa ns. työtyytyväisyyskyselyn tekemistä neljännesvuosittain. Kyselyssä on mahdollisuus antaa myös palautetta ja kehittämisehdotuksia esimerkiksi toimintaan liittyen. Kyselyn tulokset käydään läpi yksikössä esihenkilön johdolla ja ne menevät tiedoksi myös ylemmille esihenkilöille. Kyselyn tulokset käydään läpi myös hyvinvointialueen johtoryhmässä, jossa nostetaan esiin isoimmat huomiot. Työhyvinvointikysely henkilöstölle tehdään jatkossa vuosittain.

Erillisen järjestelmän hankkiminen kehitysideoiden ja palautteen antamista varten edellyttäisi paitsi kustannuksia myös toimivan rakenteen luomista kehitysideoiden käsittelyä varten. Ns. "aloitelaatikko" osana HaiPro-järjestelmää voisi hämärtää rajan työturvallisuusilmoitusten ja kehittämisideoiden välillä.

Hyvinvointialueelle on laadittu yhteistoiminnan periaatteet yhteistyössä henkilöstöjärjestöjen edustajien sekä työsuojeluvaltuutettujen kanssa ja ne on käsitelty hyvinvointialueen yhteistyötoimikunnassa. Periaatteet tuodaan myöhemmin tiedoksi hyvinvointialueen hallitukseen. Yhteistoiminnan

periaatteissa on määritetty henkilöstön edustajien osallistuminen erilaisiin työryhmiin ja muuhun toiminnan kehittämiseen. Yhteistoiminnan periaate on jo muodostunut vahvaksi hyvinvointialueen valmistelussa.

Vt. hyvinvointialue-johtajan ehdotus

Aluehallitus päättää antaa valtuustoaloitteeseen yllä olevan vastauksen.

Aluehallituksen ehdotus aluevaltuustolle:
Aluevaltuusto päättää merkitä valtuustoaloitteeseen saadun vastauksen tiedoksi ja toteaa lisäksi, ettei aloite anna aihetta muuhun kuin vastauksessa mainittuihin toimenpiteisiin ja että valtuustoaloite on käsitelty loppuun.

Päätös

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Muutoksenhaku

Ei oikaisuvaatimusohjetta (Laki hyvinvointialueesta 141 §)

§ 176 Vastaus valtuustoaloitteeseen psyykkaritoiminnan aloittaminen

Julkinen

Diaarinumero D/113/00.02.00/2022

Valmistelija(t) Palveluketjun johtaja Ismo Korhonen, p. 040 487 5510, ismo.korhonen (a)kymsote.fi

Lisätietoja Palveluketjun johtaja Ismo Korhonen, p. 040 487 5510, ismo.korhonen (a)kymsote.fi

Selostus asiasta **Aluevaltuusto 27.9.2022, § 78**
D/3324/00.02.13/2022

Valtuustoaloite
Tekijä: Perussuomalaisten aluevaltuustoryhmä

Kymenlaakson hyvinvointialueen on aloitettava koulupsyykkaritoiminta alueellaan.

Aloitteessa todetaan mm seuraavaa:
Koulupsyykkari-toiminta toteuttaa hyvin hyvinvointialueen vahvistettuja strategisia tavoitteita, tukee lakisääteisiä tehtäviä sekä säästää resursseja lyhyellä ja pitkällä aikavälillä. Toimintaa on harjoitettu eripuolilla Suomea ja tulokset ovat olleet yksinomaan hyviä. Kymenlaaksossa psyykkari-toimintaa ei sen alkuperäisessä muodossa enää ole. Oppilaat ovatkin Suomessa eriarvoisessa asemassa. Joissakin kunnissa tätä tukea on tarjottu, toisissa ei. Hyvinvointialueen toteuttamana oppilaat olisivat Kymenlaaksossa samanlaisen tuen piirissä.

Koulupsykologien määrästä säädetään lailla, mutta silti virkoja on täyttämättä. Koulupsyykkarin työ ei korvaa psykologien panosta. Koulut saavat kuitenkin psyykkareista lisäkorvat ja -resurssin ongelmien varhaiseen havainnoimiseen ja niihin puuttumiseen. Sosioekonomiset haasteet kuormittavat erityisesti Kymenlaakson sosiaali- ja terveyden-huollon palvelujärjestelmää. Lasten ja nuorten mielenterveysongelmat ja syrjäytyminen ovat kasvussa, eikä koulujen henkilöresurssit riitä perus-tehtäviensä lisäksi kyseisten ongelmien selvittämiseen. Psyykkari-toiminnasta on siis apua henkilökunnalle, oppilaille ja oppilaiden lähiverkostolle. Psyykkaritoiminta on kokonaisuudessaan tehokasta ja ennaltaehkäisevää mielenterveystyötä kouluterveydenhuollon rinnalla ja sen on todettu vähentävän mm. lähetteitä kalliiseen erikoissairaanhoitoon.

Päätös
Päätettiin yksimielisesti hallintosäännön 127 §:n perusteella lähettää aloite sitä enempää käsittelemättä aluehallituksen valmisteltavaksi.

____
Aluehallitus 10.10.2022, § 130

Edellä luetellut valtuustoaloitteet 22.6.2022 ja 27.9.2022 toimitetaan valmisteltavaksi vastuuvalmistelijoille.

