

Ilmoitus henkilökohtaisen avustajan

kokemuslisästä TOIMITETAAN HENKILÖKOHTAISEN AVUN NEUVONTAPALVELUUN

TIEDOT TYÖNTEKIJÄSTÄ:

TYÖNTEKIJÄN NIMI: _____

NYKYISEN TYÖSUHTEEN ALKAMISAJANKOHTA (PPKKVV): _____

PALKKARYHMÄ: PALKKARYHMÄ A PALKKARYHMÄ B

TÄMÄN HETKINENTUNTIPALKKA: _____

TYÖNTEKIJÄN TYÖKOKEMUS:

TYÖKOKEMUS KUUKAUSINA

NYKYISESTÄ TYÖSUHTEESTA: _____ KUUKAUTTA

AIEMMISTA TYÖSUHTEISTA: _____ KUUKAUTTA (Oiman tai Suoratyö Oy:n kautta maksettuja ei ilmoiteta, ne ovat Oimassa tiedossa)

TYÖKOKEMUS YHTEENSÄ: _____ KUUKAUTTA

Aikaisemmat työtehtävät, joista kokemuslisä on kertynyt:

TYÖNTEKIJÄ ON OIKEUTETTU TYÖEHTOSOPIMUKSEN MUKAISEEN KOKEMUKSEEN PERUSTUVAAN TUNTIPALKKAAN (VALITSE LAITTAMALLA RASTI RUUTUUN)

12 36 60 96 132 KUUKAUDEN MUKAAN.

OIKEUS KOKEMUSLISÄÄN ALKAA HETI, KUN TYÖKOKEMUSTA ON KERTYNYT RIITTÄVÄ MÄÄRÄ.

OIKEUS KOKEMUSLISÄÄN ALKAA _____ KUUN ALUSTA VUONNA _____.

TYÖNANTAJAN TIEDOT JA ALLEKIRJOITUS:

TYÖNTEKIJÄ ON TODISTANUT KOKEMUSLISÄN PERUSTANA OLEVAT AIEMMAT TYÖSUHTEET KIRJALLISESTI.

TYÖNANTAJAN NIMI: _____

PAIKKA JA AIKA: _____

ALLEKIRJOITUS: _____

KOKEMUSLISÄ

Työsuhteen alussa tai kokemuslisän kertymisen yhteydessä työntekijä on velvollinen työtodistuksen tai muutoin kirjallisesti osoittamaan työnantajalle muista työsuhteista hyväksi laskettavan kokemuksen. Ilmoitus kokemuslisästä toimitetaan Hyvinvointialueen henkilökohtaisen avun neuvontaan.

Kokemuslisäkuukausien kertymisestä kannattaa pitää kirjaa, koska tällöin on helppo huolehtia ja tarvittaessa ilmoittaa palkanlaskijalle, milloin yhden, kolmen, viiden tai kahdeksan vuoden raja täyttyy.

Henkilökohtaiseen apuun verrattavaa työtä on useimmiten esimerkiksi lähihoitajan, kotipalvelun työntekijän, koulu- ja päiväkotiaavustajan, hoiva-avustajan, sosiaali- ja terveysalan ohjaajan tai laitoshuoltajan työ. Epäselvissä tapauksissa Henkilökohtaisen avun neuvontaan voi olla yhteydessä ja kysyä neuvoa, katsotaanko avustajan aikaisempi työkokemus kokemuslisään oikeuttavaksi.

Kokemuslisää kertyy henkilökohtaisena avustajana tai niihin verrattavissa tehtävissä tehdystä työstä kuukausikohtaisesti. Yhden kuukauden työskentely voi kuitenkin kerryttää kokemuslisää vain yhdellä kuukaudella.

Kokemuslisän suuruuden määräytyminen 1.8.2022 alkaen

Työntekijän työehtosopimuksen mukainen vähimmäistuntipalkka nousee seuraavien kokemuslisään oikeuttavien työskentelykuukausien jälkeen: 12 kk (1 vuosi), 36 kk (3 vuotta), 60 kk (5 vuotta) ja 96 kk (8 vuotta) ja 132 kk (11 vuotta). Oikeus 132 kk:n kokemuslisään alkaa 1.8.2022. Työntekijän senhetkiseen tuntipalkkaan tehdään aina 1,25 prosentin suuruinen kokemuslisän korotus hänen siirtyessään seuraavaan kokemuslisäluokkaan. Kokemuslisäkorotukset tehdään edellä kuvatusti myös silloin, kun työntekijän henkilökohtainen tuntipalkka on työehtosopimuksen mukaista vähimmäistuntipalkkaa suurempi.

Kokemuslisään oikeuttavaksi työskentelyksi katsotaan ne henkilökohtaisena avustajana tai niihin verrattavissa tehtävissä tehdyt työskentelykuukaudet, joihin työntekijä on työskennellyt yhteensä vähintään 35 tuntia tai 14 työpäivää yhdessä tai useammassa työsuhteessa.

Henkilökohtaisena avustajana tehty työ huomioidaan kokemuslisään oikeuttavaksi työskentelyksi sekä palkkaryhmässä A että B riippumatta siitä, kumman palkkaryhmän mukaisia työtehtäviä työntekijä on henkilökohtaisena avustajana aiemmin tehnyt. Henkilökohtaiseen avustamiseen verrattavissa tehtävissä sen sijaan verrataan aikaisempia työtehtäviä nykyisiin työtehtäviin.