**Ilmoitus henkilökohtaisen avustajan kokemuslisästä 1.1.2024 alkaen** TOIMITETAAN HENKILÖKOHTAISEN AVUN NEUVONTAPALVELUUN

# TIEDOT TYÖNTEKIJÄSTÄ:

TYÖNTEKIJÄN NIMI:

NYKYISEN TYÖSUHTEEN ALKAMISAJANKOHTA (PPKKVV):

PALKKARYHMÄ: A \_\_\_\_ B1\_\_\_\_ B2\_\_\_\_ C\_\_\_\_

TÄMÄN HETKINEN TUNTIPALKKA: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# TYÖNTEKIJÄN TYÖKOKEMUS:

TYÖKOKEMUS KUUKAUSINA

NYKYISESTÄ TYÖSUHTEESTA:\_\_­­­­\_\_\_­­­­\_\_\_KUUKAUTTA

AIEMMISTA TYÖSUHTEISTA:\_\_\_\_\_\_\_\_KUUKAUTTA (Oiman tai Suoratyö Oy:n kautta maksettuja ei ilmoiteta, ne ovat Oimassa tiedossa)

TYÖKOKEMUS YHTEENSÄ:\_\_\_\_\_\_\_KUUKAUTTA

Aikaisemmat työtehtävät, joista kokemuslisä on kertynyt: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

TYÖNTEKIJÄ ON OIKEUTETTU TYÖEHTOSOPIMUKSEN MUKAISEEN KOKEMUKSEEN PERUSTUVAAN TUNTIPALKKAAN

(VALITSE LAITTAMALLA RASTI RUUTUUN)

12 36 60 96 132 168 KUUKAUDEN MUKAAN.

OIKEUS KOKEMUSLISÄÄN ALKAA HETI, KUN TYÖKOKEMUSTA ON KERTYNYT RIITTÄVÄ MÄÄRÄ.

OIKEUS KOKEMUSLISÄÄN ALKAA \_\_\_\_\_KUUN ALUSTA VUONNA \_\_\_\_\_\_.

# TYÖNANTAJAN TIEDOT JA ALLEKIRJOITUS:

TYÖNTEKIJÄ ON TODISTANUT KOKEMUSLISÄN PERUSTANA OLEVAT AIEMMAT TYÖSUHTEET KIRJALLISESTI. TYÖNANTAJAN NIMI: PAIKKA JA AIKA: ALLEKIRJOITUS:

**KOKEMUSLISÄ 1.1.2024 ALKAEN**

Työsuhteen alussa tai kokemuslisän kertymisen yhteydessä työntekijä on velvollinen työtodistuksin tai muutoin kirjallisesti osoittamaan työnantajalle muista työsuhteista hyväksi laskettavan kokemuksen. Selvitys tulisi antaa työnantajalle viimeistään kuukauden kuluessa työsuhteen alkamisesta tai kokemuslisän kertymisestä.

**Jos selvitys muista työsuhteista laskettavaan kokemuslisään esitetään takautuvasti, kokemuslisää maksetaan takautuvasti enintään yhden vuoden ajalta takautuvasti siitä, kun selvitys on esitetty.**

Ilmoitus kokemuslisästä toimitetaan Hyvinvointialueen henkilökohtaisen avun neuvontaan, joko postitse: Henkilökohtaisen avun neuvonta, Kymenlaakson hyvinvointialue, Keskuskatu 19, 48100 Kotka tai sähköpostilla: [avustajainfo@kymenhva.fi](mailto:avustajainfo@kymenhva.fi) (voit pyytää ensin salatun sähköpostin, johon vastaamalla voit palauttaa lomakkeen)

Kokemuslisäkuukausien kertymisestä kannattaa pitää kirjaa, koska tällöin on helppo huolehtia ja tarvittaessa ilmoittaa palkanlaskijalle, milloin yhden, kolmen, viiden, kahdeksan, 11:sta tai 14:sta vuoden raja täyttyy.

Henkilökohtaiseen apuun verrattavaa työtä on useimmiten esimerkiksi lähihoitajan, kotipalvelun työntekijän, koulu- ja päiväkotiavustajan, hoiva-avustajan, sosiaali- ja terveysalan ohjaajan tai laitoshuoltajan työ. Epäselvissä tapauksissa Henkilökohtaisen avun neuvontaan voi olla yhteydessä ja kysyä neuvoa, katsotaanko avustajan aikaisempi työkokemus kokemuslisään oikeuttavaksi.

Kokemuslisää kertyy henkilökohtaisena avustajana tai niihin verrattavissa tehtävissä tehdystä työstä kuukausikohtaisesti. Yhden kuukauden työskentely voi kuitenkin kerryttää kokemuslisää vain yhdellä kuukaudella.

Työntekijän työehtosopimuksen mukainen vähimmäistuntipalkka nousee seuraavien kokemuslisään oikeuttavien työskentelykuukausien jälkeen: 12 kk (1 vuosi), 36 kk (3 vuotta), 60 kk (5 vuotta) ja 96 kk (8 vuotta), 132 kk (11 vuotta) ja 168 kk (14 vuotta). Oikeus 168 kk:n kokemuslisään alkaa 1.1.2024. Työntekijän senhetkiseen tuntipalkkaan tehdään aina 1,25 prosentin suuruinen kokemuslisän korotus hänen siirtyessään seuraavaan kokemuslisäluokkaan. Kokemuslisäkorotukset tehdään edellä kuvatusti myös silloin, kun työntekijän henkilökohtainen tuntipalkka on työehtosopimuksen mukaista vähimmäistuntipalkkaa suurempi.

Kokemuslisään oikeuttavaksi työskentelyksi katsotaan 1.1.2024 alkaen ne henkilökohtaisena avustajana tai niihin verrattavissa tehtävissä tehdyt työskentelykuukaudet, joina työntekijä on työskennellyt yhteensä vähintään 30 tuntia tai 14 työpäivää yhdessä tai useammassa työsuhteessa. Vähintään 30 työtuntiin kuukaudessa perustuvan kokemuslisän kertymisessä huomioidaan 1.1.2022 alkaen tehdyt työskentelykuukaudet. Vähintään 30 työtuntiin perustuvaa kokemuslisää ei kuitenkaan makseta työntekijälle takautuvasti ajalta ennen 1.1.2024.

Henkilökohtaisena avustajana tehty työ huomioidaan kokemuslisään oikeuttavaksi työskentelyksi kaikissa palkkaryhmissä, huolimatta siitä minkä palkkaryhmän mukaisia työtehtäviä työntekijä on henkilökohtaisena avustajana aiemmin tehnyt. Henkilökohtaiseen avustamiseen verrattavissa tehtävissä sen sijaan verrataan aikaisempia työtehtäviä nykyisiin työtehtäviin.