_____
Aluehallitus 21.11.2022

Vastaus
Kun lapsella havaitaan tuen tarve on koulunkäynnin tukemisen lähtökohtana turvata oikea-aikaiset ja riittävät toimenpiteet yhdessä ammattilaisten ja perheen kesken. Opiskelun tukemiseksi psykososiaalisissa ja oppimiseen liittyvissä ongelmissa on mahdollista koota verkostoa terveydenhoitajista, kuraattoreista, psykologeista ja opettajista sekä tarvittavista muista perustason tai erikoissairaanhoidon tason ammattilaisista. Lasten, nuorten ja perheiden terveyspalveluissa (tulevassa Perhekeskuksen terveyspalvelujen tulosalueella) on useita lakisääteisiä toiminnan muotoja, joissa toteutetaan lasten, nuorten ja perheiden terveyttä ja hyvinvointia tukevaa toimintaa matalalla kynnyksellä ja ennaltaehkäisevästi ml. ennaltaehkäisevän mielenterveystyön toteuttaminen neuvolan, koulu- ja opiskeluterveydenhuollon sekä opiskeluhuollon toimesta yhteistyössä kuntien varhaiskasvatuksen sekä koulujen ja oppilaitosten kanssa.

Kymsoten aikana on kehitetty hoidon porrasteisuutta THL:n suositusten mukaisesti ja lievät ja keskivaikeat mielenterveyden häiriöt hoidetaan perustason palveluissa. Usein lyhyet terapiat (esim. kognitiivinen terapia), voi olla riittävä tuki ahdistukseen tai masennukseen. Lapselle ja perheelle on saatavana ahdistukseen Cool Kids -mallin kautta vaikuttavaa hoitoa koko Kymenlaaksossa ja terveydenhoitajien osaamista on koko ajan vahvistettu mielenterveyden tuen osaamisessa ja esim. IPC-mallin mukaista mielenterveyden tukea annetaan heidän toimestaan. Lisäksi käytöshäiriöiden ja neuropsykiatrisen hoitojen osalla on kuvattu toimintamallit. Koko maakunnan alueella toimii tätä varten kehityksellisten palvelujen vastaanotto lapsille ja nuorille Nuorten Matala-yksiköt. Nuorten Matalan toimintamallissa mielenterveystyötä tekevät sairaanhoitajat muodostavat yhdessä sosiaalityön ja lääketieteellisen asiantuntijuuden kanssa moniammatillisen palvelun kokonaisuuden, joka toimii vahvassa yhteistyössä eri toimijoiden kanssa

(nuorisopalvelut, opetustoimi ja 2. asteen koulutus). Nuoren vanhemmat otetaan mukaan nuoren auttamiseksi ja vanhempia tuetaan kasvatustehtävässään. Palvelun avulla nuoria voidaan auttaa varhaisessa vaiheessa matalalla kynnyksellä.

Jatkossa opiskeluhuollon kokonaisuus kuuluu hyvinvointialueiden vastuulle, jolloin Kymenlaakson kunnista siirtyy opiskeluhuollon kuraattorit ja psykologit nykyisten Kymsoten koulu- ja opiskeluterveydenhuollon kanssa samaan organisaatioon. Kun opiskeluhuolto on yhden järjestäjätahon vastuulla mahdollistaa se entisestään paremman asiakaspolkujen hallinnan ja turvaa myös asiantuntevan neuvonnan, tarvittavan hoidon- ja palvelutarpeen arvioinnin sekä asiakasohjauksen palveluiden piiriin. Jos ongelmat vaativat erityistä osaamista ja tukea on erikoissairaanhoidon konsultatiivinen tuki ja sosiaalipalvelut paremmin käytössä.

Psykososiaalisen opiskeluhuollon siirtymää valmistelevassa hankkeessa on havaittu, että maakunnassa on tarve saada turvattua psykososiaaliselle opiskeluhuollolle riittävät resurssit kuraattorien ja erityisesti psykologien osalta uudistetussa opiskeluhuollosta annetussa laissa määritettyjä asiakasmääriä vastaavaksi. Myös terveydenhoitajien, lääkärien ja sairaanhoitajien määrää tulisi tarkistaa palvelutarpeen mukaiseksi sekä turvaamaan asiakaslähtöiset palvelupolut. Näiden lakisääteisten velvoitteiden hoitaminen edellyttää hyvinvointialueelta taloudellista sitoutumista, joten ei ole perusteltua sitoa resursseja uuteen toimijaryhmään, jonka vaikuttavuus hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä riippuu nykyisten peruspalvelujen toimintaedellytyksistä.

Kymsoten aikana kehitetyt lapsiin, nuoriin ja perheisiin kohdennetut toimintamallit sisältävät paljon psyykkaritoiminnalla tavoiteltavia elementtejä toteutettuna siten, että lapsilla ja nuorilla on monialainen tuki käytettävissä mahdollisimman aikaisin tuen tarpeen ilmetessä. Selkeintä on auttaa lapsia, nuoria ja heidän perheitään riittävällä resursoinnilla lakisääteisten palvelujen toteuttamiseksi sekä sujuvilla yhteisillä palveluprosesseilla perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon kesken sekä yhteistyöllä sosiaalipalveluiden, opiskeluhuollon ja kuntien peruspalvelujen kanssa perhekeskustoimintamallissa.

Vt. hyvinvointialue-johtajan ehdotus

Aluehallitus päättää antaa valtuustoaloitteeseen yllä olevan vastauksen.

Aluehallituksen ehdotus aluevaltuustolle:
Aluevaltuusto päättää merkitä valtuustoaloitteeseen saadun vastauksen tiedoksi ja toteaa lisäksi, ettei aloite anna aihetta muuhun kuin vastauksessa mainittuihin toimenpiteisiin ja että valtuustoaloite on käsitelty loppuun.

Päätös Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Muutoksenhaku Ei oikaisuvaatimusohjetta (Laki hyvinvointialueesta 141 §)

§ 177 **Vastaus valtuustoaloitteeseen nepsy-osaamisen lisääminen aikuisten ohjauksessa**

Julkinen

Diaarinumero D/114/00.02.00/2022

Valmistelija(t) Vastuuylilääkäri Ari Ronkainen, ari.ronkainen (a) kymsote.fi
Palvelupäällikkö Heli Kainulainen, heli.kainulainen (a) kymsote.fi

Lisätietoja Vastuuylilääkäri Ari Ronkainen, ari.ronkainen (a) kymsote.fi
Palvelupäällikkö Heli Kainulainen, heli.kainulainen (a) kymsote.fi

Selostus asiasta **Aluevaltuusto 22.6.2022, § 63**
D/2149/00.02.13/2022

Valtuustoaloite
Tekijä: Vihreiden valtuustoryhmä, Andrejev, Aikio, Iivonen

Nepsy on lyhenne neuropsykiatrisista haasteista, jotka johtuvat aivotoiminnan rakenteellisesta ja toiminnallisesta poikkeavuudesta. Neuropsykiatrisia vaikeuksia ovat esimerkiksi ADHD ja ADD, Aspergerin oireyhtymä ja muut autismikirjon häiriöt, kehityksellinen kielihäiriö sekä Touretten oireyhtymä. Nämä haasteet ovat tuttuja koulumaailmassa, ja peruskoulussa on kunnissa koulutettu kiitettävästi nepsy-valmentajia saaden perheille ja kouluihin tukea ja ohjausta.

Nepsy ei ole vain haaste vaan myös vahvuus. Sen muuttaminen vahvuudeksi tarvitsee usein asian ymmärrystä niin henkilöltä itseltään kuin myös ympärillä toimivilta. Yhä useamman aikuisen opintopolkua, työelämää ja henkilökohtaista elämää helpottaisi, jos myös heillä olisi mahdollisuus samanlaiseen lyhytaikaiseen tukeen kuin lapsilla ja nuorilla.

Esitämme, että hyvinvointialue selvittää mahdollisuuden kouluttaa Nepsyvalmentajia aikuisten nepsyjen tueksi, alkaen toisen ja kolmannen asteen opiskelijahuollosta.

Päätös
Päätettiin yksimielisesti hallintosäännön 127 §:n perusteella lähettää aloite sitä enempää käsittelemättä aluehallituksen valmisteltavaksi.

____

Aluehallitus 10.10.2022, § 130

Edellä luetellut valtuustoaloitteet 22.6.2022 ja 27.9.2022 toimitetaan valmisteltavaksi vastuuvalmistelijoille.

_____

Aluehallitus 21.11.2022

Vastaus
Aluevaltuutetut Katja Andrejev, Jenni Aikio ja Tommi Iivonen ovat tehneet valtuustoaloitteen koskien nepsy-osaamisen lisäämistä aikuisten ohjauksessa. He esittävät, että hyvinvointialue selvittää mahdollisuuden kouluttaa nepsyvalmentajia aikuisten nepsyjen tueksi, alkaen toisen ja kolmannen asteen opiskelijahuollosta.

Kymsote on kartoittanut neuropsykiatristen menetelmien osaajia vuonna 2019-2020, sen jälkeen tilanne on muuttunut ja ei ole tarkkaan tiedossa osaajien määrä. Tiedossa on, että tarvetta menetelmälliseen osaamiseen on eri palveluissa, mutta tarkkaan tarpeen selvitystyötä ei ole tehty.

Kymsotella on Tulevaisuuden Sote-keskus -hankkeessa yhtenä painopistealueena rakentaa alueelle toimiva malli niiden henkilöiden auttamiseksi, joilla on neuropsykiatrisia erityisvaikeuksia. Mallin on tarkoitus valmistua vuoden 2023 aikana. Kehitystyö on aloitettu nykytilan selvitystyöllä, jossa tarkastellaan neuropsykiatrisen erityisvaikeuksien kanssa kamppailevan asiakasryhmän tarpeita, hoidon ja palvelun sujuvuutta sekä palvelujen yhteentoimivuutta. Nykytilaselvityksen avulla tunnistetaan kehityskohtia asiakaspolulla. Nykytilan selvityksessä on tunnistettu mm. haasteita erityisesti asiakaspolun alkuvaiheen ohjautumisessa ja asiakkaiden tunnistamisessa. Nykytilan selvitystyö on vielä kesken ja valmistuu alkuvuoteen 2023 mennessä. Selvityksen pohjalta käynnistyy tarkempi toimintamallin kehittäminen. Kehittämistyön yhtenä osa-alueena on myös osaamisen vahvistaminen neuropsykiatrisissa erityisvaikeuksissa. Toimenpiteet osaamisen vahvistamiseksi määritellään tarkemmin nykytilaselvitystyön valmistuttua. Kehitystyö painottuu perustason palveluihin.

Suomen kestävän kasvun ohjelman (vuosien 2023-2025) hankesuunnitelmaan on kirjattu kehitystyötä neuropsykiatristen asiakkaiden digitaalisen asiakaspolun rakentamiseksi. Hanke odottaa rahoituspäätöstä.

Vt. hyvinvointialue-johtajan ehdotus

Aluehallitus päättää antaa valtuustoaloitteeseen yllä olevan vastauksen.

Aluehallituksen ehdotus aluevaltuustolle:
Aluevaltuusto päättää merkitä valtuustoaloitteeseen saadun vastauksen

tiedoksi ja toteaa lisäksi, ettei aloite anna aihetta muuhun kuin vastauksessa mainittuihin toimenpiteisiin ja että valtuustoaloite on käsitelty loppuun.

Asian käsittely Puheenvuoroja käyttivät: Minna Suomi ja Christa Carpelan.

Päätös Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Muutoksenhaku Ei oikaisuvaatimusohjetta (Laki hyvinvointialueesta 141 §)

§ 178 **Vastaus valtuustoaloitteeseen palveluasumisen kriteerit**

Julkinen

Diaarinumero D/115/00.02.00/2022

Valmistelija(t) Palvelupäällikkö Mervi Takala, p. 040 067 7570, mervi.takala (a) kymsote.fi

Lisätietoja Palvelupäällikkö Mervi Takala, p. 040 067 7570, mervi.takala (a) kymsote.fi

Selostus asiasta **Aluevaltuusto 27.9.2022, § 79**
D/3323/00.02.13/2022

Valtuustoaloite
Tekijä: Perussuomalaisten aluevaltuustoryhmä:

Aluevaltuuston tule tarkastella uudelleen palveluasumisen kriteerejä. Tavoitteena tulee olla ihmisten hyvinvointi, eikä tietty prosenttimäärä ihmisiä, joiden on väkisin pärjättävä kotona. Kymenlaakson väestöpohja on muutenkin sairastavampaa ja ikääntyvämpää kuin keskimäärin muualla Suomessa.

Lisäämällä asumispalveluiden rahoitusta saadaan erikoissairaanhoidon kustannuksia huomattavasti enemmän alaspäin.

Aloitteessa todetaan mm, että palveluasumisen kriteereitä tarkastetaan uudelleen ja järkeistetään ja selvitetään kustannukset yhteiskunnalle tapauksissa, jolloin henkilö on sairaalakierteessä ja valitaan jatkossa palveluasuminen jatkohoitopaikaksi, jos ihminen ei tarvitse sairaalatasoista hoitoa ja ei oikeasti pärjää kotona kotiapujenkaan turvin.

____
Aluehallitus 10.10.2022, § 130

Edellä luetellut valtuustoaloitteet 22.6.2022 ja 27.9.2022 toimitetaan valmisteltavaksi vastuuvalmistelijoille.

_____
Aluehallitus 21.11.2022

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Yhteisöllinen asuminen

Sosiaalihuoltolakiin tulee muutoksia 1.1.2023 alkaen. Sosiaalihuoltolain 21 b §:n mukainen yhteisöllinen asuminen korvaa aikaisemman sosiaalihuoltolain 21 §:n mukaisen palveluasumisen (ns. tavallinen palveluasuminen). Yhteisöllisellä asumisella tarkoitetaan hyvinvointialueen järjestämää asumista esteettömässä ja turvallisessa asumisyksikössä, jossa henkilön hallinnassa on hänen tarpeitaan vastaava asunto ja jossa asukkaille on tarjolla sosiaalista kanssakäymistä edistävää toimintaa. Yhteisöllistä asumista järjestetään henkilölle, joka tarvitsee sitä sillä perusteella, että hänen toimintakykynsä on alentunut ja hoidon ja huolenpidon tarpeensa kohonnut korkean iän, sairauden, vamman tai muun vastaavaan syyn vuoksi.

Yhteisöllisen asumisen palvelussa kyse on hyvinvointialueen järjestämästä asumisesta, jonka järjestäminen perustuu asiakkaan palvelutarpeen arviointiin, asiakassuunnitelmaan sekä hallintopäätökseen. Prosessi palvelutarpeen arvioinnista päätöksen tekoon ja palvelun tosiasialliseen toteuttamiseen on samanlainen kuin minkä tahansa muun sosiaalipalvelun järjestämisessä. Järjestämisvastuussa oleva hyvinvointialue vastaa siitä, että yhteisöllisessä asumisessa tarjotaan säännöksessä tarkoitettua sosiaalista kanssakäymistä edistävää toimintaa ja että asiakkaan tarvitsemat muut palvelut järjestetään asiakassuunnitelman ja siihen perustuvan päätöksen mukaisesti.

Ympärivuorokautinen palveluasuminen

Sosiaalihuoltolain 21 §:ssa tarkoitettu tehostettu palveluasuminen korvautuu 1.1.2023 lakiuudistuksessa 21 c §:n mukaisella ympärivuorokautisella palveluasumisella. Sosiaali- ja terveysministeriö ohjeistaa, että edellytyksenä ympärivuorokautisen palveluasumisen saannille on, että henkilö tarvitsee päivittäin vuorokauden ajasta riippumatta jatkuvaa hoitoa ja huolenpitoa tai vaativaa ammatillista hoitoa. Riittävää on, että henkilöllä on joko jatkuvan hoidon ja huolenpidon tai vaativan ammatillisen hoidon tarve. Ympärivuorokautisen palveluasumisen saannin edellytykset voivat täyttyä, vaikka henkilöllä ei ole säännöllistä yöaikaista avun tarvetta, jos hänen päivittäinen huolenpidon tarpeensa on runsasta ja jatkuvaa. Etenkin palvelutarpeen ennakoimattomuus edellyttää jatkuvasti läsnä olevaa henkilökuntaa. Lisäksi palvelun saamisen edellytyksenä on, että hoitoa ja huolenpitoa tai vaativaa ammatillista hoitoa ei ole mahdollista tai henkilön edun mukaista järjestää kotihoitona, omaishoitona, perhehoitona tai muulla tavalla. Asiakkaan edun toteutumista eri palveluissa on syytä punnita palvelutarpeen arvioinnin yhteydessä erityisen huolellisesti, jotta ympärivuorokautiseen palveluasumiseen pääsevät ne, joille tämä palvelu on paras vaihtoehto.

Yhteisöllinen asuminen ja ympärivuorokautinen palveluasuminen samassa

rakennuskokonaisuudessa

Sosiaalihuoltolain 46 c §:ssä säädetään, että yhteisöllistä asumista ja ympärivuorokautista palveluasumista voidaan toteuttaa samaan rakennuskokonaisuuteen kuuluvissa tiloissa, ja rakennuskokonaisuuteen voi kuulua myös muita asuntoja. Ajatuksena on vähentää asukkaiden palvelutarpeiden kasvusta johtuvia muuttoja.

Jos asukkaan olosuhteet muuttuvat niin, että hänen on perusteltua siirtyä yhteisöllisestä asumisesta tai ns. tavallisesta asumisesta ympärivuorokautiseen palveluasumiseen, muutos on mahdollisuuksien mukaan toteutettava niin, ettei hänen tarvitse siirtyä toiseen asuntoon saadakseen tarvitsemansa palvelut. Jos asiakkaan etu edellyttää siirtymistä toiseen asuntoon, asiakkaan asuminen vahvempien palvelujen turvin on pyrittävä järjestämään ainakin samassa asuinympäristössä, esimerkiksi palvelukorttelissa.

Asumisen palvelujen myöntämisperusteiden tarkistaminen

Päivystys- ja perusterveydenhuollon osastojen kustannukset ovat merkittävästi sosiaalihuollon yksiköitä korkeampia. Tästä syystä lisäämme sosiaalihuollon lyhytaikaishoidon, yhteisöllisen asumisen sekä ympärivuorokautisen palveluasumisen palvelua.

Asumisen palvelujen myöntämisperusteet tarkistetaan arvioimalla kokonaisuutta muutetussa sosiaalihuoltolaissa esitettyihin asumisen ratkaisuihin. Toimintakyvyn arviointimittarina käytettävää RAI-asteikkoa päivitetään siten, että se laajentaa mahdollisuuden yhteisöllisen asumisen ja ympärivuorokautisen palveluasumisen palveluun aikaisempaa monipuolisemmin. Kaikkien asiakasryhmien asumisen palvelujen myöntämisperusteet käsitellään hyvinvointialueen hallituksessa joulukuussa 2022.

Vt. hyvinvointialue-johtajan ehdotus

Aluehallitus päättää antaa valtuustoaloitteeseen yllä olevan vastauksen.

Aluehallituksen ehdotus aluevaltuustolle:
Aluevaltuusto päättää merkitä valtuustoaloitteeseen saadun vastauksen tiedoksi ja toteaa lisäksi, ettei aloite anna aihetta muuhun kuin vastauksessa mainittuihin toimenpiteisiin ja että valtuustoaloite on käsitelty loppuun.

Päätös

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Muutoksenhaku

Ei oikaisuvaatimusohjetta (Laki hyvinvointialueesta 141 §)

§ 179 **Vastaus valtuustoaloitteeseen varautumis- ja valmiussuunnitelman päivittäminen**

Julkinen

Diaarinumero D/116/00.02.00/2022

Valmistelija(t) Pelastusjohtaja Juhani Carlson, puh. 05 231 6200, sähköposti juhani.carlson (a) kympe.fi

Lisätietoja Turvallisuuspäällikkö Jarno Rämä, sähköposti jarno.rama (a) kymsote.fi
Pelastuspäällikkö Timo Kuossari, sähköposti timo.kuossari (a) kympe.fi

Selostus asiasta **Aluevaltuusto 31.3.2022 § 34**
D/1245/09.00.00/2022

Valtuustoaloite
Tekijä: Keskustan valtuustoryhmä (Laila Uljas)

Kuluneet viikot ovat jälleen osoittaneet, että maailma on täynnä yllätyksiä. Sellaisia, joita moni meistä ei olisi vielä muutama vuosi sitten edes uskonut mahdollisiksi. Olemme nähneet maailmanlaajuisen pandemian, ja nyt Euroopan mantereella käydään sotaa.

Mielestämme Kymenlaakson hyvinvointialueella varautumis- ja valmiussuunnitelma on päivitettävä viipymättä, ensimmäisten tehtävien joukossa, huomioiden erilaiset yhteiskunnalliset häiriötilanteet.

Suunnitelmissa on pysyttävä varautumaan ainakin seuraaviin kysymyksiin:
- Miten terveydenhuoltojärjestelmämme kantokyky riittää, ja kuinka kykenemme vastaamaan akuuttiin tarpeeseen?
- Kuinka varaudumme erilaisiin tietoliikennehäiriöihin (esim. potilastietojärjestelmän käyttö, lääkäreiden työssään käyttämät tietopankit jne.)
- Miten varmistamme tietoturvan ja kriittisten ohjelmien käytön myös silloin kun verkkopalveluissa on häiriöitä/katkoksia? Kuinka turvaamme kriisitilanteessa asiakas- ja potilasturvallisuuden?
  Esimerkkinä meillä on useita paikkoja, joissa on sähköiset lukitukset. Kuinka ne toimivat tilanteessa, joissa tietoliikenneyhteydet katkeavat?
- Miten varaudumme häiriöihin ja katkoksiin rahaliikenteessä ja sähkönjakelussa?
- Miten varaudumme lääke- yms. tarvikkeiden toimitusviiveisiin ja -häiriöihin sekä millaiset varastot kriittisten materiaalien osalta olisivat

tarpeen?
- Varautumis- ja pelastussuunnitelmassa täytyy huomioida mm. tilanteet, joissa alueelleemme saapuu pakolaisina iso joukko ihmisiä.
- Varautumis- ja pelastussuunnitelmissa täytyy huomioida säteilyonnettomuuden mahdollisuus.

Päätös:
Päätettiin yksimielisesti hallintosäännön 120 §:n perusteella lähettää aloite sitä enempää käsittelemättä aluehallituksen valmisteltavaksi.

_____

Aluehallitus 25.4.2022, § 34

Laila Uljaksen 31.3.2022 jättämä valtuustoaloite Kymenlaakson hyvinvointialueella varautumis- ja valmiussuunnitelma on päivittämisestä viipymättä, ensimmäisten tehtävien joukossa, huomioiden erilaiset yhteiskunnalliset häiriötilanteet lähetetään valmisteltavaksi Sote-voimaanpanolain 12 §:n mukaisena virka-apuna Kymsoten turvallisuusja riskienhallintapäällikölle.

_____

Aluehallitus 21.11.2022

Vastaus aloitteeseen

Kymenlaakson hyvinvointialueen valmiussuunnitelman yleinen osa on laadittu kesän ja syksyn 2022 aikana ja tulee turvallisuuslautakuntaan käsittelyyn 9.11.2022. Valmiussuunnitelman yleinen osa on tavoitteena esittää 21.11.2022 aluehallituksessa hyväksyttäväksi.

Hyvinvointialueen on valmiussuunnitelmin ja normaaliolojen häiriötilanteissa tai poikkeusoloissa tapahtuvan toiminnan etukäteisvalmisteluin sekä muin toimenpitein huolehdittava siitä, että sen toiminta jatkuu mahdollisimman häiriöttömästi normaaliolojen häiriötilanteissa sekä poikkeusoloissa. Valmiussuunnitelman yleisessä osassa on käsitelty aloitteessa olevia kysymyksiä yleisellä tasolla (julkinen asiakirja). Valmiussuunnitelmaan liittyvät toimintaohjeet ja suunnitelmat antavat yksityiskohtaisia tietoja tilanteiden hoitamiseksi. Liitetiedostot ovat osittain turvaluokiteltuja asiakirjoja. Hyvinvointialueen yksityiskohtaiset varautumistiedot ovat turvaluokiteltua eli ei julkista tietoa, mutta periaate selviää julkisesta valmiussuunnitelman yleisestä osasta.

Vt. hyvinvointialue-johtajan ehdotus

Aluehallitus päättää antaa valtuustoaloitteeseen yllä olevan vastauksen.

Aluehallituksen ehdotus aluevaltuustolle:
Aluevaltuusto päättää merkitä valtuustoaloitteeseen saadun vastauksen tiedoksi ja toteaa lisäksi, ettei aloite anna aihetta muuhun kuin vastauksessa mainittuihin toimenpiteisiin ja että valtuustoaloite on käsitelty loppuun.

Päätös Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Muutoksenhaku Ei oikaisuvaatimusohjetta (Laki hyvinvointialueesta 141 §)

§ 180 **Ilmoitusasiat sekä ottomenettelyä varten saapuneet päätökset ja pöytäkirjat**

Julkinen

Diaarinumero D/97/00.02.01/2022

Selostus asiasta **Saapuneet kirjeet/asiakirjat**

Valtuustoaloitteet
Ei valtuustoaloitteita

Pöytäkirjat
Ei pöytäkirjoja

Viranhaltijapäätökset

Vt. hyvinvointialuejohtaja Harri Hagmanin 22.10.2022 - 15.11.2022 tehdyt päätökset.

Päätös 60/2022, päätöspäivä 7.11.2022: Hankinnan käynnistäminen: Suun terveydenhuollon virka-ajan ulkopuolinen hammaslääkäripäivystys Kymenlaakson hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkavalle sopimuskaudelle

Päätös 62/2022, päätöspäivä 15.11.2022: Lisävastuulisän myöntäminen tiimivastaavina toimiville 1.1.-31.12.2023

Vt. hyvinvointialue-johtajan ehdotus Aluehallitus
- päättää olla käyttämättä otto-oikeutta,
- toteaa ettei uusia uusia kirjeitä/asiakirjoja, valtuustoaloitteita tai pöytäkirjoja ole käsiteltävänä.

Päätös Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Muutoksenhaku Ei oikaisuvaatimusohjetta (Laki hyvinvointialueesta 141 §)

§ 181 **Seuraava kokous**

Selostus asiasta Seuraava kokous 12.12.2022 klo 8.00 Kouvolassa.

§ 182 **Muut asiat**

Selostus asiasta

1. Valtiovarainministeriö pyytää jäsenehdotukset Kunta ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n hyvinvointialuejaostoon toimikaudelle 1.1.2023 31.12.2025.

Puheenvuoroja käyttivät: Harri Hagman, Ari Nevalainen ja Nina Brask.

Vt. hyvinvointialuejohtajan ehdotus: Kymenlaakson hyvinvointialue esittää aluehallituksen puheenjohtaja Nina Braskia KT:n hyvinvointialuejaoston jäseneksi/ varapuheenjohtajaksi.

Aluehallituksen päätös: Aluehallitus hyväksyi yksimielisesti vt. hyvinvointialuejohtajan päätösehdotuksen.

2. Hyvinvointialueen lautakuntien / lautakuntien jäsenten ulkomaiset perehdytysmatkat vuonna 2023.

Puheenvuoroja käyttivät: Harri Hagman, Jouko Leppänen ja Joona Mielonen.

Aluehallituksen päätös: Aluehallitus linjaa yksimielisesti, ettei määrärahojen niukkuus huomioiden perehdytysmatkoja ulkomaille toteuteta lautakunnissa vuonna 2023.

3. Tilannekatsaus Jylpyn (Takojantie 1) henkilöstön muuton tilanteesta.

Puheenvuoroja käyttivät: Harri Hagman, Jouko Leppänen, Riikka Turunen, Ari Nevalainen, Joni Mörk, Jari Larikka, Samuli Sibakoff, Joona Mielonen, Marjo Lakka, Nina Brask, Anu Salonen ja Mari Kuusisto.

Aluehallituksen päätös: Asia tulee valmistella ja tuodaan seuraavaan aluehallituksen kokoukseen.

Muutoksenhaku

Ei oikaisuvaatimusohjetta (Laki hyvinvointialueesta 141 §)

MUUTOKSENHAKUOHJEET

Muutoksenhakukielto

Hyvinvointialueesta annetun lain 141 §:n mukaan päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta.

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Oikaisuvaatimusoikeus ja -perusteet

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimusviranomainen ja -aika

Oikaisuvaatimusviranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään on Kymenlaakson hyvinvointialue, Aluehallitus

Postiosoite, Kotkantie 41, 48210 Kotka, kirjaamo
Käyntiosoite Kotkantie 41 D 9, 48210 Kotka
Sähköpostiosoite: kirjaamo@kymenhva.fi
Puhelinnumero: 040 6296 630 tai 05 22051
Aukioloaika: ma-pe klo 9.00-15.00

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.
Oikaisuvaatimus on toimitettava hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen sekä hyvinvointialueiden yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on pantu nähtäville yleiseen tietoverkkoon hyvinvointialueen verkkosivustolle.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulu- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:
- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

VALITUSOSOITUS

Valitusoikeus

Oikaisuvaatimukseen annettuun päätökseen saa hakea muutosta aluevalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen.

Jos päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen kuitenkin hakea muutosta aluevalituksin myös:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen.
- Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Valitusperusteet

Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

Valitusaika

Aluevalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksi saannista. Aluevaltuuston pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

Jos asia on kokonaan salassa pidettävä, pöytäkirjassa julkaistaan ainoastaan maininta salassa pidettävän asian käsittelystä.

Hyvinvointialueen jäsenen sekä hyvinvointialueen yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluessa siitä, kun pöytäkirja on pantu nähtäville yleiseen tietoverkkoon hyvinvointialueen verkkosivustolle.

Valituksen sisältö

Valituksessa, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan.

Valituksessa on ilmoitettava nimi ja kotikunta. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatijana on joku muu henkilö, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Valituskirjelmässä on lisäksi ilmoitettava postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset valittajalle voidaan toimittaa. Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valituskirjelmä.

Vireillepanossa ja asian muussa käsittelyssä vaatimuksen kirjallisesta muodosta täyttää myös viranomaiselle toimitettu sähköinen asiakirja. Viranomaiselle saapunutta sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjästä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Jos viranomaiselle toimitetussa sähköisessä asiakirjassa on selvitys asiamiehen toimivallasta, asiamiehen ei tarvitse toimittaa valtakirjaa. Viranomainen voi kuitenkin määrätä valtakirjan toimitettavaksi, jos viranomaisella on aihetta epäillä asiamiehen toimivaltaa tai sen laajuutta. Valitusasiakirjat on toimitettava valitusajan kuluessa valitusviranomaiselle.

Valitukseen on liitettävä:

- päätös, johon haetaan muutosta valittamalla, alkuperäisenä tai jäljennöksenä
- todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Valitusviranomainen

Itä-Suomen hallinto-oikeus
PL 1744 (Minna Canthin katu 64)

70101 Kuopio
Faksi: 029 56 42501
Sähköposti: ita-suomi.hao@oikeus.fi

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet

Oikeudenkäyntimaksu

Oikeudenkäyntimaksut Tuomioistuinmaksulain (1455/2015) nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa 270 euroa.

HANKINTAOIKAISUOHJE JA VALITUSOSOITUS

Julkista hankintaa koskevaan päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun voidaan julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/82016, jäljempänä hankintalaki) mukaan hakea muutosta vaatimalla hankintayksiköltä oikaisua (jäljempänä hankintaoikaisu).

1. Hankintaoikaisuohje

1.1 Hankintaoikaisuvaatimuksen kohde

Hankintayksikön päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun tyytymätön voi vaatia hankintaoikaisua hankintalain 132-135 §:n mukaan. Hankintaoikaisua voi vaatia hankintayksiköltä kirjallisesti tarjouskilpailuun osallistunut tarjoaja tai osallistumishakemuksen tehnyt ehdokas tai muu taho, jota asia koskee (asianosainen).

1.2 Hankintaoikaisuvaatimuksen tekemiselle säädetty aika

Asianosaisen on vaadittava hankintaoikaisua 14 päivän kuluessa siitä, kun asianosainen on saanut tiedon hankintayksikön päätöksestä valitusosoituksineen tai muusta hankintamenettelyssä tehdystä ratkaisusta. Vaatimus on esitettävä määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulu- tai juhannusaatto tai arkilauantai, voi oikaisuvaatimuksen tehdä ennen viraston aukioloajan päättymistä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

1.3 Tiedoksianto sähköisesti

Sähköistä tiedoksiantoa käytettäessä hankintapäätös oheisasiakirjoineen katsotaan saaduksi tiedoksi sinä päivänä, jolloin päätöksen oheisasiakirjoineen sisältävä sähköinen viesti on vastaanottajan käytettävissä tämän vastaanottolaitteessa siten, että viestiä voidaan käsitellä. Tällaisena ajankohtana pidetään viestin lähettämispäivää, jollei asianosainen esitä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut vastaanottajalle myöhemmin.

1.4 Hankintaoikaisua koskevan vaatimuksen sisältö

Hankintaoikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimukset perusteineen. Vaatimuksesta on käytävä ilmi oikaisua vaativan nimi sekä tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi. Vaatimukseen on liitettävä asiakirjat, joihin vaatimuksen tekijä vetoaa, mikäli ne eivät jo ole hankintayksikön hallussa.

1.5 Toimitusosoite

Hankintaoikaisuvaatimus toimitetaan hankintayksikölle. Hankintayksikön yhteystiedot:

Kymenlaakson hyvinvointialue
Postiosoite, Kotkantie 41, 48210 Kotka, kirjaamo
Käyntiosoite, Kotkantie 41 D 9, 48210 Kotka sähköpostiosoite: kirjaamo@kymenhva.fi Puhelinnumero: 040 6296 630 tai 05 22051

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 09.00 - 15.00.

2. Valitusosoitus markkinaoikeuteen

2.1 Muutoksenhaun kohde ja rajoitukset

Tarjoaja, osallistumishakemuksen tehnyt ehdokas tai muu taho, jota asia koskee, voi saattaa asian markkinaoikeuden käsiteltäväksi tekemällä valituksen.

Valituksella markkinaoikeuden käsiteltäväksi voidaan saattaa hankintayksikön päätös tai hankintayksikön muu hankintamenettelyssä tehty ratkaisu, jolla on vaikutusta ehdokkaan tai tarjoajan asemaan.

Markkinaoikeuden käsiteltäväksi valituksella ei voida saattaa hankintayksikön sellaista päätöstä tai muuta ratkaisua, joka koskee:

1) yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua;
2) sitä, että hankintasopimusta ei jaeta osiin 75 §:n nojalla; tai3) sitä, että 93 §:ssä tarkoitetun kokonaistaloudellisen edullisuuden perusteena käytetään yksinomaan halvinta hintaa tai kustannuksia.

2.2 Puitejärjestelyyn perustuva hankinta

Puitejärjestelyyn perustuvaan hankintaan ei saa hakea muutosta valittamalla, jollei markkinaoikeus myönnä asiassa käsittelylupaa hankintalain 146 §:n mukaisesti. Lupa on myönnettävä, jos asian käsittely on lain soveltamisen kannalta muissa samanlaisissa asioissa tärkeää, tai siihen on painava, hankintayksikön menettelyyn liittyvä syy.

2.3 Dynaamiseen hankintajärjestelmään hyväksymistä koskeva ratkaisu

Dynaamiseen hankintajärjestelmään hyväksymistä koskevaan hankintayksikön ratkaisuun ei saa hakea muutosta valittamalla, jollei markkinaoikeus myönnä asiassa käsittelylupaa hankintalain 146 §:n mukaisesti. Lupa on myönnettävä, jos asian käsittely on lain soveltamisen kannalta muissa samanlaisissa asioissa tärkeää tai siihen on painava, hankintayksikön menettelyyn liittyvä syy.

2.4 Tiedoksianto sähköisesti

Sähköistä tiedoksiantoa käytettäessä hankintapäätös oheisasiakirjoineen katsotaan saaduksi tiedoksi sinä päivänä, jolloin päätöksen oheisasiakirjoineen sisältävä sähköinen viesti on vastaanottajan käytettävissä tämän vastaanottolaitteessa siten, että viestiä voidaan käsitellä. Tällaisena ajankohtana pidetään viestin lähettämispäivää, jollei asianosainen esitä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut vastaanottajalle myöhemmin.

2.5 Muutoksenhakuaika

Valitus on tehtävä kirjallisesti 14 päivän kuluessa siitä, kun asianosainen on saanut tiedon hankintaa koskevasta päätöksestä valitusosoituksineen. Tiedoksisaantipäivää ei lasketa mukaan valitusaikaan. Valituksen tulee olla perillä valitusajan viimeisenä päivänä ennen markkinaoikeuden aukioloajan päättymistä.

2.6 Poikkeukset säännönmukaisesta valitusajasta

Valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista, jos hankintayksikkö on tehnyt hankintasopimuksen hankintalain 130 §:n 1 tai 3 kohdan nojalla noudattamatta odotusaikaa. Odotusaikaa ei tarvitse noudattaa, jos sopimus koskee puitejärjestelyn perusteella tehtävää hankintaa tai sopimus koskee dynaamisen hankintajärjestelmän sisällä tehtävää hankintaa. Valitus on tehtävä kuuden kuukauden kuluessa hankintapäätöksen tekemisestä siinä tapauksessa, että ehdokas tai tarjoaja on saanut tiedon hankintapäätöksestä valitusosoituksineen ja hankintapäätös tai

valitusosoitus on ollut olennaisesti puutteellinen.

2.7 Valituksen sisältö

Valituksessa on ilmoitettava:

1) päätös, johon haetaan muutosta (valituksen kohteena oleva päätös);
2) miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (vaatimukset);
3) vaatimusten perustelut;
4) mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Puitejärjestelyyn perustuvan hankinnan ja dynaamiseen hankintajärjestelmään hyväksymistä koskevan ratkaisun osalta valituskirjelmässä on esitettävä, minkä vuoksi käsittelylupa tulisi myöntää. Valituksessa on ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, valituksessa on ilmoitettava myös tämän nimi ja yhteystiedot. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä markkinaoikeudelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (prosessiosoite). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi markkinaoikeus valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Oikaisuvaatimuksen tekijä saa valittaessaan oikaisuvaatimuspäätöksestä esittää vaatimuksilleen uusia perusteluja. Hän saa esittää uuden vaatimuksen vain, jos se perustuu olosuhteiden muutokseen tai oikaisuvaatimuksen tekemisen määräajan päättymisen jälkeen valittajan tietoon tulleeseen seikkaan.

Valitukseen on liitettävä:

1) valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;

2) selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;

3) asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Asiamiehen on liitettävä valituskirjelmään valtakirja, kuten oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 32 §:ssä säädetään.

2.8 Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin

tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.

2.9 Valitusperusteeseen perustuva muutoksenhakukielto

Hankintalain 163 §:n mukaan markkinaoikeuden toimivaltaan kuuluvaan asiaan ei saa hakea muutosta kuntalain (410/2015) eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain nojalla.

2.10 Muutoksenhausta ilmoittaminen hankintayksikölle

Hankintalain 148 §:n nojalla hankinta-asiaan muutosta hakevan on kirjallisesti ilmoitettava hankintayksikölle asian saattamisesta markkinaoikeuden käsiteltäväksi. Ilmoitus on toimitettava hankintayksikölle viimeistään silloin, kun hankintaa koskeva valitus toimitetaan markkinaoikeuteen. Ilmoitus on toimitettava hankintayksikön kohdassa 1.5 mainittuun osoitteeseen

2.11 Valituksen toimittaminen, markkinaoikeuden osoite ja muut yhteystiedot

Valitus on toimitettava markkinaoikeudelle. Valituksen voi toimittaa markkinaoikeuden kansliaan henkilökohtaisesti, asiamiestä käyttäen, lähetin välityksellä, postitse, telekopiona tai sähköpostin avulla kuten sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa annetussa laissa (13/2003) säädetään. Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet. Jos vireillepanon viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulu- tai juhannusaatto tai arkilauantai, voi asiakirjat toimittaa markkinaoikeudelle ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Markkinaoikeuden osoite:
Markkinaoikeus
Käynti- ja postiosoite:
Sörnäistenkatu 1,
00580 Helsinki
puh. 029 56 43300
fax 029 56 43314
markkinaoikeus(at)oikeus.fi